



I. VALIDAREA HOTĂRÂRILOR BIROULUI DE SENAT REFERITOARE

LA:

I.1 Taxele pentru închirierea spațiilor :

- Tarif prestare serviciu sală capacitate sub 80 locuri: 44 lei/oră + TVA (20%);
- Tarif prestare serviciu sală capacitate peste 80 locuri: 88 lei/oră + TVA (20%);
- Tarif prestare serviciu sală sport Complex Colină: 100 lei/oră + TVA (20%);
- Tarif prestare serviciu Aulă: 500 lei/oră + TVA (20%);
- Tarif prestare serviciu săli Complex Colină Corpul U (UI2, UI3, UI6, UI7):
100 lei/oră + TVA (20%).

I.2 Modificarea denumirii de taxă pentru eliberare adeverință de vechime în muncă în "taxa pentru eliberarea adeverinței de confirmare studii pentru Casa de Pensii ".

Anexa 1

I.3 Încheierea unui contract de comodat, pentru o perioadă de 2 ani, între Universitatea Transilvania din Braşov și Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații, cu scopul amplasării stației de monitorizare a radiațiilor electrice, în sala N I 6 (spațiu de depozitare separat de laboratorul didactic) a Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor.

I.4 Solicitarea din partea Facultății de Alimentație și Turism privind înființarea unui nou program de studii universitare de masterat, începând cu anul universitar 2016 – 2017, domeniul de licență: *Inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală*, program de studii: *Inginerie și management în ospitalitate și turism*, cu durata studiilor de 2 ani, forma de învățământ – cu frecvență, cu condiția ca programul de masterat pe domeniul de licență Inginerie Mecanică să aibă un singur traseu de specializare .

I.5 Cererea domnului Pascu Andrei, absolvent al Facultății de Drept din Universitatea George Barițiu din Braşov, promoția 2015, prin care solicită aprobarea înscrierii și susținerii examenului de licență la Facultatea de Drept din cadrul Universității Transilvania din Braşov, în sesiunea februarie 2016.

I.6 Cererea domnului Corboș Liviu, absolvent al Facultății de Drept din Universitatea George Barițiu din Braşov, promoția 2015, prin care solicită aprobarea înscrierii și susținerii examenului de licență la Facultatea de Drept din cadrul Universității Transilvania din Braşov, în sesiunea februarie 2016.

I.7 Cererea domnului Aftanasă Ioan, absolvent al Facultății de Drept din Universitatea George Barițiu din Braşov, promoția 2015, prin care solicită aprobarea înscrierii și susținerii examenului de licență la Facultatea de Drept din cadrul Universității Transilvania din Braşov, în sesiunea februarie 2016.

I.8 Susținerea examenului de licență în sesiunea – februarie 2016, la Facultatea de Silvicultură și Exploatare Forestiere, a domnului Aga Valentin Mitică, absolvent al Facultății de Știința și Ingineria Alimentelor, specializarea Măsurători Terestre și Cadastru din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

I.9 Transformarea unui post vacant de administrator financiar I cu studii medii pe perioadă nedeterminată în post de administrator financiar debutant cu studii medii pe perioadă nedeterminată, aflat în organigrama D.G.A/D.T.A.

I.10 Transformarea postului vacant de tehnician I cu studii medii aflat în organigrama Facultății de Silvicultură și Exploatare Forestiere, în secretar decanat cu studii superioare la Facultatea de Psihologie și Științele Educației.

I.11 Desființarea postului de muncitor IV din cadrul Compartimentului Administratori Clădiri aflat în organigrama D.G.A/D.T.A/S.A.P.

I.12 Solicitățile din partea Facultății de Silvicultură și Exploatare Forestiere:

- tarifele de vânatoare pentru fondul cinegetic administrat de Facultatea de Silvicultură și Exploatare Forestiere, să fie în conformitate cu tarifele practicate de Regia Națională a Pădurilor din România;

- scutirea parțială/totală de la plata acestor tarife pentru persoanele din Universitatea *Transilvania* din Brașov cât și din alte instituții de învățământ partener, la propunerea Colegiului de conducere a bazei didactice și aprobată de rector.

I.13 Încheierea protocolului de colaborare cu Universitatea Sapienția Cluj-Napoca – pentru programul de studii *Tehnologii și sisteme de telecomunicații* (Târgu Mureș), în vederea desfășurării examenelor de finalizare a studiilor.

I.14 Modificarea componenței comisiilor pentru examenele de finalizare a studiilor – sesiunea februarie 2016. Anexa 2

I.15 Desfășurarea cursului facultativ *Drept Canonic* din cadrul Facultății de Drept, în cadrul Centrului de Formare Continuă.

I.16 Continuarea activității didactice conform *Metodologiei privind menținerea calității de titular în învățământul universitar sau în cercetare după împlinirea vârstei de pensionare*, până la finele anului universitar 2015 - 2016, a domnului prof.univ.dr.ing. Florin Dumitru Moldoveanu de la Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor.

I.17 Senatul a avalidat hotărârea Biroului de Senat prin care nu a aprobat cererea doamnei Fotache N. Beatrice Nicoleta, absolventă a Facultății de Științe Economice și Administrarea Afacerilor, specializarea Contabilitate și Informatică de Gestiune, forma de învățământ ID, de a susține examenul de licență la Universitatea Vasile Alecsandri din Bacău.

I.18 Senatul a avalidat hotărârea Biroului de Senat prin care nu a aprobat cererea domnului Enache P. Liviu Marius, absolvent al Facultății de Drept, de a susține examenul de licență la Universitatea Spiru Haret din Brașov.

II. APROBAREA PROPUNERILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE REFERITOARE LA:

II.1 Raportul financiar al universității pentru anul 2015.

II.2 Execuția bugetului pentru anul 2015.

II.3 Proiectul de venituri și cheltuieli pentru anul 2016 cu condiția rezolutorie ca noua Comisie de buget-finanțe a Senatului să aducă modificările ce vor fi solicitate.

II.4 Raportul referitor la cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și la modul în care regia a fost cheltuită, pentru perioada 2013 - 2015. Anexa 3

II.5 Raportul de evaluare internă al Universității *Transilvania* din Brașov, pentru anul universitar 2014 - 2015. Anexa 4

II.6 Înființarea programului de studii de masterat „*Simulare și testare în ingineria mecanică*”, frecvență redusă, la Departamentul de Inginerie mecanică, Facultatea de Inginerie Mecanică.

II.7 Taxele de admitere și de școlarizare pentru cetățenii care studiază pe cont propriu valutar cu taxe de școlarizare în valută, din state care nu sunt membre ale UE sau SEE, pentru anul universitar 2016 – 2017. Anexa 5

II.8 Scoaterea din inventar a clădirilor pentru imobilul de la Satul de vacanță Noua.

II.9 Fișa de autoevaluare pentru acordarea gradațiilor de merit pentru personalul didactic 2016 și calendarul competiției 2016. Anexa 6

II.10 Cheltuielile aferente, cu ocazia zilei de 8 Martie, suportate din veniturile proprii ale universității cu ocazia oferirii de cadouri (în produse) angajatelor Universității, în condițiile art.20 alin.3 lit.e din Carta Universității raportat la art.76 alin.4 lit.a Cod fiscal.

II.11 Prelungirea perioadei de comodat pentru perioada martie 2016 - martie 2019, pentru spațiul anexă a Facultății de Silvicultură și Exploatare Forestiere (o sală) pentru Ordinul Arhitecților din România – filiala Brașov-Covasna-Harghita. Ordinul Arhitecților din România - filiala Brașov-Covasna-Harghita va plăti utilitățile și alte cheltuieli ce rezidă din folosința spațiului.

III. VALIDAREA REZULTATELOR ALEGERILOR PENTRU FUNCȚIA DE RECTOR AL UNIVERSITĂȚII *TRANSILVANIA* DIN BRAȘOV ȘI PENTRU SENATUL UNIVERSITAR

III.1 Senatul a validat alegerea Rectorului Universității *Transilvania* din Brașov în persoana domnului prof.univ.dr.ing. Abrudan Ioan Vasile.

III.2 Senatul a validat rezultatele alegerilor membrilor plini și a membrilor supleanți ai Senatului Universitar. Anexa 7

IV. DIVERSE

IV.1 Senatul a aprobat propunerea Facultății de Medicină ca următoarele cadre didactice să ocupe funcția de director medical în spitalele clinice:

- Șef lucr.dr. Gavris Claudia – Spitalul Clinic Județean de Urgență Brașov;
- Șef lucr.dr. Anastasiu Costin – Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie „Dr. I.A.Sbârcea” Brașov;
- Prof.univ.dr. Aurel Mironescu – Spitalul Clinic de Copii Brașov.

IV.2 Senatul a aprobat solicitarea Facultății de Medicină privind participarea la Proiectul Național de Responsabilitate Socială a Facultăților de Medicină din România și Republica Moldova „*Creșterea accesului la asistența medicală de calitate*”.

IV.3 Senatul a aprobat continuarea activității didactice conform *Metodologiei privind menținerea calității de titular în învățământul universitar sau în cercetare după împlinirea vârstei de pensionare*, până la finele anului universitar 2015-2016, a următoarelor cadre didactice:

- Prof.univ.dr.ing. Bolfa Traian Eugen – Facultatea de Inginerie Mecanică;
- Conf.univ.dr.ing. Lepădătescu Badea – Facultatea de Inginerie Tehnologică și Management Industrial;
- Prof.univ.dr.ing. Geamăn Virgil – Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor;
- Conf.univ.dr.ing. Munteanu Ion Sorin - Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor;
- Prof.univ.dr.ing. Stroe Ioan – Facultatea de Design de Produs și Mediu;
- Prof.univ.dr. Stoica Emil – Facultatea de Matematică și Informatică;
- Prof.univ.dr. Munteanu Gheorghe - Facultatea de Matematică și Informatică;
- Prof.univ.dr. Guga Lucian – Facultatea de Științe Economice și Administrarea Afacerilor;
- Prof.univ.dr. Cocoradă Elena – Facultatea de Psihologie și Științele Educației;
- Prof.univ.dr. Podoabă Virgil – Facultatea de Litere.

IV.4 Senatul a aprobat susținerea examenului de licență/diplomă și disertație a absolvenților Universității Tehnice din Cluj – Napoca, Facultatea de Mecanică, Departamentul de Autovehicule Rutiere și Transporturi, programul de studii *Ingineria transportului și a traficului*, în cadrul Universității Transilvania, pentru anii universitari 2015 – 2016 și 2016 – 2017, în condițiile specificate de Consiliul de Administrație.

IV.5 Senatul a aprobat cererea Direcției tehnico-administrative de completare a Comisiei de analiză a universității cu doi membri: ing. Liliana Vasilescu și ing. Cerasela Bătrîneanu, pentru a analiza refuzul doamnei Iolanda Ghionoiu de a se prezenta la controlul medical.

IV.6 Senatul a aprobat încheierea unui contract de comodat între Universitatea Transilvania din Brașov și SC Theramed SRL, ce va facilita îndeplinirea obiectivelor prevăzute și aprobate din cadrul proiectului PN-II-RU-TE-20 14-4-2303, în condițiile specificate de către Consiliul de Administrație.

IV.7 Senatul a aprobat transformarea postului de secretar II cu studii medii în post de secretar III cu studii superioare aflat în organigrama Facultății de Sociologie și Comunicare și scoaterea acestuia la concurs.

IV.8 Senatul a aprobat cererea doamnei Toev Laura Alexandra, absolventă a Facultății de Drept promoția 2015, a Universității George Barițiu din Brașov, prin care solicită aprobarea înscrierii și susținerii examenului de licență la Facultatea de Drept din cadrul Universității *Transilvania* din Brașov, în sesiunea februarie 2016.

IV.9 Senatul a aprobat solicitarea Facultății de Inginerie Mecanică legată de metodologia specifică de examinare a studentului Genete Alexandru, în anul IV, la programul de studii de licență Autovehicule Rutiere.

IV.10 Senatul a aprobat cererea domnului Ferestrău Mircea privind eliberarea certificatului de absolvire a cursului postuniversitar „*Evaluare nivel de risc*” și „*Audit în securitatea muncii*”.

Președintele Senatului,
Prof. univ. dr. Emil STOICA



Universitatea Transilvania din Braşov**Cuquantumul taxelor percepute pentru diverse activităţi pentru anul universitar
2015-2016**

Nr. crt.	Specificaţia	Valoarea	Observaţii
1.	Taxă de înmatriculare	60 lei	Taxa include cupoane de circulaţie şi cardul de campus
2.	Taxă duplicat carnet sau legitimaţie de transport	10 lei	
3.	Taxă de transfer	200 lei	
4.	Taxă de reînmatriculare	300 lei	Taxa include şi carnetul de student şi legitimaţia de transport
5.	Taxă pentru susţinerea examenului de licenţă sau disertaţie pentru studenţii în regim cu taxă în ultimul an de studii	70 lei	La prima programare a examenelor de licenţă sau disertaţie pentru promoţia curentă
6.	Taxă pentru susţinerea examenului de licenţă sau disertaţie	100 lei	Începând cu a doua programare a examenelor de licenţă sau disertaţie pentru orice promoţie
7.	Taxă susţinere examen de licenţă pentru studenţii altor universităţi	1000 lei	
8.	Taxă de recuperare lucrări de laborator şi proiecte (în afara orelor prevăzute în orar)	20 lei	Pentru fiecare oră de laborator sau proiect
9.	Taxă de repetare a examenelor şi colocviilor creditate: - prima programare examen creditat - a doua programare examen creditat - a treia programare examen creditat	50 lei 100 lei 150 lei	
10.	Taxă pentru examene de diferenţă	25 lei	Pentru studenţii care au susţinut examene de diferenţă (continuarea studiilor, reînmatricularea, transferarea etc.)
11.	Taxă pentru eliberare foi matricole/situaţii colare parţiale (la cerere)	25 lei	Pentru fiecare an de studiu; - Excepţie studenţii care beneficiază de burse Socrates; - Excepţie studenţii care participă la concursuri pentru obţinerea unor burse sau alte ajutoare materiale; - Excepţie absolvenţii de colegii care se înscriu la continuare de studii în cadrul universităţii; - Excepţie studenţii angajaţi ai universităţii;

12.	Tax pentru eliberare programe analitice (la cerere)	100 lei 300 lei	Absolven i colegii (3 ani). Absolven i forma lung + ciclu I i II cf. L288 (3 - 6 ani)
13.	Tax pentru eliberare certificate, atestate i duplicate acte de studii (la cerere)	100 lei	
14.	Tax pentru eliberarea adeverin ei de confirmare studii pentru Casa de Pensii (la cerere)	15 lei	Excep ie angaja i ai universit ii
15.	Tax pentru eliberare adeverin cu date pentru Monitorul Oficial (la cerere)	10 lei	
16.	Tax pentru eliberare adeverin student pentru înfiin are firm (la cerere)	15 lei	
17.	Tax pentru eliberare adeverin de confirmare a autenticit ii actelor de studii (la cerere)	20 lei	
18.	Tax procesare - gradul I didactic; - gradul II didactic;	100 lei 100 lei	Cheltuieli materiale, secretariat (înscrieri, documente pentru comisii i examene, rela ii cu inspectoratele, documente pentru minister, eliberare adeverin e la cerere etc.)
19.	Tax de urgen eliberare acte studii	250 lei	Se elibereaz în termen de maximum zece zile lucr toare
20.	Tax eliberare acte de studii pentru absolven ii programelor de formare continu acreditate CNFP i CNFPA	25 lei	
21.	Tax sus inere tez doctorat	200 €*	Cu excep ia angaja ilor univ.
22.	Tax de reînmatriculare doctoranzi	100 lei	
23.	Tax de evaluare dosar echivalare studii (CRID)	150 lei/ dosar	
24.	Taxa de emitere a copiilor certificate „conform cu originalul” a actelor de studii emise de Universitatea <i>Transilvania</i> din Bra ov, urmare a solicit rilor absolven ilor ce doresc a- i continua studiile sau a se angaja în str in tate	200 lei	
25.	Tax pentru echivalarea titlului de doctor cu gradul didactic I - DPPD	50 lei	

Pre edinte Senat,

Prof.univ.dr. Emil STOICA

**UNIVERSITATEA TRANSILVANIA DIN BRAȘOV
SENAT**

**Completarea și modificarea comisiilor pentru examenul de absolvire/ licență /
diplomă – sesiunea februarie 2016**

FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ

COMISIA DE CONTESTAȚII – Inginerie mecanică - 4 ani, ZI

Președinte: Conf.univ.dr.ing. Veneția SANDU
Membri: Prof.univ.dr.ing. Virgil UGUREANU
Prof.univ.dr.ing. Cornel BI
Conf.univ.dr.ing. Mihai ULEA
Secretar: Șef lucr.dr.ing. Domnica STANCIU

FACULTATEA DE ALIMENTAȚIE ȘI TURISM

COMISIA 1 – Inginerie și management în alimentația publică și agroturism – 4 ani, ZI

Președinte: Prof.univ.dr.ing. Nicolae ANE
Membri: Conf.univ.dr.ing. Ioana Sonia COMĂNESCU
Conf.univ.dr.ing.ec. Nicolae BOIAN
Șef lucr.dr.ing. Marius HODÎRNĂ
Secretar: Șef lucr.dr.chim. Carmen BĂDĂRĂ

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

COMISIA 1 -Administrarea afacerilor în lb.engleză - 3 ani, ZI

Președinte: Prof.univ.dr. Bogdan BĂCANU
Membri: Conf.univ.dr. Silvia SUMEDREA
Lect.univ.dr. Dana LUPĂȘ
Secretar: Lect.univ.dr. Laura POȘTOLĂ

COMISIA 2 – Finanțe și Bănci - 3 ani, ZI + ID

Președinte: Conf.univ.dr. Marius DINCĂ
Membri: Lect.univ.dr. Sorina BOTI
Lect.univ.dr. Titus SUCIU
Secretar: Lect.univ.dr. Steliana BUSUIOCEANU

FACULTATEA DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORTURI MONTANE

COMISIA 1- Educație fizică și sportivă – ZI+FR, 3 ani

Președinte: Conf.univ.dr. Ioan TURCU
Membri: Prof.univ.dr. Lorand BALINT
Prof.univ.dr. Silviu CIOROIU
Conf.univ.dr. Corneliu SCURT
Lect.univ.dr. Florentina NECHITA
Secretar: Lect.univ.dr. Ioana CURIĂNĂ

COMISIA 2 - Sport și performanță motrică – ZI+FR, 3 ani

Președinte: Conf.univ.dr. Ioan TURCU
Membri: Prof.univ.dr. Elena MOLDOVAN

Prof.univ.dr. R zvan ENOIU
Lect.univ.dr. Alina MARTOMA
Secretar: Lect.univ.dr. Veronica MÎNDRESCU
COMISIA 3 - Kinetoterapie i motricitate special –ZI, 3 ani
Pre edinte: Conf.univ.dr. Ioan TURCU
Membri: Prof.univ.dr. Carmen GUGU GRAMATOPOL
Prof.univ.dr. Elena BALINT
Prof.univ.dr. Silviu CIOROIU
Lect.univ.dr. Alina MARTOMA
Secretar: Lect.univ.dr. Mihaela CHICOMBAN

FACULTATEA DE SOCIOLOGIE I COMUNICARE

COMISIA 1-Asisten social - 3, ani ZI

Pre edinte: Prof.univ.dr. Gariela R ULEA
Membri: Lect.univ.dr. Mihaela GOTEA
Lect.univ.dr. Marinela IMON
Lect.univ.dr. Diana BODI
Secretar: Lect.univ.dr. Attila KOVACS

FACULTATEA DE MEDICIN

COMISIA 1 – MEDICIN i MEDICIN GENERAL – 6 ani, ZI

- Pre edinte: Prof.univ.dr. Marius Alexandru MOGA
- Membri: Prof. univ.dr. Victoria BURTEA
Prof. univ.dr. Aurel MIRONESCU
Prof. univ.dr. Alina Mihaela PASCU
Conf. univ.dr. chim. Mihaela BADEA
Conf. univ.dr. Lorena DIMA
Conf. univ.dr. Petru IFTENI
ef lucr ri dr. Dorin CODARCEA
ef lucr ri dr. Claudia GAVRI
ef lucr ri dr. C t lin MI ARCA
ef lucr ri dr. Daniela VOD
- Secretar: Asist. univ.drd. Mircea HOGEA

Comisia de contesta ii:

- Pre edinte: Prof. univ.dr. Iosif AMOT
- Membri: Conf. univ.dr. Elena BOBESCU
ef lucr ri dr. Cristian FALUP-PECURARIU
ef lucr ri dr. Mircea VARGA
- Secretar: Asist. univ.dr. Nicu or BÎGIU

COMISIA 2 – ASISTENTA MEDICAL GENERAL – 4 ani, ZI

- Pre edinte: Prof.univ.dr. Liliana ROGOZEA
- Membri: Prof. univ.dr. Victoria BURTEA
Conf. univ.dr. Lorena DIMA
Conf. univ.dr. Oana FALUP-PECURARIU
Conf. univ.dr. Ioan SCÂRNECIU
ef lucr ri dr. Maria Elena COCUZ
ef lucr ri dr. Camelia SCÂRNECIU

ef lucr ri dr. Gabriela SECHEL

- Secretar: Asist. univ. dr. Florin LEA U

Comisia de contesta ii:

- Pre edinte: Prof. univ.dr. Aurel MIRONESCU
- Membri: Prof. univ.dr. Alina Mihaela PASCU
Conf. univ.dr. Diana ÎN
- Secretar: Asist. univ.dr. Daniel CIURESCU

COMISIA 3 – BALNEOFIZIOKINETOTERAPIE I RECUPERARE – 4 ani, ZI

Comisia de contesta ii:

- Pre edinte: Prof. univ.dr. Aurel MIRONESCU
- Membri: Prof. univ.dr. Alina Mihaela PASCU
Conf. univ.dr. Lorena DIMA
- Secretar: Asist. univ.dr. Florin LEA U

**Pre edinte Senat,
Prof.univ.dr. Emil STOICA**

**UNIVERSITATEA TRANSILVANIA DIN BRAȘOV
SENAT**

**Completarea și modificarea comisiilor pentru examenul de disertație – sesiunea
februarie 2016**

FACULTATEA DE INGINERIE TEHNOLOGICĂ ȘI MANAGEMENT INDUSTRIAL

COMISIA 1–Managementul sistemelor de producție

Președinte: Conf.univ.dr.ing. Cristian PISARCIUC
Membri: Prof.univ.dr.ing. Andrea DEACONESCU
 ef lucr.dr.ing.ec. Flavius Aurelian SÂRBU
Secretar: ef lucr.dr.ing. Cristina GÂVRU

FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ

COMISIA 1 – Simulare și testare în ingineria mecanică

Președinte: Conf.univ.dr.ing. Veneția SANDU
Membri: Prof.univ.dr.ing. Virgil Barbu UNGUREANU
 Prof.univ.dr.ing. Cornel BI
 Conf.univ.dr.ing. Mihai ULEA
Secretar: ef lucr.dr.ing. Domnica STANCIU

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

Masterat postuniversitar

COMISIA 1 - Finanțele Banci

Președinte : Prof.univ.dr. Ileana TACHE
Membri: Conf.univ.dr. Constantin DUGULEAN
 Conf.univ.dr. Gheorghe DINCĂ
Secretar: Lect.univ.dr. Adriana LITRA

Masterat Bologna

COMISIA 2 - Management financiar bancar

Președinte : Prof.univ.dr. Ileana TACHE
Membri: Conf.univ.dr. Gheorghe DINCĂ
 Conf.univ.dr. Constantin DUGULEAN
Secretar: Lect.univ.dr. Adriana LITRA

FACULTATEA DE EDUCATIE FIZICĂ ȘI SPORTURI MONTANE

Masterate Bologna

**COMISIA 1– Educație fizică – managementul activităților formale, nonformale și de
recuperare a studenților**

Președinte: Conf.univ.dr. Ioan TURCU
Membri: Prof.univ.dr. Lorand BALINT
 Prof.univ.dr. Silviu CIOROIU
 Prof.univ.dr. Elena MOLDOVAN
Secretar: Lect.univ.dr. Wilhelm Robert GROSZ

COMISIA 2– Diagnoză și prognoză psihomotrică

Președinte: Conf.univ.dr. Ioan TURCU
Membri: Prof.univ.dr. Elena MOLDOVAN
 Prof.univ.dr. Carmen GUGU GRAMATOPOL

Conf.univ.dr. Corneliu SCURT
Secretar: Lect.univ.dr. Gabriel SIMION
COMISIA 3 – Performan sportiv i management în sport
Pre edinte: Conf.univ.dr. Ioan TURCU
Membri: Prof.univ.dr. Elena MOLDOVAN
Prof.univ.dr. Carmen GUGU GRAMATOPOL
Prof.univ.dr. R zvan ENOIU
Secretar: Lect.univ.dr. Gabriel SIMION

FACULTATEA DE MUZIC

COMISIA 1 – Tehnica i arta muzical în sec.XX

Pre edinte: Conf.univ.dr. Petre Marcel VÂRLAN
Membri: Prof.univ.dr. M d lina RUCSANDA
Prof.univ.dr. Petru a COROIU
Conf.univ.dr. Ion OARCEA
Secretar: Lect.univ.dr. Cristina BOSTAN

FACULTATEA DE MEDICIN

COMISIA 1 – Managementul strategiilor preventive i politici sanitare

- Pre edinte: Prof.univ.dr. Liliana ROGOZEA
- Membri: Prof.univ.dr. Alina Mihaela PASCU
Conf.univ.dr. Lauren iu NEDELSCU
Conf.univ.dr. Daniela MO OIU
- Secretar: Asist. univ.dr. Oana ANDREESCU

COMISIA 2 – Managementul infec iilor nosocomiale

- Pre edinte: Conf.univ.dr. Mihaela IDOMIR
- Membri: Prof.univ.dr. Liliana ROGOZEA
Prof.univ.dr. Alina Mihaela PASCU
Conf.univ.dr. Ioana AGACHE
- Secretar: ef lucr.dr. Mihaela CONSTANTINESCU

COMISIA 3 – Managementul i strategiile îngrijirilor paliative

- Pre edinte: Conf.univ.dr. Daniela MO OIU
- Membri: Prof.univ.dr. Liliana ROGOZEA
Prof.univ.dr. Alina Mihaela PASCU
Conf.univ.dr. Petru IFTENI
- Secretar: ef lucr.dr. Marius IRIMIE

**Pre edinte Senat,
Prof.univ.dr. Emil STOICA**



MINISTERUL EDUCAŢIEI NAŢIONALE ŞI CERCETĂRII
ŞTIINŢIFICE

Universitatea Transilvania din Braşov

B-dul Eroilor nr. 29, 500036 - Braşov, Tel./Fax +40268 410525, +40268 412088

www.unitbv.ro

RAPORT REFERITOR LA CUANTUMUL REGIEI PENTRU GRANTURILE DE CERCETARE ŞI LA MODUL ÎN CARE REGIA A FOST CHELTUIT

Prezentul raport este întocmit conform art. 190 din Legea educaţiei naţionale nr. 1/2011 cu completările şi modificările ulterioare, pe baza datelor furnizate de Biroul de Management al Proiectelor.

Cuquantumul regiei pentru granturile de cercetare, proiectele şi contractele de asistenţă tehnică implementate în cadrul Universităţii Transilvania din Braşov este stabilit astfel:

1) pentru granturile obţinute prin competiţii naţionale şi internaţionale organizate de agenţiile din ţară şi străinătate cu atribuţii în finanţarea cercetării, **cuquantumul regiei este stabilit de agenţia finanţatoare, prin pachetul de informaţii, respectiv prin contractul de finanţare.** Unitatea Executivă pentru Finanţarea Învăţământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării şi Inovării (UEFISCDI) a stabilit prin pachetul de informaţii pentru competiţia decembrie 2014 – Proiecte de cercetare pentru stimularea constituirii de tineri echipe de cercetare independente – un procent al cheltuielilor indirecte (regie) de maximum 15% din cheltuielile directe (cheltuieli cu personalul, cheltuieli de logistică şi cheltuieli de deplasare). Pentru granturile finanţate în cadrul programului cadru al Uniunii Europene – Horizon 2020 – regia este stabilită în cuquantum de 25% din costurile eligibile directe, din care se exclud costurile directe de subcontractate şi costurile contribuţiei în natură.

2) pentru contractele de asistenţă tehnică şi de cercetare încheiate cu companii şi alte organizaţii (instituţii publice, ONG-uri, fundaţii etc.) cuquantumul regiei este stabilit prin HCA 23 din 6.02.2013 ca **18% din valoarea cheltuielilor directe** aferente contractului, respectiv cheltuieli cu personalul, cheltuieli de deplasare şi cheltuieli de logistică.

Regia granturilor şi contractelor de cercetare naţionale (finanţate de UEFISCDI, companii sau alte organizaţii) este împărţită din anul 2010 (conform HBS 53/3.09.2010) în două componente:

- 30% cot regie cheltuit de directorii de proiecte pentru susţinerea activităţii de cercetare;
- 70% cot regie pentru susţinerea şi dezvoltarea instituţională a activităţii şi infrastructurii de cercetare.

Regia granturilor de cercetare finanţate prin programele cadru ale Uniunii Europene (FP7, H2020) şi Mecanismul SEE este cheltuită în cot de 100% de directorii de proiecte pentru susţinerea activităţii de cercetare.

Annual, prin Hotărârea Consiliului de Administraţie, se comunică comunităţii academice data de la care directorii de proiecte pot efectua cheltuieli din cota de regie repartizată, pentru anul financiar anterior.

În tabelele următoare este prezentată situația regiei încasate și a regiei cheltuite pentru granturile și contractele naționale (UEFISCDI și contracte cu terți) în perioada 2013-2015.

Tabelul 1. Situația regiei încasate în perioada 2013-2015

An	Regie încasat granturi naționale (lei)	Regie încasat contracte terți (lei)	Total (lei)
2013	325347	204169	529516
2014	325635	336287	661922
2015	592166	245081	837247

Tabelul 2. Situație cheltuire regie - cota 30% directori de proiecte - granturi naționale și terți

An	Regie încasat cot 30%	Regie cheltuit în an curent și următorii (lei)	Regie disponibil (lei)
2013	158855	86303	72552
2014	198577	38927	159650
2015	251174	0	251174

Tabelul 3. Situație cheltuire regie - cota 70% instituțional - granturi naționale și terți

An	Regie încasat cot 70%	Regie cheltuit din an curent și anteriori (lei)	Regie disponibil (lei)
2013	370661	468324	-97663
2014	463345	864400	-401055
2015	586073	779736	-193663

Tabelul 4. Categoriile cheltuieli regie 2013-2015 - cota 70% instituțional

An	2013	2014	2015	Total
Abonament Anelis+	203499	438528	320231	962258
Premiere articole ISI WOS cu SRI	108100	197119	281358	586577
Alte cheltuieli (conferințe, publicații, taxe abilitare, infrastructură de cercetare)	152531	218409	172154	543094
Premiere competiții granturi punctaj minim 75%	4194	10344	5993	20531

Evidența încasărilor și a cheltuirii regiei pentru granturile și proiectele de cercetare este realizată de Biroul de Management al Proiectelor.

Prorector cu cercetarea științifică și informatizarea,
Prof. dr. Carmen Buzea



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Universitatea *Transilvania* din Brașov

Eroilor 29, 500036 Brașov; telefon și fax: 0268 410 525, 0268 412 088; www.unitbv.ro

RAPORT ANUAL DE EVALUARE INTERN A CALIT II

anul universitar 2014-2015

Cuprins

Cuprins	2
1. Context instituțional.....	3
1.1 Evoluția Universității <i>Transilvania</i> din Brașov în ultimii 5 ani.....	3
2. Asigurarea calității în Universitatea <i>Transilvania</i> din Brașov.....	6
2.1 Dezvoltarea cadrului de asigurare a managementului calității	6
2.2. Asigurarea calității proceselor de management	7
2.3 Asigurarea calității procesului didactic.....	8
2.4 Asigurarea calității în cercetarea științifică	13
2.5 Relațiile universității cu mediul economic și socio-cultural.....	15
2.6 Asigurarea calității vieții studenților.....	16
3. Concluzii.....	19

Persoană de contact,

Prof. dr. ing. Simona LACHE

Prorector cu responsabilitatea internă a universității și evaluarea calității

Universitatea *Transilvania* din Brașov

B-dul Eroilor nr. 29, 500036 Brașov

Tel.: +40 268 415066/ 413000 int. 230, 229

Fax: +40 268 476172

Mobil: +40 755 107650

E-mail: slache@unitbv.ro, prorector-international-calitate@unitbv.ro

1. Context instituțional

În anul universitar 2014-2015, Universitatea Transilvania din Brașov a continuat procesul de evaluare intern anual a programelor de studii, precum și procesul de evaluare periodic extern de către Agenția Română de Asigurare a Calității din Învățământul Superior (ARACIS). Tot în acest an universitar s-a derulat auditul extern de supraveghere de către Mișcarea Română pentru Calitate – Organism de certificare sisteme de management al calității. În urma acestui audit universitatea a obținut menținerea certificatului de conformitate a sistemului de management al calității cu cerințele standardului SR EN ISO 9001: 2008, pentru domeniile de activitate: învățământ superior, cercetare dezvoltare în științe naturale și inginerie; cercetare dezvoltare în științe sociale și umaniste. Prezentul *Raport de evaluare intern a calității* are la bază informațiile colectate cu aceste prilejuri, precum și rezultatele analizelor de management, ale proceselor de audit intern și evaluare realizate în anul universitar 2014-2015, și prezintă sintetic stadiul actual al calității serviciilor și proceselor realizate în universitate.

1.1 Evoluția Universității Transilvania din Brașov în ultimii 5 ani

Dinamica numărului de programe de studii

Urmând strategia universității, în ultimii 5 ani au fost dezvoltate 11 noi programe de studii de licență și 12 programe de masterat. Totodată, în urma analizelor de management, o serie de programe de studii au fost oprite și funcționează, datorită nivelului de atractivitate redus în rândul candidaților la admitere. De asemenea, UTBV a primit aprobare pentru organizarea, începând cu anul universitar 2015-2016, de programe de doctorat într-un domeniu nou - Muzică. Situația programelor de studii din ultimii 5 ani este sintetizată în Tabelul 1.

Tabelul 1. Dinamica numărului de programe de studii (ref. Monitorul Oficial)

Dinamica nr. de programe de studii	Licență			Masterat Postuniversitar + Universitar Bologna			Doctorat
	IF*	IFR*	ID*	IF*	IFR*	ID*	
2010/ 2011	100	6	13	5 + 61	0+1	0+3	18
2011/ 2012	87	6	11	0 + 62	0 + 4	-	18
2012/ 2013	91	5	10	0 + 63	0 + 4	-	18
2013/ 2014	91	6	12	0 + 66	0 + 4	-	17
2014/ 2015	89	6	12	0 + 66	0 + 4	-	17

*învățământ cu frecvență (IF), la distanță (ID) și cu frecvență redusă (IFR).

Toate programele de studii ale universității sunt acreditate/ autorizate și funcționează, fiind periodic supuse evaluării externe de către Agenția Română de Asigurare a Calității din Învățământul Superior (ARACIS), conform reglementărilor în vigoare.

Structura academică a universității în anul universitar 2014 - 2015 este publicată în Monitorul oficial nr. 527/ 16.07.2014 – programe de studii de licență și în Monitorul oficial nr. 538/ 21.07.2014 - programe de studii de masterat.

Dinamica numărului de studenți

Numărul de studenți înmatriculați la 1 octombrie 2014 a fost de 18.528, din care 14.957 la ciclul de studii universitare de licență (12.739-IF, 1.309-ID, 909-IFR) și 3.571 la ciclul de studii universitare de master (3.434-IF, 137-IFR). De asemenea, sunt înmatriculați 439 de studenți doctoranzi (164 cu bursă și 275 cu taxă).

Din situația statistică a numărului de studenți din perioada 2010-2014, rezultă că numărul studenților a înregistrat o ușoară scădere (Fig.1), determinat în principal de reducerea numărului studenților înmatriculați la ciclul de licență și a doctoranzilor fără frecvență.

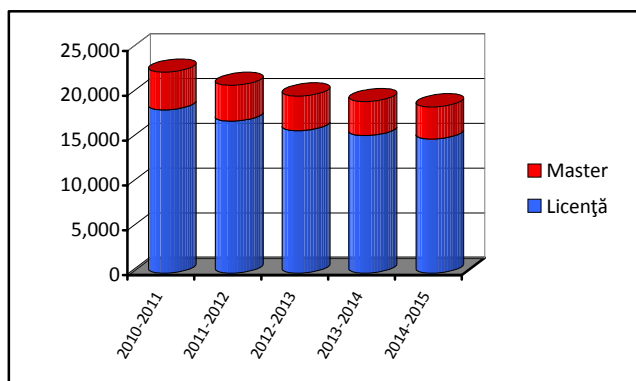


Fig. 1 Dinamica numărului de studenți în perioada 2010-2014

Dinamica resurselor umane

Derularea programelor de studii este susținută de 764 cadre didactice și 537 membri ai personalului didactic auxiliar și nedidactic, conform situației existente la începutul anului universitar 2014-2015. O parte din cele 691 de posturi didactice vacante (Tabelul 3) sunt acoperite de 244 de cadre didactice asociate.

Tabelul 3. Dinamica posturilor didactice (O: posturi ocupate, V: posturi vacante)

An univ.	Total	Din care		Prof. cons.	Profesor			Conferențiar			ef lucrări			Asistent			Preparator		
	post.	O	V		T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V			
2010-2011	1594	815	778	1	210	210	0	151	150	1	720	241	479	453	173	280	59	41	18
2011-2012	1463	800	663	0	205	193	12	158	146	12	767	284	483	293	137	156	40	40	0
2012-2013	1393	788	605	0	204	182	22	179	145	34	690	301	389	285	125	160	35	35	0
2013-2014	1474	785	689	0	245	175	70	224	174	50	735	299	436	235	101	133	36	36	0
2014-2015	1455	764	691	0	255	182	73	232	174	58	742	290	452	195	87	108	31	31	0

În dezvoltarea resursei umane, un rol important îl are creșterea calității proceselor didactice. De aceea, universitatea a continuat, și în acest an, direcția strategică privind atragerea tinerilor valoroși spre cariera universitară, concomitent cu promovarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite pe treptele superioare ale ierarhiei academice, cu respectarea procedurilor și a regulamentelor specifice.

Dinamica activității de cercetare științifică

Cercetarea științifică constituie o componentă esențială a activităților desfășurate în UTBV, Institutul de Cercetare-Dezvoltare al Universității (ICDT) oferind o infrastructură modernă de cercetare, care favorizează obținerea de rezultate competitive, cu scopul afirmării și creșterii prestigiului cercetării științifice la nivel național și internațional.

De i în ultimii ani s-a înregistrat o tendin descresc toare a competi iilor de proiecte na ionale (cauzat în special de reducerea fondurilor pentru cercetare la nivel na ional), fondurile atrase de universitate pentru finan area cercet rii tiin ifice în anul 2014 au fost în cre tere (Fig. 2).

M surile luate de conducerea universit ii pentru cre terea vizibilit ii rezultatelor cercet rii prin publicare de articole indexate în baza de date ISI Web of Science a constat în salarizarea diferen iat , pe durata unui an universitar, începând cu luna octombrie 2014, pentru autorii publica iilor ISI cu factor de impact mai mare de 0.5, concomitent cu premiarea autorilor pentru publicarea articolelor ISI cu SRI (Scor Relativ de Influen), ac iune demarat înc din anul 2012.

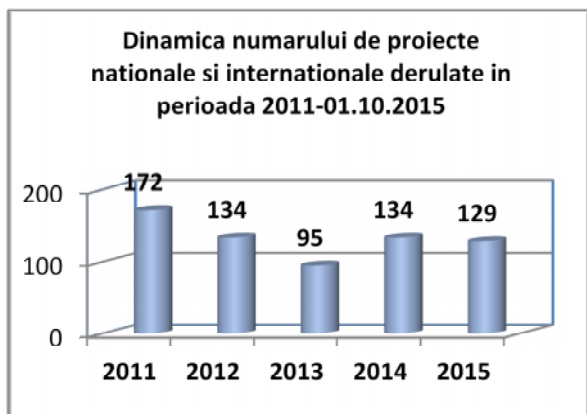


Fig. 2 Dinamica numarului de proiecte

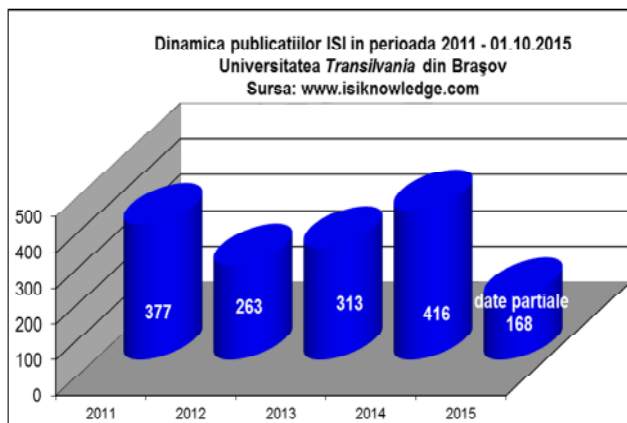


Fig. 3 Dinamica publica iilor ISI

Dinamica patrimoniului i a fondurilor

Pentru asigurarea unui climat academic la cele mai înalte standarde, pentru investi ii au fost utilizate fonduri provenind atât de la buget cât i din veniturile proprii ale universit ii. Datorit sc derii finan rii de la buget, universitatea a pus accentul pe m rirea volumului fondurilor proprii.

La data de 30.09.2015, ponderea veniturilor extrabugetare în total venituri este de 32,80%, aproximativ la fel cu cea înregistrat în anul trecut (Fig. 4). Ponderea veniturilor din taxele studen ilor în total venituri reprezint 16,34%, în u oar cre tere fa de anul anterior (15,31%).

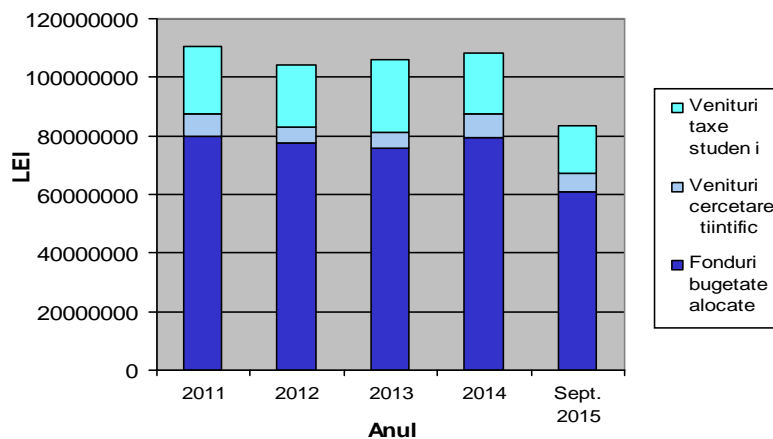


Fig. 4 Dinamica fondurilor UTBv în perioada 2011-2015

În prezent, UTBv dispune de spa ii i imobile destinate activit ilor specifice programelor educa ionale - spa ii de înv mânt, baze didactice, terenuri de sport, cu o suprafa total de 95.460 mp, din care 70.908 suprafa util . De asemenea, dispune de dou cantine, la care iau masa zilnic circa 1000 de studen i, precum i 13 c mine studen e ti, totalizând un num r de 4.233 locuri de cazare. La acest baz material se adaug Institutul - ICDT cu o suprafa total de 14.850 mp.

2. Asigurarea calității în Universitatea Transilvania din Brașov

2.1 Dezvoltarea cadrului de asigurare a calității

Misiunea UTBv este de a produce și transfera cunoștințe către societate, prin: (1) cercetare științific avansată, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic în domeniul dezvoltării durabile, (2) formare inițială în educația terțiară prin intermediul programelor de licență și masterat, (3) programe postuniversitare, (4) dezvoltarea interfeței dintre universitate și societate, în termeni de structuri comune și parteneriate adaptate societății bazate pe cunoștințe.

În realizarea acestei misiuni, **valorile** asumate pentru perioada 2012-2016 sunt: **transparența, performanța, colegialitatea, echitatea, recunoașterea meritelor, etica, deschiderea spre comunitate.**

În acord cu strategia universității, rectorul a formulat politica și obiectivele de calitate (<http://www.unitbv.ro/calitate/Misiune-Politica-Istoric/Politica.aspx>), care sunt cunoscute și aplicate în întreaga universitate.

Asigurarea calității a fost promovată cu consecvență ca axă centrală a strategiilor universității începând din anul 2002, când UTBv și-a implementat un sistem de management al calității după modelul ISO 9001. Dezvoltarea ulterioară a sistemului de calitate a avut la bază valorile și liniile de acțiune ale proceselor de restructurare din Uniunea Europeană, definite prin Declarațiile de la Bologna și Lisabona, în cadrul legislației din România.

Începând din 2007, universitatea promovează Excelența, Competitivitatea și Responsabilitatea socială ca valori de bază, iar strategiile adoptate s-au focalizat pe dezvoltarea integrată a educației și cercetării științifice, cu accent pe excelență, în contextul dezvoltării durabile.

Implementarea strategiei de asigurare a calității se face cu sprijinul structurilor de conducere, administrative și suport create în universitate, care furnizează instrumentele necesare pentru monitorizarea, analiza, evaluarea internă a activităților desfășurate și armonizarea acestora cu Planul Strategic și Planurile Operaționale ale Universității.

Bună funcționare a acestor structuri are la bază regulamente proprii (<http://www.unitbv.ro/DespreUniversitate/Documenteleuniversitatii.aspx>), încadrarea lor în fluxul decizional, așa cum se reflectă în Organigrama universității (<http://www.unitbv.ro/Portals/0/Documente%20UTBv/Organigrama%20universitatii%2005.10.2015.pdf>), asigurarea armonizării activităților și corelarea lor cu obiectivele generale ale universității. De asemenea, există organigrame specifice fiecărei facultăți, care asigură vizibilitatea fluxului decizional. Pentru fiecare entitate structurală, posturile, titularii și responsabilitățile lor sunt prezentate în Fișa postului (document care constituie anexă la *Contractul individual de muncă*). La nivel de universitate există *State de funcții* pentru toate categoriile de personal.

Acțiunile de asigurare a calității se desfășoară în mod sistematic, prin implicarea structurilor de management de la toate nivelurile, a structurilor de asigurare a calității, a personalului didactic, a studenților și a altor categorii de personal. Sistemul de asigurare și evaluare a calității cuprinde procese, mecanisme, proceduri și instrumente specifice, utilizate în toate structurile universității (<http://www.unitbv.ro/calitate/Documente.aspx>). Aceste instrumente sunt continuu îmbunătățite, asigurându-se astfel adaptarea lor la noile cerințe - interne și externe, asimilarea bunelor practici și creșterea eficienței proceselor de asigurare și evaluare a calității. Sistemul de management al calității respectă cerințele standardului SR EN ISO 9001: 2008, precum și cerințele din Legea educației naționale, metodologia și standardele ARACIS și alte reglementări aplicabile învățământului superior. Sistemul de management al calității este prezentat sintetic în Manualul calității.

Coordonarea proceselor de asigurare și evaluare a calității din universitate este responsabilitatea Prorectorului cu internăționalizarea universității și evaluarea calității. Prorectorul are în subordine structurile pentru asigurarea și evaluarea calității: Comisiile de Evaluare și Asigurare a Calității (<http://www.unitbv.ro/calitate/Structuri.aspx>), la nivelul universității - CEAC-U și la nivelul departamentelor - CEAC-D; Biroul de asigurare a calității (DAC), structură de specialitate care sprijină CEAC în realizarea proceselor specifice referitoare la calitate. Anual se elaborează rapoarte de activitate, Raportul anual de evaluare internă a calității la nivelul universității și Raportul CEAC/DAC, care sunt publicate pe site-ul universității (<http://www.unitbv.ro/calitate/RapoarteCEAC-UDAC.aspx>).

2.2. Asigurarea calității proceselor de management

Structura organizatorică a universității integrează structura academică și de cercetare științifică, structura administrativ-suport și serviciile, conform organigramei universității, publicat pe site-ul UTBv la adresa <http://www.unitbv.ro/Portals/0/Documente%20UTBv/Organigrama%20universitatii%2005.10.2015.pdf>.

Conducerea universității cuprinde: Senatul universității, Consiliul de administrație, Consiliul facultății, Consiliul departamentului.

Având în vedere importanța comunicării în realizarea obiectivelor strategice și de îmbunătățire a calității, Consiliul de administrație acționează pentru menținerea unei comunicări directe cu structurile de conducere din facultăți prin întâlniri periodice. Deciziile Consiliului se transmit în universitate prin intranet, fiind postate și pe pagina web a universității, și prin adrese către conducerea facultăților și departamentelor. Continuarea, și în acest an, a demersului prin care edinele Consiliului de administrație de desfășurare, prin rotație, la sediile facultăților, iar Biroul CA are, ulterior acestor edine, întâlniri cu cadrele didactice din facultate, a îmbunătățit diseminarea în universitate a deciziilor manageriale și a planurilor de acțiune, precum și transmiterea către conducerea executivă a informațiilor referitoare la problemele specifice personalului didactic.

Asigurarea accesului la informațiile de interes public este reglementată printr-o procedură internă, *Accesul la informații de interes public*, cu respectarea Legii nr. 544/2001.

În acest sens, la nivelul universității funcționează Departamentul de relații publice, care a asigurat atât diseminarea informațiilor de interes public pe site-ul universității <http://www.unitbv.ro/InfoPub/InformatiiPublice.aspx>, cât și prin răspunsurile acordate, conform legislației în vigoare la solicitările care i-au fost adresate.

Vizibilitatea evenimentelor importante este asigurată și de Newsletter-ul UTBv, comunicat pe site-ul universității la adresa <http://www.unitbv.ro/Stiri/Newsletter.aspx> și trimis atât către parteneri (local, regional, național și internațional), în limbile română și engleză, cât și tuturor membrilor comunității academice, prin poșta electronică.

UTBv aplică principiul reprezentativității la toate structurile și funcțiile de conducere din universitate. Studenții sunt parteneri în procesul academic, fiind reprezentați în toate structurile de conducere: Consiliul Facultății, Consiliul de Administrație, Senatul Universității. În plus, Comisia de etică și deontologie profesională universitară și Comisiile de evaluare și asigurare a calității – cu subdiviziuni la nivel de facultate și program de studii – includ membri ai comunității studenților. Căminele studențești sunt conduse de studenți; sînt anual organizate întâlniri cu reprezentanții studenților, sub coordonarea prorectorului responsabil cu activitățile studențești. Studenții participă la

activitățile de promovare a universității, Caravana studenților străbate țara anual, organizând întâlniri în colici cu potențialii candidați.

Îmbunătățirea comunicării cu studenții printr-un parteneriat real reprezintă unul dintre principalele obiective pentru perioada următoare. Unele măsuri în acest sens au fost luate deja: crearea cadrului instituțional pentru evaluarea activității didactice de către studenți, realizat semestrial; lansarea unor programe și concursuri interne de stimulare a participării studenților la rezolvarea unor probleme specifice, premiarea celor mai buni studenți și absolvenți în cadrul unor evenimente publice etc. De asemenea, din martie 2013 se realizează o emisiune săptămânală despre viața studenților, de către o echipă de studenți, în baza acordului de parteneriat dintre UTBv (prin Facultatea de Sociologie și Comunicare) și Radioteleviziunea NOVA Brașov. În anul 2015 s-a lansat Radio Campus Transilvania – Vocea studenților. Acțiunile organizate, programele lansate și realizate cu participarea studenților sunt publicate pe site-ul universității, pe pagina studenți.

Dialogul cu comunitatea economică și socio-culturală este intermediat de Biroul de relații cu mediul economic, BRME, care acționează ca interfață pentru dezvoltarea parteneriatului dintre cele două părți. Dinamica acordurilor de parteneriat naționale este prezentată în fig.5.

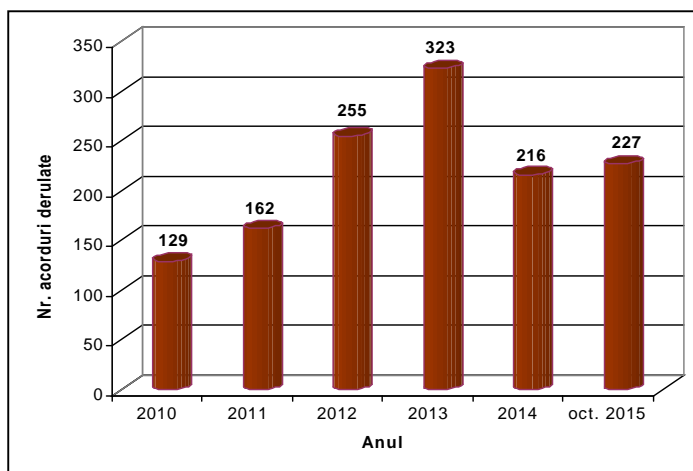


Fig.5 Acorduri de parteneriat la nivel național

Universitatea apreciază contribuțiile externe la progresul ei prin acordarea titlului de profesor onorific unor personalități din mediul economic și socio-cultural.

Monitorizarea periodică a satisfacției absolvenților și angajatorilor privind calitatea educației este realizată prin responsabilul ALUMNI la fiecare facultate, sub coordonarea Biroul de Relații cu Mediul Economic (BRME), constituind unul dintre mecanismele de feedback prin care se asigură informații utile pentru îmbunătățirea calității. De altfel, în urmă cu câțiva ani a fost implementat un sistem de comunicare cu absolvenții, pentru înregistrarea opiniilor absolvenților privind studiile lor și dezvoltarea unor acțiuni comune, dar acesta nu este încă eficient în totalitate. În anul universitar 2014-2015 au fost completate un număr de 1084 de chestionare de către absolvenții universității. UTBv recunoaște că acesta este un punct slab și următoarele se identifică ca fiind de îmbunătățire a situației.

2.3 Asigurarea calității procesului didactic

Abordarea integrată a educației și cercetării bazate pe valorile dezvoltării durabile este principiul de bază promovat de UTBv în ultimii ani și rămâne un punct de referință în perioada 2012-2016. În mod consecvent, procesul de restructurare din ultimii ani s-a concentrat pe dezvoltarea instituțională și integrarea educației cu cercetarea științifică. În continuare, UTBv își propune întărirea poziției sale în topul ierarhiei naționale, atât la nivel instituțional cât și la nivelul fiecărui domeniu de studii, prin furnizarea de servicii educaționale de calitate, bazate pe un program de fundamentare în primul ciclu

de studii și focalizarea pe programele din ciclurile al doilea și al treilea, cu accent pe interdisciplinaritate.

În acest scop au fost și vor fi promovate în continuare activități de asigurare a calității proceselor de predare-învățare-evaluare, care să asigure afirmarea universității ca un competitor performant la nivel național și european, capabil să atragă studenți din afară și din străinătate printr-o ofertă educațională diversă și flexibilă, care să permită integrarea absolvenților pe piața muncii. Acțiunile prioritare de asigurare a calității în educație sunt prezentate mai jos.

2.3.1. Procesul educațional

Îmbunătățirea proceselor de predare-învățare:

- Actualizarea continuă a programelor de studii, având în vedere dezvoltarea învățământului superior, a cercetării, economiei și afacerilor la nivel național și internațional. Există un plan coerent de acțiune pentru dezvoltarea integrată a programelor de studii de Licență-Masterat-Doctorat (L-M-D), în domeniile în care resursele universității sprijină cercetarea și dezvoltarea tehnologică de excelență. În programele de studii din cel de-al 2-lea ciclu este creat legătura dintre educație și cercetare, dezvoltată la un nivel superior prin programele doctorale și postdoctorale, realizate în principal în Institutul de cercetare-dezvoltare al universității și centrele de cercetare ale departamentelor universității.

Lansarea noilor programe de studii se face conform cu *Regulamentul privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii*, numai în condițiile unei analize de oportunitate realizate apriori, pentru care trebuie clar identificate: corespondentul european, susținerea programelor din perspectiva activităților de cercetare, precum și corespondentul în Cadrul Național al Calificărilor.

- Fundamentarea și propunerea către Senatul Universității a numărului minim de studenți pentru demararea unui program de studii, în conformitate cu regulamentele privind finanțarea studiilor universitare.

- Integrarea temei „dezvoltării durabile” în programele de studii din oferta educațională a universității, ca element specific în identitatea instituției. Din perspectiva preocupărilor de integrare a dezvoltării durabile în curriculum, situația se prezintă diferit la cele 18 facultăți, dar ca notă generală există un progres vizibil în ultimii ani.

- Dezvoltarea programelor de studii de masterat – profesional și de cercetare, în concordanță cu cerințele ei și cu direcțiile de cercetare științific din universitate; astfel în anul universitar 2014-2015 au fost propuse de către universitate și acreditate de către ARACIS trei noi programe de masterat.

- Acordarea unei atenții sporite pregătirii cadrelor didactice, prin cursuri de scurtă durată și schimburi de experiență organizate cu sprijinul Facultății PSE și a DPPD. Acest inițiativă a fost foarte bine primită de către colegii și se recomandă continuarea ei în anul universitar 2015-2016.

- Dezvoltarea colii doctorale interdisciplinare, cu orientare spre formarea capacității de cercetare și management de proiect. Programele doctorale și post-doctorale au primit un puternic suport financiar prin Programele Sectoriale Operaționale - Dezvoltarea Resursei Umane (POS DRU); ca rezultat, 130 de doctoranzi și 50 cercetători post-doctorat au primit sprijin financiar pentru cercetare, în anul universitar 2014-2015.

- Dezvoltarea învățământului la distanță și a învățământului cu frecvență redusă prin extinderea ofertei de programe de studii și dezvoltarea platformei eLearning a universității (<http://elearning.unitbv.ro/>).

- Promovarea programelor de studii în limbi străine (englez , german , francez) la nivel de licență și la nivel de masterat. În prezent se derulează 15 programe de studii în limbi străine (8 la ciclul de licență și 7 la ciclul de masterat).

- Promovarea cursurilor de formare continuă derulate prin Centrul de formare continuă , care coordonează și organizarea disciplinelor facultative incluse în planurile de învățământ ale programelor de studii.

- Implementarea unor instrumente noi de colaborare a universității cu organizațiile economice și non-profit în vederea îmbunătățirii modului de realizare a stagiilor de practică . Informațiile utile privind organizarea practicii și oferta de practică sunt prezentate pe site-ul BRME, la adresa <http://www.unitbv.ro/Studenti/Practicastudentilor.aspx>. În anul universitar 2014-2015 s-a derulat un amplu proiect finanțat din fonduri structurale europene, având ca rezultat orientarea profesională prin consiliere și vizite de studii în întreprinderi a unui număr de 3080 de studenți, de la majoritatea programelor de studii de licență și, parțial, de la masterat. Tot în cadrul acestui proiect, 50 de studenți au beneficiat de stagii de practică în organizații din Uniunea Europeană iar alți 40, în companii din România.

- Consolidarea și dezvoltarea proiectelor de mobilitate Erasmus+, pentru studenți, cadre didactice și alte categorii de personal, pentru creșterea calității procesului educațional prin valorificarea oportunităților de studiu, de formare profesională , de câștigare a experienței de muncă sau de voluntariat în străinătate. Oferta de programe este publicată pe site la adresa <http://www.unitbv.ro/ori/Programe.aspx>.

- Derularea unor programe pentru dezvoltarea abilităților antreprenoriale ale studenților și prin participarea la mobilități internaționale, în colaborare cu antreprenori experimentați din Uniunea Europeană , <http://www.unitbv.ro/ori/Programe/ErasmusforYoungEntrepreneurs.aspx>.

Dezvoltarea resurselor:

- Dezvoltarea instrumentelor instituționale pentru îmbunătățirea calității proceselor de educație și formare - Biroul de gestiune a proceselor didactice, Centrul de formare continuă , Centrul de învățământ la distanță și frecvență redusă , coala doctorală interdisciplinară .

Infrastructură : în anul universitar 2014-2015 s-au realizat lucrări de reabilitare, amenajări și reparații (spații exterioare ICDT, central termic Corp S, clădirea Rectorat), dotări spații didactice și de cercetare și dotarea sălilor destinate activităților de cursuri și seminar, cu mobilier nou și aparatură multimedia (spațiile din corpurile de pe Colina Universității – A, B, C, D, G, F, H, I, L și cele din corpurile de clădiri: V, T, N, R, K, J, S, W); dotarea bazei didactice Pstrăvrie (laboratoare și bazine) și a bazei didactice Ursu.

- Procesul de modernizare este continuu, fiind utilizate în acest scop atât fonduri de la buget, cât și fonduri proprii.

Documentare: în prezent, Biblioteca dispune de un fond documentar bogat, de 735.610 volume, din care 562.290 volume cărți, 125.701 volume publicații periodice, 47.619 volume colecții speciale (raportul pe trimestrul 3, din anul 2015), acoperind nevoile de documentare pentru toate programele de studii în derulare. Acest fond de publicații este permanent actualizat și îmbogățit, fiind completat de abonamente la publicații științifice și educaționale.

Biblioteca universității asigură accesul la baze de date și informaționale de renume: [ScienceDirect](http://www.sciencedirect.com), [Springerlink](http://www.springerlink.com), ProQuest Central, IEEE IEL, CABI, Thomson ISI Web of Knowledge (Web of Science, Journal Citation Reports, Derwent Innovations Index), Scopus, oferite prin proiectul ANELIS Plus.

Resurse Umane

Atât planul strategic pentru perioada 2012-2016, cât și planurile operaționale din ultimii ani definesc ca axă distinctă promovarea în universitate a unui climat favorabil de formare, dezvoltare și motivare a resursei umane. Principalele condiții de realizare a acestui obiectiv sunt următoarele:

- Întinerirea corpului profesoral și promovarea pe criterii de performanță profesională reprezintă întreprinderi propuse prin politica de personal, în scopul asigurării calității proceselor didactice și de cercetare științifică. În acest scop, s-au stabilit criterii stimulative de promovare, care să asigure îmbunătățirea performanțelor și recunoașterea internațională a cadrelor didactice.

- Asigurarea competențelor didactice și de cercetare ale personalului academic prin procese de selecție, dezvoltare și management; anual se organizează selecția și promovarea personalului didactic și de cercetare pentru ocuparea posturilor vacante, cu respectarea legilor specifice. În anul universitar 2014-2015, au participat la concursurile de ocupare a posturilor didactice 114 candidați, din care 105 au fost admisi pe posturile vacante de asistent, lector/ șef de lucrări, conferențiar și profesor.

- Promovarea și susținerea mobilităților cadrelor didactice: universitatea susține o politică de deschidere către experiența europeană, sprijinind programele de schimburi de cadre didactice și desfășurarea unor stagii de predare în universități europene (Fig. 6).

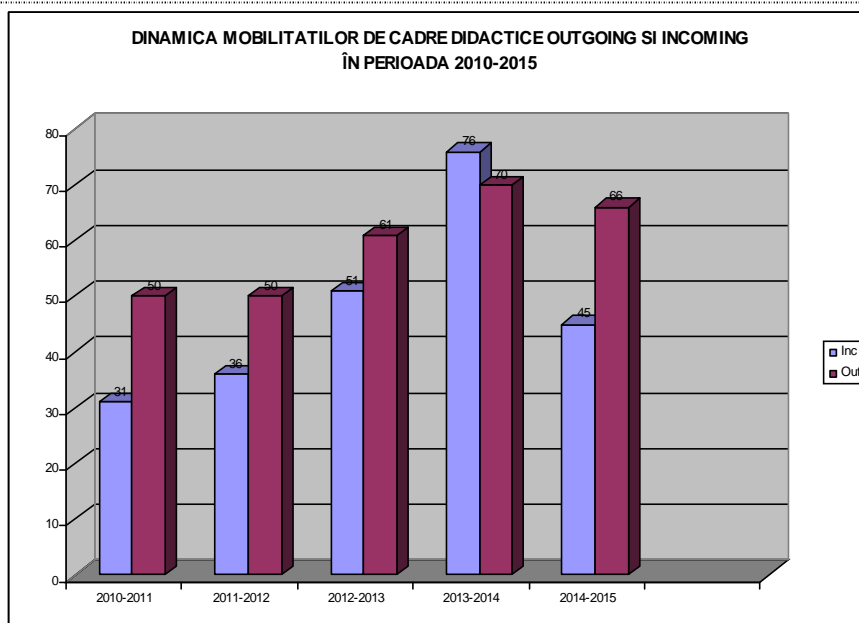


Fig. 6. Dinamica mobilităților cadrelor didactice în ultimii 5 ani

- Dezvoltarea sistemului de stimulare și recompensare a performanțelor personalului didactic: sprijinirea logistică și financiară a cadrelor didactice în vederea finalizării studiilor de doctorat, a îndeplinirii standardelor pentru obținerea atestatului de abilitare sau pentru obținerea titlurilor științifice (training, plata taxelor de publicare, a participărilor la conferințe etc.); premiarea de către universitate a rezultatelor cercetării/ lucrărilor ISI, începând din 2012; în anul universitar 2012-2013 a fost lansată “Bursa Universității Transilvania din Brașov”, pentru sprijinirea cadrelor didactice titulare în vederea efectuării unui stagiu de 2-4 săptămâni în străinătate (în universități, institute de cercetare, organisme internaționale etc.), în vederea elaborării unui articol științific publicabil în reviste de prestigiu.

Programul Erasmus+ și celelalte programe europene au creat cadrul pentru derularea acestor mobilități, care au permis armonizarea conținuturilor disciplinelor cu cele din universitățile europene și introducerea de metode moderne de predare. În același context al internaționalizării, un rol important îl are Institutul Confucius, deschis la UTBV în anul 2012, în parteneriat cu Hanban și cu Universitatea Jianzhu din Shenyang.

▪ Perfectionarea personalului tehnic și administrativ care sprijină derularea procesului didactic este realizată prin cursuri de formare continuă derulate de universitate (cursuri IT, limbi străine, comunicare, managementul calității etc.), specializări postuniversitare, facilitarea continuării studiilor etc. Stabilirea nevoii de instruire are la bază informațiile furnizate de evaluarea anuală a performanțelor personalului didactic auxiliar și nedidactic. De asemenea, din anul 2012 se derulează competiția “Angajatul anului”, pentru sprijinirea personalului TESA și didactic auxiliar cu rezultate deosebite în activitatea desfășurată în universitate, în dobândirea unor cunoștințe și abilități specifice domeniului, prin schimburi de experiență (info-trip) în universități din străinătate.

▪ Sprijinirea logistică a personalului a continuat în anul universitar 2014-2015 prin programul Omul și calculatorul, inițiat în anul 2013, constând în dotarea cu laptop-uri a personalului didactic și nedidactic, pentru asigurarea cadrului necesar îmbunătățirii performanțelor profesionale.

2.3.2. Activități de suport pentru procesul educațional

Toate componentele procesului educațional beneficiază de:

▪ Desfășurarea de activități de popularizare a universității și de atragere a viitorilor studenți precum și derularea unei proceduri transparente de selecție a candidaților. Marketingul universitar asigură informații reale și corecte și utilizează metode variate de promovare: anunțuri în mass media și pe site-ul universității, pliante și broșuri, „Ziua porților deschise”, „Caravana Universității” și alte manifestări în care sunt implicate atât cadre didactice, cât și studenți. Dintre programele noi de promovare derulate în anul 2014, mai importante sunt concursurile de proiecte “Facultatea mea” - adresat studenților, respectiv “Împreună pentru universitate” – adresat asociațiilor studențești legal constituite la nivelul universității, constând în propuneri de activități, manifestări, amenajări etc., care se conduc la creșterea vizibilității universității și la îmbunătățirea calității în educație. Promovarea și rezultatele acestor concursuri sunt publicate pe site-ul universității, la adresa <http://www.unitbv.ro/Studenti/Concursuri.aspx>.

▪ Promovarea și susținerea mobilităților prin programul Erasmus+. Universitatea are în prezent acorduri de colaborare cu 276 universități din străinătate, la care se adaugă 72 acorduri de cooperare în derulare cu universități, institute de cercetare, companii și alte organizații internaționale.

Se remarcă intensificarea activității de practică internă la studenții a studenților, inclusiv datorită sprijinului financiar oferit prin programul Erasmus+ (Fig. 7). În prezent există acorduri bilaterale pentru practica studenților încheiate cu 73 de universități și 40 de companii din Europa.

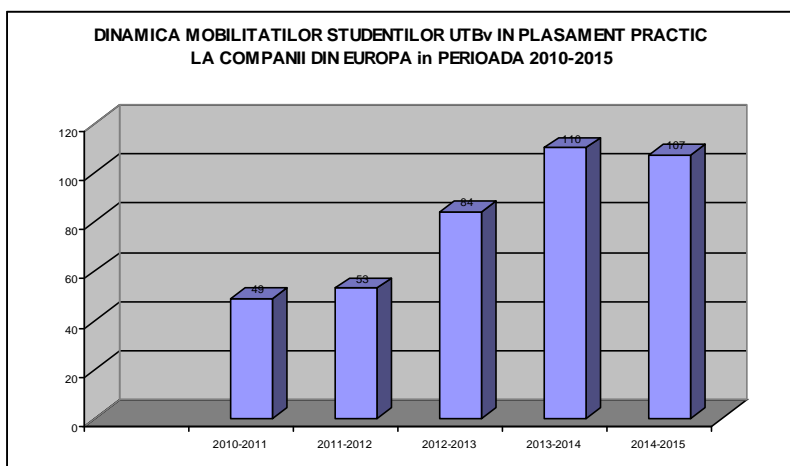


Fig. 7. Dinamica mobilităților de plasament practic ale studenților

▪ În perioada februarie 2013 – ianuarie 2015 în Universitate a funcționat un proiect în cadrul programului “Erasmus pentru tineri antreprenori” finanțat de Comisia Europeană, destinat studenților absolvenților care au inițiat sau doresc să inițieze o nouă afacere, pentru a-și dezvolta competențele antreprenoriale, prin participarea la o mobilitate internă înaltă cu o durată cuprinsă între 1 și 6 luni.

2.4 Asigurarea calității în cercetarea științifică

Cercetarea științifică a reprezentat o componentă esențială a activității academice în UTBV de-a lungul întregii sale existențe. Strategia actuală de cercetare a UTBV este construită pe 3 piloni principali: (i) Institutul de Cercetare-Dezvoltare, cuprinzând linii integrate de echipamente ce asigură un mediu modern necesar obținerii de performanță în activitatea de cercetare științifică; (ii) Coala Doctoral Interdisciplinar - care stabilește un cadru comun pentru toate programele doctorale din universitate; (iii) Resursa umană, structurată în centre și echipe de cercetare, concentrată pe aspectele particulare ale dezvoltării durabile abordate de facultăți și departamente, în sprijinul programelor de studii. Alături de Biroul de proprietate intelectuală și Incubatorul tehnologic și de afaceri, acest cadru sprijină atingerea obiectivului universității de promovare în categoria universităților de cercetare avansată și educație (<http://www.unitbv.ro/Cercetare.aspx>).

▪ Cercetarea științifică se derulează conform Strategiei și planurilor anuale de cercetare științifică aprobate de Senatul Universității, cu precizie prin intermediul celor 29 centre de cercetare științifică ale Institutului de Cercetare-Dezvoltare al universității. Infrastructura Centrelor de cercetare cuprinde echipamente performante, achiziționate cu precizie în ultimii cinci ani, prin proiecte și granturi; peste 80% din infrastructură este achiziționată din fonduri structurale, prin proiectul „*Institut CDI Produce High-Tech pentru Dezvoltare Durabil, PRO-DD*”, implementat în perioada 2009-2013.

▪ Monitorizarea activității de cercetare finanțată din fonduri naționale și europene este realizată prin Biroul de management al proiectelor, iar cadrul de sprijin al transferului tehnologic este reprezentat de Biroul de proprietate intelectuală, Incubatorul tehnologic și de afaceri și Centrul de invenție și business.

▪ Activitatea de cercetare științifică este monitorizată continuu și evaluată anual, fiind create în acest scop instrumente adecvate. Instrumentele de evaluare a calității cercetării sunt continuu actualizate, având în vedere strategia universității, dar și armonizarea cu criteriile de evaluare a calității promovate la nivel național și european.

▪ Centrele de cercetare științifică desfășoară activități de cercetare științifică și de formare a resursei umane înalt calificate prin masterate de cercetare, programe doctorale și post-doctorale; ele cuprind personal cu normă întreagă în cercetare, cadre didactice implicate în derularea de granturi și contracte, masteranzi, doctoranzi, post-doctoranzi și personal auxiliar specializat. Evaluarea activității de cercetare științifică a cadrelor didactice se face on-line, începând cu anul 2005, pe baza unor instrumente specifice (Fișă de raportare a activității de cercetare științifică - FRACS).

▪ Universitatea organizează anual sesiuni ale cercurilor științifice studențești, precum și alte manifestări și conferințe. În anul 2014-2015, lucrările care au obținut locul I la fiecare secțiune din cadrul Sesiunii cercurilor științifice studențești – 2015 au fost publicate în Anuarul cercetării științifice studențești - 2015, volum cu ISSN format tip carte și CD (<http://www.unitbv.ro/SCSS2015.aspx>). De asemenea, s-a desfășurat cea de-a patra ediție a conferinței “Absolvenții în fața companiilor”, AFCO

2015, eveniment care îi propune să dezvolte dialogul și colaborarea dintre studenții UTBv și reprezentanții mediului economic (<http://www.unitbv.ro/afco2015/Primapagina.aspx>).

- Universitatea promovează desfășurarea activității de cercetare științifică în cadrul parteneriatelor multi-actor: cu institute de cercetare naționale și ale Academiei Române, cu reprezentanți ai mediului economic și socio-cultural, precum și în cadrul parteneriatelor internaționale cu universități și centre de cercetare științifică. Prin participarea universității ca membru sau membru fondator în cadrul clusterelor de inovare, se încurajează transferul tehnologic și întărirea parteneriatului cu agenții economice și mediul de afaceri. Evoluția granturilor de cercetare științifică reflectă preocupările universității pentru atragerea de fonduri, dar și contextul macroeconomic și internațional. În anul 2014, în cadrul universității s-au derulat 111 proiecte naționale (finanțate de UEFISCDI/ANCSI, companii și alte organizații), 23 proiecte internaționale de educație și cercetare și 5 proiecte finanțate din fonduri structurale. În anul universitar 2014-2015 în cadrul UTBv s-a demarat implementarea a 3 proiecte Horizon 2020, unul în calitate de coordonator și două în calitate de partener.

- Pentru dezvoltarea activității de cercetare științifică un rol determinant îl are politica de remunerare centrată pe performanță, concretizată în: salarizare anuală diferențiată pentru publicarea de articole în reviste ISI cu factor de impact, salarizare anuală diferențiată pentru directorii de proiecte care obțin punctaje foarte bune în competițiile naționale, premiera publicării în reviste ISI cu SRI și a rezultatelor obținute în competițiile pentru granturi naționale și internaționale (cu sume ce pot fi utilizate de autori pentru activitatea de cercetare). Rezultatele acestei politici sunt reflectate de creșterea numărului publicațiilor ISI și mai ales a calității revistelor alese pentru diseminarea rezultatelor cercetării (așa cum rezultă din parametri scientometrici ai acestora), dar și de creșterea numărului de propuneri de proiecte în competițiile naționale și Horizon 2020.

- Universitatea organizează periodic, prin structurile suport și în colaborare cu reprezentanți externi, sesiuni de training pentru accesarea fondurilor dedicate cercetării, utilizarea eficientă a accesului electronic la literatura științifică, dar și evenimente dedicate consolidării parteneriatului cu mediul economic. De asemenea, anual, în universitate se organizează conferințe internaționale de prestigiu, care au deja tradiție și care reunesc specialiști în domenii variate, din întreaga lume. În anul universitar 2014-2015 au fost organizate 22 de manifestări științifice și culturale artistice de prestigiu, apreciate la nivel internațional. Lista evenimentelor științifice derulate în cadrul universității poate fi consultată pe site-ul instituției (<http://www.unitbv.ro/Stiri/Conferintesisimpozioane.aspx>)

- Prin asistența acordată de către Biroul de proprietate intelectuală, s-a înregistrat creșterea numărului cererilor de brevet depuse la OSIM și a brevetelor de invenție obținute, în contextul în care proiectele POSDRU de doctorat și postdoctorat au ca indicatori de îndeplinit astfel de rezultate. În perioada ian. 2014-sept. 2015, s-au înregistrat la OSIM 24 cereri de brevete de invenție și s-au obținut 11 brevete de invenții.

- Există o preocupare constantă de creștere a calității în articolele publicate în Bulletin of the Transilvania University of Brașov, publicație proprie UTBv, cu apariție bianuală, lucrările fiind indexate în baze de date internaționale precum EBSCO, SCOPUS, Zentral Blatt, CABI, CEEOL. Se recomandă intensificarea eforturilor pentru includerea acestui jurnal în baze de date cu o mai largă recunoaștere, de exemplu SCOPUS și ISI Web of Science.

- Editura Universității *Transilvania* din Brașov, acreditată CNCSIS, publică reviste periodice (ProLigno, RECENT, Jurnalul Medical Brașovean, Journal of EcoAgri Tourism) și editează Proceedings ale unor conferințe cu participare internațională, dintre care menționăm: Construcții Instalații Brașov (CIBv), OPTIM, Mathematics and its Applications, Pădurea și Dezvoltarea Durabilă, Colocviul de Științe Sociale ACUM.

Totodată, editura publică manuale și carte universitară, numeroase titluri având ca autori cadre didactice din universitate, prezentând un număr relativ stabil de publicații în ultimii 3 ani, aproximativ 100 de titluri (Fig. 8).

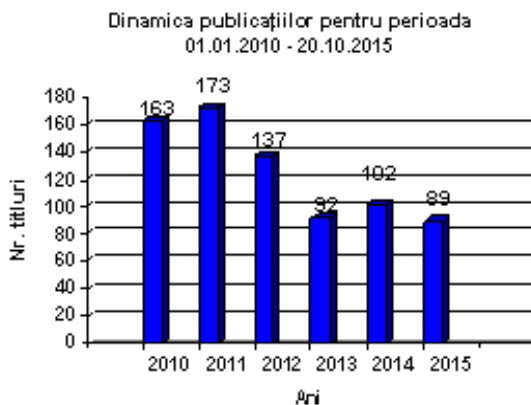


Fig. 8. Dinamica publicațiilor Editurii UTBv

2.5 Relațiile universității cu mediul economic și socio-cultural

Capitalizarea resurselor și capabilităților universității prin transfer de cunoștințe reprezintă principalul scop în relația cu societatea, care se realizează prin furnizarea de activități de cercetare științifică, formare continuă, servicii de consultanță și expertiză.

▪ **Transferul tehnologic** al rezultatelor cercetării științifice este asigurat, în principal, prin Incubatorul tehnologic și de afaceri *ITA Pro-Energ* – parte a rețelei naționale de transfer tehnologic ReNITT și de Centrul de tehnologii, invenții și business.

Din anul 2007, Universitatea a formulat o politică coerentă cu privire la protecția rezultatelor cercetării, inclusiv asigurarea suportului financiar pentru propunerea și evaluarea brevetelor de invenție. Parte a acestei politici, s-a creat Biroul de proprietate intelectuală, care oferă consultanță de specialitate membrilor comunității academice. Rezultatele acestei strategii sunt vizibile, Universitatea având 137 cereri înaintate la OSIM în perioada 2010-2015 pentru evaluare și 41 brevete de invenție (referința fiind la 01.10.2015), față de nici unul în perioada anterioară lui 2007.

▪ **Formarea continuă** reprezintă un alt domeniu de servicii educaționale furnizate de universitate, coordonat în mod coerent de către *Centrul de Formare Continuă*. În anul universitar 2014-2015 au fost organizate 9 cursuri - programe postuniversitare de formare și dezvoltare continuă și programe de instruire, absolvite de 126 cursanți.

▪ **Oportunitățile de colaborare cu companii naționale și internaționale** din zona Brașovului s-au materializat prin acorduri de cooperare și contracte specifice care vizează diverse tipuri de activități: practica studenților, programe de studii dezvoltate în colaborare cu companii (în special la nivel de masterat și formare continuă), dezvoltarea de laboratoare și salii de pregătire destinate cercetărilor aplicative sau sesiunilor de instruire specifică, proiecte în colaborare – ca parte a proiectelor de diplomă / disertație / lucrărilor de doctorat. Numărul acordurilor naționale de parteneriat este de 227 (referința fiind data de 1 oct. 2015),

(http://www.unitbv.ro/Portals/2/Documente/Diverse/1%20sept.%202015_Acorduri%20de%20parteneriat.pdf).

Biroul de Relații cu mediul economic joacă un rol important în asigurarea interfetei dintre universitate și mediul exterior și accentuarea relațiilor universitate – organizații economice pe baza unei platforme reale de dialog, contribuind astfel la creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților.

UTBv este, în continuare, conștient de punctul slab, ce se regăsește în întregul sistem de învățământ superior din România, cu privire la instruirea studenților din punct de vedere practic, și încearcă să îl elimine, inclusiv prin dezvoltarea de proiecte în parteneriat cu companii, la nivel regional,

național și internațional (de exemplu, proiectele Erasmus: *A model for Quality of trans-national student Placements in Enterprises Q-Planet*, POSDRU: *Parteneriat trans-național universități – întreprinderi pentru practica studenților, Creșterea capacității de integrare pe piața muncii a studenților și absolvenților prin consiliere și plasamente practice*, etc). Conferința AFCCO – *Absolvenții în fața companiilor*, menționată în paragraful anterior, oferă o reală şansă pentru absolvenții UTBv și pentru companii de a-și armoniza nevoile și aspirațiile. Evenimentul se organizează anual, primele trei ediții bucurându-se de succes atât în rândul absolvenților cât și al firmelor participante (<http://www.unitbv.ro/Studenti/Manifestarisiconferintaestudentilor.aspx>).

În domeniul colaborării cu mediul socio-cultural merită de asemenea a fi menționate derularea, începând cu 1 octombrie 2014 a stagiunii de concerte a universității, care prin spectacole lunare a dezvoltat universitatea pe harta culturală a Brașovului, alături de acțiunile derulate în cadrul Centrului Multicultural al universității, inaugurat la 1 octombrie 2015, proiecte la care alături de structuri din universitate (Facultățile de Litere și Muzică și Prorectoratul cu relații publice și promovarea imaginii universității) au fost implicați și studenții atât de la studii de masterat și doctorat cât și de la studii de licență.

UTBv a stabilit un set de măsuri care să stimuleze comunitatea academică prin implicarea în procese decizionale la nivel național și european și prin crearea de structuri colaborative, cum ar fi cele orientate spre cercetare-dezvoltare-inovare, clustere, asociații regionale, consorții cu entități de cercetare și dezvoltare tehnologică din Europa și din întreaga lume, cu competențe în domeniile prioritare pentru universitate.

2.6 Asigurarea calității vieții studenților

2.6.1 Organizarea activităților profesionale

- Investițiile în dezvoltarea și modernizarea surselor de predare și a laboratoarelor asigură accesul studenților la metode și instrumente moderne, creând rezerva suport de lucru pentru studenți. Publicațiile și resursele de documentare sunt accesibile prin Biblioteca universității, precum și prin centrele de resurse de la facultăți.

Platforma eLearning poate fi utilizată de către toți studenții, asigurându-se astfel disponibilitatea online a resurselor de învățare primare, dar și accesul la o serie de informații și instrumente utile în procesul de învățare-evaluare, pentru studenții de la toate formele de învățământ (inclusiv cele care vizează procesul de evaluare a activităților didactice de către studenții de la formele ID și IFR).

Tot în acest context, universitatea a pus la dispoziția studenților o sală de calculatoare cu 40 de locuri - pe Colina Universității și 4 săli cu câte 25 de locuri – la Biblioteca Universității. Intensificarea utilizării platformei eLearning de către studenți reprezintă un obiectiv ce poate fi atins prin efortul conjugat al cadrelor didactice (care asigură materialul didactic util, precum și alte facilități de învățare), al studenților și al administrației (în sensul îmbunătățirii interfeței cu utilizatorul).

- În UTBv, cadrele didactice acordă consultații, conform unui program comunicat studenților. De asemenea, există îndrumători (tutori) de an care realizează interfața dintre studenți și universitate.

- Admiterea studenților la UTBv se face în baza unor proceduri proprii, pe care universitatea le face publice utilizând forme diverse de informare: Ghidul admiterii (accesibil la <http://www.unitbv.ro/Admitere.aspx>), site-ul universității (<http://www.unitbv.ro>), mass media, „Ziua porților deschise”, „Caravana Universității”, „Recomand un candidat” și alte acțiuni de promovare. Pentru simplificarea procesului de înscriere la concursul de admitere în universitate, a fost

implementat o aplica ie pentru preînscrierea on-line a candida ilor, accesibil la adresa <http://admitere.unitbv.ro/>.

Selec ia studen ilor se face conform legii, pentru ciclul de licen admiterea fiind condi ionat de existen a diplomei de bacalaureat sau a altor acte de studii obligatorii; aceste documente sunt p strate pe toat durata studiilor în *Dosarul personal* al studentului, la secretariatele facult ilor. Exist o preocupare continu de atragere spre universitate a unor elevi cât mai bine preg ti i. În acest sens, din 2013 s-a implementat un program de preg tire a absolven ilor de liceu, de c tre cadre didactice din universitate, la disciplinele Matematic i Limba român . De asemenea, în anul 2014 a fost ini iat programul "UTBv sus ine performan a", pentru sus inerea financiar a elevilor performan i care doresc s studieze în cadrul UTBv.

- Transferul studen ilor se face în baza *Regulamentului privind activitatea profesional a studen ilor*, cu respectarea legilor în vigoare.

- Rezultatele ob inute de studen i pe parcursul colariz rii sunt consemnate în *Registrul matricol*. La finalizarea studiilor absolven ii primesc, conform legii, *Diploma de absolvire* i *Suplimentul la Diplom* . Conferirea diplomelor i certificatelor de absolvire se face în baza *Metodologiei de organizare a examenelor de finalizare a studiilor universitare*, în conformitate cu condi iile stabilite de lege.

Respectarea cerin elor privind înmatricularea studen ilor, completarea Registrului matricol, organizarea examenului de absolvire i acordarea diplomei etc. sunt monitorizate de Secretarul ef pe universitate i verificate periodic prin audituri interne.

Al turi de centrarea educa iei pe student, universitatea are în vedere i asigurarea unei vie i studen e ti active i corespunz toare cerin elor genera iei tinere. Astfel, în anul universitar 2014-2015 au fost organizate 33 manifest ri na ionale i interna ionale, 5 concursuri i 26 de concerte, dedicate în special studen ilor.

2.6.2 Servicii pentru studen i

Universitatea ofer servicii variate, sociale, culturale i sportive (facilit i de cazare, baz sportiv , servicii de consiliere), administrate eficient, i dispune de programe speciale pentru asigurarea unei vie i studen e ti de calitate, pe care le monitorizeaz i le evalueaz permanent.

- Studen ii beneficiaz de posibilit i de cazare în 13 c mine moderne (cu peste 4000 de locuri), de dou cantine, precum i de un dispensar studen esc. Camerele sunt complet mobilate i au conexiune internet, iar c minele sunt dotate cu sisteme de supraveghere video.

- În sprijinul studen ilor, *Centrul de Informare, Consiliere i Orientare a Carierei (CICOC)*, care ofer servicii de orientare i consiliere în carier , realizeaz studii ale concordan ei dintre planurile de înv mânt i nevoile de dezvoltare profesional a studen ilor i ofer consultan de specialitate.

- Ghidul studentului, publicat pe site-ul universit ii, la adresa <http://www.unitbv.ro/Studenti/Documentesiinformatiuutile.aspx>, prezint , împreun cu alte informa ii utile pentru studen i, informa ii referitoare la oportunit ile i serviciile oferite de universitate. Dezvoltarea platformei/ portalului virtual faciliteaz comunicarea cu studen ii i monitorizarea acestora (<http://portal.unitbv.ro>, <http://elearning.unitbv.ro>).

- *Asocia ia ALUMNI - Alma Mater Brasovensis*, sprijin i îndrum tinerii absolven i. În prezent exist o platform on-line pentru comunicarea cu ALUMNI, totodat universitatea beneficiind de know-how-ul i instrumentele dezvoltate în cadrul unui proiect strategic la nivel na ional, pentru intensificarea acestui tip de activitate.

2.6.3 Recompensarea studenților cu rezultate profesionale deosebite

▪ Studenții sunt beneficiarii principali ai activităților derulate în universitate și ai proceselor de restructurare pentru creșterea calității în domeniul didactic și de cercetare științific. Studenții cu rezultate deosebite au fost premiați în cadrul Galaîefilor de promoție, iar absolvenții au fost încurajați să continue studiile în universitate.

▪ Rezultatele profesionale sunt recompensate prin asigurarea de burse, care provin atât din finanțarea bugetară cât și din fonduri proprii. Creșterea celei din următoarele componente reprezintă o preocupare permanentă a conducerii universității și facultăților.

▪ Stimularea participării studenților la rezolvarea problemelor universității, prin propunerea de soluții, se realizează prin derularea mai multor tipuri de programe. Dacă în anul universitar 2013-2014 au fost lansate programele “Facultatea mea”, „Împreună pentru universitate”, în anul universitar 2014-2015 concursul “Echipa Verde” a vizat creșterea implicării și satisfacției studenților. Se continuă și premiarea de către conducerea universității a celor mai buni absolvenți, în cadrul unei ceremonii publice.

▪ Universitatea acordă asistență financiară pentru categoriile sociale defavorizate, burse de ajutor social, conform Legii 116/2002 și HG 1149/2003. Acțiunile de sprijinire și motivare a studenților mai includ: reduceri de taxe pentru studenții cu situație financiară dificilă, subvenții pentru transportul public și pentru achiziția de calculatoare, servicii medicale etc. Rezolvarea acestor probleme este reglementată la nivelul universității.

▪ Pentru creșterea calității procesului educațional și stimularea studenților, se aplică în continuare măsura stabilită de către Senatul universitar începând cu anul universitar 2009-2010, prin care trecerea într-un an de studii superioare se realizează prin acumularea numărului minim de 40 de unități de credit în anul în curs și cu anii anteriori promovată integral. Statutul de student bugetat/ cu taxă se poate modifica de la un an universitar la altul, în funcție de îndeplinirea criteriilor și standardelor de performanță stabilite de Senatul Universității și stipulate în Contractul de studii universitare: obținerea numărului necesar de credite pentru trecerea în anul următor și ierarhizarea studenților după suma punctelor valorice acumulate în anul anterior.

▪ Taxele școlare ale studenților sunt actualizate anual, fiind calculate în concordanță cu costurile medii anuale de colarizare din învățământul public finanțat de la buget, pentru domeniile de licență și master similare. Taxele de colarizare, aprobate anual de către Senatul universității, sunt aduse la cunoștința studenților, utilizându-se diverse surse de informare: *Ghidul admiterii*, *Contractul anual de colarizare*, avizierele și site-urile facultăților.

3. Concluzii

Puncte tari	Puncte slabe
<p>1. Instituție de învățământ superior cu tradiție și preocupări pentru asigurarea îmbunătățirea calității: evaluare internă IEP-EUA, calificativ „grad de încredere ridicat” din partea ARACIS, certificare ISO 9001:2008, imagine favorabilă la nivel național și internațional.</p> <p>2. Ofert educațional divers, adaptat cerințelor pieței muncii; instituția manifestă un interes declarat pentru dialogul cu angajatorii și existența susținute în acest sens.</p> <p>3. Corp profesoral cu experiență profesională și competențe dovedite în domeniul educației și cercetării științifice.</p> <p>4. Infrastructură de cercetare modernă, concentrată în cadrul ICDT, resurse moderne de informare-documentare, publicații și abonamente la baze de date oferite de biblioteca universității.</p> <p>5. Sistem de management performant pentru cercetarea științifică, cu structuri și instrumente de stimulare, planificare și control care sprijină atingerea excelenței în cercetare.</p> <p>6. Școala doctorală interdisciplinară, care asigură dezvoltarea resurselor umane înalt calificate; programe de burse doctorale și postdoctorale.</p> <p>7. Vizibilitate crescută prin organizarea de evenimente științifice de înalt nivel, cu deschidere către comunitatea științifică internațională, de manifestări socio-culturale și sportive; existența instrumentelor pentru diseminarea activităților și promovarea imaginii în exteriorul mediului academic.</p> <p>8. Rezultate semnificative privind creșterea capacității de integrare a studenților pe piața muncii, prin stagii de practică în companii/ organizații din țară și din UE, respectiv prin consiliere și orientare profesională.</p> <p>9. Relații internaționale extinse, mai ales în cadrul programului Erasmus+, colaborări cu AUF, DAAD, British Council, Institutul Confucius.</p> <p>10. Campusuri moderne pentru studenți, cu facilități de cazare și masă, o viață studențească</p>	<p>1. Centrarea educației pe student – un principiu pe care se bazează sistemul Bologna – al cărui grad de aplicare nu este integral. <i>Recomandări:</i> - continuarea programului de pregătire a cadrelor didactice și a schimburilor de experiență la nivel instituțional; promovarea sa mai intensă (înănd cont de feedback-ul pozitiv din primul an de implementare), în vederea extinderii numărului de beneficiari; - implicarea activă a managementului la nivel de departament și facultate în monitorizarea procesului de predare - învățare – evaluare, respectiv în identificarea celor potrivite de motivare a cadrelor didactice pentru respectarea integrală a principiului menționat mai sus.</p> <p>2. Rată relativ ridicată a abandonului în primul an de studii: <i>Recomandări:</i> - continuarea implementării inițiativei pentru realizarea de consultații intensive și extinderea acestei activități la toate facultățile și programele de studii, în vederea recuperării cerințelor privind cunoștințele de bază necesare promovării disciplinelor din primii ani de studii; - îmbunătățirea activităților de tutorat, eventual reorganizarea sa acolo unde se constată că nu se desfășoară corespunzător; - intensificarea activităților CICOC (inclusiv a activităților de promovare a Centrului) pentru consilierea și orientarea în carieră a studenților; utilizarea instrumentelor de consiliere dezvoltate în cadrul proiectului implementat la nivel instituțional. - dezvoltarea unui program integrat de recrutare a candidaților care să asigure un grad mai ridicat de angajament a studenților.</p> <p>3. Procesele de efectuare și evaluare a practicii studenților corespunzător cerințelor de calitate impuse de curricula universitară și</p>

<p>activități multiple variante de agrement.</p> <p>10. O echipă managerială deschisă către comunitate, motivată și orientată spre promovarea calității, soluționarea eficientă a problemelor, îmbunătățirea proceselor existente.</p>	<p>de angajatori, deși au înregistrat progrese evidente în ultimii ani, pot fi, în mod clar, îmbunătățite.</p> <p><i>Recomandări:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - intensificarea dialogului cu studenții, la nivelul programelor de studii, prin care să li se prezinte oportunitățile de practică, în companii din țară sau UE (prin programul Erasmus+); - continuarea eforturilor pentru încheierea de convenții de practică cu companii și sprijinirea studenților (inclusiv prin consiliere – CICOC) în demersul lor de identificare a unui loc de practică potrivit; - utilizarea instrumentelor pentru asigurarea calității acestei activități (caietul de practică, evaluarea din partea tutorelui din companie, evaluarea din partea responsabilului de practică din universitate etc.) dezvoltate în cadrul proiectelor implementate la nivel instituțional. <p>4. Rata de atragere a fondurilor prin proiecte de cercetare științifică.</p> <p><i>Recomandări:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - continuarea măsurilor de stimulare a cadrelor didactice și de cercetare pentru elaborarea de propuneri de proiecte; - implicarea mai activă a cadrelor didactice și de cercetare în parteneriate internaționale, pentru aplicarea, în comun, la proiecte de cercetare internaționale; - continuarea organizării de instruirii/schimburi de experiență la nivel instituțional, pentru scrierea de proiecte. <p>5. Rezultate de cercetare cu impact. Cu toate că a crescut calitatea jurnalelor în care sunt publicate rezultatele cercetărilor, este necesar sporirea eforturilor tuturor cadrelor didactice și de cercetare în această direcție.</p> <p><i>Recomandări:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - continuarea măsurilor de stimulare a performanței în cercetarea științifică; - asigurarea unei colaborări mai active privind transferul rezultatelor cercetărilor către comunitate prin activarea clusterelor și
--	---

	<p>rezolvarea temelor de cercetare provenite în special din mediul economic și socio-cultural;</p> <p>6. Cultura calității – dezvoltată eterogen la nivelul facultăților și al departamentelor</p> <p><i>Recomandări:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - implicarea responsabilă a structurilor de calitate de la nivelul programelor de studii/ departamentelor/ facultăților în toate procesele pe care le presupun evaluarea internă și asigurarea calității; - implicarea activă a studenților în activitățile realizate de aceste structuri, precum și în procesele de luare a deciziilor de la toate nivelele; - informarea periodică a studenților și cadrelor didactice cu privire la măsurile luate pentru reducerea/ eliminarea neconformităților identificate cu prilejul evaluărilor interne; - acordarea de sprijin nemijlocit membrilor comisiilor de calitate, din partea managementului departamentului și al facultății, pentru derularea corespunzătoare a acestei activități. <p>7. Internaționalizarea universității este încă redusă, raportat la universitățile de prestigiu din țară și din Europa, cu care tindem să ne comparăm.</p> <p><i>Recomandări:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - publicarea și actualizarea permanentă a informațiilor utile pentru partenerii internaționali: Site-ul în limba engleză – în general, cu secțiunea „Studenți” – în particular; - actualizarea permanentă a informațiilor din „Course catalog”; - evaluarea internă a calității programelor de studii cu predare în limbi străine; - identificarea celor mai potrivite căi de stimulare a cadrelor didactice pentru perfecționarea abilităților de predare în limbi străine; - continuarea eforturilor de modernizare a spațiilor universității, care să asigure, inclusiv studenților internaționali, condiții competitive
--	--

	pentru procesul instructiv-educativ, cazare i mas .
--	--

Eforturile pentru modernizare i schimbare în vederea îmbun t irii activit ii Universit ii *Transilvania* din Bra ov trebuie s continue cu dinamism sporit, pentru a r spunde provoc rilor tot mai mari din sistemul de înv mânt superior, la nivel na ional i interna ional.

Raportul anual de evaluare intern a calit ii pe anul universitar 2014-2015 a fost aprobat în edin a Senatului din data de _____ .

Coordonator Comisie de evaluare i asigurare a calit ii,

Prof. univ. dr. ing. Simona Lache

Universitatea Transilvania din Braşov
Senat

TAXE DE ŞCOLARIZARE pentru cetăţenii care studiază pe cont propriu în România cu taxe de şcolarizare în valută, din state care nu sunt membre ale UE sau SSE, anul universitar 2016-2017/ admitere 2016

1. Programe de studii cu frecvenţă

Domeniul	Licenţă , master (euro / an)	Programe postuniversitare şi programe de doctorat (euro / an)
Tehnic, tiinţe, matematici şi matematici aplicate, sport	2400	2600
Socio-uman, psihologie	2000	2200
Economie	3000	3000
Medicin	4000	5000
Medicin - Rezidenţiat	-	4500
Asistenţă medicală , Balneofiziokinetoterapie şi recuperare; Laborator clinic	3000	-
Muzică şi arte	3700	4000
Interpretare muzicală	6700	7000
Limba română ca limbă străină (an pregătitor)	2000	2000

Taxa se achită integral la începutul anului universitar.

2. Programe de studii cu frecvenţă redusă şi alte forme de învăţământ organizate conform legii

Domeniul	Licenţă , master (euro / an)
Tehnic, tiinţe, matematici şi matematici aplicate, sport	800
Socio-uman, psihologie	700
Economie	1000
Muzică şi arte	1200

Taxa se achită integral anterior primei sesiuni de examene.

3. Taxa de procesare a dosarelor de admitere pentru programele de studii de licenţă şi master:

30 euro

4. Taxe de admitere la studii de doctorat, rezidențiat

Domeniul	Tax examen admitere (euro)
Tehnic, tiin e, matematici i matematici aplicate, sport	300
Socio-uman, psihologie, economie	300
Economie	400
Medicin	500
Medicin - Rezidențiat	500
Muzic i arte	500

5. Taxe pentru susținerea licenței, disertației, tezei de doctorat

Domeniul	Licenț / disertație (euro)	Tez de doctorat (euro)
Tehnic, tiin e, matematici i matematici aplicate, sport	300	600
Socio-uman, psihologie	300	500
Economie	400	700
Medicin	500	900
Muzic i arte	500	900

**Pre edinte Senat,
Prof.dr. Emil STOICA**

Universitatea *Transilvania* din
 Braşov Facultatea _____
 Departamentul _____

FI A DE AUTOEVALUARE

pentru acordarea gradelor de merit pentru personalul didactic competiția 2016

Numele și prenumele _____

Nr. crt.	Criteriu	Punctaj	Punctaj declarat	Validare
1. Conducere de doctorat				
1.1.	Conducere de doctorat cu doctoranzi cu frecvență în perioada 01.01.2012-30.11.2016	240 (toată perioada)		Director Școala Doctoral
1.2.	Conducere de doctorat cu doctoranzi fără frecvență sau rezidenți în perioada 01.01.2012-30.11.2016	120 (toată perioada)		
1.3.	Mentorat post-doctoranzi în perioada 01.01.2012-30.11.2016	60 (toată perioada)		
Total criteriul 1				
2. Activitate științifică				
2.1.	Punctaj validat FRACS 2012			Prorector cu activitatea de cercetare științifică și informatizarea
2.2.	Punctaj validat FRACS 2013			
2.3.	Punctaj validat FRACS 2014			
2.4.	Punctaj validat FRACS 2015			
2.5.	Coordonarea unui centru de cercetare din cadrul ICDT în anii 2014 și 2015	15 pe an		
Total criteriul 2				
3. Activitate didactică				
3.1.	Rezultatele evaluării activității didactice din partea studenților (se completează rezultatul de la ultima evaluare a cadrului didactic, conform calificativului general acordat de comisia de analiză)	Foarte bine = 40 Bine = 30		Decan
3.2.	Evaluarea studenților la examenul de finalizare a studiilor (Președinte / secretar / membru comisie)	30 pe an		Punctele se distribuie de către Decan, validează Consiliul Facultății
Total criteriul 3				

4. Activitate în interesul învățământului				
4.1.	Președinte / vicepreședinte / secretar sau membru în comisia de admitere pe facultate/universitate	70 pe an		Punctele se distribuie de către Decan, validează Prorectorul cu activitatea didactică
4.2.	Întocmire orară (responsabil orară sau comisie întocmire orară)	20 pe an		Punctele se distribuie de către Decan, validează Consiliul Facultății
4.3.	Gestionare site facultate (responsabil sau comisie)	20 pe an		Decan
4.4.	Gestionarea GESFO pe departament (responsabil)	20 pe an		Prorector cu activitatea didactică
4.5.	Întocmirea dosarului de autoevaluare pentru un program de studii (responsabil sau comisie)	50		Punctele se distribuie de către coordonatorul de program, validează Decanul
4.6.	Coordonarea unor activități extracurriculare cu studenții (participări la manifestări naționale și internaționale)	30 (toată perioada)		Prorector cu studenții și legătura cu mediul economic și socio-cultural
Total criteriul 4				
5. Recunoașterea activității academice				
5.1.	Membru al Academiei Române	200 (toată perioada)		Prorector cu activitatea de cercetare științifică și informatizarea
5.2.	Membru al Academiei recunoscute pe plan național și internațional	100 (toată perioada)		
Total criteriul 5				
TOTAL				

Dosarul pentru acordarea gradății de merit va conține:

- Cererea adresată Rectorului pentru înscrierea la competiția de acordare a gradărilor de merit pentru perioada 01.01.2016-31.12.2021.
- Fișa de autoevaluare completată conform următoarelor specificații:
 - ✓ La criteriul 1, pentru conducătorii de doctorat care au coordonat doctoranzi cu frecvență și doctoranzi fără frecvență se alocă punctaj doar pentru unul dintre primele două subcriterii; se alocă punctaj chiar dacă activitatea nu a fost desfășurată continuu de-a lungul întregii perioade. Nu este necesară depunerea de dovezi pentru acest criteriu.
 - ✓ Pentru criteriul 2 nu este necesară anexarea dovezilor.
 - ✓ Pentru criteriile 3 și 4 se vor anexa documente cu privire la repartizarea punctelor, validate de Decan sau Consiliul Facultății, după caz. Prorectorii și Directorul SDI vor valida punctajele după centralizarea fișelor de autoevaluare.
 - ✓ Pentru subcriteriul 3.2. și criteriul 4 se alocă punctaj pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2012 - 30.11.2016.
 - ✓ Pentru subcriteriul 4.6. se anexează *Grila de alocare a punctajului pentru criteriul 4.6. Coordonarea unor activități extracurriculare cu studenții*

Data.....

Semnătură

**Grila de alocare a punctajului pentru criteriul
4.6. Coordonarea unor activități extracurriculare cu studenții**

Not

- a) punctajele se acordă pentru activitatea extracurricular desfășurată în perioada 01.01.2012-30.11.2016;
- b) pentru manifestările periodice, se poate acorda punctaj pentru fiecare an;
- c) într-un an, punctajele obținute pentru mai multe premii la aceeași secțiune a unei manifestări nu se cumulează, considerându-se punctajul acordat premiului principal).
- d) totalul punctajului pentru activitatea extracurricular este de maximum 30 de puncte pentru întreaga perioadă 01.01.2012-30.11.2016;
- e) pentru validarea punctajelor se anexează informații (dovezi) privind activitatea desfășurată.

1. Coordonare studenți la manifestări științifice în România (inclusiv sesiunile cercurilor științifice studențești):

- premiul I, II, III – 2 puncte;
- mențiuni – 1 punct.

2. Coordonare studenți la manifestări științifice în străinătate:

- premiul I, II, III – 5 puncte;
- mențiuni – 2 puncte.

3. Coordonare studenți la Conferința AFCO:

- lucrare premiată – 3 puncte;
- participare – 1 punct.

4. Coordonarea Sesiunii cercurilor științifice studențești (SCSS) și a Conferinței Absolvenți în fața companiilor (AFCO):

- SCSS la nivelul facultății – 3 puncte;
- SCSS la nivelul universității – 4 puncte;
- AFCO la nivelul facultății – 3 puncte;
- AFCO la nivelul universității – 4 puncte.

5. Coordonare editare Ghidul studentului / Anuarul științific al cercetării studențești: – 4 puncte.

6. Coordonarea altor activități extracurriculare cu studenții – 3 puncte.

Calendar competiție gradații de merit personal didactic - 2016

Perioada	Activitatea
10.02.2016 – 29.02.2016	<ul style="list-style-type: none"> Validarea în Senat a criteriilor pentru competiția 2016
17.10.2016 – 21.10.2016	<ul style="list-style-type: none"> Depunerea la nivelul decanatelor a cererilor privind eliberarea documentelor necesare pentru criteriile 3 și 4 (Activitate didactică și Activitate în interesul învățământului - 3.1, 3.2, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4., 4.5)
24.10.2016 – 28.10.2016	<ul style="list-style-type: none"> Validarea de către Consiliul Facultății a punctelor atribuite pentru criteriile 3 și 4 (Activitate didactică și Activitate în interesul învățământului - 3.2 și 4.2)
31.10.2016 – 04.11.2016	<ul style="list-style-type: none"> Eliberarea de către secretariate a documentelor pentru criteriile 3 și 4 (3.1, 3.2, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4., 4.5)
07.11.2016 – 21.11.2016	<ul style="list-style-type: none"> Depunerea dosarului la registratura universității
22.11.2016 – 04.12.2016	<ul style="list-style-type: none"> Validarea punctajelor de către prorectori și directori de coală doctorală prin serviciile specializate
05.12.2016	<ul style="list-style-type: none"> Afișarea rezultatelor pe portalul universității
06.12.2016 – 09.12.2016	<ul style="list-style-type: none"> Depunerea contestațiilor
06.12.2016 – 09.12.2016	<ul style="list-style-type: none"> Numirea de către Rector a membrilor comisiei de contestații
12.12.2016 – 14.12.2016	<ul style="list-style-type: none"> Analizarea contestațiilor
15.12.2016	<ul style="list-style-type: none"> Afișarea rezultatelor finale pe portalul universității
15.12.2016 – 31.12.2016	<ul style="list-style-type: none"> Validarea rezultatelor în Senatul universitar

Cadre didactice alese în Senatul Universit ii Transilvania din Bra ov

Membri plini	Membri suplean i	Membri plini	Membri suplean i
Facultatea de Inginerie Mecanic		Facultatea de Matematic i Informatic	
Prof.univ.dr.ing. Lache Simona Prof.univ.dr.ing. Ro ca C lin Prof.univ.dr.ing. Bi Cornel Sandi Prof.univ.dr.ing. Cofaru Corneliu Prof.univ.dr.ing. Mogan Gheorghe Leonte	Conf.univ.dr.ing. Scutaru Maria Lumini a Prof.univ.dr.ing. Ungureanu Virgil ef lucr.univ.dr.ing. Iv noiu Mircea ef lucr.univ.dr.ing. Tog nel George Radu ef lucr.univ.dr.ing. Dumitra cu Dorin Ion	Conf.univ.dr. P It nea Eugen Prof.univ.dr. Stoica Emil Prof.univ.dr. P It nea Radu Lector univ.dr. Vasilescu Anca	Prof.univ.dr. Popescu Ovidiu Conf.univ.dr. Sângeorzan Livia Lector univ.dr. Enache David Nicoleta Prof.univ.dr. Pascu Mihai
Facultatea de Inginerie Tehnologie i Management Industrial		Facultatea de tiin e Economice i Administrarea Afacerilor	
Prof.univ.dr.ing. Nedelcu Ani or Conf.univ.dr.ing. Morariu Cristin Prof.univ.dr.ing. Dr goi Mircea Viorel Prof.univ.dr.ing. Deaconescu Tudor	Conf.univ.dr.ing. Dumitra cu Eliza Adela Conf.univ.dr.ing. Pâr v Lumini a Prof.univ.dr.ing. Calefariu Gavril Prof.univ.dr.ing. Florescu Adriana	Prof.univ.dr. Br tucu Gabriel Conf.univ.dr. B l escu Marius Conf.univ.dr. Dinc Marius Conf.univ.dr. Dugulean Constantin Prof.univ.dr. Lix ndroiu Dorin	Prof.univ.dr. Tache Ileana Conf.univ.dr. Tec u Alina Conf.univ.dr. Dinc Gheorghii a Prof.univ.dr. Szeles Monica Conf.univ.dr. Sumedrea Silvia Lector univ.dr. Po incu Cristian
Facultatea de tiin a i Ingineria Materialelor		Facultatea de Psihologie i tiin ele Educa iei	
Prof.univ.dr.ing. Machedon Pisu Teodor Prof.univ.dr.ing. ierean Mircea Horia Prof.univ.dr.ing. Munteanu Daniel	Conf.univ.dr.ing. Balte Liliana ef lucr.univ.dr.ing. Croitoru C t lin Conf.univ.dr.ing. Motoc Dana Prof.univ.dr.ing. Ve eleanu Ana	Lector univ.dr. Tru a Camelia Prof.univ.dr. Pavalache Ilie Mariela Lector univ.dr. Nec oi Daniela Veronica	Lector univ.dr. Bota Oana Alina Prof.univ.dr. Norel Mariana
Facultatea de Inginerie Electric i tiin a Calculatoarelor		Facultatea de Educa ie Fizic i Sporturi Montane	
Conf.univ.dr.ing. Clo ea Lumini a Prof.univ.dr.ing. Georgescu Marius Prof.univ.dr.ing. Moraru Sorin Aurel Prof.univ.dr.ing. Moldoveanu Florin Prof.univ.dr.ing. Romanca Mihai Prof.univ.dr.ing. Sandu Florin Conf.univ.dr.ing. Gerigan Carmen	Conf.univ.dr.ing. Volmer Marius Conf.univ.dr.ing. Aciu Lia Conf.univ.dr.ing. Ungureanu Delia ef lucr.univ.dr.ing. Coman Simona Prof.univ.dr.ing. Borza Paul Nicolae Conf.univ.dr.ing. Cotfas Petru Adrian Conf.univ.dr.ing. Cotfas Daniel Tudor	Asist.univ.dr. B dicu Georgian Prof.univ.dr. Enoiu R zvan	Conf.univ.dr. Scurtu Corneliu Prof.univ.dr. Balint Elena Conf.univ.dr. Turcu Ioan
Facultatea de Silvicultur i Exploat ri Forestiere		Facultatea de Muzic	
Conf.univ.dr.ing. Gurean Dan ef lucr.univ.dr.ing. Vasilescu Maria Magdalena Conf.univ.dr.ing. Marinescu Gheorghe Viorel	Conf.univ.dr.ing. Indreica Adrian ef lucr.univ.dr.ing. Gre i Constantin Irinel Conf.univ.dr.ing. Popa Bogdan	Prof.univ.dr. Ib nescu Corina Conf.univ.dr. Hanke Ekaterina	Lector univ.dr. Preda Uli Anca Lector univ.dr. Buhaiciuc Mihaela
Facultatea de Ingineria Lemnului		Facultatea de Medicin	
Prof.univ.dr.ing. Ispas Mihai Conf.univ.dr.ing. Brenci Lumini a Prof.univ.dr.ing. Bud u Gavril	Prof.univ.dr.ing. Timar Cristina Prof.univ.dr.ing. Lica Dumitru ef lucr.univ.dr.ing. Ol rescu Alin	ef lucr.univ.dr. Costache Cristea Asist.univ.dr. Bîgiu Nicu or Prof.univ.dr. Rogozea Liliana Prof.univ.dr. Moga Marius Alexandru ef lucr.univ.dr. Necula Radu Conf.univ.dr. Falup-Pecurariu Oana	Conf.univ.dr. Ifteni Petru ef lucr.univ.dr. Constantinescu Mihaela Elena Prof.univ.dr. Pascu Alina Mihaela ef lucr.univ.dr. Grigorescu Dan Prof.univ.dr. Mironescu Aurel Conf.univ.dr. Bobescu Elena
Facultatea de Construc ii		Facultatea de Litere	
Asist.univ.dr.ing. Dragomir George ef lucr.univ.dr.ing. T ma Florin Lucian Conf.univ.dr.ing. M ntulescu Marius	Conf.univ.dr.ing. Horne Mircea Conf.univ.dr.ing. Cîrstolovean Ioan Lucian Conf.univ.dr.ing. Leoveanu Sorin Conf.univ.dr.ing. Ungureanu Vasile Valentin	Lector univ.dr. Moarc s Georgeta Conf.univ.dr. L c tu Adrian Conf.univ.dr. Ignat Mihai Prof.univ.dr. Gheorghe Mihaela Conf.univ.dr. S ftoiu R zvan	Conf.univ.dr. Iv ncescu Ruxandra Lector univ.dr. Borcan Virgil Asist.univ.dr. Petre Andreea Lector univ.dr. M da Stanca Lector univ.dr. Arhire Mona
Facultatea de Alimenta ie i Turism		Facultatea de Drept	
Prof.univ.dr.ing. P dureanu Vasile ef lucr.univ.dr.med.vet. Enache Walter Dorin	Prof.univ.dr.ing. Gaceu Liviu ef lucr.univ.dr.med.vet. Necula Valentin	Lector univ.dr. aramet Oana Lector univ.dr. Gliga Constantin-Ioan Asist.univ.dr. Dinu C t lina-Georgeta	Conf.univ.dr. Barbu Silviu-Babriel Prof.univ.dr. Nicolae Ioana Conf.univ.dr. Aron Ioan
Facultatea de Design de Produs i Mediu		Facultatea de Sociologie i Comunicare	
Prof.univ.dr.ing. Dr ghici Camelia Lucia Prof.univ.dr.ing. Stare u Ionel Prof.univ.dr.ing. Velicu Radu Prof.univ.dr.ing. Perniu Dana Prof.univ.dr.ing. Isac Lumini a	Prof.univ.dr.ing. Repanovici Angela	Prof.univ.dr. R ulea Georgeta Gabriela Prof.univ.dr. Buzea Carmen Lector univ.dr. Sorea Daniela	Lector univ.dr. Nechita Florin Lector univ.dr. imon Mariela Lector univ.dr. Bodi Diana Cristina