|  |  |
| --- | --- |
| **Facultatea**  **Departamentul**  **Postul vacant**  **Poziţia în statul de funcţii** | **Sociologie și Comunicare**  **Științe Sociale și ale Comunicării**  **Lector universitar**  **41** |
| **Tematica prelegerii publice**  **I. Tematica:**  1. Cercetarea sociologică – metoda științifică în sociologie  2. Cercetare calitativă – caracteristici, tipuri de cercetări calitative, etapele cercetării calitative  3. Interviul ca metodă de cercetare sociologică  4. Asigurarea și planificarea resursei umane  5. Teorii ale motivației în muncă. Tehnici de motivare  **II. Susținerea planului de dezvoltare a carierei universitare** | |
| **Bibliografie minimală:**  Agabrian, M. (2006). *Analiza de conţinut*. Iaşi: Editura Polirom.  Agabrian, M., 2004, *Cercetarea calitativă a socialului: design şi performare:* Iași: Institutul European.  Armstrong, M. (2009). *A Handbook of Human Resource Management Practice*, 11th Edition, London: Kogan Page  Babie, C. (2010). *Practica cercetării sociale*. Iași: Polirom.  Bulai, Alfred. (2000). *Focus-Grup*. Bucureşti: Editura Paideia.  Buzea, C. (2007). *Asigurarea resursei umane (staffing). 80 de întrebări şi răspunsuri despre recrutarea, selecţia şi integrarea resursei umane*. Braşov: Editura Universităţii Transilvania din Braşov.  Buzea, C. (2010). *Motivaţia. Teorii şi practici*. Iaşi: Editura Institutul European.  Chelcea, S. (2001). *Metodologia cercetării sociologice: metode cantitative şi calitative*. Bucureşti: Editura Economică.  Edenborough, R. (2005). *Assessment Methods in Recruitment, Selection and Performance: A Manager's Guide*. London: Kogan Page Business Books.  Flick, U. (1998). *An Introduction to Qualitative Research*. Londra: Sage Publications.  Gomez-Mejia, L. R., Balkin, D. B., Cardy, R. L. (2001). *Managing Human Resources*. New Jersey: Prentice Hall.  Havarad, B.(2001). *Performance Appraisal*. London: Kogan Page.  Heneman, H. G. Iii, Heneman, R. L., Judge, T. A. (1997). *Staffing Organizations*. Boston: Mc Graw-Hill.  Iluţ, P. (1997). *Abordarea calitativă a socioumanului*. Iași: Editura Polirom.  Krueger, R. A. Şi Casey, A. M. (2005). *Metoda Focus Grup.* Iaşi: Editura Polirom.  Manolescu, A. (2001). *Managementul resurselor umane*, ediţia a treia. Bucureşti: Editura Economică.  Mărginean, I. (2000). *Proiectarea cercetării sociologice*. Iaşi: Polirom.  Neuman, L.W. (1997). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches*. Boston: Allyn and Bacon.  Onuț, G. (2014). *Cercetarea sociologică* (volumele 1, 2.1., 2.2.). București: Editura Tritonic.  Randell, G.(1994). *Employee Appraisal, capitol SISSOM, K., (ed.) Personnel Management. A Comprehensive Guide to Theorry & Practice in Britain*, second edition. London: Blackwell Publishers Oxford.  Vlăsceanu, Mihaela. (2003). *Organizaţii şi comportament organizaţional*. Iaşi: Editura Polirom.  Zamfir, Cătălin (coord.) (1980). *Dezvoltarea umană a întreprinderii*. Bucureşti: Editura Academiei Republicii Socialiste România.  Zlate, Mielu. (2004). *Tratat de psihologie organizaţional-managerială* (vol. 1). Iaşi: Editura Polirom. | |
| **Desfăşurarea concursului** | |
| **Data şi ora** | **12.09.2016, ora 10.00** |
| **Locul** | **Corp T, Bulevardul Eroilor nr. 25, Sala T II 8** |