

# CARMEN BUZEA

Data nașterii: 18 august 1979  
E - mail: [carmen.buzea@unitbv.ro](mailto:carmen.buzea@unitbv.ro),

## STUDII

| Instituția  | Perioada  | Grade sau diplome obținute   |
|---|-----------|--|
| Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială  | 2004-2009 | doctor în Sociologie; titlul tezei: „Dezvoltarea pragmaticii motivării în mediul organizațional” |
| Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Facultatea de Comunicare și Relații Publice „David Ogilvy” | 2002-2004 | masterat Comunicare și Relații Publice   |
| Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Științe Economice  | 1998-2002 | licențiat Sociologie   |

## EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

| Angajator                             | Denumirea postului       | Perioada     | Responsabilități   |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------|--|
| Universitatea Transilvania din Brașov | Conferențiar universitar | 2013-prezent | <b>Activitate didactică</b><br>1. susținerea activității de curs pentru disciplinele: Asigurarea resursei umane ( <i>staffing</i> ), Tehnici de motivare, Managementul resursei umane, Comunicare organizațională, Metode de cercetare în științele comunicării, Politica ocupării forței de muncă<br>2. susținerea activității de seminar pentru disciplinele: Metode și tehnici de cercetare sociologică<br><b>Activitate managerială și administrativă</b><br>oct. 2014 - prezent - Prorector cu activitatea de cercetare științifică și informatizarea<br>2012 - 2014 - Coordonator <i>Biroul de Management al Proiectelor</i> din cadrul Universității Transilvania din Brașov<br>2010 - prezent - Coordonator <i>Centrul de Cercetare Comunicare și Inovare Socială</i> , Institutul de Cercetare Dezvoltare PRO DD<br>2012 - prezent - Coordonator program de studii licență <i>Resurse Umane</i><br>2012 - prezent - membru Consiliul Facultății de Sociologie și Comunicare, membru Consiliul Departamentului de Științe Sociale și ale Comunicării<br>2004 - prezent - Responsabil cu Asigurarea Calității la nivelul facultății<br>2010 - 2012- Prodecan, Facultatea de Sociologie și Comunicare<br>2008 - 2010 - Adjunct șef catedră Sociologie si Filosofie |
| Universitatea Transilvania din Brașov | Lector universitar       | 2007-2013    | Activitate didactică și cercetare științifică  |
| SC Team Resources SRL                 | Project manager          | 2003-prezent | 1. coordonarea proiectelor din domeniul managementului resursei umane<br>2. coordonarea proiectelor de cercetare cantitativă și calitativă   |
| SC Sergiana Prodimpex SRL             | Specialist resurse umane | 2003-2006    | 1. coordonarea activității de administrare a personalului<br>2. elaborarea proiectelor de dezvoltare a resursei umane  |
| Universitatea                         | Asistent                 | 2004-2007    | Activitate didactică și cercetare științifică  |

|                                       |                        |           |   |
|---------------------------------------|------------------------|-----------|---|
| Transilvania din Braşov               | universitar            |           |   |
| Universitatea Transilvania din Braşov | Preparator universitar | 2002-2004 | Activitate didactică şi cercetare ştiinţifică   |
| SC Isirom SRL                         | Project manager        | 2002      | Coordonarea programelor de evaluare a motivaţiei în muncă, evaluare a abilităţilor manageriale, analiza nevoilor si aspiraţiilor angajaţilor, design organizaţional |
| Fundaţia Transilvania Expres          | Referent marketing     | 2001-2002 | Dezvoltarea relaţiei cu clienţii Revistei Române de Administraţie Publică Locală  |

## STAGII DE INSTRUIRE ŞI MOBILITĂŢI

| Instituţia   | Perioada         | Descriere   |
|--|------------------|---|
| Unitatea Executivă pentru Finanţarea Învăţământului Superior, Cercetării, Dezvoltării şi Inovării (UEFISCDI)             | 13-14 dec. 2012  | Training "Integritate şi etică la nivelul mediului universitar", proiect POS DRU/114/1.2/S/123199   |
| Universitatea de Vest din Timişoara, Facultatea de Sociologie şi Psihologie  | 20-24 nov. 2012  | Şcoala de Studii Avansate "Solidaritate dincolo de vârste", PN-II-IDEI-SSA-2012-2-014   |
| Tilburg University, School of Social and Behavioural Sciences, Department of Cross-Cultural Psychology, (Olanda)         | 9-15 sept. 2012  | Vizită de documentare şi cercetare, proiect post-doctoral PN-II-RU-PD-2011-3-0071   |
| Unitatea Executivă pentru Finanţarea Învăţământului Superior, Cercetării, Dezvoltării şi Inovării (UEFISCDI)             | 17 nov. 2010     | training „Strategic Planning for University Leaders” POSDRU/2/1.2/S/3   |
| Universitatea Charles din Praga, Facultatea de Ştiinţe Sociale, Institutul de Sociologie (Cehia)                         | 4-11 oct. 2009   | vizită documentare, contract 3606/08.05.2009 „Harta problemelor sociale din judeţul Braşov”   |
| Ministerul Educaţiei, Cercetării şi Inovării<br>Centrul Naţional pentru Dezvoltarea Învăţământului Profesional şi Tehnic | 1-3 apr. 2009    | seminar "Implementarea unor sisteme eficiente de asigurarea calităţii în universităţile din România", cu participarea reprezentanţilor ARACIS şi a experţilor cheie AT SQA.     |
| Universită di Bologna (Italia)   | 25-29 sept. 2006 | activităţi didactice în cadrul <i>Teaching Staff Mobility Socrates Erasmus Program</i>  |
| Universidad del Pais Vasco (Spania)  | 13-27 mai 2006   | stagiul de instruire managementul calităţii, proiect Leonardo da Vinci, RO/2005/95031/EX, QUEST – M – <i>Exchange of Competencies on Quality Management in Higher Education</i> |
| Universitatea Transilvania din Braşov  | 2003             | curs postuniversitar, „Managementul calităţii”, Universitatea Transilvania Braşov   |
| Universitatea Transilvania din Braşov  | 2003             | curs postuniversitar, „Auditor”, Universitatea Transilvania Braşov  |

## ACTIVITATE TRAINER/FORMATOR

| Beneficiar   | Perioada  | Denumirea stagiului   |
|--|-----------|---|
| Compania Apa Braşov RA                                     | 2009      | - stagiul training „Motivaţia în muncă. Metode şi tehnici de motivare”<br>- stagiul training „Gestiunea comunicării cu clienţii”  |
| SC Centrul de Studii şi Cercetări SA                       | 2007-2010 | - curs specializare „Manager resurse umane” - modulul „Asigurarea, menţinerea şi dezvoltarea resursei umane”<br>- curs specializare „Manager proiect” - modulul „Managementul echipei de proiect” |
| Asociaţia pentru dezvoltarea turismului din judeţul Braşov | 2008      | - stagiul de training „Metode de cercetare. Proiectarea şi realizarea focus-grupului”   |

|                                     |           |   |
|-------------------------------------|-----------|---|
| Primăria Predeal                    | 2007      | - curs perfecționare „Gestiunea comunicării și a relației cu clienții” - modulele „Metode și tehnici de prezentare” și „Tehnici de gestiune a relației cu clienții”                                   |
| Crucea Roșie Brașov                 | 2006      | - stagiul de training „Metode active pentru căutarea unui loc de muncă”   |
| Angajați ai departamentelor silvice | 2008-2009 | - curs de perfecționare, modulul „Managementul conflictului” în cadrul proiectului „ <i>Training Program for the Department of Forests and Territorial Inspectorates</i> ”, finanțator Banca Mondială |

## PROIECTE/CONTRACTE/GRANTURI

| Programul/Proiectul  | Valoare (lei)  | Funcția                 | Perioada  |
|--|----------------|-------------------------|-----------|
| <b>”Studiu privind capitalul uman - evaluarea abilităților manageriale pentru personalul care exercită roluri manageriale în cadrul FDEE Electrica Distribuție Transilvania Sud”, nr. C4048/S/700/2014</b>   | <b>158.100</b> | <b>Director proiect</b> | 2014      |
| ”Creșterea capacității de integrare pe piața muncii a studenților și absolvenților prin consiliere și plasamente practice”, POSDRU/160/2.1/S/133020, coordonator UTBv prof. dr. ing. Simona Lache  | 12.164.830     | Membru echipă           | 2014-2015 |
| ”Comunitate virtuală pentru asigurarea calității și perfecționării managementului strategic și inovativ în universitățile tehnice și compozite, în vederea creșterii relevanței învățământului superior pentru plata muncii ACAD-INOV”, POSDRU/155/1.2/S/141884, coordonator UTBv prof. dr. Mihaela Dana Gheorghe. | 11.844.310     | Membru echipă           | 2014-2015 |
| ”European Academic Network for Open Innovation (OI-NET)”, 542203-LLP-1-2013-1-FI-ERASMUS-ENW, director proiect UTBv prof. dr. ing. Simona Lache  | 2.520.000      | Membru Echipă           | 2013-2016 |
| ”Entrepreneurship Development through Learning-By-Doing International Experience - LEARN-DO”, ERASMUS for Young Entrepreneurs, 30-G-ENT-CIP-12-E-N01C051 / C5 - 325427, director proiect UTBv prof. dr. ing. Simona Lache  | 834.003        | Membru echipă           | 2013-2014 |
| <b>”Capital social și dezvoltare socială în comunitatea brașoveană”, nr. 4492 / 14.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov</b>  | <b>70.000</b>  | <b>Director proiect</b> | 2013      |
| ”Harta capitalului social - etnic în economia brașoveană”, nr. 4490/14.05.2013 contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Codrina Șandru  | 70.000         | Membru Echipă           | 2013      |
| ”Migrația urban-rural evoluție sociologică”, nr. 4493/15.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect lector dr. Alina Coman   | 70.000         | Membru Echipă           | 2013      |
| ”Interacțiuni între mediul social și mediul natural”, nr. 4477/14.05.2013, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect conf. dr. Bogdan Popa   | 70.000         | Membru Echipă           | 2013      |
| ”PLANT food supplements: Levels of Intake, Benefit and Risk Assessment”, FP7 - KBBE-2009 -245199, director proiect UTBv conf. dr. Mihaela Badea  | 23.943.736     | Membru Echipă           | 2012-2014 |
| <b>”Motivația muncii și cultura muncii: redefinirea constructelor teoriei echității în context cultural românesc”, PN-II-RU-PD-2011-3-0071, CNCS/UEFISCDI.</b>   | <b>291.691</b> | <b>Director proiect</b> | 2011-2013 |
| ”Formarea și dezvoltarea aptitudinilor și interesului pentru cercetarea științifică teoretică și aplicată la nivelul studiilor de licență și masterat în domeniul științelor sociale și politice”, POSDRU/56/1.2/S/36310, director proiect conf.dr. Cristian Pîrvulescu  | 16.000.000     | Membru echipă           | 2011-2013 |
| ”Universitate pentru viitor în societatea comunicării”, POSDRU 86/1.2/S/64075, director proiect prof. dr. Mihai Coman, coordonator UTBv prof. dr. Silviu Coposescu   | 20.089.315     | Membru echipă           | 2011-2013 |
| ”Temeri post aderare la UE la nivelul agendei cetățenilor și a agendei instituționale în Brașov”, nr. 1832/20.02.2012, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Brașov și Consiliul Județean Brașov, director proiect lector dr. Alina Coman  | 70.000         | Membru echipă           | 2012      |

|   |               |                         |           |
|---|---------------|-------------------------|-----------|
| "Capital social si dezvoltare sociala in comunitatea braşoveană". nr. 1832/20.02.2012, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Consiliul Judeţean Braşov, director proiect conf. dr. Codrina Şandru   | 30.000        | Membru echipă           | 2012      |
| "Harta problemelor sociale din Braşov", nr. 3299/14.04.2010, , contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Consiliul Judeţean Braşov, director proiect prof. dr. Silviu Coposescu   | 70.000        | Membru echipă           | 2010      |
| <b>"Efecte ale integrării în Uniunea Europeană percepute la nivelul comunităţii braşovene şi implicaţii la nivelul calităţii vieţii şi a stilului de viaţă 2010", nr. 3298/ 14.04.2010, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Consiliul Judeţean Braşov</b> | <b>70.000</b> | <b>Director proiect</b> | 2010      |
| "Strategii manageriale de dezvoltare a motivaţiei în munca la angajaţii din sectorul de transport public privat" PN II 92117/2009, director proiect Gabriela Fechet, coordonator UTBv conf. dr. Ştefan Ungurean   | 763.876       | Membru echipă           | 2009-2011 |
| <b>"Efecte ale integrării în Uniunea Europeană percepute la nivelul comunităţii braşovene şi implicaţii la nivelul calităţii vieţii şi a stilului de viaţă 2009", 3605/08.05.2009, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Consiliul Judeţean Braşov</b>      | <b>70.000</b> | <b>Director proiect</b> | 2009      |
| <b>"Politici Sociale şi Dezvoltare Durabilă - Şcoala Academică de Sociologie", 754/13.05.2009, contract încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Consiliul Judeţean Braşov</b>   | <b>55.000</b> | <b>Director proiect</b> | 2009      |
| "Harta problemelor sociale din judeţul Brasov", nr. 3606/08.05.2009, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Consiliul Judeţean Braşov, director proiect prof. dr. Silviu Coposescu   | 120.000       | Membru echipă           | 2008-2009 |
| "Evaluarea centrului de informare europeana Corona Brasov, nr. 11/26.03.2008, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Consiliul Judeţean Braşov, director proiect conf. dr. Claudiu Coman   | 40.000        | Membru echipă           | 2008      |
| "Şanse de viitor pentru tineri", nr. 10/26.03.2008, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Consiliul Judeţean Braşov, director proiect conf. dr. Claudiu Coman   | 35.000        | Membru echipă           | 2008      |
| "Training Program for the Department of Forests and Territorial Inspectorates", finanţat de Ministerul Agriculturii şi Dezvoltării Rurale şi Banca Mondială, contract nr. 589/02.11.2007, director proiect, prof. dr. Ioan Vasile Abrudan   | 918.362       | Membru echipă           | 2007-2009 |
| "Limba instituţional şi comunicare interculturală în companii mixte din România", proiect finanţat de Consiliul Naţional al Cercetării Ştiinţifice din Învăţământul Superior, CNCSIS tip A, cod proiect 1052, director proiect conf. dr. Liliana Coposescu                                      | 87.281        | Membru echipă           | 2007-2009 |
| "Profesia si ocupaţiile de sociolog", proiect finanţat de Consiliul Naţional al Cercetării Ştiinţifice din Învăţământul Superior, CNCSIS tip A, A1/GR 106/19.05.2006, cod proiect 430, director proiect conf. dr. Gheorghe Onuţ   | 73.200        | Membru echipă           | 2006-2007 |
| "Curricula Development MOD project, MASS - Management and Security Assessment for Sustainable Environment" 51388-IC-1-2004-1-RO-ERASMUS-MODUC-6, director proiect UTBv prof. dr. Camelia Drăghici   | 444.274       | Membru echipă           | 2005-2007 |
| "Provocările modernităţii: reprezentări sociale, percepţii şi imagini construite la nivelul comunităţii braşovene", nr. 201/01.11.2006, contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Consiliul Judeţean Braşov director proiect conf. dr. Claudiu Coman            | 30.000        | Membru echipă           | 2006      |
| "Transparenţa şi integritate în administraţia publică locală braşoveană", 1655/26.10.2006, , contract de cercetare încheiat între Universitatea Transilvania Braşov şi Asociaţia Pro Democraţia Braşov, director proiect conf. dr. Ştefan Ungurean  | 8.381         | Membru echipă           | 2006      |

## ALTE PROIECTE/GRANTURI

| Proiect  | Beneficiar                    | Funcția               | Perioada |
|--|-------------------------------|-----------------------|----------|
| „Centrul de evaluare, consiliere și orientare profesională - CECOP” POSDRU/105/5.1/G/76971                     | Cabinet individual psihologie | Responsabil cercetare | 2010     |
| „Biroul pentru cetățeni Codlea”, Phare 2003/005-551.01.05/02.01/04   | Crucea Roșie Brașov           | Membru echipă         | 2006     |
| „Programul de pregătire profesională și dezvoltare personală – baby sitter” Phare 111/RO-2002/000-586.05.02.02 | Crucea Roșie Brașov           | Membru echipă         | 2006     |
| „Îngrijitor bolnavi la domiciliu – profesionalism și competență” Phare 116/RO-2002/000-586.05.02.02”           | Crucea Roșie Brașov           | Membru echipă         | 2006     |
| „Biroul pentru cetățeni Ghimbav”, Phare RO 0104.03/1.1/NBC 044   | Crucea Roșie Brașov           | Membru echipă         | 2005     |

## MEMBRU COLECTIV DE REDACȚIE

Co-editor *Social Science Review*, Editura Universității Transilvania din Brașov

## MEMBRU ASOCIAȚII PROFESIONALE ȘI ȘTIINȚIFICE

- din 2012 membru European Sociological Association (ESA)
- din 2010 membru *International Sociological Association* (ISA)
- din 2009 membru Societatea Sociologilor din România (SSR)
- din 2006 membru Asociația Română de Sociologie (ARS)

Brașov, decembrie 2014

# LISTĂ LUCRĂRI CARMEN BUZEA (MANEA)

---

## I. Listă lucrări relevante pentru realizările profesionale (maximum 10 lucrări)

- Buzea, C.** (2014). Equity theory constructs in a Romanian cultural context. *Human Resource Development Quarterly*, 25, 421-439. doi:10.1002/hrdq.21184 (Impact Factor 0.854, JCR 2013).
- Buzea, C.** (2013). *Work Motivation and Work Values in the Romanian Cultural Context*. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing.
- Buzea, C., Mesesan-Schmitz, L. și Van de Vijver, F. J. R.** (2013). Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach. *Review of Research and Social Intervention*, 40, 107-123. (Impact Factor 1.354, JCR 2012).
- Buzea, C. și Mesesan-Schmitz, L.** (2013). The Employee-Employer Exchange in the Romanian Cultural Context, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 6(56), 103-110.
- Buzea, C.** (2013). Using factorial survey method to study foster care placement decisions. *Social Work Review*, 2, 47-58.
- Buzea, C.** (2012). Distributive justice preferences and cultural factors in Romania. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 5 (54), 2, pp. 127-134. ISSN 2066-7701
- Buzea C. și Scarneci, F.** (2011). Occupational prestige in Romania - an exploratory study. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 4 (53), 1, pp. 9-18. ISSN 2066-7701
- Buzea, C.** (2010). *Motivația. Teorii și practici*. Iași: Editura Institutul European. ISBN 978-973-611-660-5
- Buzea, C. și Marc, C.M.** (2010). Economic crisis and labour market in Brasov county. *Annals of the Oradea University*, IX (XIX), vol. 3, pp. 415 - 423. ISSN 1583-0691
- Manea, C.** (2007). *Asigurarea resursei umane (staffing). 80 de întrebări și răspunsuri despre recrutarea, selecția și integrarea resursei umane*. Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-635-940-8

## II. Teza de doctorat

Titlul tezei: *Dezvoltarea pragmaticii motivării în mediul organizațional*, coordonator științific prof. univ. dr. Floare Chipea, data susținerii: 21.07.2009, Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială

## III. Cărți și capitole în cărți

### Cărți unic autor

- Buzea, C.** (2013). *Work Motivation and Work Values in the Romanian Cultural Context*. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing. ISBN 978-3-659-46120-0
- Buzea, C.** (2010). *Motivația. Teorii și practici*. Iași: Editura Institutul European. ISBN 978-973-611-660-5
- Manea, C.** (2007). *Asigurarea resursei umane (staffing). 80 de întrebări și răspunsuri despre recrutarea, selecția și integrarea resursei umane*. Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-635-940-8

### **Volum coordonat**

**Buzea, C.** (Coord.) (2014). *Gestiunea si dezvoltarea resursei umane - aplicatii practice*. Cluj-Napoca: Presa Universitară Clujeană. ISBN 978-973-595-783-4

### **Capitole în cărți și studii în volume colective**

Marc, C. și **Buzea, C.** (2010). Romania's private pensions system. In T. Tashev și R. Deliyiski (Eds.). *Challenges in Higher Education and Research*, (pp. 289-292), Sofia: Heron Press. ISBN 978-954-580-282-9

**Manea, C.** (2006). Interviu de selecție. Limite si erori de utilizare. În Gh. Onuț (Ed.). *Situări mișcate. Studii social-umane in memoriam Alexandru Deniforescu*, (pp. 143-147). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 973-635-743-0

**Manea, C.** (2006). Implicații practice și manageriale ale teoriilor motivației. În Gh. Onuț (Ed.). *Situări mișcate. Studii social-umane in memoriam Alexandru Deniforescu*, (pp. 149-163). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 973-635-743-0

**Manea, C.** (2007). Evaluarea motivației în muncă. Modelul D. McClelland (scala R-P-A). În C. Coman (Ed.) *Colocviul Internațional de Științe Sociale ACUM 2006* (pp. 356-360). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-635-862-3.

**Manea, C.** (2007). Analiza fluctuației de personal. *ACUM 2006 - Colocviul internațional de științe sociale*, În C. Coman (Ed). *ACUM 2006 - Colocviul Internațional de Științe Sociale* (pp. 374-377). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-635-862-3

**Manea, C.** (2005). Recrutarea internă și politica de mobilitate a personalului. În *Ecomony and Globalisation. General Ecomony Theory*, vol. I, (pp. 319-324). Craiova: Editura Universitaria. ISBN: 973-742-094-2.

**Manea, C.** (2005). Integrarea personalului-ghid practic. În *Ecomony and Globalisation. General Ecomony Theory*, vol I, (pp. 245-248). Craiova: Editura Universitaria. ISBN: 973-742-094-2.

**Manea, C.** (2003). Aplicarea modelului combinat A. Maslow - F. Herzberg in evaluarea motivației în munca a staff-ului managerial. În *Buletinul Științific al Universității Creștine Dimitrie Cantemir*, (pp. 22-26). Brașov: Editura Infomarket. ISBN 973-8204-45-3

**Manea, C.** (2003). Analiza nevoilor si aspirațiilor angajaților prin metoda Team Sugestion System. În *Buletinul Științific al Universității Creștine Dimitrie Cantemir* (pp. 17-21). Brașov: Editura Infomarket ISBN 973-8204-45-3.

### **IV. Articole/ studii in extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal**

**Buzea, C.** (2014). Equity theory constructs in a Romanian cultural context. *Human Resource Development Quarterly*, 25(4), 421-439. ISSN 1044-8004 (Impact Factor 0.854, JCR 2013)

**Buzea, C.**, Mesesan-Schmitz, L. și Van de Vijver, F. J. R. (2013). Reward-Allocation Judgments in Romania: A Factorial Survey Approach. *Review of Research and Social Intervention*, 40 , 107-123. 1583-3410 (Impact Factor 1.354, JCR 2012)

Dimitrova, R., **Buzea, C.**, Ljubic, V. și Jordanov, V. (2013). Nationalism and identity of Bulgarian and Romanian youth, *Studia UBB Sociologia*, LVIII (1), 69-86. ISSN 2066-7701

- Buzea, C.** și Mesesan-Schmitz, L. (2013). The Employee-Employer Exchange in the Romanian Cultural Context, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 6(56), 103-110.
- Buzea, C.** (2013). Using factorial survey method to study foster care placement decisions. *Revista de Asistență Socială*, 2, 47-58. ISSN: 1583-0608
- Dimitrova, R., **Buzea, C.** și Jordanov, V. (2013). Ethnic and personal identity enhance life satisfaction of Bulgarian and Romanian youth, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 6(55), 127-132. ISSN 2066-7701
- Buzea, C.** (2012). Distributive justice preferences and cultural factors in Romania. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 5 (54), 2, pp. 127-134. ISSN 2066-7701
- Buzea C.** și Scarneci, F. (2011). Occupational prestige in Romania - an exploratory study. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 4 (53), 1, pp. 9-18. ISSN 2066-7701
- Buzea, C.** și Marc, C.M. (2010). Folk theory and work motivation research. *Annals of the Oradea University*, IX(XIX), vol 1, pp. 464-473. ISSN 1583-0691
- Buzea, C.** și Marc, C.M. (2010). Economic crisis and labour market in Brasov county. *Annals of the Oradea University*, IX (XIX), vol. 3, pp. 415 - 423. ISSN 1583-0691
- Buzea, C.** (2008). Analyzing social image of organizations – a practical application on Department of Community Police of Brasov City, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 1(50), pp. 467-473. ISSN 2066-7701
- Buzea, C.** (2008). The Job Evaluation – Practical Guide. In *Annals of the University of Oradea, Fascicle of Textiles, Leatherwork*, IX, pp. 432 – 435. ISSN 1582-5590.
- Buzea, C.** (2007). The predictive validity of selection methods in staffing activities. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 14(49), pp. 635-638. ISSN 2066-7701
- Manea, C.** și Ardelean, C. (2007). The multi-paradigm approach to evaluating work motivation. *Annals of the Oradea University*, VI(XVI), pp. 1968-1974. ISSN 1583-0691.
- Manea, C.** (2006). Analytical schemes in the job evaluation process, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 13(48), pp. 505-508. ISSN 2066-7701
- Manea, C.** (2005). Managementul recompenselor. Decizii strategice privind design-ul sistemului de recompense. *Buletinul Științific al Universității Creștine Dimitrie Cantemir*, 6, 213-218. ISSN 1841-298X

## **V. Publicații în extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate**

- Buzea, C.** și Scarneci, F. (2011). Measuring occupational prestige in Romania. In C. I. Murzea și A. Repanovici (Eds.). *Proceeding of The International Conference Liability and Scientific Enquiry*, pp. 95-101. WSEAS Press. ISBN: 978-960-99486-2-3
- Popescu, M., **Buzea, C.** și Lache, S. (2011). Resistance to information technology implementation in universities. *Proceedings of The 7th International Conference on Management of Technological Changes* - pp. 661-664. Democritus University Thrace Press. ISBN: 978-960-474-291-2.
- Buzea, C.** și Popescu, M. (2011). Librarians' work motivation assessment: a methodological framework based on equity theory. În *Proceedings of International Conference BIBLIO 2011*, pp. 127-130. Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISSN 2066-5121



- Buzea, C.** și Popescu, M. (2010). Student involvement in quality assurance and assessment. In I. Curtu, M. Floroiu, M. Ivănescu, M.S. Stanciu și M. Florescu (Eds.). *Selected papers of the 2nd International Conference Institutional Strategic Quality Management in Higher Education*, (pp. 65-70), București: QualMedia, ISBN 978-606-8154-11-4
- Buzea, C.** (2009). Evaluarea motivației în muncă – un model de operaționalizare. În *ACUM 2009 - Colocviul Internațional de Științe Sociale*, pp. 134-145. ISSN 1844-5667
- Buzea, C.** (2009). Teoria echității și justiția organizațională – implicații practice și manageriale. În *ACUM 2008 - Colocviul Internațional de Științe Sociale*, pp. 295-302. ISSN 1844-5667
- Buzea, C.** și Buzea, R. (2009). Schiță pentru profilul comunitar. Gârcin Săcele – comunitate cu populație majoritar romă. În *ACUM 2008 - Colocviul internațional de științe sociale*, pp. 288-294. ISSN 1844-5667
- Buzea, C.** (2008). Orientarea și socializarea noilor angajați. În *ACUM 2007 - Colocviul Internațional de Științe Sociale*, pp. 489-492. ISSN 1844-5667
- Ungurean, Șt., **Buzea, C.**, Drăghici, C., Perniu, D. și Coman, Gh. (2008). Relația calitatea mediului - sănătate publică - o problemă a stilului de viață. În *Simpozionul Internațional Universitatea ca resursă de cercetare valorificată la nivelul comunității locale* (pp. 235-241). Brașov: Editura Universității Transilvania din Brașov. ISBN 978-973-598-181-5.
- Manea, C.** (2006). Proiectarea și analiza postului. În *Dezvoltare și integrare comunitară: simpozion național cu participare internațională*, (pp. 270-275). Brașov: Editura Romprint, ISBN 978-973-598-181-5

### Lucrări acceptate pentru publicare

- Dimitrova, R., Crocetti, E., **Buzea, C.**, Kosic, M., Tair, E., Tausova, J., Uka, F., și Jordanov, V. (*in press*). The Utrecht-Management of Identity Commitments Scale (U-MICS): Measurement invariance and cross-national comparisons of youth from six European countries. *European Journal of Psychological Assessment* (Impact Factor 1.250, JCR 2013)
- Buzea, C.** (*in press*). Romanian Employees' Folk Theory on Work: A Qualitative Study. *Procedia - Social and Behavioural Sciences*. <http://psiworld.ro/>
- Dimitrova, R., **Buzea, C.**, și Jordanov, V. (*in press*). Ethnic Identity Pride, Happiness and Belonging Enhance Well-Being of Bulgarian and Romanian Youth. In F. Morandau & D. Stefanel (Eds.) *Understanding local and global trans-formations across cultures. Research and practice in social and human sciences*. Salonic: Stamoulis Press.
- Abubakar, A., **Buzea, C.** și Dimitrova, R. (*in press*). Psychometric Properties of the Brief Multidimensional Students' Life Satisfaction Scale among Emerging Adults in Romania. In F. Morandau & D. Stefanel (Eds.) *Understanding local and global trans-formations across cultures. Research and practice in social and human sciences*. Salonic: Stamoulis Press.

Brașov, decembrie 2014