



1. Se aprobă scoaterea la concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a posturilor de cercetare din Anexa 1.

Răspund: Directorii departamentelor DFPC și EFAPMT, Decanii Facultăților de Medicină și Silvicultură și Exploatari Forestiere, Prorectorul cu activitatea de cercetare științifică și informatizarea, Rectorul

Anexa 1

*Posturi de cercetare
perioadă nedeterminată*

2. Se aprobă scoaterea la concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a posturilor didactice din Anexa 2.

Răspund: Directorii departamentelor, Decanii, Prorectorul responsabil cu activitatea didactică, Rectorul

Anexa 2

*Posturi didactice perioadă
nedeterminată*

3. Se aprobă scoaterea la concurs pentru ocuparea pe perioadă determinată a posturilor din Anexa 3.

Răspund: Directorii departamentelor, Decanii, Prorectorul responsabil cu activitatea didactică, Rectorul

Anexa 3

*Lista responsabililor cu
implementarea accesului
studenților și cadrelor
didactice la softul antiplagi-
giat și repartizarea licen-
țelor la nivelul fiecărei
structuri*

4. Se aprobă următorul document din cadrul Sistemului de management al calității al UNITBV: „Gestionarea locurilor finanțate de la buget” – instrucțiune nouă.

Răspund: Coordonatorul Biroului de asigurare a calității, Prorectorul cu activitatea didactică, Prorectorul cu internaționalizarea universității și evaluarea calității

5. Lista responsabililor cu implementarea accesului studenților și cadrelor didactice la softul antiplagi se găsește în Anexa 4a. În anexa 4b este precizată repartizarea licențelor la nivelul fiecărei structuri.

Răspund: Responsabilii cu implementarea accesului la softul Turnitin, Decanii facultăților, Directorul SDI, Prorectorul cu relațiile publice, Rectorul

6. În conformitate cu legislația în vigoare (Codul Fiscal) și Carta Universității se aprobă acordarea în luna decembrie a cadourilor în beneficiul copiilor minori ai angajaților, în vârstă de maxim 14 ani împliniți, cu ocazia Crăciunului.

Răspund: Șeful serviciului cantine-restaurant, Directorul economic, Directorul general administrativ, Prorectorul cu relațiile publice, Rectorul

Legislație

Au fost publicate în Monitorul Oficial următoarele acte normative, disponibil pe intranet:

1. OMF nr.3384 din 03.10.2022 privind completarea anexei la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.998/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare trimestriale și a unor raportări financiare lunare ale instituțiilor publice în anul 2019, precum și pentru modificarea și completarea altor norme metodologice în domeniul contabilității publice, publicat în M.O. 986 din 11.10.2022; potrivit actului administrativ începând cu situațiile financiare depuse pentru trimestrul III 2022, se instituie obligativitatea pentru instituțiile publice a depunerii bilanțelor de verificare pentru activitatea proprie, aferente perioadei de raportare





2. OME nr. 5812 din 29.09.2022 pentru aprobarea listei instituțiilor de învățământ superior acreditate care organizează, în anul universitar 2022—2023, în condițiile legii, Programul de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică (nivelurile I și II), publicat în M.O. 996 din 13.10.2022; la Universitatea Transilvania sunt aprobate un număr de maxim 1100 studenți ce pot fi școlarizați în anul universitar 2022/2023 la programul de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică (nivelurile I și II), respectiv Universitatea este recunoscută ca centru de perfecționare/formare continuă pentru personalul din preuniversitar, sens în care poate organiza în anul 2022/2023 probe pentru obținerea gradelor didactice II și I
3. LG nr. 283 din 17.10.2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, precum și a OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în M.O. nr. 1013 din 19.10.2022; modificările aduse se referă la unele completări de informații obligatorii în contractele individuale de muncă, se introduce concediul de îngrijitor al salariatului în vederea oferirii de către acesta a sprijinului personal sau îngrijirii unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire ca urmare a unei probleme medicale grave, concediu ce va avea o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea angajatului (concediul constituie vechime în muncă și nu se include în durata concediului de odihnă), se introduce prevedere referitor la posibilitatea de absentare a salariatului în situații neprevăzute, determinate de o urgență familială, în condițiile informării angajatorului, pentru o durată de maxim 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic și obligația recuperării zilelor de absență conform unui program stabilit de părți, se introduce obligativitatea acordării concediului paternal la cererea angajatului

Prof. dr. ing. Ioan Vasile Abrudan
Rector al Universității Transilvania din Braşov

