



1. Senatul a validat Hotărârile Biroului de Senat referitoare la:

1.1 Transformarea postului vacant de muncitor II în post de administrator financiar I pe perioadă nedeterminată și scotarea acestuia la concurs în cadrul Direcției General Administrative – Serviciul Cămine.

1.2 Transformarea postului de operator calculator vacant aflat în cadrul Departamentului de Design de produs, Mecatronică și Mediu, în post de tehnician pe perioadă nedeterminată și scoaterea acestuia la concurs.

1.3 Transformarea postului de Cercetător științific gr.III din Organigrama Bibliotecii în laborant cu studii superioare pentru laboratorul de criminalistică din cadrul Facultății de Drept.

1.4 Transformarea postului de Cercetător științific gr. III în Cercetător științific pe perioadă determinată de la Facultatea de Design de Produs și Mediu și transferul acestuia la Facultatea de Silvicultură și Exploatarea Forestiere, în cadrul Departamentului de Exploatarea forestiere, amenajarea pădurilor și măsurători terestre și scoaterea acestuia la concurs.

1.5 Transformarea postului de laborant I cu studii superioare de licență în laborant IA cu studii superioare de licență în cadrul Facultății de Medicină și scoaterea acestuia la concurs.

1.6 Transformarea postului de Cercetător științific gr. III în Cercetător științific pe perioadă determinată de 3 ani, în cadrul Centrului de Cercetare: *Sisteme de Energii Regenerabile și Reciclare* și scoaterea acestuia la concurs.

1.7 Transformarea postului de secretar I cu studii medii în post de administrator financiar I cu studii superioare pe perioadă nedeterminată în cadrul Serviciului Contabilitate și scoaterea acestuia la concurs.

1.8 Modificarea și completarea art.5 alin. 2 din *Regulamentul privind activitatea profesională a studenților*, după cum urmează: „*La solicitarea a cel puțin 15 studenți sau a unui cadru didactic titular în Universitatea Transilvania din Brașov, prin Centrul de Formare Continuă sau Centrul de învățare a limbilor moderne se pot organiza și alte cursuri înafara ofertei din planurile de învățământ. Aceste cursuri se organizează contra cost. Taxele aferente acestor cursuri vor fi propuse de Consiliul de Administrație și aprobate de Senat.*”

1.9 Componența Comisiilor pentru concursul de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante pe perioadă determinată. Anexa 1

1.10 Modificarea componenței Comisiilor de absolvire/licență/diplomă/disertație pentru sesiunea de examene – februarie 2015. Anexa 2

1.11 Susținerea examenului de licență la Facultatea de Silvicultură și Exploatare Forestiere a studenților Labeș N. Mădălina, Panaitescu Florin George, Tănase Ionuț, Angheluță Oana Nicoleta, Timofte Cătălin Nicușor, Ion (Boboc) Adriana, Marin Iulian Andrei, Roșca Irina, Cotoranu Eugen Viorel absolvenți ai Facultății de Știința și Ingineria Alimentelor din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

1.12 Propunerea Facultății de Medicină privind numirea doamnei Șef lucr. dr. Maria MITRICĂ în postul de Șef de secție la Secția Clinică Pediatrie II din cadrul Spitalului Clinic de Copii Brașov.

1.13 Propunerea Facultății de Medicină privind numirea domnului Conf.dr. Petru IFTENI în postul de Șef secție la Secția Clinică Psihiatrie a Spitalului de Psihiatrie și Neurologie Brașov.

1.14 Modificarea punctului 1.8 din HS nr. 31 din 22.10.2014, astfel: *„Tarifele pentru Inspectia Tehnică Periodică (ITP) efectuată de către laboratorul universității, se aplică pentru personalul angajat și soț/soție, precum și pentru studenții Universității Transilvania din Brașov”.*

1.15 Componența Comisiei de analiză în cazul abaterii disciplinare a domnului Constantin Doru Marcu:

- Prof.univ.dr.ing. Virgil GEAMĂN;
- Prof.univ.dr.ing. Ileana ROȘCA;
- Conf.univ.dr. Carmen Adriana GHEORGHE – vicelider LSCD;
- Ing. Liliana VASILESCU;
- Ing. Emil CRIȘAN.

1.16 Aprobarea efectuării plăților din veniturile proprii ale universității în următoarele cazuri:

a) Plata de către Universitate până la data de cel târziu 07.02.2015, din venituri proprii, a sumei de 1380,96 lei, conform Notei de constatare a neregulilor și stabilire a corecțiilor financiare nr. OI/10513/22.12.2014, privind derularea unei proceduri de achiziție servicii Audit în cadrul proiectului POSDRU/107/1.5/S/76945. Suma urmează a fi considerată ca și contribuție a Universității pentru derularea proiectului POSDRU/107/1.5/S/76945, cheltuială neeligibilă pe proiect.

b) Plata de către Universitate până la data de cel târziu 07.02.2015, din venituri proprii a sumei de 56.561,28 lei conform Notei de constatare a neregulilor și stabilire a corecțiilor financiare nr. OI/10432/20.12.2014, sumă constând din cuantumul bursei încasate de către doctorandul exmatriculat, Sabin Mercheșan. Această sumă v-a fi recuperată de către universitate în integralitate de la studentul în cauză.

1.17 Calendarul de alegeri pentru funcția de Director Departament la Facultatea de Sociologie și Comunicare. Anexa 3

2. Senatul a aprobat:

2.1 Rapoartele comisiilor de concurs privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare organizate în sem I, anul universitar 2014-2015. Anexa 4

2.2 Rapoartele comisiilor de concurs privind ocuparea posturilor pe perioadă determinată. Anexa 5

3. Senatul a aprobat propunerile Consiliului de Administrație referitoare la:

3.1 Raportul de evaluare internă a calității în Universitatea *Transilvania* din Brașov. Anexa 6

3.2 Cuantumul burselor studenților pentru semestrul al II-lea al anului universitar 2014-2015:

- Bursa socială: 250 lei/lună;
- Bursa de studiu: 275 lei/lună;
- Bursa de merit: 370 lei/lună;
- Bursa de performanță: 650 lei/lună;
- Bursa de excelență *Transilvania*: 3000 lei.

3.3 Reînnoirea convențiilor de colaborare pentru examenele de finalizare a studiilor cu:

- Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu – pentru programul de studii *Pedagogia învățământului primar și preșcolar*;
- Universitatea Sapiența Cluj-Napoca – pentru programele de studii *Tehnologii și sisteme de telecomunicații* (Târgu Mureș), *Traducere și interpretare* (Târgu Mureș).

Universitatea *Transilvania* din Brașov are calitatea de instituție organizatoare a examenelor de finalizare a studiilor pentru absolvenții acestor programe.

3.4 Modificarea denumirii Biroului pentru programe comunitare în domeniul educației și formării profesionale (BPCDEFP) în Biroul pentru programe internaționale (BPI) și actualizarea organigramei Universității *Transilvania* din Brașov. Anexa 7

3.5 Prelungirea activității de profesor titular până la sfârșitul anului universitar 2014-2015, următoarelor cadre didactice:

- Prof.univ.dr.ing. Ileana ROȘCA de la Facultatea de Design de Produs și Mediu;
- Prof.univ.dr. Dan MINEA de la Facultatea de Medicină;
- Prof.univ.dr.ing. Constantin LĂZĂRESCU de la Facultatea de Ingineria Lemnului;
- Conf.univ.dr.ing. Viorel POPA de la Facultatea de Ingineria Lemnului;
- Prof.univ.ec.dr.ing. Corneliu COFARU de la Facultatea de Inginerie Mecanică;

- Prof.univ.dr.ing. Ion BALCU de la Facultatea de Inginerie Mecanică;
- Prof.univ.dr.ing. Gheorghe BĂCANU de la Facultatea de Inginerie Mecanică;
- Prof.univ.dr.ing. Gheorghe N. RADU de la Facultatea de Inginerie Mecanică;
- Prof.univ.dr.ing. Gheorghe SPÂRCHEZ de la Facultatea de Silvicultură și Exploatare Forestiere;
- Prof.univ.dr.ing. Ioan Dănuț OLTEAN de la Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor;
- Prof.univ.dr.ing. Aurel FRATU de la Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor;
- Conf.univ.dr.ing. Corneliu – Bazil CIZMAȘ de la Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor;

4. **Senatul a aprobat Fișa de Raportare a Activității de Cercetare Științifică (FRACS), pentru anul 2015 . Anexa 8**
5. **Senatul a aprobat Fișa de autoevaluare pentru acordarea gradațiilor de merit pentru personalul didactic, perioada noiembrie 2015 - noiembrie 2020. Anexa 9**
6. **Senatul a aprobat modificările aduse la *Regulamentului Oficiului de Relații Internaționale*.**
7. **Senatul a aprobat modificările aduse la *Metodologia privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare* cu privire la standardele proprii ale Universității Transilvania din Brașov pentru înscrierea la concursul pentru funcția de Asistent universitar și Lector universitar.**
8. **Senatul a aprobat Raportul Comisiei de analiză cu privire la desfacerea contractului individual de muncă a domnului Constantin Doru Marcu, datorită absențelor nemotivate, începând cu data de 01.07.2014 conform art.8 pct.6 lit.e din Regulamentul intern și art.312 alin.2 lit.e din Legea 1/2011.**
9. **Senatul a aprobat propunerea Consiliului de Administrație de transformare în spitale clinice a următoarelor spitale din Brașov: Spitalul de Psihiatrie și Neurologie; Spitalul de Boli Infecțioase; Spitalul de Pneumofiziologie.**
10. **Senatul a aprobat transformarea unui post de operator calculator cu studii medii în post de inginer IA pe perioadă nedeterminată la Departamentul de Silvicultură, din cadrul Facultății de Silvicultură și Exploatare Forestiere cu atribuții și în cadrul ICDT al universității.**
11. **Senatul a aprobat înființarea unui nou program de studii la studiile universitare de masterat începând cu anul universitar 2015-2016, cu denumirea *Sisteme de procesare și controlul calității produselor alimentare*, în domeniul Ingineria produselor alimentare, din cadrul Facultății de Alimentație și Turism prin renunțarea la masteratul *Eco – Biotehnologii Agricole și Alimentare*.**
12. **Senatul a aprobat Calendarul desfășurării Admiterii 2015 la studiile universitare de licență. Anexa 10**

13. **Senatul a aprobat taxele de înscriere la concursul de admitere 2015. Anexa 11**
14. **Senatul a aprobat taxele de școlarizare valabile pentru anul universitar 2015-2016. Anexa 12**
15. **Senatul a aprobat susținerea de către domnul Prof.univ.dr. Silviu Coposescu, a unor activități didactice în regim de plata cu ora, fără a depăși în total două norme didactice pe durata anului universitar, începând cu sem. II al anului universitar 2014-2015, la Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad.**
16. **Senatul a aprobat plata de către universitate a sumei de 721,73 lei reprezentând cuantumul corecției conform procesului verbal nr. OI/10496/22.12.2014 către Universitatea Tehnică din Cluj – Napoca, instituție care a stins creanța bugetară totală stabilită de OIPOS DRU-MECS, urmând ca suma de 721,73 lei să fie recuperată de către Universitatea *Transilvania* din Brașov de la persoanele fizice menționate în titlul de creanță rămas definitiv prin necontestare.**
Diferența de 14,34 lei din sumele ce urmează a fi recuperate de universitate și suma de 721,73 lei ce urmează a fi stinsă către Universitatea Tehnică din Cluj reprezintă contribuția de 2% a Universității *Transilvania* din Brașov aferentă acestor cheltuieli, conform și explicațiilor Universității din Cluj comunicate la data de 02.02.2015.
17. **Aprobarea cheltuielilor aferente, în condițiile art. 20 alin.3 lit.e din Carta Universității raportat la art. 55 alin.4 lit.a Cod fiscal, ce se vor efectua pentru oferirea de cadouri (în produse) angajatelor Universității cu ocazia zilei de 8 Martie.**

Președintele Senatului,

Prof. univ. dr. Emil STOICA



Universitatea Transilvania din Braşov
Senat

Concurs pentru ocuparea posturilor didactice vacante pe perioadă determinată

Comisiile de concurs

Nr. crt.	Facultatea	Departamentul	Postul	Comisia de concurs	
1.	Inginerie Tehnologică şi Management Industrial	Ingineria Fabricaiei	Asistent, poz. 44	Preşedinte	Prof. dr. ing. Gheorghe OANCEA (Universitatea Transilvania din Braşov)
				Membri	Prof. dr. ing. Mircea Viorel DRĂGOI (Universitatea Transilvania din Braşov)
					Conf. dr. ing. Badea LEONARD TESCULESCU (Universitatea Transilvania din Braşov)
					Conf. dr. ing. Cristin Olimpiu MORARIU (Universitatea Transilvania din Braşov)
				Membri supleanţi	Conf. dr. ing. Camil Traian Sorin LANCEA (Universitatea Transilvania din Braşov)
					Conf. dr. ing. Răzvan UDROIU (Universitatea Transilvania din Braşov)
2.	Matematică şi Informatică	Matematică şi Informatică	Asistent, poz. 70	Preşedinte	Conf. dr. Marius POPESCU (Universitatea Transilvania din Braşov)
				Membri	Conf. dr. Ion Lilian FLOREA (Universitatea Transilvania din Braşov)

					Conf. dr. Livia SÂNGEORZAN (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Conf. dr. Laura CIUPAL (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Lect. dr. Anca VASILESCU (Universitatea Transilvania din Bra ov)
				Membri suplean i	Lect. dr. Vlad MONESCU (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Lect. dr. Ioana PLAJER (Universitatea Transilvania din Bra ov)
				Pre edinte	Conf. dr. Marius P UN (Universitatea Transilvania din Bra ov)
			Asistent, poz. 71	Membri	Conf. dr. Ion Lilian FLOREA (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Conf. dr. Livia SÂNGEORZAN (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Conf. dr. Laura CIUPAL (Universitatea Transilvania din Bra ov)
				Lect. dr. Anca VASILESCU (Universitatea Transilvania din Bra ov)	
				Membri suplean i	Lect. dr. Vlad MONESCU (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Lect. dr. Ioana PLAJER (Universitatea Transilvania din Bra ov)
3.	Educa ie Fizic i Sporturi Montane	Educa ie fizic i Motricitate special	Asistent, poz. 25	Pre edinte	Lect. dr. Florentina NECHITA (Universitatea Transilvania din Bra ov)
				Membri	Prof. dr. Lorand BALINT (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Prof. dr. Carmen GUGU GRAMATOPOL (Universitatea Transilvania din Bra ov)

					Lect. dr. Alina MARTOMA (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Lect. dr. Andreea C T NESCU (Universitatea Transilvania din Bra ov)
				Membri suplean i	Prof. dr. Mircea NEAM U (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Lect. dr. Wilhelm Robert GROSZ (Universitatea Transilvania din Bra ov)
4.	Sociologie i Comunicare	tiin e sociale i ale comunic rii	Asistent, poz. 42	Pre edinte	Prof. dr. Silviu COPOSESCU (Universitatea Transilvania din Bra ov)
				Membri	Conf. dr. Gabriela R ULEA (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Lect. dr. Florin NECHITA (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Conf. dr. Codrina ANDRU (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Lect. dr. Dana SOREA (Universitatea Transilvania din Bra ov)
				Membri suplean i	Lect. dr. Luiza MESE AN SCHMITZ (Universitatea Transilvania din Bra ov)
					Lect. dr. Mihai PASCU (Universitatea Transilvania din Bra ov)

Pre edinte SENAT,
Prof.dr. Emil STOICA

Universitatea Transilvania din Braşov
Senat

Componen a Comisiilor pentru examenul de absolvire/licenţă /diplomă – februarie 2015

FACULTATEA DE INGINERIA LEMNULUI

COMISIA 1 – Inginerie şi management forestier – ZI, 4ani

Preşedinte: Prof.univ.dr.ing. Gavril BUDĂ
Membri: Prof.univ.dr.ing. Virgil GRECU
Prof.univ.dr.ing. Aurel LUNGULEASA
Conf.univ.dr.ec. Silvia SUMEDREA
Şef lucr.univ.dr. Mihaela POROJAN
Secretar: Asist.univ.dr. Cosmin SPÂRCHEZ

FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ

COMISIA 1- Ingineria transporturilor şi trafic-4 ani, ZI

Preşedinte: Prof.univ.dr.ing. Ovidiu CÂMPIAN
Membri: Prof.univ.dr.ing. Daniela FLOREA
Şef lucr.dr.ing. Dorin DUMITRA
Secretar: Şef lucr.dr.ing. Bogdan BENEĂ

INGINERIE TEHNOLOGICĂ ŞI MANAGERET INDUSTRIAL

COMISIA 1- Tehnologia construcţiilor de masă -4 + 5 ani, ZI

Preşedinte: Prof.univ.dr.ing. Mircea Viorel DRĂGOI
Membri: Prof.univ.dr.ing. Valentin DIACU
Prof.univ.dr.ing. Anişor NEDELICU
Conf.univ.dr.ing. Ion NEAGOE
Şef lucr.dr.ing. Horaşiu BULEA
Secretar: Şef lucr.dr.ing. Lucia CHICO

COMISIA 2- Construcţii aerospaţiale-4 + 5 ani, ZI

Preşedinte: Conf.univ.dr.ing. Răzvan UDROIU
Membri: Conf.univ.dr.ing. Rodica PĂUNESCU
Conf.univ.dr.ing. Ion NEAGOE
Şef lucr.dr.ing. Marius Cornel BABA
Şef lucr.dr.ing. Sebastian ZAHARIA
Secretar: Şef lucr.dr.ing.ec. Milena FOLEA

COMISIA 3- Maşini unelte şi sisteme de producţie (Maşini unelte, Tehnologii şi Echipamente Neconvenţionale)-4 + 5 ani, ZI

Preşedinte: Prof.univ.dr.ing. Tudor DEACONESCU
Membri: Prof.univ.dr.ing. Romeo CIOARĂ
Şef lucr.dr.ing. Magdalena BARBU
Secretar: Şef lucr.dr.ing. Georgiana LIMBĂ

FACULTATEA DE TIINŢA ÎN INGINERIA MATERIALELOR

COMISIA 1- Echipamente pentru procese industriale- 4 ani, ZI

Preşedinte: Prof.univ.dr.ing. Virgil GEAMĂN
Membri: Conf.univ.dr.ing. Sorin Ioan MUNTEANU

Conf.univ.dr.ing. Tibor BED
Secretar: ef lucr.dr.ing. Maria STOIC NESCU

COMISIA 2 –Utilaje pentru prelucrari la cald si Utilaj tehnologic pentru prelucrari la cald- 5 ani, ZI

Pre edinte: Prof.univ.dr.ing. Virgil GEAM N
Membri: Conf.univ.dr.ing. Sorin Ion MUNTEANU
Conf.univ.dr.ing. Tibor BEDO
Secretar: ef lucr.dr.ing.Maria STOIC NESCU

COMISIA 3 – Inginerie economic în domeniul mecanic – 4 ani, ZI

COMISIA DE CONTESTATII

Pre edinte: Conf.univ.dr.ing. Sorin Ion MUNTEANU
Membri: Conf.univ.dr.ing. Tibor BED
Prof.univ.dr.ing. Ana VE ELEANU
Secretar: Conf.univ.dr.ing. Ioan GHIMB EANU

COMISIA 4- Inginerie economic industrial - 5 ani, ZI

COMISIA DE CONTESTATII

Pre edinte: Conf.univ.dr.ing. Sorin Ion MUNTEANU
Membri: Conf.univ.dr.ing. Tibor BED
Prof.univ.dr.ing. Ana VE ELEANU
Secretar: Conf.univ.dr.ing. Ioan GHIMB EANU

FACULTATEA DE INGINERIE ELECTRIC SI TIIN A CALCULATOARELOR

COMISIA 1 – Calculatoare– 4 ani, ZI

Pre edinte: Conf.univ.dr.ing. Carmen GERIGAN
Membri: Conf.univ.dr.ing. Mihail Lauren iu IVANOVICI
ef lucr.dr.ing. Traian TULBURE
ef lucr.dr.ing. Tudor Daniel COTFAS
Secretar: ef lucr.dr.ing. Angel CA ARON

FACULTATEA DE DESIGN DE PRODUS SI MEDIU

COMISIA 1- Optometrie-4 ani, ZI

Pre edinte: Prof.univ.dr.ing. Mihaela BARITZ
Membri: Prof.univ.dr.ing. Ileana RO CA
Prof.univ.dr.ing. Angela REPANOVICI
Conf.univ.dr.ing. Daniela BARBU
Conf.univ.dr.ing. Diana COTOROS
Secretar: ef lucr.dr.ing. Barbu BRAUN

FACULTATEA DE CONSTRUC II

COMISIA 1-Instalatii pentru constructii-4ani, ZI

Pre edinte: Prof.univ.dr.ing. Alexandru ERBAN
Membri: Conf.univ.dr.ing. Mircea HORNE
Conf.univ.dr.ing. Lucian CÂRSTOLOVEAN
ef lucr.dr.ing. Mariana FRATU
Secretar: ef lucr.dr.ing.Paraschiva MIZGAN

FACULTATEA DE TIIN E ECONOMICE I ADMINISTRAREA AFACERILOR

COMISIA 1– Finan e i B nci -3 ani, ZI + ID

Pre edinte: Conf.univ.dr.Marius DINC
Membri: Conf.univ.dr. Monica R ILEANU SZELES
Lect.univ.dr. Sorina BOTI
Lect.univ.dr. Titus SUCIU
Secretar: Lect.univ.dr. Steliana BUSUIOCEANU

FACULTATEA DE LITERE

COMISIA 1-Limba i liteaturaromân - o limb i literatur modern (englez , francez , german)– ZI, 3 + 4 ani

COMISIA DE CONTESTATII

Pre edinte: Prof.univ.dr. Ovidiu MOCEANU
Membri: Prof.univ.dr. Mihaela GHEORGHE
Prof.univ.dr. Virgil PODOAB
Conf.univ.dr. Gabriela CHEFNEUX
Lect.univ.dr. Stanca M DA
Secretar: Lect.univ.dr. Virgil BORCAN

COMISIA 2-Limba i literatura englez - o limb i literatur modern (francez , german)/limba i literatura român -ZI, 3 + 4 ani

COMISIA DE CONTESTATII

Pre edinte: Prof.univ.dr. Ovidiu MOCEANU
Membri: Prof.univ.dr. Mihaela GHEORGHE
Prof.univ.dr. Virgil PODOAB
Conf.univ.dr. Gabriela CHEFNEUX
Lect.univ.dr. Stanca M DA
Secretar: Lect.univ.dr. Virgil BORCAN

COMISIA3- Limbi moderne aplicate (lb.francez i lb.englez , lb.german i lb.englez) +ZI, 3+4 ani

COMISIA DE CONTESTATII

Pre edinte: Conf.univ.dr. Marinela BURADA
Membru: Lect.univ.dr. Mihaela POPESCU
Secretar: Lect.univ.dr. Andreea NECHIFOR

COMISIA 4-Studii americane (in limba englez) ZI – 3 ani, + Univ. Lucian Blaga Sibiu

COMISIA DE CONTESTATII

Pre edinte: Lect.univ.dr. Aura SIBI AN
Membru: Asist.univ.dr. Dan BOTEZATU

COMISIA 5 – Traducere i Interpretare, + Univ. Sapien ia Târgu Mure

COMISIA DE CONTESTATII

Pre edinte: Prof.univ.dr. Mihaela GHEORGHE
Membru: Lect.univ.dr. Reka PUP
Secretar: Lect.univ.dr. Andreea NECHIFOR

FACULTATEA DE PSIHOLOGIE I TIIN ELE EDUCA IEI

COMISIA 1-Pedagogie- ZI, 3 ani

Pre edinte: Conf.univ.dr.Toader P L AN
Membri: Lect.univ.dr. Cornelia COCAN

Lect.univ.dr. Daniela NEC OI
Secretar: Asist.univ.dr. Marius BAZGAN

COMISIA 2-Pedagogia înv mântului primar i prescolar + Univ. Lucian Blaga din Sibiu, ZI, 3 ani

Pre edinte: Conf.univ.dr.Toader P L AN
Membri: Lect.univ.dr. Mihaela VOINEA
Lect.univ.dr. Daniela POPA
Conf.univ.dr. Monica PURCARU

Secretar: Prep.univ.dr. Ramona HENTER

COMISIA 3-Pedagogia înv mântului primar i prescolar- ID, 3 ani
COMISIA DE CONTESTA II

Pre edinte: Conf.univ.dr.Toader P L AN
Membru: Lect.univ.dr. Daniela POPA

COMISIA 4- Institutori înv mânt primar i Institutori înv mânt pre colar- ZI, 3 ani i ID, 4 ani

Pre edinte: Prof.univ.dr. Mariana NOREL
Membri: Lect.univ.dr. Cornelia LAZ R
Lect.univ.dr. Mihaela VOINEA
Secretar: Asist.univ.dr. Iolanda BELDIANU

FACULTATEA DE SOCIOLOGIE I COMUNICARE

COMISIA 1-Sociologie- 3ani, ZI

Pre edinte: Conf.univ.dr. Gheorghe ONU
Membri: Conf.univ.dr. tefan UNGUREAN
Conf.univ.dr. Gheorghe RO CULE
Lect.univ.dr. Daniela SOREA
Lect.univ.dr. Mihai BURLACU
Secretar: Lect.univ.dr. Mihaela GOTEA

FACULTATEA DE DREPT

COMISIA 1-Drept- 4 ani, ZI+FR

Pre edinte: Conf.univ.dr. Silviu Gabriel BARBU
Membri: Conf.univ.dr. Nasty Marian VL DOIU
Conf.univ.dr. Ioana NICOLAE
Conf.univ.dr. Gabriel TI A-NICOLESCU
Lect.univ.dr. Andreea C t lina CIUREA
Lect.univ.dr. Ioan Constantin GLIGA
Secretar: Lect.univ.dr. Cristinel Costel GHIGHECI

COMISIA DE CONTESTA II

Pre edinte: Conf.univ.dr. Carmen Adriana GHEORGHE
Membru. Asist.univ.dr. Maria Magdalena BÂRSAN
Secretar: Asist.univ.dr. Nicu or CR CIUN

FACULTATEA DE MEDICIN

COMISIA 1 – ASISTENTA MEDICAL GENERAL – 4 ani, ZI

- Pre edinte: Prof. univ. dr. Liliana ROGOZEA

- Membri: Conf. univ. dr. Laurențiu NEDELICU
ef lucr. dr. Maria COCUZ
ef lucr. dr. Roxana MICULEA
ef lucr. dr. Camelia SCÂRNECIU
ef lucr. dr. Andreea FLEANCU
ef lucr. dr. Gabriela SECHEL
ef. lucr. dr. Maria MITRIC
- Secretar: Asist. univ. dr. Andrada NICOLAU

Președintele Senat,
Prof.univ.dr. Emil STOICA

**Universitatea Transilvania din Bra ov
Senat**

Componen a Comisiilor pentru examenul de diserta ie – februarie 2015

FACULTATEA DE DREPT

COMISIA 1 – Sisteme de drept public i institu ii publice

Pre edinte: Prof.univ.dr. Cristinel Ioan MURZEA
Membri: Conf.univ.dr. Ioana NICOLAE
Conf.univ.dr. Silviu Gabriel BARBU
Secretar: Lect.univ.dr. Roxana MATEFI

FACULTATEA DE INGINERIE MECANIC

COMISIA 1 – Autovehiculul i tehnologiile viitorului

Pre edinte: Prof.univ.dr.ing. Anghel CHIRU
Membri: Prof.univ.dr.ing. Csaba ANTONYA
Prof.univ.dr.ing. Ovidiu CÂMPIAN
Secretar: ef lucr.dr.ing. George TOG NEL

COMISIA 2 – Informatica mediilor virtuale

Pre edinte: Prof.univ.dr.ing. Gheorghe MOGAN
Membri: Prof.univ.dr.ing. Csaba ANTONYA
ef lucr.dr.ing. Silviu BUTNARIU
Secretar: ef lucr.dr.ing. Florin GÂRBACIA

COMISIA 3 – Autovehiculul i mediul-FR

Pre edinte: Prof.univ.dr.ing. Nicolae ISPAS
Membri: Prof.univ.dr.ing. Mircea N ST SOIU
Prof.univ.dr.ing. Adrian OICA
Secretar: ef lucr.dr.ing. Stelian ÂRULESCU

FACULTATEA DE INGINERIE TEHNOLOGIC I MANAGEMENT INDUSTRIAL

COMISIA 1–Ingineria fabrica iei inovative

Pre edinte: Prof.univ.dr.ing. Tudor DEACONESCU
Membri: Prof.univ.dr.ing. Gheorghe OANCEA
Prof.univ.dr.ing. Tudor P UNESCU
Prof.univ.dr.ing. Adriana FLORESCU
ef lucr.dr.ing. Magdalena BARBU
Secretar: ef lucr.dr.ing. Sebastian ZAHARIA

COMISIA 2 –Managementul calit ii

Pre edinte: Conf.univ.dr.ing. Cristin Olimpiu MORARIU
Membri: Prof.univ.dr.ing. Valentin DI U
Conf.univ.dr.ing. Nicolae EFTIMIE
ef lucr.dr.ing. Lumini a Aurica PÂRV
ef lucr.dr.ing. Lauren iu MIHAIL
Secretar: ef lucr. dr.ing. Mihaela CLINCIU

FACULTATEA DE TIIN A SI INGINERIA MATERIALELOR

Masterat postuniversitar

COMISIA 1 - Echipamente pentru tehnologii neconven ionale

Pre edinte: Conf.univ.dr.ing. Sorin Ion MUNTEANU

Membri: Prof.univ.dr.ing. Virgil GEAM N

Prof.univ.dr.ing. Ioan MILO AN

Secretar: ef lucr.dr.ing. Maria STOIC NESCU

FACULTATEA DE CONSTRUC II

COMISIA 1- Modernizare energetic în mediul construit

Pre edinte: Conf.univ.dr.ing. Marius BOTI

Membri: Conf.univ.dr.ing. Gavril MUNTEAN

ef lucr.dr.ing. Paraschiva MIZGAN

Conf.univ.dr.ing. Valentin Vasile UNGUREANU

ef lucr.dr.ing. Sorin LEOVEANU

Conf.univ.dr.ing. Lucian CÎRSTOLOVEAN

Conf.univ.dr.ing. Mircea HORNE

Secretar: ef lucr.dr.ing. Christiana Emilia CAZACU

FACULTATEA DE LITERE

COMISIA 1 – Studii interculturale în limba i literatura german

Pre edinte: Conf.univ.dr. Adrian L C TU

Membri: Conf.univ.dr. Carmen PUCHIANU

Lect.univ.dr. Mihaela PARPALEA

Lect.univ.dr. Ioana DIACONU

Secretar: Conf.univ.dr. Mihai IGNAT

Lect.univ.dr. Raluca SINU

COMISIA 2 – Cultur i discurs în spa iul anglo-american - FR

Pre edinte: Conf.univ.dr. Adrian L C TU

Membri: Conf.univ.dr. Gabriela CHEFNEUX

Conf.univ.dr. Elena BUJA

Conf.univ.dr. Gabriela CUSEN

Lect.univ.dr. M d lina MATEI

Secretar: Conf.univ.dr. Mihai IGNAT

Lect.univ.dr. Raluca SINU

FACULTATEA DE SOCIOLOGIE I COMUNICARE

COMISIA 1- Gestiunea i dezvoltarea resursei umane

Pre edinte: Conf.univ.dr. Gheorghe ONU

Membri: Conf.univ.dr. tefan UNGUREAN

Conf.univ.dr. Carmen BUZEA

Secretar : Lect.univ.dr. Mihai BURLACU

FACULTATEA DE MEDICIN

Comisia 1 – Masterul: Managementul strategiilor preventive i politici sanitare:

- Pre edinte: Prof.univ. dr. Liliana ROGOZEA
- Membri: Conf. univ. dr. Lauren iu NEDELCU
Conf. univ.dr. Alina PASCU
Conf. univ.dr. Mihaela BADEA

Secretar: eflucr. dr. dr. Lorena DIMA

Comisia 2 – Masterul: Managementul infecțiilor nosocomiale:

- Președinte: Conf. univ. dr. Mihaela IDOMIR
- Membri: Prof.univ. dr. Liliana ROGOZEA
Conf. univ.dr. Laurențiu NEDELȚU
Conf. univ.dr. Alina PASCU

Secretar: eflucr.dr. Mihaela CONSTANTINESCU

Comisia 3 – Masterul: Managementul și strategiile îngrijirilor paliative:

- Președinte: Conf. univ. dr. Daniela MOȘOIU
- Membri: Prof.univ.dr. Liliana ROGOZEA
Conf. univ.dr. Laurențiu NEDELȚU
Conf. univ.dr. Alina PASCU

Secretar: eflucr.dr. Marius IRIMIE

**Președinte Senat,
Prof.univ.dr. Emil STOICA**

Calendar alegeri Director Departament – tiin e Sociale i ale Comunic rii –

Facultatea de Sociologie i Comunicare

Activitate	29.01. 2015	11.02. 2015	11.02. 2015	11.02 – 23.02.2015	24.02. 2015	24.02. 2015	25.02. 2015	26.02. 2015	03. 2015
Demarare concurs pentru func ia de Director de Departament i declan area alegerilor									
Depunerea planurilor manageriale i a CV-urilor de c tre candida ii la func ia de Director de Departament la cam. 104 – Rectorat – între orele 8.00 – 15.00									
Publicarea planurilor manageriale i a CV-urilor pe site-ul www.unitbv.ro/Alegeri.aspx ora 19.00									
Consultarea documentelor depuse pe site									
Desf urarea alegerilor la nivelul departamentului pentru func ia de - Director de Departament Predarea dosarului cu rezultatul alegerilor la Biroul Electoral – cam. 104 - Rectorat Alegerile se vor desf ura între orele 8.00 – 15.00									
Anun area rezultatelor alegerilor pe site-ul www. unitbv.ro/alegeri ; ora 19									
Depunerea contesta iilor									
R spuns contesta ii									
Validarea rezultatelor alegerilor de c tre Senat									

Pre edinte Senat,

Prof.univ.dr. Emil STOICA

Universitatea Transilvania din Bra ov

Senat

**Candida i declara i admi i în urma concursului privind ocuparea posturilor didactice i de cercetare
(perioad nedeterminat)**

Nr. crt.	Facultatea	Departament	Pozi ie în statul de func ii	Func ia didactic	Câ tig tor al concursului
1.	TIIN A I INGINERIA MATERIALELOR	Ingineria Materialelor i Sudur	15	ef de lucr ri	C t lin CROITORU
		tiin a Materialelor	12	Conferen iar	Maria STOIC NESCU
			15	ef de lucr ri	Daniel CRISTEA
2.	INGINERIE ELECTRIC I TIIN A CALCULATOARELOR	Electronic i Calculatoare	17	Conferen iar	Petru Adrian COTFAS
			18	Conferen iar	Daniel Tudor COTFAS
		Inginerie electric i Fizic aplicat	15	Conferen iar	Lumini a BAROTE
			26	ef de lucr ri	Mihail Ioan POP
3.	SILVICULTUR I EXPLOAT RI FORESTIERE	Exploat ri forestiere, Amenajarea p durilor i M sur tori terestre	18	Conferen iar	Marina Viorela MARCU
4.	CONSTRUC II	Inginerie civil	4	Profesor	Teofil MIH ILESCU
		Instala ii pentru Construc ii	4	Conferen iar	Lucia Maria BOERIU
5.	DESIGN DE PRODUS I MEDIU	Design de Produs, Mecatronic i Mediu	25	Profesor	Lumini a Ani oara ISAC
			34	Conferen iar	Radu Gabriel S ULESCU
			35	Conferen iar	Mihai COM I

			36	Conferențiar	Cristina CAZAN
			65	ef de lucrări	Macedon Dumitru MOLDOVAN
6.	MATEMATICĂ ÎN INFORMATICĂ	Matematică și Informatică	11	Profesor	Mihai Nicolae PASCU
			12	Profesor	Dorina R. DUCANU
			14	Profesor	Ovidiu POPESCU
			29	Conferențiar	Cristian IDA
			30	Conferențiar	Lucian Mircea SASU
7.	TIINȚE ECONOMICE ÎN ADMINISTRAREA AFACERILOR	Marketing, Turism- Servicii și Afaceri Internationale	13	Conferențiar	Codruța Adina B. LTESCU
			15	Conferențiar	Nicoleta Andreea NEACU
8.	EDUCAȚIE FIZICĂ ÎN SPORTURI MONTANE	Performanță Motrică	1	Profesor	Elena MOLDOVAN
9.	PSIHLOGIE ÎN TIINȚELE EDUCAȚIEI	Psihologie și Formare în Educație	33	Lector	Ecaterina Maria UNIANU
10.	MUZICĂ	Interpretare și Pedagogie Muzicală	6	Profesor	Petruța Maria COROIU
11.	MEDICINĂ	Discipline Fundamentale, Profilactice și Clinice	12	Conferențiar	Petru Iulian IFTENI
			15	Conferențiar	Lorena DIMA
			48	ef de lucrări	Andrada Camelia NICOLAU
		Specialități Medicale și Chirurgicale	9	Conferențiar	Ioan SCÂRNECIU
			10	Conferențiar	Oana FALUP – PECURARIU
			29	ef de lucrări	Daniela Mariana VOD
12.	LITERE	Literatură și Studii Culturale	34	Lector	Laura MANEA

13.	DREPT	Drept	5	Profesor	Ioan SCHIAU
			6	Profesor	Titus PRESCURE
			7	Profesor	Nasty Marian VL DOIU
			8	Profesor	Ioana NICOLAE
14.	SOCIOLOGIE I COMUNICARE	tiin e sociale i ale comunic rii	3	Profesor	Carmen BUZEA
			12	Conferen iar	Florentina SCÂRNECI – DOMNI ORU
			13	Conferen iar	Mariana BORCOMAN
			27	Lector	Horia MOA A

Pre edinte Senat,

Prof.univ.dr. Emil STOICA

Universitatea Transilvania din Braşov**Senat**

**Candidaţii declaraţi admişi în urma concursului privind ocuparea posturilor didactice şi de cercetare
(perioadă determinată)**

Nr. crt.	Facultatea	Departament	Poziţie în statul de funcţii	Funcţia didactică	Câştigător al concursului
1.	CONSTRUCŢII	Inginerie Civilă	22	ef de lucrări	Elena Loredana PLECAN
			23	ef de lucrări	Costel PLECAN
2.	TIINŢE ECONOMICE ŞI ADMINISTRAREA AFACERILOR	Management şi Informatică economică	38	Asistent	Camelia MÂZGACIU
3.	EDUCAŢIE FIZICĂ ŞI SPORTURI MONTANE	Performanţă Motrică	16	Asistent	Bogdan Marian OANCEA
			17	Asistent	Sorin DRUGĂ
		Educaţie fizică şi Motricitate specială	28	Asistent	Daniela POPA
			29	Asistent	Petronela Elena MOCANU
4.	MUZICĂ	Interpretare şi Pedagogie Muzicală	65	Asistent	Alexandra FI
5.	MEDICINĂ	Specialităţi medicale şi chirurgicale	43	Asistent	Mircea Daniel HOGEA
			58	Asistent	Cristian Andrei ARVĂTESCU

Preşedintele Senatului,

Prof.univ.dr. Emil STOICA



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
Universitatea *Transilvania* din Brașov

Eroilor 29, 500036 Brașov; Telefon și fax: 0268 410 525, 0268 412 088; www.unitbv.ro

RAPORT ANUAL DE EVALUARE INTERNĂ A CALITĂȚII

anul universitar 2013-2014

BRAȘOV, 2014

Cuprins

Cuprins.....	2
Preambul	3
1. Contextul instituțional.....	3
1.1 Scurt istoric.....	3
1.2 Evoluția Universității Transilvania din Brașov în ultimii 5 ani	4
2. Asigurarea calității în Universitatea <i>Transilvania</i> din Brașov	7
2.1 Dezvoltarea cadrului de asigurare a managementului calității.....	7
2.2. Asigurarea calității proceselor de management.....	9
2.3 Asigurarea calității procesului didactic.....	12
2.4 Asigurarea calității în cercetarea științifică	17
2.5 Relațiile universității cu mediul economic și socio-cultural	19
2.6 Asigurarea calității vieții studenților.....	20
3. Concluzii	23

Persoană de contact,

Prof. dr. ing. Simona LACHE

Prorector cu atribuții pentru internaționalizarea universității și evaluarea calității

Universitatea *Transilvania* din Brașov

B-dul Eroilor nr. 29, 500036 Brașov

Tel.: +40 268 415066/ 413000 int. 230, 229

Fax: +40 268 476172

Mobil: +40 755 107650

E-mail: slache@unitbv.ro, prorector-international-calitate@unitbv.ro

Preambul

În anul universitar 2013-2014, la Universitatea *Transilvania* din Braşov s-a derulat auditul extern de către Mişcarea Română pentru Calitate – Organism de certificare sisteme de management al calităţii. În urma acestui audit universitatea a obţinut certificatul de conformitate a sistemului de management al calităţii cu cerinţele standardului SR EN ISO 9001: 2008, pentru domeniile de activitate: învăţământ superior, cercetare dezvoltare în ştiinţe naturale şi inginerie; cercetare dezvoltare în ştiinţe sociale şi umaniste. De asemenea, s-a realizat procesul de evaluare internă la nivel instituţional. Prezentul *Raport de evaluare internă a calităţii* are la bază informaţiile colectate cu aceste prilejuri, precum şi rezultatele analizelor de management, ale proceselor de audit intern şi evaluare realizate în anul universitar 2013-2014, şi prezintă sintetic stadiul actual al calităţii serviciilor şi proceselor realizate în universitate.

1. Contextul instituţional

1.1 Scurt istoric

Universitatea *Transilvania* din Braşov, numită în continuare UTBv, este o instituţie de învăţământ superior de stat acreditată, care funcţionează cu denumirea actuală în baza Ordinului Ministrului Învăţământului Ştiinţific nr. 4894/ 23.03.1991. Istoria sa a început în anul 1948, când a fost înfiinţat *Institutul de Silvicultură Braşov*, prin Decretul nr. 175/1948 şi Decizia Ministrului Învăţământului Public nr. 263327/1948. De-a lungul a peste 65 de ani de existenţă, UTBv s-a dezvoltat continuu (<http://www.unitbv.ro/DespreUniversitate/Istoric.aspx>), fiind în prezent cea mai mare instituţie de învăţământ superior din Regiunea 7 Centru, cu recunoaştere şi prestigiu pe plan naţional şi internaţional.

Universitatea oferă programe de studii de licenţă, masterat şi doctorat într-o paletă largă de domenii, dezvoltă cercetare ştiinţifică şi furnizează programe de formare continuă pe baza cerinţelor mediului socio-economic. În ultimul deceniu, s-a extins considerabil responsabilitatea socială a universităţii, materializată prin dezvoltarea serviciilor pentru comunitate şi a parteneriatelor cu actori importanţi, la nivel local şi regional.

În prezent Universitatea *Transilvania* din Braşov cuprinde 18 facultăţi (Tabelul 1), în cadrul cărora se desfăşoară cu precizie activităţi didactice, de cercetare ştiinţifică şi de formare continuă.

Tabelul 1. Facultăţile Universităţii *Transilvania* din Braşov

Nr. crt.	Facultate	Anul înfiinţării/reînfiinţării sau reorganizării
1	Facultatea de Inginerie Mecanică	1949
2	Facultatea de Inginerie Tehnologică şi Management Industrial	1964
3	Facultatea de Ştiinţe şi Ingineria Materialelor	1990
4	Facultatea de Inginerie Electrică şi Ştiinţe ale Calculatoarelor	1990
5	Facultatea de Silvicultură şi Exploatarea Forestieră	1948
6	Facultatea de Ingineria Lemnului	1959
7	Facultatea de Construcţii	2003
8	Facultatea de Alimentaţie şi Turism	2007
9	Facultatea de Design de Produs şi Mediu	2010

10	Facultatea de Matematică și Informatică	1971/ 1991
11	Facultatea de Științe Economice și Administrarea Afacerilor	1990
12	Facultatea de Psihologie și Științele Educației	2004
13	Facultatea de Educație Fizică și Sporturi Montane	2002
14	Facultatea de Muzică	1971/ 1991
15	Facultatea de Medicină	1991
16	Facultatea de Litere	2002
17	Facultatea de Drept	2002
18	Facultatea de Sociologie și Comunicare	2002/ 2010

Diversificarea ofertei educaționale, a activităților de cercetare științifică și a serviciilor pentru comunitate a cunoscut o dinamică accentuată după 1990, în contextul transformărilor economice și sociale din România. Ca parte a spațiului european al învățământului superior și al cercetării științifice, UTBv promovează valorile și liniile de acțiune ale proceselor de restructurare din Uniunea Europeană definite prin Declarațiile de la Bologna și Lisabona, în cadrul legislației din România. Schimbările globale din învățământul superior și nevoile locale/regionale/naționale au fost identificate și integrate în strategia de dezvoltare a UTBv, având în vedere și valorile tradiționale ale universității și resursele sale interne.

Definirea trăsăturilor caracteristice ale UTBv în raport cu instituțiile academice din România a condus la dezvoltarea integrată a educației cu cercetarea științifică, cu accent pe excelență, în contextul dezvoltării durabile. Pentru implementarea strategiei universității, au fost formulate un set de decizii strategice și planuri de acțiune, începând din anul 2002:

- 2002 ó Asigurarea calității proceselor academice;
- 2004 ó Restructurarea cercetării pentru competitivitate și promovarea excelenței;
- 2008 ó Restructurarea ofertei educaționale și a nivelurilor de studii pentru adaptarea la nevoile societății;
- 2009 ó Dezvoltarea integrată a educației și cercetării pentru utilizarea eficientă a resurselor UTBv și pentru creșterea economică;
- 2010 ó Recunoașterea individuală a excelenței, pentru creșterea competitivității UTBv;
- 2010 ó Evaluarea internă a universității;
- 2012 ó Dezvoltarea resursei umane și deplină valorificare a infrastructurii universității realizată în ultimii ani, cu accent pe conservarea/păstrarea clădirilor istorice și promovarea imaginii universității și a conceptului de dezvoltare durabilă.

1.2 Evoluția Universității Transilvania din Brașov în ultimii 5 ani

Dinamica numărului de programe de studii

În universitate se derulează programe de studii de licență, masterat, doctorat, precum și programe de formare continuă, în sistemul de învățământ cu frecvență (IF), la distanță (ID) și cu frecvență redusă (IFR).

Urmând strategia universității, în ultimii 5 ani au fost dezvoltate 13 noi programe de studii de licență și 49 programe de masterat de tip Bologna. Totodată, în urma analizelor de management, o serie de programe de studii au fost oprite și funcționează datorită nivelului de atractivitate redus în rândul candidaților la admitere. De asemenea, UTBv a primit aprobare pentru organizarea de programe de doctorat pentru 5 domenii noi. Situația programelor de studii din ultimii 5 ani este sintetizată în Tabelul 2.

Tabelul 2. Dinamica numărului de programe de studii (ref. Monitorul Oficial)

Dinamica nr. de programe de studii	Licen			Masterat Postuniversitar + Universitar Bologna			Doctorat
	IF	IFR	ID	IF	IFR	ID	
2009/2010	102	5	12	48 + 50	0+1	0+2	16
2010/2011	100	6	13	5 + 61	0+1	0+3	18
2011/2012	87	6	11	0 + 62	0 + 4	-	18
2012/2013	91	5	10	0 + 63	0 + 4	-	18
2013/2014	91	6	12	0 + 66	0 + 4	-	17

Toate programele de studii ale universităților au fost acreditate/ autorizate și funcționează, fiind periodic supuse evaluării externe de către Asociația Română de Asigurare a Calității din Învățământul Superior (ARACIS), conform reglementărilor în vigoare.

Structura academică a universităților în anul universitar 2013-2014 este publicată în Monitorul oficial nr. 447/ 22.07.2013 ó programe de studii de licență în Monitorul oficial nr. 500/ 8.08.2013 - programe de studii de masterat.

Dinamica numărului de studenți

Numărul de studenți înmatriculați în anul universitar 2013-2014 (la 1 octombrie 2013) este 19.122, din care 15.331 la ciclul de studii universitare de licență (12.947 - la IF, 1.425 ó la ID și 959 la IFR) și 3.791 la ciclul de studii universitare de master (3.614 ó la IF și 177 la IFR). De asemenea, au fost înmatriculați 478 de studenți doctoranzi (328 cu frecvență și 150 fără frecvență).

Evoluția numărului de studenți din ultimii 5 ani (Fig.1) reflectă o tendință de stabilizare a cifrei de colarizare la aproximativ 20.000 de studenți, determinată de resursele universităților și de cerințele pieței educaționale pe care o deservește.

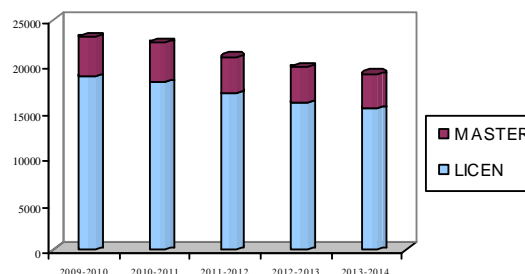


Fig.1. Dinamica numărului de studenți în ultimii 5 ani

Dinamica resurselor umane

Derularea programelor de studii este susținută de 785 cadre didactice și 551 membri ai personalului didactic auxiliar și nedidactic, conform situației existente la începutul anului universitar 2013-2014. O parte din cele 689 de posturi didactice vacante (Tabelul 3) sunt acoperite de 235 de cadre didactice asociate.

Tabelul 3. Dinamica posturilor didactice (O: posturi ocupate, V: posturi vacante)

An univ.	Total	Din care		Prof. cons.	Profesor			Conferențiar			ef lucrări			Asistent			Preparator		
	post.	O	V		T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V			
2009-2010	1621	853	710	58	232	232	0	153	153	0	700	249	451	427	177	250	51	42	9

2010-2011	1594	815	778	1	210	210	0	151	150	1	720	241	479	453	173	280	59	41	18
2011-2012	1463	800	663	0	205	193	12	158	146	12	767	284	483	293	137	156	40	40	0
2012-2013	1393	788	605	0	204	182	22	179	145	34	690	301	389	285	125	160	35	35	0
2013-2014	1474	785	689	0	245	175	70	224	174	50	735	299	436	235	101	133	36	36	0

Anual, universitatea evaluează performanțele personalului, estimează necesarul de cadre didactice și scoate la concurs posturi, cu respectarea procedurilor și a regulamentelor specifice, conform cu regulamentele naționale. Procesul de recrutare și dezvoltare a resursei umane are un rol important în creșterea calității proceselor didactice, fiind orientat către atragerea tinerilor valoroși spre cariera universitară, concomitent cu promovarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite pe treptele superioare ale ierarhiei academice.

O parte din activitățile didactice sunt susținute de specialiști recunoscuți din afara universității, din afară și din străinătate, care au un rol important în procesul didactic prin experiența și cunoștințele lor de specialitate.

Dinamica activității de cercetare științifică

Cercetarea științifică constituie o componentă esențială a activităților desfășurate în UTBV. Echipele de cercetare, ce cuprind cadre didactice și studenți, desfășoară activități de cercetare științifică și formare în domenii prioritare, cu precădere pe bază de granturi și contracte.

Cu toate acestea în ultimii ani s-a înregistrat o tendință de scădere a numărului de proiecte naționale și internaționale derulate (cauzată în special de reducerea fondurilor pentru cercetare la nivel național), fondurile atrase de universitate prin cercetarea științifică sunt semnificative (Fig. 2). Totodată, se constată îmbunătățirea vizibilității rezultatelor cercetării la nivel național și internațional, manifestată prin parteneriate cu instituții de renume (universități, centre și institute de cercetare științifică, companii, asociații etc.) și prin creșterea numărului de articole în reviste de prestigiu (cu Scor Relativ de Influență), chiar dacă numărul total de articole ISI a scăzut în ultimii 4 ani (Fig. 3)

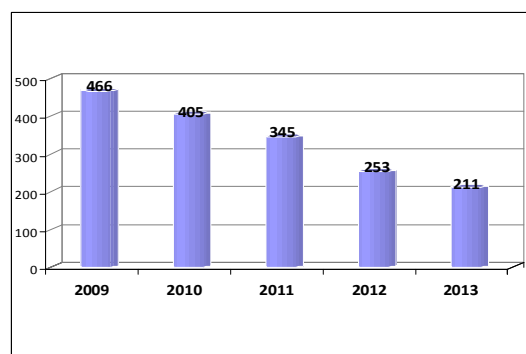
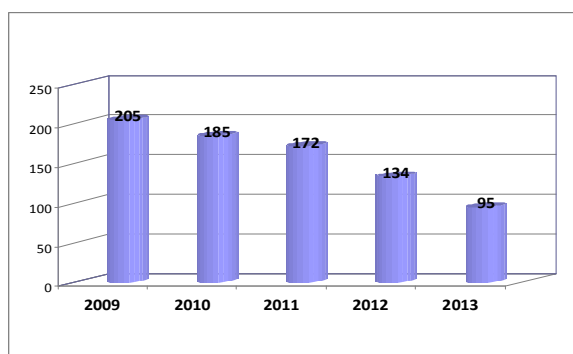


Fig. 2. Dinamica numărului de proiecte naționale și internaționale derulate în perioada 2009-2013

Fig. 3. Dinamica articolelor ISI în perioada 2009-2013 (sursa: www.isiknowledge.com)

În anul 2012 a fost inaugurat clădirea Institutului de Cercetare-Dezvoltare al Universității (ICDT), care oferă o infrastructură modernă centrelor de cercetare din cadrul departamentelor instituției. În continuare, eforturile comunității academice din universitate vor fi orientate către valorificarea acestei structuri și obținerea de rezultate relevante în cercetare, cu scopul afirmării și creșterii prestigiului cercetării științifice la nivel național și internațional.

Dinamica patrimoniului și a fondurilor

Concomitent cu dezvoltarea structurii academice și de cercetare a universității s-a realizat dezvoltarea patrimoniului acesteia, urmărindu-se permanent modernizarea dotărilor pentru educație și cercetare, realizarea de noi investiții, asigurarea de condiții bune de învățare și viață pentru studenți. În prezent, UTBv dispune de spații și imobile destinate activităților specifice programelor educaționale - spații de învățământ, baze didactice, terenuri de sport, cu o suprafață totală de 95.460 mp, din care 70.908 suprafață utilă. De asemenea, dispune de două cantine, la care iau masa zilnic circa 1000 de studenți, precum și 13 cămine studențești, totalizând un număr de 4.233 locuri de cazare. La această bază materială se adaugă noua construcție a ICDT, cu o suprafață totală de 14.850 mp.

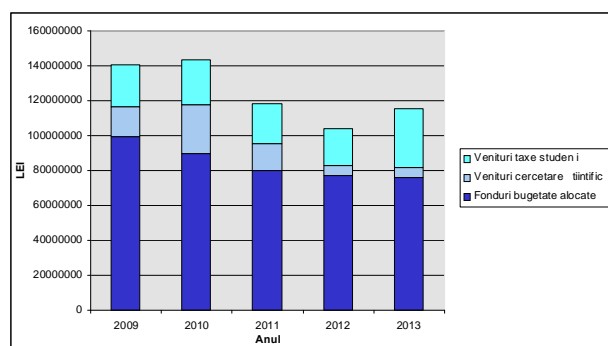


Fig. 4. Dinamica veniturilor universității în perioada 2009-2013

Dinamica veniturilor universității (Fig. 4) se caracterizează prin scăderea finanțării de la buget (în perioada de criză economică 2009-2012), respectiv creșterea eforturilor pentru mărirea volumului fondurilor proprii atrase de universitate. În anul 2013, veniturile extrabugetare ale Universității au avut o pondere semnificativă, reprezentând 35,02% din total venituri, deși contextul economic nefavorabil a dus la reducerea veniturilor din cercetare și fonduri structurale față de anul precedent.

Fondurile utilizate pentru investiții au provenit atât de la buget cât și din veniturile proprii ale universității. Managementul financiar urmărește utilizarea rațională și eficientă a fondurilor și creșterea ponderii veniturilor proprii în bugetul universității.

2. Asigurarea calității în Universitatea Transilvania din Brașov

2.1 Dezvoltarea cadrului de asigurare a managementului calității

Realizarea calității a fost promovată cu consecvență ca axă centrală a strategiilor universității începând din anul 2002, când UTBv și-a implementat un sistem de management al calității după modelul ISO 9001. Dezvoltarea ulterioară a sistemului de calitate a avut la bază valorile și liniile de acțiune ale proceselor de restructurare din Uniunea Europeană, definite prin Declarațiile de la Bologna și Lisabona, în cadrul legislației din România.

Începând din 2007, universitatea a promovat Excelența, Competitivitatea și Responsabilitatea socială ca valori de bază, iar strategiile adoptate s-au focalizat pe dezvoltarea integrată a educației și cercetării științifice, cu accent pe excelență, în contextul dezvoltării durabile.

Pentru perioada următoare, misiunea UTBv este de a produce și transfera cunoștințe către societate, prin: (1) cercetare științifică avansată, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic în

domeniul dezvoltării durabile, (2) formare inițial în educația terțiar prin intermediul programelor de licență și masterat, (3) programe postuniversitare, (4) dezvoltarea interfeței dintre universitate și societate, în termeni de structuri comune și parteneriate adaptate societății bazate pe cunoaștere.

Obiectivele strategice pentru 2012-2016 și măsurile corespunzătoare de implementare vizează continuarea și dezvoltarea punctelor tari ale universității și reducerea punctelor slabe identificate, în acord cu legislația națională și instituțională:

- O1. Promovarea unei structuri, a unor reglementări de funcționare și a unui sistem de alocare a resurselor care să contribuie la dezvoltarea durabilă și armonioasă a universității.
- O2. Promovarea unui climat favorabil de formare, dezvoltare și motivare a resursei umane.
- O3. Promovarea unui proces de învățământ modern, centrat pe nevoile studenților și corelat cu cerințele pieței muncii.
- O4. Susținerea activităților de cercetare-dezvoltare-inovare și transfer tehnologic.
- O5. Dezvoltarea unei relații de parteneriat real și activ cu studenții în implementarea tuturor proceselor academice din universitate, în rezolvarea problemelor sociale, precum și în colaborarea cu mediul exterior universității.
- O6. Dezvoltarea relațiilor cu mediul economic și socio-cultural; promovarea universității ca entitate reprezentativă la nivel regional, național și internațional.
- O7. Dezvoltarea, modernizarea și utilizarea judicioasă a bazei materiale a universității.

În 2011, în urma procesului de clasificare a universităților din România și de ierarhizare a domeniilor de studii, UTBV a fost clasificat în categoria „universități de educație și cercetare științifică”. Obiectivele și direcțiile strategice ale universității pentru perioada următoare vizează poziționarea în topul ierarhiei naționale, atât la nivel instituțional, cât și la nivelul fiecărui domeniu de studii.

În acord cu strategia universității, rectorul a formulat politica și obiectivele de calitate (<http://www.unitbv.ro/calitate/Misiune-Politica-Istoric/Politica.aspx>), care sunt cunoscute și aplicate în întreaga universitate.

Implementarea strategiei de asigurare a calității se face cu sprijinul structurilor de conducere, administrative și suport create în universitate, care furnizează instrumentele necesare pentru monitorizarea, analiza, evaluarea internă a activităților desfășurate și armonizarea acestora cu Planul Strategic și Planurile Operaționale ale Universității, și anume:

Comisii: Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității; Comisia de etică; Comisia de disciplină; Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial; Comisia de inventariere; Consiliul Reprezentanților studenților din Universitatea *Transilvania*;

Structuri suport: Biroul de asigurare a calității; Centrul de formare continuă, Centrul de învățământ la distanță și cu frecvență redusă; Biroul de gestiune a proceselor academice; Biroul de management al proiectelor; Biroul de relații cu mediul economic; Biroul de informatizare; Biroul de proprietate intelectuală; Centrul de informare, consiliere și orientarea în carieră; Centrul pentru învățarea limbilor moderne; Departamentul pentru pregătirea personalului didactic; Departamentul de pregătire în rezidențial; Oficiul de relații internaționale.

În anul 2012 au fost create structuri noi pentru sprijinirea realizării obiectivelor strategice pentru perioada următoare: Biroul de analiză și strategii financiare, Biroul pentru dezvoltare imobiliară și strategii administrative, Biroul de marketing și imagine.

Servicii: Secretariat rector; Biblioteca universității; Serviciul de resurse umane; Serviciul financiar-contabilitate; Direcția tehnic-administrativ; Biroul de securitate și protecția muncii; Biroul de audit public intern; Direcția cîmine-cantine; Compartimentul juridic contencios; Biroul de informaii publice.

În septembrie 2013, conducerea universității a aprobat modificările la structura administrativă și structurile suport, evidențiate sintetic în organigrama actuală a universității, în baza Ordonanței de urgență nr. 77 din 26 iunie 2013 pentru stabilirea unor măsuri privind eficientizarea actului administrativ. Totodată s-a avut în vedere recomandarea comisiei ARACIS de evaluare externă a calității instituționale, de modificare/ completare a documentelor care descriu structura organizatorică, pentru a ilustra într-un mod mai explicit modul în care se desfășoară procesul de luare a deciziilor, în special în ceea ce privește relația dintre Consiliul de administrație și Senatul universitar.

Bună funcționare a acestor structuri are la bază regulamente proprii (<http://www.unitbv.ro/DespreUniversitate/Documenteleuniversitatii.aspx>), încadrarea lor în fluxul decizional, a a cum se reflectat în Organigrama universității, asigurarea armonizării activităților și corelarea lor cu obiectivele generale ale universității. Pentru fiecare entitate structurală, posturile, titularii și responsabilitățile lor sunt prezentate în Fișa postului (document care constituie anexă la *Contractul individual de muncă*). La nivel de universitate există *State de funcții* pentru toate categoriile de personal.

Acțiunile de asigurare a calității se desfășoară în mod sistematic, prin implicarea structurilor de management de la toate nivelurile, a structurilor de asigurare a calității, a personalului didactic, a studenților și a altor categorii de personal. Sistemul de asigurare și evaluare a calității cuprinde procese, mecanisme, proceduri și instrumente specifice, utilizate în toate structurile universității (<http://www.unitbv.ro/calitate/Documente.aspx>). Aceste instrumente sunt continuu îmbunătățite, asigurându-se astfel adaptarea lor la noile cerințe - interne și externe, asimilarea bunelor practici și creșterea eficienței proceselor de asigurare și evaluare a calității. Sistemul de management al calității respectă cerințele standardului ISO 9001: 2008, precum și cerințele din Legea educației naționale, metodologia și standardele ARACIS și alte reglementări aplicabile în învățământul superior. Sistemul de management al calității este prezentat sintetic în Manualul calității.

Coordonarea proceselor de asigurare și evaluare a calității din universitate este responsabilitatea Prorectorului cu internalizarea universității și evaluarea calității. Prorectorul are în subordine structurile pentru asigurarea și evaluarea calității: Comisiile de Evaluare și Asigurare a Calității (<http://www.unitbv.ro/calitate/Structuri.aspx>), la nivelul universității - CEAC-U și la nivelul departamentelor - CEAC-D; Biroul de asigurare a calității (DAC), structură de specialitate care sprijină CEAC în realizarea proceselor specifice referitoare la calitate. Anual se elaborează rapoarte de activitate, Raportul de evaluare internă a calității la nivelul universității și Raportul CEAC/ DAC, care sunt publicate pe site-ul universității (<http://www.unitbv.ro/calitate/RapoarteCEAC-UDAC.aspx>).

2.2. Asigurarea calității proceselor de management

Modificările realizate în structura și procesele de management în ultimii ani sunt justificate atât de preocuparea pentru adaptarea acestora la strategia universității, cât și de noile reglementări referitoare la învățământul superior.

Conform cu prevederile Legii educației naționale nr.1/ 2011, în perioada mai - august 2011 s-a elaborat Carta Universității *Transilvania* din Brașov, care a intrat în vigoare la 1 octombrie 2011. Noua carte universitar consfințește autonomia universității în definirea profilului său de educație și cercetare pentru a fi competitiv la nivel național și internațional, în promovarea contractelor de cercetare cu diferite organizații publice și private, în dezvoltarea structurilor antreprenoriale pentru creșterea veniturilor universității.

Modificări în structura organizatorică

Procesul de restructurare a universității, demarat în anul 2011, s-a realizat în conformitate cu Legea educației naționale, având în vedere și recomandările echipei internaționale de evaluare EUA.

Structura organizatorică a universității integrează structura academică, structura de cercetare științifică, structura administrativ / suport și serviciile. Conducerea universității cuprinde: Senatul universității, Consiliul de administrație, Consiliul facultății, Consiliul departamentului.

În conformitate cu Legea Educației Naționale și cu recomandările Comisiei internaționale de evaluare EUA, anul 2011 a marcat demararea procesului de restructurare a universității, prin care din cele 54 de catedre s-au format 22 de departamente. În prezent numărul departamentelor a crescut la 30, ca urmare a restructurării realizate în anul 2012 la unele facultăți, la solicitarea acestora.

Conform Cartei Universității, departamentul administrează programe de studii de licență și masterat, asigură condițiile realizării unui învățământ de calitate, monitorizează îndeplinirea obligațiilor didactice și de cercetare științifică normativ stabilite și ia măsurile necesare derulării proceselor conform regulamentelor Universității.

Fiecare departament dispune de laboratoare didactice proprii, precum și de laborator/ laboratoare de cercetare științific localizate în Institutul de Cercetare-Dezvoltare al Universității *Transilvania* din Brașov (ICDT). Cercetarea științifică din cadrul unui departament este organizată într-unul sau mai multe centre de cercetare științific, componente ale ICDT (Fig. 5). Organizarea unui centru și strategia lui de dezvoltare constituie atributul departamentului de care acesta aparține.

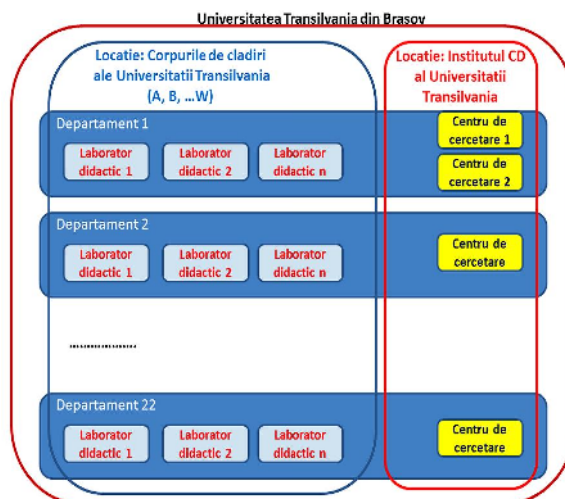


Fig. 5. Cadrul organizatoric al activităților de laborator și de cercetare

Comunicarea

Având în vedere importanța comunicării în realizarea obiectivelor strategice și îmbunătățirea calității, Consiliul de administrație acționează pentru menținerea unei comunicări directe cu structurile de conducere din facultăți prin întâlniri periodice. Deciziile Consiliului se transmit în universitate prin intranet, fiind postate și pe pagina web a universității, și prin adrese către conducerea facultăților și departamentelor. Din martie 2012, întâlnirile conducerii executive se desfășoară pe rând la sediile facultăților și sunt urmate de discuții cu personalul didactic de la

facultatea gazd . În acest fel s-a îmbunătățit diseminarea în universitate a deciziilor manageriale și a planurilor de acțiune, precum și transmiterea către conducerea executivă a informațiilor referitoare la problemele facultăților.

Din aprilie 2012, apare lunar Newsletter-ul UTBV, care este trimis către parteneri (local, regional, național și internațional), fiind publicat și pe site-ul universității la adresa <http://www.unitbv.ro/Stiri/Newsletter.aspx>, în limbile română și engleză. Acest m sur contribuie semnificativ la creșterea vizibilității universității. Asigurarea accesului la informațiile de interes public este reglementat printr-o procedură internă, *Accesul la informații de interes public*, cu respectarea Legii nr. 544/2001.

UTBV aplică principiul reprezentativității la toate structurile și funcțiile de conducere din universitate. Studenții sunt parteneri în procesul academic, fiind reprezentați în toate structurile de conducere: Consiliul Facultății, Consiliul de Administrație, Senatul Universității. În plus, Comisia de etică și Comisiile de evaluare și asigurare a calității cu subdiviziuni la nivel de facultate și program de studii includ membri ai comunității studenților. Cei 23 studenți senatori au fost aleși conform cu Legea educației naționale și participă activ la ședințele de Senat, formulând propuneri și amendamente. Căminele studențești sunt conduse de studenți; școlile sunt organizate în întâlniri cu reprezentanții studenților, sub coordonarea prorectorului responsabil cu activitățile studențești. Studenții participă la activitățile de promovare a universității, Caravana studenților străbate țara anual, organizând întâlniri în colți cu potențialii candidați.

Îmbunătățirea comunicării cu studenții printr-un parteneriat real reprezintă unul dintre principalele obiective pentru perioada următoare. Unele m suri în acest sens au fost luate deja: crearea cadrului instituțional pentru evaluarea activității didactice de către studenți, realizat semestrial; lansarea unor programe și concursuri interne de stimulare a participării studenților la rezolvarea unor probleme specifice, premiarea celor mai buni studenți și absolvenți în cadrul unor evenimente publice etc. De asemenea, din martie 2013 se realizează o emisiune săptămânală despre viața studenților, de către o echipă de studenți, în baza acordului de parteneriat dintre UTBV (prin Facultatea de Sociologie și Comunicare) și Radioteleviziunea NOVA Brașov. Acțiunile organizate, programele lansate și realizate cu participarea studenților sunt publicate pe site-ul universității, pe pagina studenților.

În ceea ce privește partenerii interesate din exterior, este realizat un dialog permanent cu comunitatea economică și socio-culturală, în principal pentru a asigura o ofertă educațională și de cercetare flexibilă și adaptată la nevoile pieței muncii. Acest dialog s-a îmbunătățit semnificativ din 2005, când a fost creat Biroul de relații cu mediul economic și socio-cultural (cu denumirea actuală, Biroul de relații cu mediul economic, BRME), care acționează ca interfață pentru dezvoltarea parteneriatului dintre cele două părți.

Universitatea apreciază contribuțiile externe la progresul ei prin acordarea titlului de profesor onorific unor personalități din mediul economic și socio-cultural, iar din 2005, și prin acordarea unor premii în cadrul edițiilor anuale Premiile universității.

Totuși, în ceea ce privește inserția și ansele absolvenților de a se angaja pe posturi adecvate competențelor lor, considerăm că trebuie să se acționeze în continuare în colaborare cu toți beneficiarii procesului de educație. Monitorizarea periodică a satisfacției absolvenților și angajatorilor privind calitatea educației este realizată prin responsabilul ALUMNI la fiecare facultate, sub coordonarea Biroul de Relații cu Mediul Economic (BRME), constituind unul dintre mecanismele de feedback prin care se asigură informații utile pentru îmbunătățirea calității. De altfel, în urmă cu câțiva ani a fost implementat un sistem de comunicare cu

absolvenții, pentru înregistrarea opiniilor absolvenților privind studiile lor și dezvoltarea unor acțiuni comune, dar acesta nu este încă eficient în totalitate. UTBV recunoaște că acesta este un punct slab și urmăriți identificarea cauzelor de îmbunătățire a situației.

2.3 Asigurarea calității procesului didactic

Abordarea integrată a educației și cercetării bazate pe valorile dezvoltării durabile este principiul de bază promovat de UTBV în ultimii ani și rămâne un punct de referință în perioada 2012-2016. În mod consecvent, procesul de restructurare din ultimii ani s-a concentrat pe dezvoltarea instituțională și integrarea educației cu cercetarea științifică. În continuare, UTBV își propune întărirea poziției sale în topul ierarhiei naționale, atât la nivel instituțional cât și la nivelul fiecărui domeniu de studii, prin furnizarea de servicii educaționale de calitate, bazate pe un program de fundamentare în primul ciclu de studii și focalizarea pe programele din ciclurile al doilea și al treilea, cu accent pe interdisciplinaritate.

În acest scop au fost și vor fi promovate în continuare activități de asigurare a calității proceselor de predare-învățare-evaluare, care să asigure afirmarea universității ca un competitor performant la nivel național și european, capabil să atragă studenți din afară și din străinătate printr-o ofertă educațională diversă, atractivă, care să permită integrarea absolvenților pe piața muncii din întreaga Europă. Acțiunile prioritare de asigurare a calității în educație sunt prezentate mai jos.

2.3.1. Procesul educațional

Îmbunătățirea proceselor de predare-învățare:

- Actualizarea continuă a programelor de studii, având în vedere dezvoltarea învățământului superior, a cercetării, economiei și afacerilor la nivel național și internațional. Există un plan coerent de acțiune pentru dezvoltarea integrată a programelor de studii de Licență-Masterat-Doctorat (L-M-D), în domeniile în care resursele universității sprijină cercetarea și dezvoltarea tehnologică de excelență, cu focalizare pe dezvoltarea durabilă. În programele de studii din cel de-al 2-lea ciclu, este creată legătura dintre educație și cercetare, dezvoltată la un nivel superior prin programele doctorale și postdoctorale, realizate în principal în ICDT și centrele de cercetare ale universității.

Lansarea noilor programe de studii se face conform cu *Regulamentul privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii*, numai în condițiile respectării acestor linii de formare, pentru care trebuie clar identificate: corespondentul european, susținerea din partea activităților de cercetare, precum și corespondentul în Cadrul Național al Calificărilor.

- Fundamentarea și propunerea către Senatul Universității a numărului minim de studenți pentru demararea unui program de studii, în conformitate cu noile reglementări privind finanțarea domeniilor de studii prin granturi multianuale de studiu;

- Integrarea temei dezvoltării durabile în programele de studii din oferta educațională a universității, ca element specific în identitatea instituției. Din perspectiva preocupărilor de integrare a dezvoltării durabile în curriculum, situația se prezintă diferit la cele 18 facultăți, dar ca notă generală există un progres vizibil în ultimii ani.

- Dezvoltarea programelor de studii de masterat și profesional și de cercetare, în concordanță cu cerințele pieței și cu direcțiile de cercetare științifică din universitate; astfel în anul universitar

2013-2014 au fost propuse de universitate și acreditate ARACIS trei noi programe de masterat, care se adaugă celor asimilate în cadrul procesului Bologna.

- Dezvoltarea colii doctorale interdisciplinare, cu orientare spre formarea capacității de cercetare și management de proiect. Programele doctorale și post-doctorale au primit un puternic suport financiar prin Programele Sectoriale Operaționale - Dezvoltarea Resursei Umane (POSDRU); ca rezultat, 190 de doctoranzi și 44 cercetători post-doctorat au primit sprijin financiar pentru cercetare, în perioada 2008-2012, cărora li s-a adăugat 55 de doctoranzi, în anul universitar 2013-2014.

- Dezvoltarea învățământului la distanță și a învățământului cu frecvență redusă prin extinderea ofertei de programe de studii și dezvoltarea platformei eLearning a universității (<http://elearning.unitbv.ro/>).

- Promovarea programelor de studii în limbi străine (engleză, germană, franceză) la nivel de licență și la nivel de masterat. În prezent se derulează 16 programe de studii în limbi străine (8 la ciclul de licență și 8 la ciclul de masterat), unul dintre acestea fiind acreditat în anul universitar 2013-2014.

- Promovarea cursurilor de formare continuă derulate prin Centrul de formare continuă, care coordonează și organizarea disciplinelor facultative incluse în planurile de învățământ ale programelor de studii.

- Implementarea unor instrumente noi de colaborare a universității cu organizațiile economice și nonprofit în vederea îmbunătățirii modului de realizare a stagiilor de practică. Informațiile utile privind organizarea practicii și oferta de practică sunt prezentate pe site-ul BRME, la adresa <http://www.unitbv.ro/Studenti/Practicastudentilor.aspx>.

- Consolidarea și dezvoltarea proiectelor de mobilitate Erasmus, pentru studenți, cadre didactice și alte categorii de personal, pentru creșterea calității procesului educațional prin valorificarea oportunităților de studiu, de formare profesională, de câștigare a experienței de muncă sau de voluntariat în străinătate. Oferta de programe este publicată pe site la adresa <http://www.unitbv.ro/ori/Programe.aspx>.

- Derularea unor programe pentru dezvoltarea abilităților antreprenoriale ale studenților prin participarea la mobilități internaționale, în colaborare cu antreprenori experimentați din Uniunea Europeană, <http://www.unitbv.ro/ori/Programe/ErasmusforYoungEntrepreneurs.aspx>

Dezvoltarea resurselor:

- Dezvoltarea instrumentelor instituționale pentru îmbunătățirea calității proceselor de educație și formare - Biroul de gestiune a proceselor didactice, Centrul de formare continuă, Centrul de învățământ la distanță și frecvență redusă, coala doctorală interdisciplinară.

- Infrastructură: în perioada 2012-2014 s-au realizat lucrări de investiții și modernizare pentru: reabilitarea unor spații de învățământ (din corpurile A și B ale universității) și dotarea sălilor destinate activităților de curs și seminar, cu mobilier nou și aparatură multimedia; amenajarea, în holul corpului C, a unei platforme de dialog între companii și studenți, *Podiumul companiilor*, dotat cu echipamente care permit prezentarea de materiale video în cadrul evenimentelor organizate de companii renumite din Brașov; reabilitarea clădirii Rectorat.

Procesul de modernizare este continuu, fiind utilizate în acest scop atât fonduri de la buget, cât și fonduri proprii.

- Documentare: în anul 2006 biblioteca universității a primit o nouă locație, devenind una dintre cele mai moderne biblioteci din țară, funcțională, cu acces direct la rafturi și cu infrastructură IT. În prezent, biblioteca dispune de un fond bogat de publicații - de 723.828 volume, din care

555.101 volume c r i, 122.347 volume publica ii periodice i 46.380 volume colec ii speciale, acoperind nevoile de documentare pentru toate programele de studii în derulare. Acest fond de publica ii este permanent actualizat i îmbog it, fiind completat de abonamente la publica ii tiin ifice i educa ionale.

Softul integrat de bibliotec , LIBERTY3, care înglobeaz concepte de programare de ultim or i include toate facilit ile necesare pentru administrarea bibliotecii, asigur informatizarea activit ilor i serviciilor specifice bibliotecii, precum i posibilitatea utilizatorilor de a consulta online catalogul fondului documentar al Bibliotecii.

Biblioteca universit ii asigur accesul la baze de date i informa ionale de renume: ScienceDirect, SpringerLink, EBSCO/ Academic Search Complete, Wiley online Library, ProQuest, Central, Oxford Journals, Cambridge Journals, Institute of Physics, Sage Journals HSS Colection, Thomson ISI Web of Science, Thomson ISI Journal Citation Reports, Thomson ISI Derwent Innovation Index, Scopus, MathSciNet, Forest Science Database. Dezvoltarea resurselor de înv are pentru studen i se asigur prin achizi ii realizate de universitate prin fonduri proprii, peste 50% dintre acestea provenind din granturi i contracte de cercetare. De asemenea, anual se îmbun t e te fondul de lucr ri didactice i tiin ifice necesare acoperirii bibliografice a disciplinelor de studii, cu manuale i îndrumare elaborate de cadrele didactice titulare, multiplicat prin reprografia sau editura universit ii.

Resurse Umane

Atât planul strategic pentru perioada 2012-2016, cât i planurile opera ionale din ultimii ani definesc ca ax distinct promovarea în universitate a unui climat favorabil de formare, dezvoltare i motivare a resursei umane. Principalele c i de realizare a acestui obiectiv sunt urm toarele:

- Întinerirea corpului profesoral i promovarea pe criterii de performan profesional reprezint inte propuse prin politica de personal, în scopul asigur rii calit ii proceselor didactice i de cercetare tiin ific . În acest scop s-au stabilit criterii stimulative de promovare, care s asigure îmbun t irea performan elor i recunoa terii na ionale i interna ionale a cadrelor didactice.

- Asigurarea competen elor didactice i de cercetare ale personalului academic prin procese de selec ie, dezvoltare i management; anual se organizeaz selec ia i promovarea personalului didactic i de cercetare pentru ocuparea posturilor vacante, cu respectarea legilor specifice. În anul universitar 2013-2014, au participat la concursurile de ocupare a posturilor didactice i de cercetare 69 candida i, din care 64 au fost admi i pe posturile vacante de asistent, lector/ ef de lucr ri, conferen iar i profesor.

- Dezvoltarea sistemului de stimulare i recompensare a performan elor personalului didactic: sprijinirea logistic i financiar a cadrelor didactice în vederea finaliz rii studiilor de doctorat, a realiz rii criteriilor minimale de abilitare sau pentru ob inerea titlurilor tiin ifice (training, plata taxelor de publicare, a particip rilor la conferin e etc.); premiarea de c tre universitate a rezultatelor cercet rii/ lucr ri ISI, începând din 2012; în anul universitar 2012-2013 a fost lansat òBursa Universit ii *Transilvania* din Bra ovò, pentru sprijinirea cadrelor didactice titulare în vederea efectu rii unui stagiu de 2-4 s pt mâni în str in tate (în universit i, institute de cercetare, organisme interna ionale etc.), în vederea elabor rii unui articol tiin ific publicabil în reviste de prestigiu.

- Promovarea și susținerea mobilității cadrelor didactice: universitatea susține o politică de deschidere către experiența europeană, sprijinind programele de schimburi de cadre didactice și desfășurarea unor stagii de predare în universități europene (Fig. 6). Programul Life Long Learning - Erasmus și celelalte programe europene au creat cadrul pentru derularea acestor mobilități, care au permis armonizarea conținuturilor disciplinelor cu cele din universitățile gazdă și introducerea de metode moderne de predare.

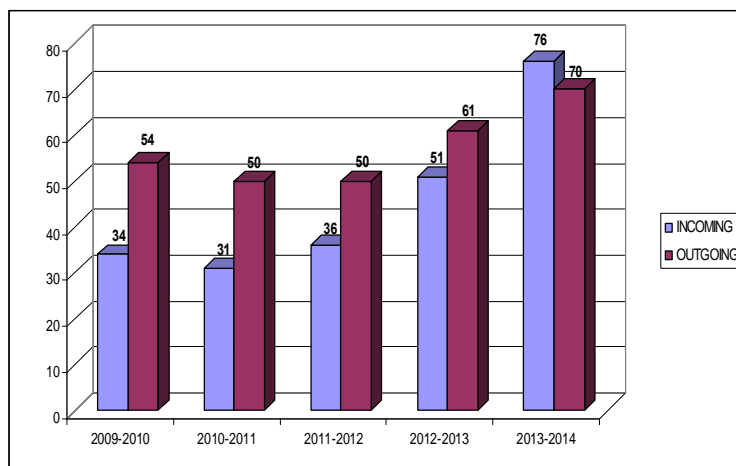


Fig. 6. Dinamica mobilităților cadrelor didactice

- Derularea de proiecte transnaționale de educație, ca instrument de creștere a calității programelor de studii, de afirmare a învățământului românesc și de creștere a vizibilității sale. UTBV are performanțe foarte bune în accesarea fondurilor europene în domeniul proiectelor de educație, cum sunt cele din cadrul programelor Life Long Learning (Socrates/ Erasmus - mobilități, dezvoltare curriculară, rețele tematice; Minerva, Comenius, Jean Monet, Rețea Transnațională); Leonardo da Vinci (Proiecte Pilot, Proiecte de Mobilități, Rețea Transnațională); Agence Universitaire Francophone - AUF (Școala de Vară).

În acest context, al internaționalizării, un pas important s-a realizat prin dezvoltarea Institutului Confucius la UTBV, în parteneriat cu Hanban și cu Universitatea Jianzhu din Shenyang. Institutul Confucius de la UTBV s-a deschis în martie 2012 și este al treilea din țară, după cele de la Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca și de la Universitatea Lucian Blaga din Sibiu.

- Perfectionarea personalului tehnic și administrativ care sprijină derularea procesului didactic este realizat prin cursuri de formare continuă derulate de universitate (cursuri IT, limbă străină, comunicare, managementul calității etc.), specializări, facilitarea continuării studiilor etc. Stabilirea nevoii de instruire are la bază informațiile furnizate de evaluarea anuală a performanțelor personalului didactic auxiliar și nedidactic. De asemenea, începând din anul 2012 s-a inițiat competiția „Angajatul anului”, pentru sprijinirea personalului TESA și didactic auxiliar cu rezultate deosebite în activitatea desfășurată în universitate, în dobândirea unor cunoștințe și abilități specifice domeniului, prin schimburi de experiență (info-trip) în universități din străinătate.

- Sprijinirea logistică a personalului se realizează și prin programul Omul și calculatorul, inițiat în anul 2013, constând în dotarea cu laptop-uri a personalului didactic și nedidactic, pentru îmbunătățirea performanțelor profesionale.

2.3.2. Activități suport pentru procesul educațional

Toate componentele procesului educațional beneficiază de:

▪ Desfășurarea de activități de popularizare a universității și de atragere a viitorilor studenți precum și derularea unei proceduri transparente de selecție a candidaților. Marketingul universitar asigură informații reale și corecte și utilizează metode variate de promovare: anunțuri în mass media și pe site-ul universității, pliante și broșuri, „Ziua porților deschise”, „Caravana Universității” și alte manifestări în care sunt implicate atât cadre didactice, cât și studenți. Dintre programele noi de promovare derulate în anul 2014, mai importante sunt concursurile de proiecte „Facultatea mea” - adresat studenților, respectiv „Împreună pentru universitate” - adresat asociațiilor studențești legal constituite la nivelul universității, constând în propuneri de activități, manifestări, amenajări etc., care se conduc la creșterea vizibilității universității și la îmbunătățirea calității în educație. Promovarea și rezultatele acestor concursuri sunt publicate pe site-ul universității, la adresa <http://www.unitbv.ro/Studenti/Concursuri.aspx>.

▪ Continuarea procesului de întreținere a bazei materiale destinate studenților, dezvoltate în perioada 2006-2008; interconectarea informațională uniform, la standarde actuale, și asigurarea unei performanțe ridicate a rețelei internet în cele 14 corpuri de clădire situate la distanțe cuprinse între 200 și 3000 metri. Pentru aceasta, în 2008 a fost implementată o soluție bazată pe echipamente wireless Point-To-Point Motorola Canopy 600, îndeplinind obiectivele UTBV în ceea ce privește infrastructura informațională, și anume:

- implementarea și funcționarea rețelei educaționale metropolitane, cu referire directă la accesul la servicii Internet de mare viteză, servicii de învățământ la distanță și eLearning, servicii intranet de tip voce (Voice over IP - VoIP) și video (videoconferințe) și aplicații administrative distribuite în rețea;
- schimbarea semnificativă a facilităților de comunicație și acces la informație pentru întreaga comunitate din zona Brașovului în problemele educaționale și de cercetare;

Promovarea și susținerea mobilităților studenților, prin programul european Socrates/Erasmus (implementat în 1998), devenit ulterior programul Lifelong Learning/Acțiunea Erasmus. Universitatea are în prezent acorduri de colaborare cu 247 universități din

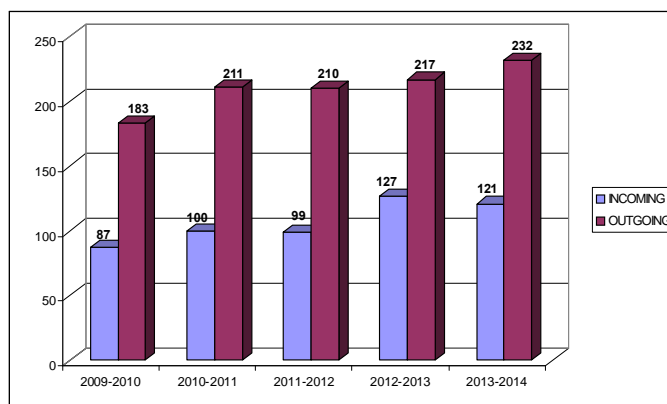


Fig. 7. Dinamica mobilităților de studii ale studenților

străinătate, la care se adaugă 74 acorduri de cooperare în derulare cu universități, institute de cercetare, companii și alte organizații internaționale.

Anual, studenții ai universității beneficiază de

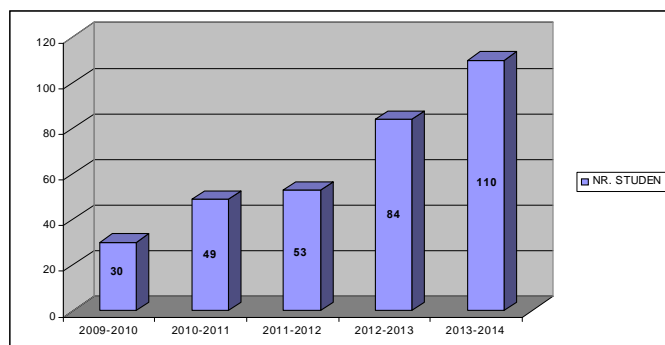


Fig. 8. Dinamica mobilităților de plasament practic ale studenților

mobilități de studiu în universități europene (pe perioade cuprinse între 3 - 10 luni) și un număr din ce în ce mai mare de studenți străini aleg universitatea noastră pentru a studia, pe perioade de până la un an, în special în cadrul programului european Lifelong Learning (Fig. 7).

În anul universitar 2008-2009 s-au înregistrat și primele mobilități ale studenților Universității *Transilvania* din Brașov pentru plasament practic la companii din Europa, numărul mobilităților de plasament practic al studenților înregistrându-se o creștere continuă în anii ce au urmat (Fig. 8). În prezent există acorduri bilaterale pentru practica studenților încheiate cu o serie de organizații din Europa.

▪ În perioada 2013-2014, în Universitate a funcționat un proiect în cadrul programului *Erasmus* pentru tineri antreprenori finanțat de Comisia Europeană, destinat studenților și absolvenților care au inițiat sau doresc să inițieze o nouă afacere, pentru a-și dezvolta competențele antreprenoriale, prin participarea la o mobilitate internațională cu o durată cuprinsă între 1 și 6 luni.

2.4 Asigurarea calității în cercetarea științifică

Cercetarea științifică a reprezentat o componentă esențială a activității academice în UTBV de-a lungul întregii sale existențe. Strategia actuală de cercetare a UTBV este construită pe 3 piloni principali: (i) Institutul de cercetare, cu infrastructură cuprinzătoare ce asigură un mediu modern necesar atingerii celui mai înalt potențial al fiecărui cercetător; (ii) Școala doctorală - care stabilește un cadru comun pentru toate programele doctorale din universitate; (iii) Resursele umane, structurate în centre și echipe de cercetare, concentrate pe aspectele particulare ale dezvoltării durabile abordate de facultăți și departamente, în sprijinul programelor de studii. Alături de Biroul de proprietate intelectuală și Incubatorul tehnologic și de afaceri, acest cadru sprijină atingerea obiectivului universității de promovare în categoria universităților de cercetare avansată și educație (<http://www.unitbv.ro/Cercetare.aspx>).

▪ Cercetarea științifică se derulează conform Strategiei și planurilor anuale de cercetare științifică aprobate de Senatul Universității, cu precizie prin intermediul celor 29 centre de cercetare științifică ale Institutului de Cercetare-Dezvoltare al Universității. Infrastructura Centrelor de cercetare cuprinde echipamente performante achiziționate cu precizie în ultimii cinci ani, prin proiecte și granturi (inclusiv 6 platforme de tip CNC/SIS); peste 50% din infrastructură este achiziționată din fonduri structurale, prin proiectul *„Institut CDI Produce High-Tech pentru Dezvoltare Durabilă, PRO-DDö*.

▪ Monitorizarea activității de cercetare finanțată din fonduri naționale și europene este realizată prin Biroul de management al proiectelor, iar cadrul de sprijin al transferului tehnologic este reprezentat de Biroul de proprietate intelectuală, Incubatorul tehnologic și de afaceri și Centrul de invenții și business.

▪ Activitatea de cercetare științifică este monitorizată continuu și evaluată anual, fiind create în acest scop instrumente adecvate și grile de aplicabilitate soft. Instrumentele de evaluare a calității cercetării sunt continuu actualizate, având în vedere strategia universității, dar și armonizarea cu criteriile de evaluare a calității promovate la nivel național și european.

▪ Centrele de cercetare științifică desfășoară activități de cercetare științifică și de formare a resursei umane înalt-calificate prin masterate de cercetare, programe doctorale și post-doctorale; ele cuprind personal cu normă întreagă în cercetare, cadre didactice implicate în derularea de

granturi și contracte, masteranzi, doctoranzi, post-doc și personal auxiliar specializat. Evaluarea activității de cercetare științifică a cadrelor didactice se face on-line, începând cu anul 2005, pe baza unor instrumente specifice (fișa FRACS).

- Universitatea organizează anual sesiuni ale cercurilor științifice studențești, precum și alte manifestări și conferințe. În anul 2013-2014, lucrările care au obținut locul I la fiecare secțiune din cadrul Sesiunii cercurilor științifice studențești 2014 au fost publicate în Anuarul cercetării științifice studențești - 2014, volum cu ISSN format tip carte și CD (<http://www.unitbv.ro/SCSS2014.aspx>). De asemenea, s-a desfășurat cea de-a treia ediție a conferinței Absolvenți în fața companiilor, AFÇO 2014, eveniment care își propune să dezvolte dialogul și colaborarea dintre studenții UTBV și reprezentanții mediului economic (<http://www.unitbv.ro/afco2014/Primapagina.aspx>).

- Universitatea promovează desfășurarea activității de cercetare științifică în cadrul parteneriatelor multiactor: cu institute de cercetare naționale și ale Academiei Române, cu reprezentanți ai mediului economic și socio-cultural, precum și în cadrul parteneriatelor internaționale cu universități și centre de cercetare științifică. Evoluția granturilor de cercetare științifică reflectă preocupările universității pentru atragerea de fonduri, dar și contextul macroeconomic și internațional. În anul 2013, în cadrul universității s-au derulat 64 proiecte naționale, 15 proiecte internaționale de educație și cercetare și 23 proiecte finanțate din fonduri structurale.

- Universitatea promovează valorificarea rezultatelor cercetării prin dezvoltare de produse și prin publicarea în reviste și jurnale de înaltă științifică ridicată. Anual, în universitate se organizează conferințe internaționale de prestigiu, care au deja tradiție și care reunesc specialiști în domenii variate, din întreaga lume. În anul universitar 2013-2014 au fost organizate 20 de manifestări științifice și culturale artistice de prestigiu, apreciate la nivel internațional.

- Prin asistență acordată de către Biroul de proprietate intelectuală, s-a înregistrat creșterea numărului cererilor de brevet depuse la OSIM și a brevetelor de invenție obținute, în contextul în care proiectele POSDRU de doctorat și postdoctorat au ca indicatori de îndeplinit astfel de rezultate. În anul 2013, s-au înregistrat la OSIM 37 cereri de brevete de invenție și s-au obținut 10 brevete de invenții.

- Universitatea are o publicație științifică proprie, *Bulletin of the Transilvania University of Brașov*, cu apariție anuală. Editat în două volume (seriile A și B) până în anul 2008, *Bulletin of the Transilvania University of Brașov* se publică în prezent în opt serii (Engineering Sciences; Forestry, Wood Industry and Agricultural Food Engineering; Mathematics, Informatics and Physics; Philology and Cultural Studies; Economic Sciences; Medical Sciences; Social Sciences and Law; Sport and Arts), cu acreditare CNCSIS de nivel B+ la 6 dintre serii și cu preocupare permanentă de creștere a calității. Sub egida universității sunt editate alte trei publicații periodice cotate CNCSIS: *RECENT* (CNCSIS B+), *PROLIGNO* (CNCSIS B+) și *Jurnalul Medical Brașovean* (CNCSIS C).

▪ Editura Universității Transilvania din Brașov, înființată în 1993, a cunoscut o ascensiune continuă, atât din punctul de vedere al numărului titlurilor editate cât și al calității lor. Editura, acreditată CNCSIS, publică manuale și carte universitare, numeroase titluri având ca autori cadre didactice din universitate.

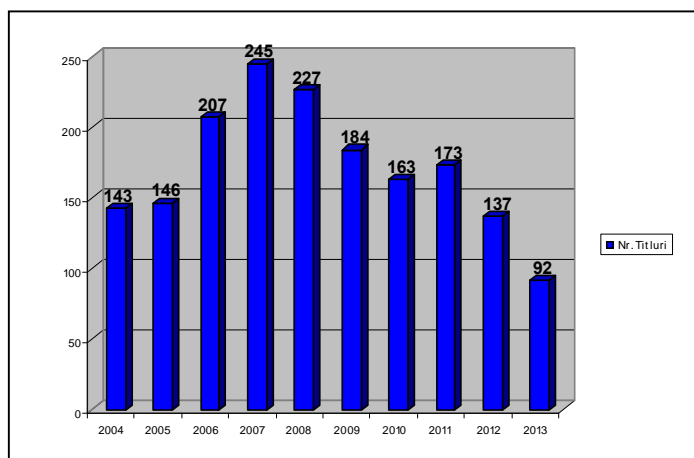


Fig. 9. Dinamica publicațiilor Editurii UTBV

2.5 Relațiile universității cu mediul economic și socio-cultural

Capitalizarea resurselor și capacităților universității prin transfer de cunoaștere reprezintă principalul scop în relația cu societatea, care se realizează prin furnizarea de activități de cercetare științifică, formare continuă, servicii de consultanță și expertiză.

▪ **Transferul tehnologic** al rezultatelor cercetării științifice este asigurat, în principal, prin Incubatorul tehnologic și de afaceri *ITA Pro-Energ* o parte a rețelei naționale de transfer tehnologic ReNITT, și de Centrul de tehnologii, invenție și business.

Din anul 2007, Universitatea a formulat o politică coerentă cu privire la protecția rezultatelor cercetării, inclusiv asigurarea suportului financiar pentru propunerea și evaluarea brevetelor de invenție. Parte a acestei politici, s-a creat Biroul de proprietate intelectuală, care oferă consultanță de specialitate membrilor comunității de cercetare științifică. Rezultatele acestei strategii sunt vizibile, Universitatea având 123 cereri înaintate la OSIM în perioada 2009-2013 pentru evaluare și 30 brevete de invenție (referința fiind la sfârșitul anului 2013), față de nici unul în perioada anterioară lui 2007.

▪ **Formarea continuă** reprezintă un alt domeniu de servicii educaționale furnizate de universitate, coordonat în mod coerent de către *Centrul de Formare Continuă*. Numărul beneficiarilor cursurilor de formare continuă a fost de circa 4000 anual. În anul universitar 2013-2014 au fost organizate 5 cursuri, la care au participat 193 cursanți; de asemenea, au fost derulate 2 proiecte de formare continuă a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, la care au participat 3999 cursanți.

▪ Oportunitățile de colaborare cu companii naționale și internaționale din zona Brașovului s-au materializat prin acorduri de cooperare și contracte specifice care vizează diverse tipuri de activități: practica studenților, programe de studii dezvoltate în colaborare cu companii (în special la nivel de masterat și formare continuă), dezvoltarea de laboratoare și sisteme de pregătire destinate cercetărilor aplicative sau sesiunilor de instruire specifică, proiecte în colaborare ocazională ca parte a proiectelor de diplomă / disertație / lucrărilor de doctorat. Numărul acordurilor de parteneriat cu companii și instituții din afară este de 205 (referință la 10 oct. 2014). Biroul de Relații cu mediul economic (<http://www.unitbv.ro/brme/Desprenoi.aspx>) joacă un rol important în asigurarea interacției dintre universitate și mediul exterior și accentuarea relațiilor Universitate

o organiza ii economice pe baza unei platforme reale de dialog, contribuind astfel la cre terea gradului de inser ie profesional a absolven ilor.

UTBv este, în continuare, con tient de punctul slab, ce se reg se te în întregul sistem de înv mânt superior din România, cu privire la instruirea studen ilor din punct de vedere practic, i încearc s îl elimine, inclusiv prin dezvoltarea de proiecte în parteneriat cu companii, la nivel regional, na ional i interna ional (de exemplu, proiectele Erasmus: *A model for Quality of trans-national student PlacemeNts in EnTerprises Q-Planet*, POSDRU: *Parteneriat trans-național universități – întreprinderi pentru practica studenților*, etc. În luna iulie 2012 a fost organizat prima edi ie AFCO 2012 – *Absolvenții în fața companiilor*, o real ans pentru absolven ii UTBv i pentru companii de a- i armoniza nevoile i aspira iile Evenimentul se organizeaz anual, primele trei edi ii bucurându-se de succes atât în rândul absolven ilor cât i al firmelor participante (<http://www.unitbv.ro/Studenti/Manifestarisiconferintealestudentilor.aspx>).

- UTBv a stabilit un set de m suri care s stimuleze comunitatea academic prin implicarea în procese decizionale la nivel na ional i european i prin crearea de structuri colaborative, cum ar fi cele orientate spre cercetare-dezvoltare-inovare, asocia ii regionale, consor ii cu entit i de cercetare i dezvoltare tehnologic în Europa i în întreaga lume, pe expertiz în domeniul dezvolt rii durabile.

2.6 Asigurarea calității vieții studenților

2.6.1 Organizarea activităților profesionale

- Investi iile în dezvoltarea i modernizarea s lilor de predare i a laboratoarelor asigur accesul studen ilor la metode i instrumente moderne, creând re eaua suport de lucru pentru studen ii. Publica iile i resursele de documentare sunt accesibile prin Biblioteca universit ii, precum i prin centrele de resurse de la facult i.

Platforma eLearning poate fi utilizat de c tre toi studen ii, asigurându-se astfel disponibilitatea online a resurselor de înv are primare, dar i accesul la o serie de informa ii i instrumente utile în procesul de înv are-evaluare, pentru studen ii de la toate formele de înv mânt (inclusiv cele care vizeaz procesul de evaluare a activit ii didactice de c tre studen ii de la formele ID i IFR).

Tot în acest context, universitatea a pus la dispozi ia studen ilor o sal de calculatoare cu 50 de posturi - pe Colina Universit ii i 4 s li cu câte 25 de locuri - Biblioteca Universit ii. Intensificarea utiliz rii platformei eLearning de c tre studen ii reprezint un obiectiv ce poate fi atins prin efortul conjugat al cadrelor didactice (care asigur materialul didactic util, precum i alte facilit i de înv are), al studen ilor i al administra iei (în sensul îmbun t irii interfe ei cu utilizatorul).

- În UTBv, cadrele didactice acord consulta ii, conform unui program comunicat studen ilor. De asemenea, exist îndrum tori (tutori) de an care realizeaz interfa a dintre studen ii anului de studii i universitate.

- Admiterea studen ilor la UTBv se face în baza unor proceduri proprii, pe care univesitatea le face publice utilizând forme diverse de informare: Ghidul admiterii (accesibil la <http://www.unitbv.ro/Admitere.aspx>), site-ul universit ii (<http://www.unitbv.ro>), mass media, șZiua por ilor deschiseö, șCaravana Universit iiö i alte ac iuni de promovare. Pentru simplificarea procesului de înscriere la concursul de admitere în universitate, a fost implementat

o aplica ie pentru preînscrierea on-line a candida ilor, accesibil la adresa <http://admitere.unitbv.ro/>.

Selec ia studen ilor se face conform legii, pentru ciclul de licen admiterea fiind condi ionat de existen a diplomei de bacalaureat sau a altor acte de studii obligatorii; aceste documente sunt p strate pe toat durata studiilor în *Dosarul personal* al studentului, la Secretariatele facult ilor. Exist o preocupare continu de atragere spre universite a unor elevi cât mai bine pregati i. În acest sens, din 2013 s-a trecut la un program de preg tire a absolven ilor de liceu, de c tre cadre didactice din universitate, la disciplinele Matematica i Limba român . De asemenea, în anul 2014 a fost ini iat programul ōUTBv sus ine performan ō, pentru sus inerea financiar a elevilor performan i care doresc s studieze în cadrul UTBv.

- Transferul studen ilor se face în baza *Regulamentului privind activitatea profesională a studen ilor*, cu respectarea legilor în vigoare.

- Rezultatele ob inute de studen i pe parcursul colariz rii sunt consemnate în *Registrul matricol*. La finalizarea studiilor absolven ii primesc, conform legii, *Diploma de absolvire* i *Suplimentul la Diplomă*. Conferirea diplomelor i certificatelor de absolvire se face în baza *Metodologiei de organizare a examenelor de finalizare a studiilor universitare*, în conformitate cu condi iile stabilite de lege.

Respectarea cerin elor privind înmatricularea studen ilor, completarea Registrului matricol, organizarea examenului de absolvire i acordarea diplomei etc. sunt monitorizate de Secretarul ef pe universitate i verificate periodic prin audituri interne.

2.6.2 Servicii pentru studen i

Universitatea ofer servicii variate, sociale, culturale i sportive (facilit i de cazare, baz sportiv , servicii de consiliere), administrate eficient, i dispune de programe speciale pentru asigurarea unei vie i studen e ti de calitate, pe care le monitorizeaz i le evalueaz permanent.

- Studen ii beneficiaz de posibilit i de cazare în 13 c mine moderne (cu peste 4000 de locuri), de dou cantine, precum i de un dispensar studen esc. Camerele sunt complet mobilate i cu conexiune internet, iar c minele sunt dotate cu sisteme de supraveghere video.

- În sprijinul studen ilor, în universitate s-a înfiin at în anul 2006 *Centrul de informare și consultanță pentru orientarea în carieră (CICOC)*, care ofer consultan în carier , realizeaz studii ale concordan ei dintre planurile de înv mânt i nevoile de dezvoltare profesional a studen ilor i ofer consultan de specialitate.

- Începând cu anul 2007, se elaboreaz anual Ghidul studentului, publicat pe site-ul universit ii, la adresa <http://www.unitbv.ro/Studenti.aspx>, împreun cu alte informa ii utile pentru studen i, referitoare la oportunit ile i serviciile oferite de universitate. Îmbun t irea comunic rii dintre universitate i studen i r mîne în continuare o problem major , ac ionându-se pe diverse c i. Dezvoltarea platformei/ portalului virtual faciliteaz comunicarea cu studen ii i monitorizarea acestora (<http://portal.unitbv.ro>, <http://elearning.unitbv.ro>).

- Din 1991, în Universitate func ioneaz Mediateca Norbert Detaye, care organizeaz programe culturale pentru toi studen ii universit ii, precum i Festivalul anual Etnovember, emblematic pentru Bra ov, care sus ine schimburi interculturale la nivel na ional i interna ional.

- Asocia iile studen e ti, Casa de cultur a studen ilor, Clubul sportiv universitar Bra ov (<http://www.unitbv.ro/Studenti.aspx>) sunt componente active ale serviciilor suport realizate pentru

studen ii. Acestea se autofinan eaz prin programe i sunt organiza ii flexibile, din care poate face parte orice student.

- În anul 2006 s-a format *Asociația ALUMNI - Alma Mater Brasovensis*, care are ca obiectiv ini ierea de activit i pentru sprijinirea i îndrumarea tinerilor absolven i, precum i pentru dezvoltarea unui cadru legal prin care s se promoveze leg turi cu absolven ii universit ii. În prezent exist o platform on-line pentru comunicarea cu ALUMNI, totodat universitatea beneficiind de know-how-ul i instrumentele dezvoltate în cadrul unui proiect strategic la nivel na ional, pentru intensificare a acestui tip de activitate. De i în ultimul timp procesul a evoluat, exist înc o seam de aspecte ce trebuie considerate în continuare în direc ia permanentizarii rela iilor cu absolven ii i transform rii lor într-un vector de imagine real, cu contribu ii semnificative la cre terea vizibilit ii institu iei i atragerea de fonduri complementare.

2.6.3 Recompensarea studen ilor cu rezultate profesionale deosebite

- Studen ii sunt beneficiarii principali ai activit ilor derulate în universitate i ai proceselor de restructurare pentru cre terea calit ii în domeniul didactic i de cercetare tiin ific . Studen ilor bra oveni le sunt asigurate condi ii de înv are a a cum au fost descrise anterior i, în fiecare an, s-au înregistrat rezultate meritorii: studen ii au participat la numeroase concursuri la nivel na ional i interna ional unde s-au eviden iat, primind premii i men iuni. Începând cu anul 2005, studen ii cu rezultate deosebite au fost premia i de c tre Senatul Universit ii în cadrul edi iilor anuale ale Premiilor Universit ii.

- Rezultatele profesionale bune sunt recompensate prin asigurarea de burse, care provin atât din finan area bugetar cât i din fonduri proprii. Cre terea celei din urm componente reprezint o preocupare permanent a conducerii universit ii i facult ilor.

- Pentru stimularea particip rii studen ilor la rezolvarea problemelor universit ii, prin propunerea de solu ii, în anul 2012 a fost lansat programul *șZece din 20.000ö*. În acela i an, pentru prima dat s-a realizat premiarea de c tre conducerea universit ii a celor mai buni absolven i, în cadrul unei ceremonii publice.

- Universitatea acord asisten financiar pentru categorii sociale defavorizate, burse de ajutor social, conform Legii 116/2002 i HG 1149/ 2003. Condi iile de acordare a burselor sociale i alte ajutoare sociale pentru studen ii se stabilesc în baza *Regulamentului privind acordarea de burse și alte forme de sprijin material* i sunt comunicate studen ilor prin *Ghidul admiterii, Regulamentul privind activitatea profesională a studen ilor, Ghidul studentului*, prin anun uri la aviziere sau pe site-urile facult ilor de pe pagina web a universit ii (<http://www.unitbv.ro>).

- Ac iunile de sprijinire i motivare a studen ilor universit ii mai includ: reduceri de taxe pentru studen ii cu situa ie financiar dificil , subven ii pentru transportul public i pentru achizi ia de calculatoare, servicii medicale etc. Rezolvarea acestor probleme este reglementat la nivelul universit ii.

- Pentru cre terea calit ii procesului educa ional i stimularea studen ilor, Senatul universitar a decis ca, începând cu anul universitar 2009-2010, trecerea într-un an de studii superior s se realizeze prin acumularea num rului minim de 40 de unit i de credit în anul în curs i cu anii anteriori promovai integral.

Statutul de student bugetat/ cu tax se poate modifica de la un an universitar la altul, în func ie de îndeplinirea criteriilor i standardelor de performan stabilite de Senatul Universit ii i stipulate în Contractul de studii universitare: ob inerea num rului necesar de credite pentru

trecerea în anul următor și ierarhizarea studenților după suma punctelor valorice acumulate în anul anterior.

▪ Taxele de colare ale studenților sunt actualizate anual, fiind calculate în concordanță cu costurile medii anuale de colarizare din învățământul public finanțat de la buget, pentru domeniile de licență și master similare. Taxele de colarizare, aprobate anual de către Senatul universității, sunt aduse la cunoștința studenților, utilizându-se diverse surse de informare: *Ghidul admiterii*, *Contractul anual de școlarizare*, avizierele și site-urile facultăților.

3. Concluzii

Puncte tari

- **Resursele de predare/ învățare** disponibile pentru studenții din toate ciclurile de educație, licență, masterat, doctorat:
 - ofertă educațională permanent adaptată la cerințele pieței muncii și adaptată standardelor românești și europene;
 - diversitatea academică a universității, incluzând o largă varietate de programe de studii care răspund cerințelor la nivel regional/ național;
 - programe de studii integrate în linii de educație L-M-D;
 - integrarea temei școlare durabile în programele de studii din oferta educațională a universității, ca element specific în identitatea instituției;
 - dezvoltarea de programe de studii (în special la nivel de masterat) predate în limbile străine, sprijinind obiectivul de cooperare și vizibilitate internațională;
 - implicarea studenților în programe de mobilitate pentru studii și plasament practic;
 - programe destinate stimulării participării studenților la acțiuni de îmbunătățire a activității educaționale
 - corp profesoral cu competențe dovedite în domeniul de activitate și participare activă la schimburile naționale și internaționale în domeniul educației și cercetării;
 - infrastructura de predare-învățare-evaluare, care permite aplicarea metodelor moderne de educație, dezvoltarea platformei eLearning;
 - resurse de informare-documentare, publicații și abonamente la baze de date oferite de biblioteca universității, permanent înnoite și accesibile pentru întreaga comunitate academică;
 - acorduri de cooperare și contracte specifice cu companii, pentru organizarea practicii, dezvoltarea de programe de studii dezvoltate în colaborare, dezvoltarea de laboratoare, proiecte de cercetare etc.
 - acorduri bilaterale și de cooperare cu universități, institute de cercetare, companii și alte organizații internaționale în cadrul programului LLP/ acțiunea Erasmus.
- **Resursele de cercetare științifică:**
 - o strategie de cercetare științifică unitară și coerentă;
 - sistem de management performant pentru cercetarea științifică, cu structuri și instrumente de planificare și control care sprijină atingerea excelenței în cercetare;
 - infrastructură de cercetare concentrată în cadrul Institutului de cercetare-dezvoltare al UTBv;
 - coala doctorală interdisciplinară, care asigură dezvoltarea resurselor umane înalt calificate; programe de burse doctorale și postdoctorale;

- valorificarea eficientă a rezultatelor cercetării prin publicarea în reviste de prestigiu, protecția rezultatelor creației prin brevetare și transferul tehnologic;
- transfer de cunoaștere avansată către comunitate prin implicarea în structuri noi de tipul clusterelor și dezvoltarea colaborării cu parteneri din domeniul academic, respectiv din mediul economic și socio-cultural;
- organizarea de evenimente științifice de înalt nivel științific cu deschidere către comunitatea științifică internațională.
- **Servicii pentru comunitate:**
 - implicarea instituției la nivel național, regional și local, ca partener activ în dezvoltarea economică și socială.
- **Facilitățile socio-culturale și sportive pentru studenți:**
 - facilități de cazare, masă și activități de agrement în două campusuri modernizate;
 - sprijin permanent pentru asociațiile studențești.
- **Resursele de management pentru asigurarea calității proceselor din universitate:**
 - structură organizatorică flexibilă și modernă, structuri suport pentru sprijinul procesului de luare a deciziilor;
 - existența mecanismelor interne de monitorizare și evaluare internă a proceselor academice și a serviciilor universității;
 - implicarea instituției la nivel național, ca partener activ în modernizarea învățământului superior din România.

Puncte slabe

- **Informații limitate cu privire la cerințele pieței muncii și la traseul profesional al absolvenților.** Deși există pași semnificativi parcurși în acest sens (Biroul de relații cu mediul economic, ALUMNI), problema rămâne încă una deschisă și este necesar să se aloce, în continuare, atenție și resurse. Crearea Biroului de marketing și imagine, precum și organizarea conferinței anuale șAbsolvenți în fața companiilor sunt acțiuni subordonate acestui scop. De asemenea, se apreciază înființarea Consiliului partenerilor din mediul economic și socio-cultural și organizarea de întâlniri periodice, atât la nivel instituțional, cât și pe grupuri de lucru (în funcție de domeniul de interes) constituie premise pentru întărirea cooperării dintre cei doi actori. În primăvara anului 2013 a fost acreditat de către ARACIS un nou program de masterat în domeniul științelor inginerești, realizat în colaborare cu compania Schaeffler România.
- **Rata de abandon relativ ridicată din partea studenților,** rezultat dintr-un complex de factori de natură economică, socială și personală. Se impune intensificarea programului de tutorat la nivelul programelor de studii și îmbunătățirea comunicării cu studenții. Totodată, universitatea are în atenție dezvoltarea, în continuare, a relațiilor cu mediul pre-universitar, pentru dezvoltarea unor proiecte comune care să asigure creșterea nivelului competențelor tinerilor la intrarea în universitate. Programul ȃUTBv susține performanȃa, pentru susținerea financiară a elevilor performanți care doresc să studieze în cadrul UTBv, derulat în 2014, este circumscris acestui obiectiv.
- **Performanțe reduse în asigurarea calității practicii de specialitate a studenților.** În ultimii ani, în cadrul unor proiecte europene și de dezvoltare a resurselor umane, s-au dezvoltat instrumente de planificare, monitorizare și evaluare a activităților practice, pentru îmbunătățirea calității stagiilor de practică (de exemplu, caietul de practică). Din anul

universitar 2013-2014 se utilizează caiete de practică standard, în care este inclus Fi a disciplinei la practică (cu toate informațiile necesare bunei desfășurări a acestei activități) și Fi a de evaluare a activității (cu indicatori de evaluare, inclusiv a caracterului aplicativ al temelor abordate). Totodată, companiile oferă studenților burse în funcție de performanțele colare și de rezultatele la activitatea de practică; UTBV îi propune să extindă organizarea concursurilor pentru acordarea acestor burse pe domenii de specializare.

- **Implicarea încă redusă a studenților în procesele de luare a deciziilor, atât prin reprezentanții studenților în structurile de conducere cât și prin participarea la proiecte și programe, la procesul de evaluare a activității didactice etc.** Structurile de management ale universității acționează pentru îmbunătățirea comunicării și dezvoltarea de legături funcționale cu reprezentanții studenților, cu ajutorul unor instrumente atractive și ușor de utilizat de către aceștia (e-mail, întâlniri la nivelul facultății etc.). Anul 2012 marchează premiera de către conducerea universității a celor mai buni absolvenți în cadrul unei ceremonii publice, lansarea programelor „Zece din 20.000”, „Stop risipei” - pentru stimularea participării studenților la rezolvarea problemelor universității prin propunerea de soluții. În anul universitar 2013-2014 au fost lansate alte programe, „Facultatea mea”, „Împreună pentru universitate”, pentru creșterea implicării și satisfacției studenților. De asemenea, Senatul Universitar analizează recomandarea studenților din Comisia ARACIS de evaluare externă a calității instituționale, de limitare a mandatului reprezentanților studenților în structurile de conducere la un an universitar, cu posibilitatea reînnoirii până la 4 ani, pe criterii de performanță.
- **Implicare insuficientă a Centrului de informare, consiliere și orientare a carierei (CICOC) în viața și deciziile asupra carierei studenților.** Activitățile desfășurate în cadrul CICOC sunt partajate între două facultăți, respectiv Psihologie și Tiințele Educației și Sociologie și Comunicare, astfel încât să se asigure personalul calificat pentru consiliere și orientare. Propunerile de îmbunătățiri de la acest moment vizează: intensificarea activității Centrului prin integrarea serviciilor oferite de cadrele didactice și studenții celor două facultăți; creșterea numărului de activități din portofoliul său și a gradului de atractivitate a acestora; desfășurarea de activități specifice atât la sediul Centrului, cât și la facultăți.
- **Numărul redus al cadrelor didactice tinere (sub 35 de ani) și interesul redus al tinerilor pentru cariera academică, în unele domenii (de exemplu Informatică, Automatică).**
- **Numărul insuficient de profesori conducători de doctorat** față de numărul de cadre didactice cu gradul de profesor universitar. Setul de măsuri instituite în anul 2010, care recunosc și recompensează activitatea de conducere de doctorat, a fost completat în anul 2013 cu alte măsuri menite să asigure calitatea prestației conducătorilor de doctorat. Acestea au stimulat publicarea în jurnale ISI, în special în continuare, numărul conducătorilor de doctorat rămâne insuficient.
- **Vizibilitate internațională insuficientă** ce poate conduce, pe termen scurt, la scăderea numărului de candidați iar, pe termen mediu, pune în pericol competitivitatea universității. Pentru creșterea vizibilității, se asigură dezvoltarea unei rețele de comunicare reale la nivel internațional în domeniul educației și cercetării științifice, alături de dezvoltarea de programe de studii în limbi străine și intensificarea activității de predare ca „visiting professor”.
- **Număr insuficient de studenți străini.** Va trebui să existe o preocupare mai mare pentru atragerea de studenți din alte țări, în special la programele Masterat și Doctorat, acolo unde

avem competitivitate internațională. Aceasta ar duce și la o vizibilitate crescută a universității, dar și la creșterea resurselor bugetare.

- **Număr insuficient de programe de instruire a personalului administrativ** din universitate. În vederea creșterii gradului de profesionalizare a activităților, începând din 2012 se realizează în mod sistematic evaluarea nevoilor de instruire a personalului didactic auxiliar și nedidactic, pregătirea fiind realizată prin Centrul de formare continuă și participarea la proiecte.
- **Deficiențe în controlul și îmbunătățirea proceselor administrative.** Este necesar elaborarea, în continuare, de proceduri și instrumente de management, în special la nivelul serviciilor administrative, pentru eficientizarea structurii și îmbunătățirea calității proceselor. Biroul de asigurare a calității sprijină responsabilii de procese pentru realizarea acestei activități.
- **Instrumente insuficiente de asigurare a resurselor financiare.** Au fost dezvoltate structuri și procese de analize și strategii financiare care sprijină managementul superior în îmbunătățirea performanțelor economice ale universității. Problema prioritară în condițiile crizei economice și a diminuării fondurilor alocate educației, este atragerea de fonduri. În acest sens, deschiderea către colaborarea cu mediul extra-academic, la nivel național și internațional, alături de întărirea componentei internaționale a universității pot constitui elemente importante ale strategiei viitoare de dezvoltare.

Eforturile pentru modernizare și schimbare în vederea îmbunătățirii activității Universității *Transilvania* din Brașov trebuie să continue cu dinamism sporit, pentru a răspunde provocărilor tot mai mari din sistemul de învățământ superior, la nivel național și internațional.

Raportul anual de evaluare internă a calității pe anul universitar 2013-2014 a fost aprobat înedin a Senatului din data de _____.

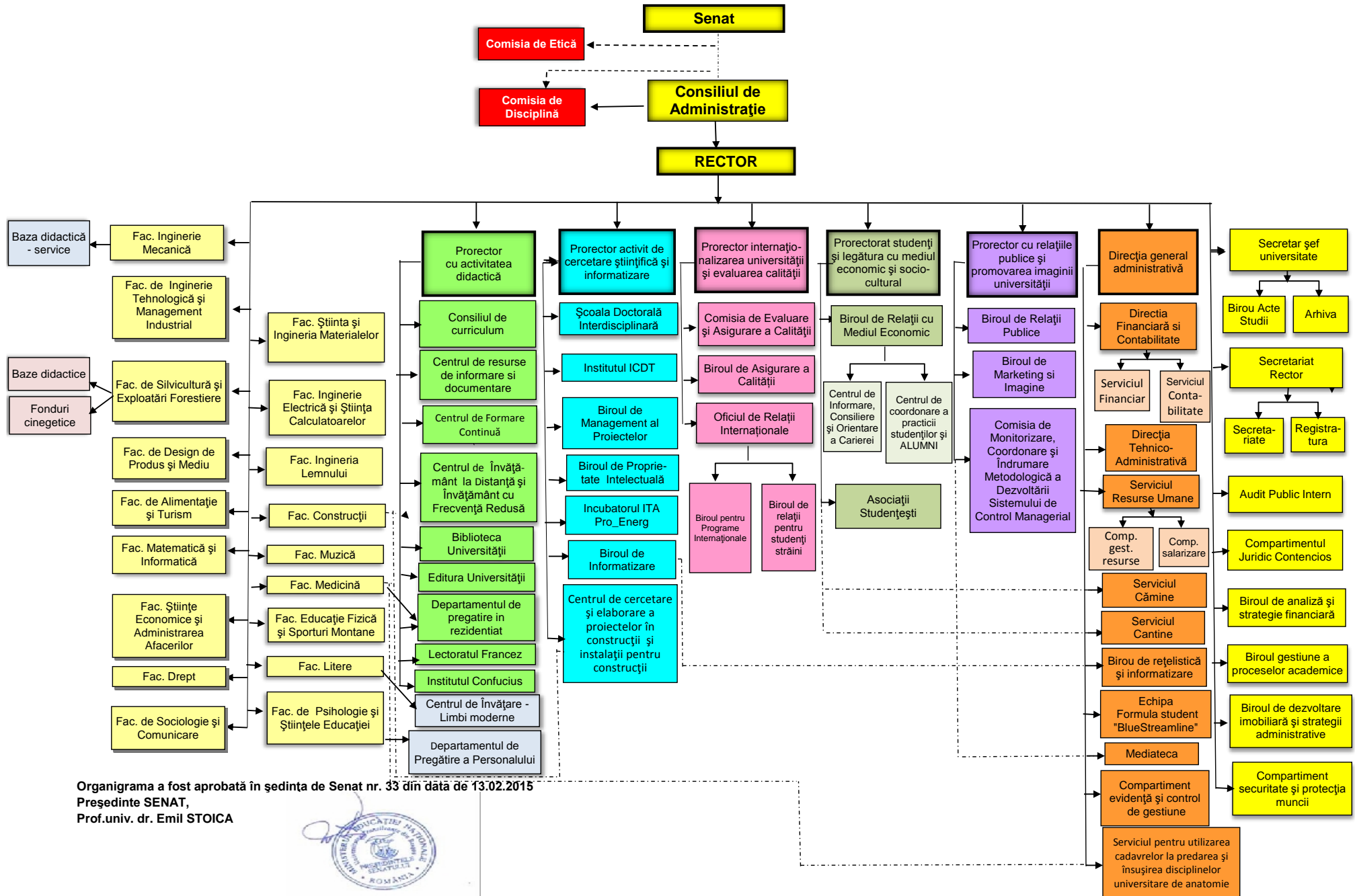
Coordonator Comisie de Evaluare și Asigurare a Calității,

Prof. univ. dr. ing. Simona Lache



Organigrama Universității Transilvania din Brașov

Anexa 7/HS nr. 33 din 13.02.2015



Organigrama a fost aprobată în ședința de Senat nr. 33 din data de 13.02.2015
Președinte SENAT,
Prof.univ. dr. Emil STOICA



**FRACS
2015**

Nr. crt.	Denumire Criteriu	Formula Calcul Punctaj Criteriu
Activitate de cercetare științifică, dezvoltare și inovare (criteriul CDI)		
1.	Articole publicate în reviste recunoscute la nivel internațional, cotate ISI Web of Science sau Arts & Humanities ¹	$60*(1+Fi+3*SRI)/$ Nr. autori
2.	Brevete internaționale / produse noi cu drept de proprietate intelectuală, inclusiv creații de artă, literatură, muzică etc., recunoscute la nivel internațional de anvergură ^{2,3}	120*[CP]
3.	Brevete naționale (OSIM) / produse noi cu drept de proprietate intelectuală, inclusiv creații de artă, literatură, muzică etc. ^{2,3}	60*[CP]
4.	Rezumat de brevet publicat în Buletinul Oficial de Proprietate Industrială	5
5.	Rezumat de brevet publicat în publicații oficiale internaționale în domeniul brevetelor	10
6.	Monografiile, cărți de specialitate cu conținut original, capitole în volume colective, traduceri de carte, publicate la edituri internaționale de prestigiu ⁴	$120*[CP]*[NP]/100$
7.	Monografiile, tratate originale, cărți de specialitate cu conținut original, capitole în volume colective, traduceri de carte, publicate la edituri naționale, recunoscute CNCSIS ⁵ , inclusiv în format electronic	$30*[CP]*[NP]/100$
8.	Editarea/coordonarea de volume în edituri internaționale ⁴	$10*[CP]*[NP]/100$
9.	Editarea/coordonarea de volume în edituri naționale ⁵ , inclusiv în format electronic	$5*[CP]*[NP]/100$
10.	Lucrări științifice publicate în volumele conferințelor internaționale indexate ISI	40/Nr. autori
11.	Articole publicate în reviste BDI ⁶	30/Nr. autori
12.	Articole publicate în reviste românești recunoscute de CNCSIS categoria B+, dar nu mai mult de punctajul echivalent al unui articol pe an (max. 30 puncte cumulativ) ^{7,8}	30/Nr. autori
13.	Lucrări științifice publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu comitet de recenzori, dar nu mai mult de punctajul echivalent al unui articol/an (max. 15 puncte cumulativ) ⁷	15/Nr. autori
14.	Lucrări științifice publicate în volumele unor conferințe naționale/internaționale, dar nu mai mult de punctajul echivalent al unui articol/an (max. 10 puncte cumulativ) ⁷	10/Nr. autori
15.	Articole publicate în reviste românești recunoscute de CNCSIS categoria B, dar nu mai mult de punctajul echivalent al unui articol/an (max. 10 puncte cumulativ) ⁷	10/Nr. autori
16.	Indexarea ISI a unui articol publicat și apărut într-o revistă din ultimii doi ani, care a fost raportat BDI datorită indexării cu întârziere.	$60*(0.5+Fi+3*SRI)/$ Nr. autori
17.	Indexarea ISI <i>proceedings</i> a unui articol raportat în ultimii doi ani ca BDI sau în volum al conferinței cu comitet de recenzori, datorită indexării cu întârziere.	10/Nr. autori
Contribuții pe plan didactic si profesional (criteriul DID)		
18.	Suport nou de curs, publicat în reprografie sau editură, inclusiv în format electronic	$20*[CP]*[NP]/100$
19.	Lucrări și aplicații noi, incluse în îndrumar de aplicații, publicat la reprografie sau la editură, inclusiv în format electronic	$20*[CP]*[NP]/100$
20.	Coordonarea unui program de studiu	15
Recunoașterea și impactul activității (criteriul RIA)		
21.	Inițiativa în atragerea de fonduri de cercetare prin proiecte depuse în competiții de granturi, dacă propunerea de proiect a obținut minimum 75% din punctajul maxim posibil al competiției ⁹ sau inițiativa de acreditare/reacreditare laboratoare RENAR	20*[CP]
22.	Contracte obținute/derulate prin competiții naționale	[VRON]/450
23.	Contracte obținute/derulate prin competiții internaționale	[VEUR]/100
24.	Proiecte/contracte de cercetare/consultanță/servicii tehnice, tehnologice și culturale, încheiate direct cu entități din țară	[VRON]/450
25.	Proiecte/contracte de cercetare/consultanță/servicii tehnice, tehnologice și culturale încheiate direct cu entități din străinătate	[VEUR]/100
26.	Premii la conferințe/competiții internaționale care se regăsesc în standardele minimale ale comisiei CNATDCU de specialitate	5

27.	Premii ale Academiei Române	60
28.	Premii ale altor Academii: Academia Oamenilor de Știință, Academia de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești”, Academia de Științe Tehnice și Academia de Științe Medicale	30
29.	Visiting professor potrivit standardelor comisiei CNATDCU de specialitate (minimum 1 lună, contract de muncă în universitatea de destinație)	60
30.	Citări recunoscute de comisia CNATDCU de specialitate ¹⁰	10/Nr. autori
31.	Keynote speaker la conferințe cu proceedings ISI	2
32.	Teză de doctorat sau abilitare finalizată și susținută public - candidat	35
33.	Teză de doctorat finalizată și susținută public - conducător	10
34.	Membru în comisia de îndrumare doctorat (punctaj unic acordat la confirmarea tezei)	2
35.	Referent în comisia de doctorat/abilitare – pe teză	3
36.	Referent articole publicate în reviste ISI/AH - pe articol recenzat	1+ Fi+3*SRI
37.	Referent articole publicate în reviste BDI- pe articol recenzat ⁶	1
38.	Organizarea de evenimente recunoscute cu punctaj în comisia CNATDCU de specialitate sau organizarea unor conferințe internaționale de amploare, cu participare internațională semnificativă ¹¹	20 *[CP]
39.	Membru în comitetul editorial al jurnalelor indexate ISI cu SRI, al revistelor Arts & Humanities sau membru în jurii internaționale	30*SRI
40.	Concert/Recital/Spectacol în calitate de compozitor, dirijor, regizor, solist, membru în formație camerală până la 10 persoane în condiții de vizibilitate internațională sau națională de vârf; în străinătate, la festivaluri internaționale cu tradiție, în cadrul stagiunilor/turneelor instituțiilor profesionale de spectacol și concert; în țară, la festivaluri de mare prestigiu cu participare internațională consistentă sau în cadrul stagiunilor/turneelor instituțiilor de spectacol și concert cu prestigiu și vizibilitate internațională	30
41.	Concert/Recital/Spectacol în calitate de compozitor, dirijor, regizor, solist, membru în formație camerală până la 10 persoane în condiții de vizibilitate regională sau locală: în străinătate, în cadrul stagiunilor organizate de societăți filarmonice, primării, asociații, muzee ș.a.; în țară, în cadrul stagiunilor/turneelor/festivalurilor în organizarea instituțiilor de spectacol și concert cu vizibilitate națională și locală, a primăriilor, fundațiilor, asociațiilor, firmelor, muzeelor ș.a.	10

Precizări:

1. Nu se punctează rezumatele (abstract), chiar dacă sunt publicate în reviste cotate ISI sau reviste cu SRI. Punctajul pentru articole se împarte egal la numărul total de autori. Articolele publicate în reviste românești cu procentul autocităților mai mare de 50%, vor primi punctaj în același mod ca și articolele publicate în reviste clasificate CNCSIS B+, respectiv maximum 30 puncte cumulativ.
2. Pentru domeniul Muzică, coeficientul CP are valoarea 1 pentru calitatea de autor principal și valori subunitare pentru coautori, dar nu mai puțin de 0,2.
3. Pentru domeniul Educație Fizică și Sport, coeficientul CP are valoarea 1 pentru calitatea de autor principal și valori subunitare pentru coautori, dar nu mai puțin de 0,2.
4. Editurile internaționale sunt cele recunoscute de comisiile CNATDCU de specialitate. Pentru domeniul „Literatură”, se iau în considerare volume originale în genurile literaturii artistice (proză, poezie, teatru) publicate la edituri cu prestigiu în domeniu.
5. Se punctează doar cărțile și capitolele în volume colective cu un grad ridicat de noutate. Gradul de noutate va fi evaluat de o comisie de referenți cu expertiză în domeniul publicației, aprobată de către Consiliul Științific al Universității.
6. Bazele de date internaționale (BDI) sunt cele recunoscute de comisiile CNATDCU de specialitate. Nu se vor lua în considerare forumurile din categoria WSEAS și DAAAM.
7. Se vor declara toate articolele publicate din respectiva categorie, acordându-se punctajul echivalent al unui articol/an.
8. Pentru domeniul științe umaniste se consideră categoria B, deoarece B+ a fost desființat, fiind asimilat cu B, iar fostul B – asimilat cu C.
9. Proiectele raportate ca inițiative de atragere de fonduri, exclud proiectele pentru care s-a obținut premiere în cadrul UTBV pentru depunerea de proiecte eligibile.
10. Se exclud autocitățile.
11. Validarea punctajului va fi realizată de o comisie de referenți cu expertiză în domeniul conferinței, în funcție de numărul de participanți și ponderea participanților din străinătate.
12. Punctajele minime anuale cerute pentru gradele didactice de profesor, conferențiar, șef lucrări/lector, asistent și preparator rămân neschimbate în raport cu anul 2014. Minim 50% din punctaj trebuie realizat din criteriul CDI.
13. Pentru cercetătorii științifici norma se stabilește la nivel de conferențiar, exclusiv din criteriile CDI și RIA.
14. Directorii Departamentelor vor prezenta anual în Consiliul Facultății situația cadrelor didactice care nu au îndeplinit punctajele minime FRACS în ultimii trei ani, împreună cu analiza cauzelor și a măsurilor corective necesare.

Președinte Senat,

Prof.univ.dr. Emil STOICA

Universitatea Transilvania din
Braşov Facultatea _____
Departamentul _____

FI A DE AUTOEVALUARE pentru acordarea gradelor de merit pentru personalul didactic 2015

Numele și prenumele _____

Nr. crt.	Criteriu	Punctaj	Punctaj declarat	Validare
1. Conducere de doctorat				
1.1.	Conducere de doctorat cu doctoranzi cu frecvență în perioada 01.10.2011-01.10.2015	240 (toată perioada)		Director Școala Doctorală
1.2.	Conducere de doctorat cu doctoranzi fără frecvență sau rezidenți în perioada 01.10.2011-01.10.2015	120 (toată perioada)		
1.3.	Mentorat post-doctoranzi în perioada 01.10.2011-01.10.2015	60 (toată perioada)		
Total criteriul 1				
2. Activitate științifică				
2.1.	Punctaj validat FRACS 2011			Prorector cu activitatea de cercetare științifică și informatizarea
2.2.	Punctaj validat FRACS 2012			
2.3.	Punctaj validat FRACS 2013			
2.4.	Punctaj validat FRACS 2014			
2.5.	Coordonarea unui centru de cercetare din cadrul ICDT în anii 2013 și 2014	15 pe an		
Total criteriul 2				
3. Activitate didactică				
3.1.	Rezultatele evaluării activității didactice din partea studenților (se completează rezultatul de la ultima evaluare a cadrului didactic, conform calificativului general acordat de comisia de analiză)	Foarte bine = 40 Bine = 30		Decan
3.2.	Evaluarea studenților la examenul de finalizare a studiilor (Președinte / secretar / membru comisie)	30 pe an		Punctele se distribuie de către Decan, validează Consiliul Facultății
Total criteriul 3				

4. Activitate în interesul învățământului				
4.1.	Președinte / vicepreședinte / secretar sau membru în comisia de admitere pe facultate/universitate	70 pe an		Punctele se distribuie de către Decan, validează Prorectorul cu activitatea didactică
4.2.	Întocmire orar (responsabil orar sau comisie întocmire orar)	20 pe an		Punctele se distribuie de către Decan, validează Consiliul Facultății
4.3.	Gestionare site facultate (responsabil sau comisie)	20 pe an		Decan
4.4.	Gestionarea GESFO pe departament (responsabil)	20 pe an		Prorector cu activitatea didactică
4.5.	Întocmirea dosarului de autoevaluare pentru un program de studii (responsabil sau comisie)	50		Punctele se distribuie de coordonatorul de program, validează Decanul
4.6.	Coordonarea unor activități extracurriculare cu studenții (participări la manifestări naționale și internaționale)	30 (toată perioada)		Prorector cu studenții și legătura cu mediul economic și socio-cultural
Total criteriul 4				
5. Recunoaștere academică				
5.1.	Membru al Academiei Române	200 (toată perioada)		Prorector cu activitatea de cercetare științifică și informatizarea
5.2.	Membru al Academii recunoscute pe plan național și internațional	100 (toată perioada)		
Total criteriul 5				
TOTAL				

- La criteriul 1, pentru conducătorii de doctorat care au coordonat doctoranzi cu frecvență și doctoranzi fără frecvență se alocă punctaj doar pentru unul dintre primele două subcriterii; se alocă punctaj chiar dacă activitatea nu a fost desfășurată continuu de-a lungul întregii perioade.
- Pentru criteriile 3 și 4 se vor anexa documente cu privire la repartizarea punctelor și validarea de către Decan sau Consiliul Facultății. Prorectorii vor valida punctajele după centralizarea fișelor de autoevaluare.
- Pentru subcriteriul 3.2. și criteriul 4 se alocă punctaj pentru activitatea desfășurată în perioada 01.11.2010 - 01.10.2015.
- Pentru subcriteriul 4.6. se anexează informații privind activitatea desfășurată (coordonare cercuri științifice studențești, organizare de evenimente etc.).

Data.....

Semn tura

Pre edinte Senat,
Prof.univ.dr. Emil STOICA

Calendarul admiterii la studii universitare de licen 2015

Nr. crt.	Data/Perioada	Activități desfășurate
1.	13–19 iulie 2015	Înscrieri pentru concursul de admitere sesiunea iulie 2015 Candidații cetățeni români și din țări UE – la sediile facultăților; Cetățeni din țări terțe UE și români de pretutindeni - centralizat, în clădirea Rectorat, B-dul Eroilor nr.29
2.	13–15 iulie 2015	Înscrieri olimpici și candidații romi pentru toate facultățile Înscrierile se fac centralizat, în clădirea Rectorat, B-dul Eroilor nr.29
3.	15 iulie 2015	Afișarea listelor cu candidații olimpici și candidații romi admiși
4.	20–24 iulie 2015	Desfășurarea probelor practice și a probelor scrise la Facultatea de Muzică, Facultatea de Educație Fizică și Sporturi Montane și Facultatea de Medicină (datele exacte pentru fiecare probă vor fi afișate pe pagina web a admiterii)
5.	24 iulie 2015	Afișarea listelor cu candidații admiși/respinși (Lista faza I)
6.	25-28 iulie 2015	Depunerea actelor de studii în original (sau confirmarea în scris) pentru candidații admiși pe locurile bugetate
7.	29 iulie 2015	Afișarea listelor refuzate cu candidații admiși la toate facultățile în urma fazei II de redistribuire (Lista faza II)
8.	30–31 iulie 2015	Depunerea actelor de studii în original (sau confirmarea în scris) pentru candidații admiși pe locurile bugetate și plata primei tranșe a taxei decolarizare pentru candidații admiși pe locurile cu taxă.
9.	31 iulie 2015	Afișarea listelor refuzate de admitere în urma fazei III de redistribuire (Lista faza III)
10.	1 – 28 august 2015	Depunerea actelor de studii în original (sau confirmarea în scris) pentru candidații admiși pe locurile bugetate și plata primei tranșe a taxei decolarizare pentru candidații nou admiși pe locurile cu taxă.
11.	31 august 2015	Afișarea listelor refuzate de admitere în urma fazei IV de redistribuire (Lista faza IV)
12.	1 – 3 septembrie 2015	Confirmarea și plata primei tranșe a taxei decolarizare pentru candidații nou admiși
13.	4 septembrie 2015	Afișarea listelor finale de admitere (Lista finală iulie). Comunicare locurilor rămase neocupate
14.	7- 10 septembrie 2015	Înscrieri la toate facultățile pentru concursul de admitere pentru sesiunea de admitere septembrie 2014
15.	11 septembrie 2015	Afișarea rezultatelor sesiunii de admitere septembrie pentru concursul de dosare (Liste faza I)
16.	14-16 septembrie 2015	Depunerea actelor de studii în original (sau confirmarea în scris) pentru candidații admiși pe locurile bugetate și plata primei tranșe a taxei decolarizare pentru candidații admiși pe locurile cu taxă.
17.	17 septembrie 2015	Afișarea listelor refuzate cu candidații nou admiși în sesiunea de admitere septembrie (Liste faza II)
18.	18-19 septembrie 2015	Depunerea actelor de studii în original (sau confirmarea în scris) pentru candidații nou admiși pe locurile bugetate și plata primei tranșe a taxei decolarizare pentru candidații nou admiși pe locurile cu taxă.
19.	21 septembrie 2015	Afișarea listelor finale pentru sesiunea de admitere septembrie (Lista finală septembrie) Redistribuirea locurilor finanțate prin granturi de studii (bugetate) și cu taxă rămase neocupate

Președintele Senat,
Prof.univ.dr. Emil STOICA

Taxele de înscriere la concursul de admitere 2015

Nr. crt.	Facultatea	Taxa înscriere	Observa ii
1.	Inginerie Mecanic	100 lei	Licen zi + FR
		100 lei	Masterat (zi + FR)
		100 lei	Doctorat
2.	Inginerie Tehnolog ic i Management Industrial	100 lei	Licen zi + ID + Masterat + Doctorat
3.	tiin a i Ingineria Materialelor	100 lei	Licen zi + Masterat + Doctorat
4.	Inginerie Electric i tiin a Calculatoarelor	100 lei	Licen zi + FR + Masterat + Doctorat
5.	Silvicultur i Exploat ri Forestiere	100 lei	Licen zi + Masterat + Doctorat
		100 lei	Licen ID
6.	Ingineria Lemnului	100 lei	Licen zi + FR + Masterat + Doctorat
7.	Construc ii	100 lei	Licen zi + Masterat + Doctorat
8.	Alimenta ie i Turism	100 lei	Licen zi + Masterat + Doctorat
9.	Design de Produs i Mediu	100 lei	Licen zi + Masterat + Doctorat
10.	Matematic i Informatic	100 lei	Licen zi + ID + Masterat + Doctorat
11.	tiin e Economice i Administrarea Afacerilor	100 lei	Licen zi + ID
		100 lei	Masterat
		100 lei	Doctorat
12.	Litere	100 lei	Licen zi + ID + Masterat + Doctorat
13.	Drept	100 lei	Licen zi + FR + Masterat
14.	Medicin	150 lei	Licen zi: Medicin
		120 lei	Licen zi: AM, BFT i Masterat
		200 lei	Doctorat
15.	Psihologie i tiin ele Educa iei	100 lei	Licen zi + ID + Masterat
16.	Educa ie Fizic i Sporturi Montane	100 lei	Licen zi + FR + Masterat + Doctorat
17.	Muzic	110 lei	Licen zi + Masterat (zi + ID)
18.	Sociologie i Comunicare	100 lei	Licen zi + Masterat

Pre edinte Senat,
Prof.univ.dr. Emil STOICA

Taxe de colarizare valabile pentru anul universitar 2015-2016

Nr. crt.	FACULTATEA	Licen	Masterat	Doctorat
		lei	lei	lei
1.	INGINERIE MECANIC	2800	2800	3500
2.	INGINERIE TEHNOLOGIC I MANAGEMENT INDUSTRIAL	2500	2500	3500
3.	TIIN A I INGINERIA MATERIALELOR	2500	2500	3500
4.	INGINERIE ELECTRIC I TIIN A CALCULATOARELOR	2650	2650	3500
5.	SILVICULTUR I EXPLOAT RI FORESTIERE	2500 2750_M sur tori terestre i cadastru	2500	3500
6.	INGINERIA LEMNULUI	2500	2500	3500
7.	CONSTRUC II	2500	2500	3500
8.	ALIMENTA IE I TURISM	2500	2500	3500
9.	DESIGN DE PRODUS I MEDIU	2500	2500 / 4000*	3500
10.	MATEMATIC I INFORMATIC	2500	2500	3500
11.	TIIN E ECONOMICE I ADMINISTRAREA AFACERILOR	2700	3200/ 4000**	4500
12.	PSIHOLOGIE I TIIN ELE EDUCA IEI	2800	2800	-
13.	EDUCA IE FIZIC I SPORTURI MONTANE	3000_EFS 3000_SPM 3400_KMS 2900_IFR	2800	4500
14.	MUZIC	5500_Instrumente	5500_SPIIV	-
		2500_Pedagogie muzical	2500_TAM	
		5500_Canto	3300_MELO	
15.	MEDICIN	5500_Medicin	4000	6000
		3900_Asisten medical general		
		4200_Balneofiziokinetoterapie		
		Laborator clinic_3000		
16.	LITERE	2500	2500	3500
17.	DREPT	2500	2500	-
18.	SOCIOLOGIE I COMUNICARE	2500	2500	-

19.	Formare psihopedagogic - nivel I (IF)	600	
20.	Formare psihopedagogic – post-universitar nivel I (IF)	1700	
21.	Formare psihopedagogic – post-universitar nivel II (IF)	1700	
22.	Cursuri de pregătire pentru examenul de grad didactic II	200	

Not :

* Masterat *Design de produs pentru dezvoltare durabil i protec ia mediului, filiera Design i Managementul Sistemelor Frigorifice i Criogenice;*

** Master *Managementul Afacerilor*

**Pre edinte Senat,
Prof.univ.dr. Emil STOICA**