

Universitatea *Transilvania* din Braşov
 Facultatea Sociologie şi Comunicare
 Departamentul Ştiinţe Sociale şi ale Comunicării

Poz. postului: 3
 Disciplinele postului:
Tehnici de motivare
Asigurarea resursei umane (staffing)
Metodologia de cercetare în ştiinţele comunicării

FIŞA DE VERIFICARE A ÎNDEPLINIRII STANDARDELOR UNIVERSITĂŢII

Profesor universitar, poziţia 3

publicat în Monitorul Oficial al României nr. 662 din data de 24 noiembrie 2014

Candidat: **Carmen BUZEA** Data naşterii: 18.08.1979
 Funcţia actuală: conferenţiar universitar, Instituţia Universitatea *Transilvania* din Braşov

1. Studii universitare (licenţă şi masterat)

Nr. crt.	Instituţia de învăţământ superior şi facultatea	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	Universitatea <i>Transilvania</i> din Braşov, Facultatea de Ştiinţe Economice	Sociologie	1998-2002	Licenţiat Sociologie
2.	Şcoala Naţională de Studii Politice şi Administrative, Facultatea de Comunicare şi Relaţii Publice „David Ogilvy	Ştiinţele comunicării	2002-2004	Master specializarea Comunicare şi relaţii publice

2. Studii de doctorat

Nr. crt.	Instituţia organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul ştiinţific acordat
	Universitatea din Bucureşti, Facultatea de Sociologie şi Asistenţă Socială	Sociologie	2004-2009	Doctor în Sociologie

3. Realizările profesional-ştiinţifice

Calitatea activităţilor didactice/profesionale	Din Fişa de evaluare şi din Propunerea de dezvoltare a carierei universitare
Lucrări publicate în reviste de specialitate recunoscute naţional/internaţional	<p>Lucrări publicate în reviste</p> <p>Buzea, C. (2014). Equity theory constructs in a Romanian cultural context. <i>Human Resource Development Quarterly</i>, 25(4), 421-439. ISSN 1044-8004 (Impact Factor 0.854, JCR 2013)</p> <p>Buzea, C., Mesesan-Schmitz, L. şi Van de Vijver, F. J. R. (2013). Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach. <i>Review of Research and Social Intervention</i>, 40, 107-123. 1583-3410 (Impact Factor 1.354, JCR 2012)</p>

- Dimitrova, R., **Buzea, C.**, Ljujic, V. și Jordanov, V. (2013). Nationalism and identity of Bulgarian and Romanian youth, *Studia UBB Sociologia*, LVIII (1), 69-86. ISSN 2066-7701
- Buzea, C.** și Mesesan-Schmitz, L. (2013). The Employee-Employer Exchange in the Romanian Cultural Context, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 6(56), 103-110.
- Buzea, C.** (2013). Using factorial survey method to study foster care placement decisions. *Revista de Asistență Socială*, 2, 47-58. ISSN: 1583-0608
- Dimitrova, R., **Buzea, C.** și Jordanov, V. (2013). Ethnic and personal identity enhance life satisfaction of Bulgarian and Romanian youth, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 6(55), 127-132. ISSN 2066-7701
- Buzea, C.** (2012). Distributive justice preferences and cultural factors in Romania. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 5 (54), 2, pp. 127-134. ISSN 2066-7701
- Buzea C.** și Scarneci, F. (2011). Occupational prestige in Romania - an exploratory study. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 4 (53), 1, pp. 9-18. ISSN 2066-7701
- Buzea, C.** și Marc, C.M. (2010). Folk theory and work motivation research. *Annals of the Oradea University*, IX(XIX), vol 1, pp. 464-473. ISSN 1583-0691
- Buzea, C.** și Marc, C.M. (2010). Economic crisis and labour market in Brasov county. *Annals of the Oradea University*, IX (XIX), vol. 3, pp. 415 - 423. ISSN 1583-0691
- Buzea, C.** (2009). Evaluarea motivației în muncă – un model de operaționalizare ACUM 2009 - *Colocviul Internațional de Științe Sociale*, pp. 134-145. ISSN 1844-5667
- Buzea, C.** (2009). Teoria echității și justiția organizațională – implicații practice și manageriale. ACUM 2008 - *Colocviul Internațional de Științe Sociale*, pp. 295-302. ISSN 1844-5667
- Buzea, C.** și Buzea, R. (2009). Schiță pentru profilul comunitar. Gârcin Săcele – comunitate cu populație majoritar romă. ACUM 2008 - *Colocviul internațional de științe sociale*, pp. 288-294. ISSN 1844-5667
- Buzea, C.** (2008). Analyzing social image of organizations – a practical application on Department of Community Police of Brasov City, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 1(50), pp. 467-473.
- Buzea, C.** (2008). Orientarea și socializarea noilor angajați. ACUM 2007 - *Colocviul Internațional de Științe Sociale*, pp. 489-492. ISSN 1844-5667
- Buzea, C.** (2008). The Job Evaluation – Practical Guide. In *Annals of the University of Oradea, Fascicle of Textiles, Leatherwork*, IX, pp. 432 – 435. ISSN 1582-5590.
- Buzea, C.** (2007). The predictive validity of selection methods in staffing activities. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 14(49), pp. 635-638. ISSN 2066-7701
- Manea, C.** și Ardelean, C. (2007). The multi-paradigm approach to evaluating work motivation. *Annals of the Oradea University*, VI(XVI), pp. 1968-1974. ISSN 1583-0691.
- Manea, C.** (2006). Analytical schemes in the job evaluation process, *Bulletin of the*

- Transilvania University of Brasov*, 13(48), pp. 505-508. ISSN 2066-7701
- Manea, C.** (2005). Managementul recompenselor. Decizii strategice privind design-ul sistemului de recompense. *Buletinul Științific al Universității Creștine Dimitrie Cantemir*, 6, 213-218. ISSN 1841-298X
- Lucrări publicate în volume colective și în volumele conferințelor naționale/internaționale**
- Buzea, C.** și Popescu, M. (2011). Librarians' work motivation assessment: a methodological framework based on equity theory. În *Proceedings of International Conference BIBLIO 2011* (pp. 127-130). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov.
- Popescu, M., **Buzea, C.** și Lache, S. (2011). Resistance to information technology implementation in universities. In *Proceedings of The 7th International Conference on Management of Technological Changes* (pp. 661-664). Democritus University Thrace Press. ISBN: 978-960-474-291-2.
- Buzea, C.** și Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania. In C. I. Murzea și A. Repanovici (Eds.). *Proceeding of The International Conference Liability and Scientific Enquiry* (pp. 95-101), WSEAS Press. ISBN: 978-960-99486-2-3
- Buzea, C.** și Popescu, M. (2010). Student involvement in quality assurance and assessment. In I. Curtu, M. Floroiu, M. Ivănescu, M.S. Stanciu și M. Florescu (Eds.). *Selected papers of the 2nd International Conference Institutional Strategic Quality Management in Higher Education* (pp. 65-70), București: QualMedia. ISBN 978-606-8154-11-4
- Marc, C. și **Buzea, C.** (2010). Romania's private pensions system. In T. Tashev și R. Deliyski (Eds.). *Challenges in Higher Education and Research* (pp. 289-292), Sofia: Heron Press. ISBN 978-954-580-282-9
- Ungurean, Șt., **Buzea, C.**, Drăghici, C., Perniu, D. și Coman, Gh. (2008). Relația calitatea mediului - sănătate publică - o problemă a stilului de viață. În *Simpozionul Internațional Universitatea ca resursă de cercetare valorificată la nivelul comunității locale* (pp. 235-241). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-598-181-5.
- Manea, C.** (2007). Evaluarea motivației în muncă. Modelul D. McClelland (scala R-P-A). În C. Coman (Ed). *ACUM 2006 - Colocviul Internațional de Științe Sociale*, (pp. 356-360). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-635-862-3
- Manea, C.** (2007). Analiza fluctuației de personal. *ACUM 2006 - Colocviul internațional de științe sociale*, În C. Coman (Ed). *ACUM 2006 - Colocviul Internațional de Științe Sociale*, (pp. 374-377). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-635-862-3
- Manea, C.** (2006). Interviu de selecție. Limite si erori de utilizare. În Gh. Onuț (Ed.). *Situări mișcate. Studii social-umane in memoriam Alexandru Deniforescu* (pp. 143-147). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-635-862-3
- Manea, C.** (2006). Implicații practice și manageriale ale teoriilor motivației. În Gh. Onuț (Ed.). *Situări mișcate. Studii social-umane in memoriam Alexandru*

	<p><i>Deniforescu</i> (pp. 149-163). Braşov: Editura Universităţii Transilvania din Braşov. ISBN 973-635-743-0</p> <p>Manea, C. (2006). Proiectarea si analiza postului. În <i>Dezvoltare si integrare comunitara: simpozion naţional cu participare internaţionala</i>, (pp. 270-275). Braşov: Editura Romprint. ISBN 978-972-7761-36-1</p> <p>Manea, C. (2005). Recrutarea internă şi politica de mobilitate a personalului. În <i>Ecomony and Globalisation. General Ecomony Theory</i>, vol. I, (pp. 319-324). Craiova: Editura Universitaria. ISBN: 973-742-094-2</p> <p>Manea, C. (2005). Integrarea personalului-ghid practic. În <i>Ecomony and Globalisation. General Ecomony Theory</i>, vol I, (pp. 245-248). Craiova: Editura Universitaria. ISBN: 973-742-094-2</p> <p>Manea, C. (2003). Aplicarea modelului combinat A. Maslow - F. Herzberg in evaluarea motivaţiei în munca a staff-ului managerial. În <i>Buletinul Ştiinţific al Universităţii Creştine Dimitrie Cantemir</i>, (pp. 22-26). Braşov: Editura Infomarket. ISBN 973-8204-45-3</p> <p>Manea, C. (2003). Analiza nevoilor si aspiraţiilor angajaţilor prin metoda Team Sugestion System. În <i>Buletinul Ştiinţific al Universităţii Creştine Dimitrie Cantemir</i> (pp. 17-21). Braşov: Editura Infomarket ISBN 973-8204-45-3</p> <p>Lucrări acceptate pentru publicare:</p> <p>Dimitrova, R., Crocetti, E., Buzea, C., Kosic, M., Tair, E., Tausova, J., Uka, F., şi Jordanov, V. (<i>in press</i>). The Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS): Measurement invariance and cross-national comparisons of youth from six European countries. <i>European Journal of Psychological Assessment</i> (Impact Factor 1.250, JCR 2013)</p> <p>Buzea, C. (<i>in press</i>). Romanian Employees' Folk Theory on Work: A Qualitative Study. <i>Procedia - Social and Behavioural Sciences</i>. http://psiworld.ro/</p> <p>Dimitrova, R., Buzea, C., şi Jordanov, V. (<i>in press</i>). Ethnic Identity Pride, Happiness and Belonging Enhance Well-Being of Bulgarian and Romanian Youth. In F. Morandau & D. Stefanel (Eds.) <i>Understanding local and global trans-formations across cultures. Research and practice in social and human sciences</i>. Salonic: Stamoulis Press.</p> <p>Abubakar, A., Buzea, C. şi Dimitrova, R. (<i>in press</i>). Psychometric Properties of the Brief Multidimensional Students' Life Satisfaction Scale among Emerging Adults in Romania. In F. Morandau & D. Stefanel (Eds.) <i>Understanding local and global trans-formations across cultures. Research and practice in social and human sciences</i>. Salonic: Stamoulis Press.</p>
Lucrări prezentate la conferinţe naţionale/ internaţionale în profilul postului	<p>Buzea, C. (2014). <i>Strategic Partnership for Quality Student Placement and Internship</i>. Lucrare prezentată la <i>CareerCon Convention</i>, 8-10 Mai 2014, Palermo, Italia.</p> <p>van de Vijver, F.J.R., Dimitrova R., Taušová, J., Chasiotis, A., Bender, M., Buzea, C. şi Utká, F. (2014). <i>Collective Identity and Well-Being of Roma Adolescents in Bulgaria, the Czech Republic, Kosovo, and Romania</i>. Lucrare prezentată la The 22th International Association of Cross-Cultural Psychology, IACCP, 15-19 Iulie 2014, Reims, France.</p>

- Buzea, C.** (2013). *Examining equity theory constructs in Romanian cultural context*. Lucrare prezentată la *The 11th Conference of the European Sociological Association – Crisis, Critique and Change*, Università degli Studi di Torino, 28-31 August 2013, Italia.
- Dimitrova, R., **Buzea, C.**, Jordanov, V., & Ljubic, V. (2013). *Romaphobia among Bulgarian and Romanian youth*. Lucrare prezentată la The Annual Conference of Sociology, 11-12 Octombrie 2013, Sibiu, Romania.
- Dimitrova, R., Ljubic, V., **Buzea, C.**, Jordanov, V. (2013). *The influence of ethnic identity and perceived threat on Romaphobia among Bulgarian and Romanian youth*. Lucrare prezentată la The Biennial Conference of EADP, 3-7 Septembrie 2013, Lausanne, Switzerland.
- Dimitrova, R., **Buzea, C.** și Jordanov, V. (2013). *Ethnic and personal Identity enhance life satisfaction of Bulgarian and Romanian youth*. Lucrare prezentată la ACUM 2013 - The Seventh International Colloquium for Social Sciences, 14-15 noiembrie 2013, Brasov, Romania.
- Romanyuk, L., **Buzea, C.** și Dimitrova, R. (2013). Openness to change in Ukrainian and Romanian young adults. Lucrare prezentată la *ACUM 2013 - The Seventh International Colloquium for Social Sciences*, 14-15 noiembrie 2013, Brasov, Romania.
- Buzea, C.** (2012). *Reward distribution judgments of Romanian students: a factorial survey approach*, lucrare prezentată la *The Seventh International Conference on Interdisciplinary Social Sciences*, Universidad Abat Oliba CEU, 25-29 Iunie 2012, Barcelona, Spania.
- Buzea, C.** (2012). *Justiția distributivă în context cultural românesc: un studiu realizat prin metoda cercetării factoriale*, lucrare prezentată la *Conferința de Drept, Dreptatea - abordare juridică, politică, socială și teologică*, Universitatea Transilvania din Brașov, 30-31 Octombrie 2012, Brașov, România.
- Popescu, M., **Buzea, C.** și Lache, S. (2011). Resistance to information technology implementation in universities. lucrare prezentată la *The 7th International Conference on Management of Technological*, 1-3 Septembrie 2011, Alexandroupolis, Grecia.
- Marc, C și **Buzea, C.** (2010), Romania's private pensions system, lucrare prezentată la *The 8th International Conference "Challenges in Higher Education and Research in the 21-st Century*, 2-5 Iunie 2010, Sozopol, Bulgaria.
- Buzea, C.** și Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania, lucrare prezentă la *The International Conference Liability and Scientific Enquiry*, 7-9 Aprilie 2011, Brașov, România.
- Buzea, C.** și Popescu, M. (2010). Student involvement in quality assurance and assessment. lucrare prezentată la *The 2nd International Conference - Institutional Strategic Quality Management in Higher Education ISQM 2010*, 14-16 Octombrie 2010, Sinaia, România.
- Buzea, C.** și Popescu, M. (2011). Librarians' work motivation assessment: a methodological framework based on equity theory. Lucrare prezentată la *International Conference BIBLIO 2011 Innovation within Libraries*, 2-4 Iunie 2011, Brașov, România.
- Buzea, C.** (2009). Teorii populare despre motivație la managerii de resursă umană

	<p>din județul Brașov. Lucrare prezentată la <i>Conferința anuală a cercetării sociologice</i>, Universitatea din București, 22-23 Mai 2009, București, România</p> <p>Buzea, C. (2009). Evaluarea motivației în muncă – un model de operaționalizare. Lucrare prezentată la <i>ACUM 2009 - Colocviul Internațional de Științe Sociale</i>, 25-28 Noiembrie 2009, Brașov, România.</p> <p>Buzea, C. (2008). Teoria echității și justiția organizațională – implicații practice și manageriale. Lucrare prezentată la <i>ACUM 2008 - Colocviul Internațional de Științe Sociale</i>, 27-29 Noiembrie 2008, Brașov, România.</p> <p>Ungurean, Șt., Buzea, C., Drăghici, C., Perniu, D. și Coman, Gh. (2008). Relația calitatea mediului - sănătate publică - o problemă a stilului de viață. Lucrare prezentată la <i>Simpozionul Internațional Universitatea ca resursă de cercetare valorificată la nivelul comunității locale</i>, Brașov, România.</p> <p>Buzea, C. (2008). The Job Evaluation – Practical Guide. Lucrare prezentată la <i>The International Scientific Symposium Innovative Solutions for sustainable Development of Textiles Industry</i>, 29-30 Mai 2008, Oradea, România.</p> <p>Buzea, C. (2007). Orientarea și socializarea noilor angajați. Lucrare prezentată la <i>ACUM 2007 - Colocviul Internațional de Științe Sociale</i>, Brașov, 29 Noiembrie - 1 Decembrie 2007, Brașov, România.</p> <p>Manea, C. (2006). Evaluarea motivației în muncă. Modelul D. McClelland (scala R-P-A). Lucrare prezentată la <i>ACUM 2006 - Colocviul Internațional de Științe Sociale</i>, 23-25 Noiembrie 2006, Brașov, România.</p> <p>Manea, C. (2006). Strategii și tehnici de motivare. Aplicație practică în cadrul IMM-urilor brașovene. Lucrare prezentată la <i>Conferința Internațională Cultură, dezvoltare, identitate. Perspective actuale</i>, 26-27 Octombrie 2006, Oradea, România.</p> <p>Manea, C. (2005). Recrutarea internă și politica de mobilitate a personalului. Lucrare prezentată la <i>The 2nd International Scientific Conference, Economy and Globalisation</i>, Târgu Jiu, România.</p> <p>Manea, C. (2005). Integrarea personalului-ghid practic. Lucrare prezentată la <i>The 2nd International Scientific Conference, Economy and Globalisation</i>, Târgu Jiu, România.</p>
Volum(e) de specialitate publicat(e) în edituri recunoscute național	<p>Buzea, C. (Coord.) (2014). <i>Gestiunea și dezvoltarea resursei umane - aplicații practice</i>. Cluj-Napoca: Presa Universitară Clujeană. ISBN 978-973-595-783-4</p> <p>Buzea, C. (2013). <i>Work Motivation and Work Values in the Romanian Cultural Context</i>. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing. ISBN 978-3-659-46120-0</p> <p>Buzea, C. (2010). <i>Motivația. Teorii și practici</i>. Iași: Editura Institutul European. ISBN 978-973-611-660-5</p> <p>Manea, C. (2007). <i>Asigurarea resursei umane (staffing). 80 de întrebări și răspunsuri despre recrutarea, selecția și integrarea resursei umane</i>. Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-635-940-8</p>

Director de departament,

Candidat,
conf. univ. dr. Carmen Buzea

**FIȘA DE VERIFICARE A ÎNDEPLINIRII STANDARDELOR MINIMALE NAȚIONALE - CNATDCU
CARMEN BUZEA (MANEA)**

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Elementul punctat	Indicator C. Buzea	Punctaj C. Buzea
I1	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact $f \geq 0,1$	$(2+4 \times f) \times 2/n$	Pe articol	<p>Buzea, C. (2014). Equity theory constructs in a Romanian cultural context. <i>Human Resource Development Quarterly</i>, 25(4), 421-439. doi:10.1002/hrdq.21184 (Impact Factor 0.854, JCR 2013) http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/hrdq.21184/abstract</p> <p>Buzea, C., Mesesan-Schmitz, L. și Van de Vijver, F. J. R. (2013). <i>Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach</i>. <i>Revista de Cercetare și Intervenție Socială</i>, 40, 107-123. (Impact Factor 1.354, JCR 2012) http://www.rcis.ro/en/section1/74-volumul-402013martie.html</p> <p>Dimitrova, R., Crocetti, E., Buzea, C., Kotic, M., Tair, E., Tausova, J., Uka, F., Jordanov, V. (in press). The Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS): Measurement invariance and cross-national comparisons of youth from six European countries. <i>European Journal of Psychological Assessment</i> (Impact Factor 1.250, JCR 2013) http://www.hogrefe.com/periodicals/european-journal-of-psychological-assessment/</p>	<p>$(2+4 \times 0,854) \times 2/1 = \mathbf{10.832}$</p> <p>$(2+4 \times 1.354) \times 2/3 = \mathbf{4.944}$</p> <p>$(2+4 \times 1.250) \times 2/8 = \mathbf{1.750}$</p>
					17,526
I2	Articole în reviste cotate ISI cu factor de impact $f < 0,1$ sau în reviste indexate în cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute	$4 \times m/n$	Pe articol	<p>Dimitrova, R., Buzea, C., & Jordanov, V. (2013). Ethnic and personal identity enhance life satisfaction of Bulgarian and Romanian youth, <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 6(55), 127-132. Revistă indexată: EBSCO, DOAJ, ISSN 2066-7701 http://webbut.unitbv.ro/Bulletin/Series%20VII/Contents_VII_2.html</p> <p>Dimitrova, R., Buzea, C., Ljubic, V., & Jordanov, V. (2013). Nationalism and identity of Bulgarian and Romanian youth, <i>Studia UBB Sociologia</i>, LVIII (1), 69-86 Revistă indexată: ProQuest, CEEOL, EBSCO, ș.a. ISSN: 1224-8703 http://www.studia.ubbcluj.ro/serii/sociologia/sociologia_eval_en.html</p> <p>Buzea, C., & Mesesan-Schmitz, L. (2013). The Employee-Employer Exchange in the Romanian Cultural Context, <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 6(56), 103-110</p>	<p>$4 \times 1.5/3 = \mathbf{2}$</p> <p>$4 \times 1.5/4 = \mathbf{1.5}$</p> <p>$4 \times 1.5/2 = \mathbf{3}$</p>

			<p>Revistă indexată: EBSCO, DOAJ, ISSN 2066-7701 http://webbut.unitbv.ro/Bulletin/Series%20VII/Contents_VII_2.html</p> <p>Buzea, C. (2013). Using factorial survey method to study foster care placement decisions. <i>Revista de Asistență Socială</i>, 2, 47-58. Revistă indexată ProQuest, EBSCO, CEEOL, Index Copernicus, ISSN: 1583-0608 http://www.revistadeasistentasociala.ro/index.pl/home_ro</p> <p>Buzea, C. (2012). Distributive justice preferences and cultural factors in Romania. <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 5 (54), 2, pp. 127-134. Revistă indexată: EBSCO, DOAJ, ISSN 2066-7701 http://webbut.unitbv.ro/Bulletin/Series%20VII/Contents_VII_2.html</p> <p>Buzea C. și Scarneci, F. (2011). Occupational prestige in Romania - an exploratory study. <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov</i>, 4 (53), 1, pp. 9-18. Revistă indexată: EBSCO, DOAJ, ISSN 2066-7701 http://webbut.unitbv.ro/BU2011/Series%20VII/Contents_VII_SA.html</p> <p>Buzea, C. și Marc, C.M. (2010). Folk theory and work motivation research. <i>Annals of the Oradea University</i>, IX(XIX), vol 1, pp. 464-473. Revistă indexată ULRICH, Index Copernicus, ISSN 1583-0691 http://imtuoradea.ro/auo.fmte/archive.php</p> <p>Buzea, C. și Marc, C.M. (2010). Economic crisis and labour market in Brasov county. <i>Annals of the Oradea University</i>, IX (XIX), vol. 3, pp. 415 - 423. Revistă indexată ULRICH, Index Copernicus, ISSN 1583-0691 http://imtuoradea.ro/auo.fmte/archive.php</p> <p>Buzea, C. (2008). The Job Evaluation – Practical Guide. In <i>Annals of the University of Oradea, Fascicle of Textiles, Leatherwork</i>, IX, pp. 432 – 435. ISSN 1582-5590 Indexat ULRICH, Index Copernicus, EBSCO, DOAJ http://textile.webhost.uoradea.ro/Annals/Volumes.html</p> <p>Manea, C. și Ardelean, C. (2007). The multi-paradigm approach to evaluating work motivation. <i>Annals of the Oradea University</i>, VI(XVI), pp. 1968-1974.</p>	<p>4 x 1/1 = 4</p> <p>4 x 1.5/1 = 6</p> <p>4 x 1.5/2 = 3</p> <p>4 x 1.5/2 = 3</p> <p>4 x 1.5/2 = 3</p> <p>4 x 1.5/1 = 6</p> <p>4 x 1.5/2 = 3</p>
--	--	--	--	---

				Revistă indexată ULRICH, Index Copernicus, ISSN 1583-0691 http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2007.management.and.economics.in.engineering.php	
					34,5
I3	Cărți publicate ca unic autor	10 x m	Pe carte	<p>Buzea. C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Institutul European. ISBN 978-973-611-660-5. Editura cu prestigiu recunoscut (categoria A2)</p> <p>Buzea, C. (2013). Work Motivation and Work Values in the Romanian Cultural Context. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing. ISBN 978-3-659-46120-0 Editura cu prestigiu recunoscut (categoria A2)</p>	<p>10 x 1 = 10</p> <p>10 x 2 = 20</p>
					30
I5	Cărți coordonate, având n coordonatori	5 x m/n	Pe volum	Buzea, C. (Coord.) (2014). <i>Gestiunea și dezvoltarea resursei umane: aplicații practice</i> . Presa Universitară Clujeană. ISBN 978-973-595-783-4. Editura cu prestigiu recunoscut (categoria A2)	5 x 1 = 5
					5
I8	Lucrări publicate în volumele unor conferințe (cu ISBN) indexate în cel puțin una dintre bazele de date internaționale recunoscute	1 x m/n	Pe lucrare	<p>Buzea, C. și Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania. In C. I. Murzea și A. Repanovici (Eds.). <i>Proceeding of The International Conference Liability and Scientific Enquiry</i>, pp. 95-101. WSEAS Press. ISBN: 978-960-99486-2-3 Indexat ISI Web of Knowledge, http://apps.webofknowledge.com.ux4ll8xu6v.useaccesscontrol.com/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=1DcNIBEjp86Hl2ine8N&page=1&doc=1</p> <p>Popescu, M., Buzea, C. și Lache, S. (2011). Resistance to information technology implementation in universities. <i>Proceedings of The 7th International Conference on Management of Technological Changes</i> - pp. 661-664. Democritus University Thrace Press. Indexat ISI Web of Knowledge, ISBN: 978-960-474-291-2. http://apps.webofknowledge.com.ux4ll8xu6v.useaccesscontrol.com/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=1DcNIBEjp86Hl2ine8N&page=1&doc=1</p> <p>Buzea, C. și Popescu, M. (2011). Librarians' work motivation assessment: a methodological framework based on equity theory. În <i>Proceedings of International Conference BIBLIO 2011</i>, pp. 127-130. Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov Indexat EBSCO http://www.ebscohost.com/titleLists/lii-coverage.htm</p>	<p>1 x 2/2 = 1</p> <p>1 x 2/3 = 0.66</p> <p>1 x 1.5/2 = 0.75</p>

				<p><i>employee motivation</i>. Proceedings of the 6th International Management Conference Approaches in Organisational Management, 6(1), 287-295. ISSN 2286-1440 Revistă indexată REPEC http://scholar.google.ro/scholar?cites=1502528205050885683&as_sdt=2005&sciodt=0,5&hl=en&scilib=1</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European.</p> <p><u>Citat de</u> Gherasim, L. R., și Butnaru, S. <i>Performanța școlară</i>. Editura Polirom, Iași: 2013. (Editură lista A2) http://www.google.ro/books?hl=en&lr=&id=RvE2AgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT30&ots=JW0jbCWYVE&sig=s48tYTjOYIggS2OCH1AnekogX80&redir_esc=y#v=onepage&q=buzea&f=false</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. (2010). Motivația. Teorii și practici. Iași: Editura Institutul European</p> <p><u>Citat de:</u> Mitrache, M. și Naon, R.C. (2012). Managerial instrument for the differentiated assessment of the motivational phenomenon -public organizations versus private organizations. <i>Annals of Computational Economics</i>, 40(1), 25-32. Revistă indexată REPEC http://scholar.google.ro/scholar?cites=17374446373704458147&as_sdt=2005&sciodt=0,5&hl=en&scioq=Buzea+motivation.+theories+and+practices</p> <p><u>Lucrare citată:</u> Buzea, C. și Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania. In C. I. Murzea și A. Repanovici (Eds.). <i>Proceeding of The International Conference Liability and Scientific Enquiry</i> (pp. 95-101). WSEAS Press.</p> <p><u>Citat de:</u> <i>Employment of Jordanians in the Garment Industry: Challenges and Prospects</i>. (2012). International Labour Organization (ILO) and International Finance Corporation (IFC) Press. Editură lista A2 http://www.ilo.org/public/english/region/arpro/beirut/</p>	<p>(0,2+4 x 0) x 2/1= 0.4</p> <p>(0,2+4 x 0) x 2/1= 0.4</p> <p>(0,2+4 x 0) x 2/2= 0.2</p>
					3
I14	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin 50.000 lei de o entitate din țară	2	Pe proiect	<p><i>Studiu privind capitalul uman - evaluarea abilităților manageriale pentru personalul care exercită roluri manageriale în cadrul FDEE Electrica Distribuție Transilvania Sud</i>, C4048/S/700, 2014, valoare 158.100 lei.</p> <p><i>Motivația muncii și cultura muncii: redefinirea constructelor teoriei</i></p>	<p>2</p> <p>2</p>

				<p><i>echității în context cultural românesc</i>, PN-II-RU-PD-2011-3-0071, UEFISCDI, 2011-2013; director proiect C. Buzea, valoare 291.691 lei.</p> <p><i>Capital social și dezvoltare socială în comunitatea brașoveană</i>, nr. 4492/14.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, valoare 70.000 lei.</p> <p><i>Efecte ale integrării în Uniunea Europeană percepute la nivelul comunității brașovene și implicații la nivelul calității vieții și a stilului de viață 2010</i>, 3298/14.04.2010, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect C. Buzea, valoare 70.000 lei.</p> <p><i>Efecte ale integrării în Uniunea Europeană percepute la nivelul comunității brașovene și implicații la nivelul calității vieții și a stilului de viață 2009</i>, 3605/08.05.2009, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect C. Buzea, valoare 70.000 lei.</p> <p><i>Politici Sociale și Dezvoltare Durabilă - Școala Academică de Sociologie</i>, 754/13.05.2009, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect C. Buzea, valoare 55.000 lei</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>
					12
I16	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate	1	pe conferință	<p>Buzea, C. (2014). <i>Strategic Partnership for Quality Student Placement and Internship</i>, CareerCon Convention, 8th-10th May 2014, Palermo, Italia http://www.careercon.eu/</p> <p>van de Vijver, F.J.R., Dimitrova R., Taušová, J., Chasiotis, A., Bender, M., Buzea, C. și Utká, F. (2014). <i>Collective Identity and Well-Being of Roma Adolescents in Bulgaria, the Czech Republic, Kosovo, and Romania</i>. Lucrare prezentată la <i>The 22th International Association of Cross-Cultural Psychology</i>, IACCP, 15-19 Iulie 2014, Reims, France.</p> <p>Buzea, C. (2013). <i>Examining equity theory constructs in Romanian cultural context</i>. Lucrare prezentată la <i>The 11th Conference of the European Sociological Association – Crisis, Critique and Change</i>, Università degli Studi di Torino, Italia, 28-31 August 2013 http://esa11thconference.eu/the-conference</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>

				<p>Buzea, C. (2012). <i>Reward distribution judgments of Romanian students: a factorial survey approach</i>, lucrare prezentata la <i>The Seventh International Conference on Interdisciplinary Social Sciences</i>, Universidad Abat Oliba CEU, 25-29 June 2012, Barcelona, Spania http://thesocialsciences.com/conference-archives/2012-conference</p> <p>Popescu, M., Buzea, C. și Lache, S. (2011). Resistance to information technology implementation in universities. lucrare prezentata la <i>The 7th International Conference on Management of Technological</i>, 1-3 September 2011, Alexandroupolis, Grecia. http://www.cetex.tuiasi.ro/mtc2011/ +</p> <p>Marc, C și Buzea, C. (2010), Romania's private pensions system, lucrare prezentata la <i>The 8th International Conference "Challenges in Higher Education and Research in the 21-st Century</i>, 2-5 June 2010, Sozopol, Bulgaria http://elfe.tu-sofia.bg/cher21/ +</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
					6
I17	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară	0,5	Pe conferință	<p>Dimitrova, R., Buzea, C., & Jordanov, V. (2013). <i>Ethnic and personal Identity enhance life satisfaction of Bulgarian and Romanian youth</i>. Lucrare prezentată la ACUM 2013 - The Seventh International Colloquium for Social Sciences, Brasov, Romania. http://acum.sociologie-brasov.ro/en/</p> <p>Dimitrova, R., Buzea, C., Chasiotis, A., Bender, M., van de Vijver, F.J.R., Taušová, J., Uka, F., Tair, E. (2013). <i>Collective identity and well-being of Roma adolescents in Bulgaria, Czech Republic, Kosovo, and Romania</i>. Lucrare prezentată la ACUM 2013 - The Seventh International Colloquium for Social Sciences, Brasov, Romania. http://acum.sociologie-brasov.ro/en/</p> <p>Buzea, C. și Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania, lucrare prezentă la <i>The International Conference Liability and Scientific Enquiry</i>, 7-9 Aprilie 2011, Brașov http://www.wseas.us/conferences/2011/brasov/lse/program.htm</p> <p>Buzea, C. și Popescu, M. (2010). Student involvement in quality assurance and assessment. lucrare prezentata la <i>The 2nd International Conference - Institutional Strategic Quality Management in Higher Education ISQM</i> 2010, 14-16 Octombrie 2010, Sinaia</p>	<p>0.5</p> <p>0.5</p> <p>0.5</p> <p>0.5</p>

	universitare;			Comunicare, program autorizat provizoriu pentru funcționare din anul 2013	
	Introducerea de cursuri noi	0,5	Pe curs	Curs: <i>Staffing. Asigurarea resursei umane</i> , program masterat Gestiunea și Dezvoltarea Resursei Umane, an I, sem. I, disciplină obligatorie Curs: <i>Tehnici de motivare</i> , program masterat Gestiunea și Dezvoltarea Resursei Umane, an I, sem. II, disciplină obligatorie Curs: <i>Metode de cercetare în științele comunicării</i> , program licență Comunicare și Relații Publice, an I, sem I, disciplină obligatorie Curs: <i>Comunicare organizațională</i> , program licență Comunicare și Relații Publice, an III, sem I, disciplină obligatorie Curs: <i>Politica ocupării forței de muncă</i> , program licență Resurse Umane, an II, sem. I, disciplină obligatori	0.5 0.5 0.5 0.5 0,5
	Publicare cursuri pentru studenți	1 x m/n	Pe lucrare	Manea, C (2007). <i>Asigurarea resursei umane (staffing). 80 de întrebări și răspunsuri despre recrutarea, selecția și integrarea resursei umane</i> . Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov.	1
					5,5
I20	Membru al unei echipe de cercetare care implementează un proiect finanțat pe bază de competiție în valoare de cel puțin 100.000 lei	1	Pe proiect	<i>PLANT food supplements: Levels of Intake, Benefit and Risk Assesement</i> , FP7 - KBBE-2009 -245199, director proiect UTBv conf. dr. Mihaela Badea, valoare 23.943.736 lei . <i>European Academic Network for Open Innovation (OI-NET)</i> , 542203-LLP-1-2013-1-FI-ERASMUS-ENW, director proiect UTBv prof. dr. ing. Simona Lache, valoare 2.520.000 lei <i>Harta problemelor sociale din județul Brașov</i> , nr. 3606/08.05.2009, director proiect prof. dr. Silviu Coposescu, valoare 120.000 lei <i>Curricula Development MOD project, MASS - Management and Security Assessment for Sustainable Environment</i> , 51388-IC-1-2004-1-RO-ERASMUS-MODUC-6 (2005-2007), director proiect UTBv prof. dr. Camelia Drăghici, valoare 444.274 lei <i>Strategii manageriale de dezvoltare a motivației în munca la angajații din sectorul de transport public privat</i> , PN II 92117/2009 , director proiect Gabriela Fechet, coordonator UTBv conf. dr. Ștefan Ungurean, valoare 763.876 lei .	1 1 1 1 1
					5
I23	Participarea în	1	Pe proiect	<i>Comunitate virtuală pentru asigurarea calității și perfecționării</i>	1

colectivele de elaborare sau implementare a granturilor sau a proiectelor de dezvoltare instituțională, socială și regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare ș.a., finanțate de o entitate regionala, națională sau din străinătate.			<p><i>managementului strategic și inovativ în universitățile tehnice și compozite, în vederea creșterii relevanței învățământului superior pentru plata muncii ACAD-INOV, POSDRU/155/1.2/S/141884, coordonator UTBv prof. dr. Mihaela Dana Gheorghe, valoare 11.844.310 lei.</i></p>	1
			<p><i>Creșterea capacității de integrare pe piața muncii a studenților și absolvenților prin consiliere și plasamente practice, POSDRU/160/2.1/S/133020, director proiect prof. dr. ing. Doru Talaba, valoare 2.497.815 lei</i></p>	1
			<p><i>Entrepreneurship Development through Learning-By-Doing International Experience - LEARN-DO, ERASMUS for Young Entrepreneurs, 30-G-ENT-CIP-12-E-N01C051 / C5 - 325427, director proiect prof. dr. ing. Simona Lache, valoare 834.003 lei.</i></p>	1
			<p><i>Harta capitalului social - etnic in economia brașoveană, nr. 4490/14.05.2013 contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Codrina Șandru, valoare 70.000 lei.</i></p>	1
			<p><i>Interactiuni între mediul social si mediul natural, nr. 4477/14.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Bogdan Popa, valoare 70.000 lei.</i></p>	1
			<p><i>Migratia urban-rural evolutie sociologica, nr. 4493/15.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect lector dr. Alina Coman, valoare 70.000 lei.</i></p>	1
			<p><i>Temeri post aderare la UE la nivelul agendei cetățenilor și a agendei instituționale în Brasov", nr. 1832/20.02.2012, finanțator Consiliul Județean Brașov, director proiect lector dr. Alina Coman, valoare 70.000 lei</i></p>	1
			<p><i>Capital social si dezvoltare sociala in comunitatea brașoveană, nr. 1832/20.02.2012, finanțator Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Codrina Șandru, valoare 30.000 lei</i></p>	1
			<p><i>Universitate pentru viitor în societatea comunicării, POS DRU</i></p>	

			86/1.2/S/64075, director proiect prof. dr. Mihai Coman, valoare proiect 20.089.315 lei	
			<i>Formarea și dezvoltarea aptitudinilor și interesului pentru cercetarea științifică teoretică și aplicată la nivelul studiilor de licență și masterat în domeniul științelor sociale și politice, POSDRU/56/1.2/S/36310, director proiect, conf.dr. Cristian Pîrvulescu</i>	1
			<i>Centrul de evaluare, consiliere si orientare profesionala – CECOP, POS DRU 105/5,1/G/76971, director proiect psih. Alexandru Găianu</i>	1
			<i>Harta problemelor sociale din Brașov, nr. 3299/14.04.2010, finanțator Consiliul Județean Brașov, director proiect prof. dr. Silviu Coposescu, valoare 70.000 lei</i>	1
			<i>Training Program for the Department of Forests and Territorial Inspectorates, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale și Banca Mondială, contract nr. 589/02.11.2007, director proiect, prof. dr. Ioan Vasile Abrudan, valoare 918362 lei.</i>	1
			<i>Provocările modernității: reprezentări sociale, percepții și imagini construite la nivelul comunității brașovene, nr. 201/01.11.2006 finanțator Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Claudiu Coman, valoare 30.000 lei.</i>	1
			<i>Transparența și integritate în administrația publică locală brașoveană, 1655/ 26.10.2006, finanțator Asociația Pro Democrația Brașov, director proiect conf. dr. Ștefan Ungurean, valoare 8.381 lei.</i>	1
			<i>Evaluarea centrului de informare europeana Corona Brasov, nr. 11/26.03.2008, finanțator Consiliul Județean Brasov, director proiect conf. dr. Claudiu Coman, valoare 40.000 lei</i>	1
			<i>Șanse de viitor pentru tineri, nr. 10/26.03.2008, finanțator Consiliul Județean Brasov, director proiect conf. dr. Claudiu Coman, valoare 35.000 lei</i>	1
			<i>Profesia si ocupațiile de sociolog, proiect finanțat de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior, CNCSIS tip A, A1/GR 106/19.05.2006, cod proiect 430, director proiect conf. Dr. Gheorghe Onuț, valoare proiect 73.200 lei</i>	1

				<i>Limbaaj instituțional și comunicare interculturală în companii mixte din România</i> , proiect finanțat de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior, CNCSIS tip A, cod proiect 1052, director proiect conf. dr. Liliana Coposescu, valoare proiect 87.281 lei	1
					19

Criteriul	Denumirea criteriului	Standardul pentru profesor universitar, cercetător științific gradul I	Punctaj C. Buzea
C1	Punctajul pentru indicatorul I1	≥ 3	17.52
C2	Numărul de articole care prezintă contribuții originale, în reviste cotate ISI sau indexate în cel puțin 2 din bazele de date internaționale recunoscute	≥ 6	34.50 (10 articole)
C3	Numărul de cărți la care este unic autor,, prim autor sau coordonator	Cel puțin o carte la o editură cu prestigiu internațional (A1) sau cel puțin două cărți publicate la alte edituri cu prestigiu recunoscut (A2)	30 (2 cărți publicate la edituri cu prestigiu recunoscut A2)
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I1 – I18	≥ 60	115,94
C5	Suma punctajului pentru indicatorul I9	≥ 3	3
C6	Suma punctajului pentru indicatorii I5 - I8	≥ 3	7.41
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23)	≥ 100	145.44
C8	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) acumulat după obținerea titlului de doctor	≥ 50	82,94

Director Department SSC

Candidat,
Conf. dr. Carmen Buzea