

ANUNȚ

Universitatea Transilvania din Brașov organizează concurs pentru ocuparea funcției contractual vacante de administrator de patrimoniu I cu studii medii, perioadă nedeterminată, normă întreagă de 8 ore/zi, la Direcția Tehnică Administrativă / Serviciul Administrativ Patrimoniu și Cămine.

Se va publica în data de 28.04.2023 la POSTURI.GOV.RO.

Perioada de depunere a dosarelor de concurs: de la data **de 28.04.2023 până la data de 12.05.2023 inclusiv.**

Dosarele de concurs sunt verificate la Serviciul Resurse Umane, zilnic **între orele 12:00-15:00** și apoi se depun la Registratura UTBv (B-dul Eroilor, nr.29).

Toate informațiile referitoare la desfășurarea concursului se afișează la avizier (clădirea Rectorat, B-dul Eroilor, nr.29) și pe site-ul universității <https://www.unitbv.ro/despre-unitbv/cariera-si-posturi-vacante/posturi-pentru-personalul-didactic-auxiliar-si-tesa.html>

Informații suplimentare se pot obține la telefon 0268413000, int.187,152,139.

Toate probele de concurs se vor desfășura în Cămin nr.8 , Sala de lectură, et.I, Str.Memorandumului, nr.32, Brasov.

Probe de concurs:

1. probă scrisă, în data de 22.05.2023, ora 10:00
2. interviu, în data de 25.05.2023, ora 10:00

Condițiile de participare (conf. HG nr. 1336/2022) sunt prezentate la pct. I.

Îndeplinirea condițiilor de participare este obligatorie pentru înscrierea la concurs.

Fiecare probă este eliminatorie, punctajul minim ce trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 puncte.

Tematica și bibliografia sunt prezentate la pct. II.

După fiecare probă, candidații pot depune contestații la Registratura Universității Transilvania din Brașov, între orele: 08.00-12.00, în termenele stabilite prin calendarul prezentat la pct.III, din anunțul de pe site-ul universității.

I. Condiții generale de participare la concurs conform art.15 din HG 1336/2022.

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele

specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative (Contractul individual de munca)

1. Contractul individual de munca se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul sau legal, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;

e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;

f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

2. Condiții specifice de participare la concurs pentru postul de administrator de patrimoniu

I cu studii medii

- Studii medii cu diplomă de bacalaureat
- Cunoștințe operare PC (Word, Excel, poștă electronică)
- Vechime în muncă minimă de 7 ani

3. Componenta dosarului de concurs conform art. 35 din HG 1336/2022

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente copie și original :

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

II. Tematică, bibliografie de concurs, pentru postul de administrator de patrimoniu I cu studii medii

- Legea nr.22/1969 –Legea gestionarilor
- HG nr.2230/1969 privind gestionarea bunurilor materiale
- Regulamentul Universității Transilvania din Brașov privind organizarea și funcționarea căminelor studentești
- -Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor (art.1, sect.VI art.19-22)

III. Calendarul de desfășurare a concursului organizat pentru ocuparea funcției vacante de administrator de patrimoniu I studii medii, perioadă nedeterminată, normă întreagă de 8 ore/zi, la DTA-Serviciul Administrativ Patrimoniu și Cămine din cadrul Universității Transilvania din Brașov.

PUBLICARE 28.04.2023

Depunerea : 28.04.2023-12.05.2023

| Nr. crt. | Etapă concurs | Data/ Perioada | Ora | Sala |
|----------|---|-------------------|-------------|--|
| 1 | Selecția dosarelor de înscriere | 15.05.2023 | | |
| | Afișarea rezultatelor selecției dosarelor | 16.05.2023 | | |
| | Depunerea contestațiilor | 17.05.2023 | 08:00-12:00 | Registratură |
| | Afișarea rezultatelor contestațiilor | 18.05.2023 | | |
| 2 | Probă scrisă conform (conform planului probei scrise stabilit de comisia de concurs) | 22.05.2023 | 10:00 | Camin 8, Sala de lectură et.I, Memorandumului, nr.32 |
| | Afișarea rezultatelor de la proba scrisă | 23.05.2023 | | |
| | Depunerea contestațiilor | 24.05.2023 | 08:00-12:00 | Registratură |
| | Afișarea rezultatelor contestațiilor | 24.05.2023 | | |
| 3 | Interviu (conform planului de interviu stabilit de comisia de concurs) | 25.05.2023 | 10:00 | Camin 8, Sala de lectură et.I, Memorandumului, nr.32 |
| | Afișarea rezultatelor de la interviu | 26.05.2023 | | |
| | Depunerea contestațiilor | 29.05.2023 | 08:00-12:00 | Registratură |
| | Afișarea rezultatelor contestațiilor | 29.05.2023 | | |
| 4 | Afișarea rezultatelor finale | 30.05.2023 | | |