



A N U N Ţ

Universitatea Transilvania din Braşov organizează concurs de recrutare pentru ocuparea unui post contractual vacant de administrator patrimoniu I cu studii superioare tehnice, pe perioadă nedeterminată la Compartiment Securitate și protecția muncii.

Dosarele de concurs sunt verificate la Serviciul Resurse Umane, zilnic între orele 12.00 - 15.00 și apoi se depun la Registratura Universității Transilvania din Braşov (clădirea Rectorat, B-dul Eroilor nr. 29 Braşov, până în data de 27.02.2023 inclusiv.

Condiții generale conform art. din HG 1336/2022

ART 15 - Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative (Contractul individual de munca.

(1) Contractul individual de munca se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul sau legal, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;

e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;

f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) persoana să nu execute o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcțiilor contractuale sunt:

- studii superioare tehnice;
- vechime minim 7 ani în specialitatea postului;
- curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6, lit. B, HG 142/2006 cu o durată de cel puțin 80 de ore;
- curs postuniversitar de evaluare a riscurilor cu o durată de cel puțin 180 de ore;





- nivelul superior prevăzut la alin. (1) se atestă prin diploma de studii și certificate de absolvire a cursurilor prevăzute la alin. (1) lit. b și c;
- cerința minimă prevăzută la alin. (1) lit.b este considerată îndeplinită și în situația în care o persoană a absolvit o formă de învățământ postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă;

Tematica și Bibliografie:

- cunoașterea și aplicarea legislației securității și sănătății în muncă;
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- HG nr. 1425/2006 Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- HG nr. 955/2010 pentru modificare și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin HG 1425/2006;
- HG nr.355/2007 privind supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, completată cu HG nr. 1169/2011
- HG nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- HG nr. 1091/2006 cerințe minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători, a echipamentelor de muncă;
- OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
- OUG nr.96/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

Nr. crt.	Etapă concurs	Data	ora	Sala
1.	Selecția dosarelor de înscriere	01 .03.2023	9,00	
	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	02.03.2023		
	Depunerea contestațiilor	03.03.2023	8.00 – 12.00	Registratură
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	06.03.2023		
2	Proba scrisa	07.03.2023	9.00	Corpul B, et. 1, Sala B. I. 8 - COLINA Univ. Transilvania din Brașov, Str. Universității nr. 10
	Afișarea rezultatelor de la proba scrisa	08.03.2023		
	Depunerea contestațiilor	09.03.2023	8.00 – 12.00	Registratură
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	09.03.2023		
3.	Interviu (conform ghidului de interviu stabilit de comisia de concurs)	10.03.2023	9.00	Corpul B, et. 1, Sala B. I. 8 - COLINA Univ. Transilvania din Brașov, Str. Universității nr. 10
	Afișarea rezultatelor de la interviu	13.03.2023		
	Depunerea contestațiilor	14.03.2023	8.00 – 12.00	Registratură
	Afișarea rezultatelor contestațiilor	14.03.2023		
4.	Afișarea rezultatelor finale	15.03.2023		



Componentă dosar concurs conform art. 35 din HG 1336/2022

ART 35 (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Informații suplimentare se pot obține la – tel. 0268/ 413000 int. 139, 187

Jr. Simona Liana Colomei
Șef serviciu, Resurse umane

Data 13.02.2023