



A N U N Ţ

Universitatea Transilvania din Braşov organizează concurs de recrutare pentru ocuparea unui post contractual temporar vacant de muncitor I, pe perioadă determinată de 3 ani, la Editura Universităţii.

Dosarele de concurs sunt verificate la Serviciul Resurse Umane, zilnic între orele 12.00 - 15.00 și apoi se depun la Registratura Universităţii Transilvania din Braşov (clădirea Rectorat, B-dul Eroilor nr. 29, Braşov) până în data de **06.09.2024 inclusiv.**

Condiții generale conform art. din HG 1336/2022:

ART 15 - Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ (Contractul individual de munca).

(1) Contractul individual de munca se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul său legal, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;

e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;

f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) persoana să nu execute o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau fapta de aceasta să nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.





Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcțiilor contractuale sunt:

- studii medii absolvite;
- calificare în domeniul tipografiei, legătoriei de carte;
- vechime în specialitate de min. 10 ani;
- cunoștințe de limba română (scris și vorbit);
- cunoștințe de operare a mașinilor tipografice;
- competențe digitale;
- experiență în domeniul editorial;
- persoană comunicativă, organizată, responsabilă, atentă la detalii, obișnuită să lucreze cu termene stricte;
- spirit de echipă.

Bibliografie:

1. Albaiu, Sorin. 1977. *Utilaje și tehnologie poligrafică*. București: Editura didactică și pedagogică. Disponibil online (<https://tinyurl.com/5b6h429s>)
2. Mușatescu, Vlad, Adrian Zahareanu, Anatolie Rosmarin, Achille Daniel. 1954. *Tehnoredactarea: Noțiuni elementare de prezentare grafică și poligrafică a cărții*. Disponibil la Biblioteca Universității Transilvania din Brașov (<https://tinyurl.com/2j2nju2s>)
3. Puescu, Vlad și Victor Jalbă-Șoimaru. 2013. *Ghidul tehnoredactorului, de la print la eBook*. Asociația Uniunea Editorilor din România. Disponibil la Biblioteca Universității Transilvania din Brașov (<https://tinyurl.com/yww38g24>)
4. Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu completările și modificările ulterioare.
5. Regulamentul Editurii Universității Transilvania din Brașov. Disponibil la adresa: https://www.unitbv.ro/documente/despre-unitbv/regulamente-hotarari/regulamentele-universitatii/structuri-suport/Regulament_Editura_26.06.2024.pdf

Tematică:

1. Procesul tehnologic de execuție a unei cărți
2. Recondiționarea de publicații deteriorate sau uzate fizic

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Nr. crt.	Etapă concurs	Data	ora	Sala
1.	Selecția dosarelor de înscriere	09.09.2024		
	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	10.09.2024		
	Depunerea contestațiilor	11.09.2024	8.00 – 12.00	Registratură
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	12.09.2024		
2	Proba practică	16.09.2024	9:00	Aula Universității, demisol, la sediul Editurii
	Afișarea rezultatelor de la proba practică	17.09.2024		
	Depunerea contestațiilor	18.09.2024	8.00 – 12.00	Registratură



	Afișarea rezultatelor contestațiilor	19.09.2024		
4.	Interviu (conform ghidului de interviu stabilit de comisia de concurs)	20.09.2024	12:00	Aula Universității, demisol, la sediul Editurii
	Afișarea rezultatelor de la interviu	23.09.2024		
	Depunerea contestațiilor	24.09.2024	8.00 – 12.00	Registratură
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	25.09.2024		
5.	Afișarea rezultatelor finale	26.09.2024		

Componență dosar concurs conform art. 35 din HG 1336/2022

ART 35 (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente (în copie și original):

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Data: 02.09.2024