



**Universitatea
Transilvania
din Brașov**

**RAPORT ANUAL PRIVIND STAREA
UNIVERSITĂȚII
TRANSILVANIA DIN BRAȘOV**

BRAȘOV, 27 martie 2024

Cuprins

1. Contextul instituțional	3
2. Situația financiară a universității, pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli	4
3. Situația programelor de studii	15
4. Situația personalului instituției. Situația posturilor vacante	21
5. Rezultatele activităților de cercetare științifică	23
6. Situația asigurării calității activităților în cadrul Universității	28
7. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare	32
8. Situația inserției profesionale a absolvenților promoțiilor anterioare	33
9. Analiza implementării planului operațional anual pentru anul calendaristic precedent	39

1. Contextul instituțional

Universitatea Transilvania din Brașov este o instituție de învățământ superior de stat acreditată, care funcționează cu denumirea actuală în baza Ordinului Ministerului Învățământului și Științei nr. 4894/23.03.1991. Istoria sa începe în anul 1948, când a fost înființat *Institutul de Silvicultură Brașov*, pe baza Decretului nr. 175/1948 și Deciziei Ministeriale nr. 263327/1948. De atunci, universitatea s-a dezvoltat continuu, devenind astăzi cea mai mare universitate comprehensivă din România și cea mai mare și renumită instituție de învățământ superior din Regiunea de Dezvoltare Centru, în care studiază 20.885 de studenți sub îndrumarea a 624 de cadre didactice titulare și 87 de cadre didactice cu contract pe perioadă determinată (la începutul anului universitar 2023-2024). După anul 1990, structura universității a cunoscut o diversificare accentuată, încercând să răspundă nevoilor de instruire ale tinerilor precum și ofertei și cerințelor identificate pe piața muncii. Conform HG nr. 568/1995, au fost acreditate toate facultățile și programele de studii care au existat înainte de 1989 și, conform Legii nr. 88/1993, a demarat autorizarea provizorie a unor noi programe de studii. Procesul de autorizare și acreditate a fost parcurs, conform legii, pentru toate programele de studii care funcționează în universitate.

În prezent, Universitatea Transilvania din Brașov cuprinde 18 facultăți (Tabelul 1).

Tabelul 1. Structura pe facultăți a Universității Transilvania din Brașov

Nr.	Facultate	Anul înființării/ reînființării
1.	Facultatea de Inginerie Mecanică	1949
2.	Facultatea de Inginerie Tehnologică și Management Industrial	1953
3.	Facultatea de Design de Produs și Mediu	1964/ 2010
4.	Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor	1990
5.	Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor	1990
6.	Facultatea de Silvicultură și Exploatare Forestiere	1948
7.	Facultatea de Design de Mobilier și Inginerie a Lemnului	1959
8.	Facultatea de Construcții	2003
9.	Facultatea de Alimentație și Turism	2007
10.	Facultatea de Matematică și Informatică	1971/ 1991
11.	Facultatea de Științe Economice și Administrarea Afacerilor	1990
12.	Facultatea de Litere	2002
13.	Facultatea de Muzică	1971/ 1991
14.	Facultatea de Medicină	1991
15.	Facultatea de Educație Fizică și Sporturi Montane	2002
16.	Facultatea de Drept	2002/ 2010
17.	Facultatea de Sociologie și Comunicare	2002/ 2010
18.	Facultatea de Psihologie și Științele Educației	2004

Din punct de vedere instituțional, ca și în anii precedenți, anul 2023 s-a caracterizat prin stabilitate, după ce Universitatea Transilvania din Brașov a parcurs în anul 2013 câteva modificări ale structurilor administrative, iar în anul 2012 au fost făcute o serie de modificări, atât la nivelul structurilor suport ale universității, cât și la nivelul facultăților/departamentelor.

Organigrama actualizată este publicată în pagina web a universității (<http://www.unitbv.ro/despre-unitbv/informatii-de-interes-public/organigrama.html>).

În anul 2023 nu au existat modificări în ceea ce privește numărul facultăților (18) și al departamentelor (31, inclusiv DPPD) (<http://www.unitbv.ro/facultati.html>), iar în viitor nu se prevăd schimbări relevante în structura universității, eventualele propuneri fiind analizate/aprobate de către structurile de decizie prevăzute de lege.

Comisiile de specialitate ale Senatului, în colaborare cu prorectoratele de resort și cu structurile suport relevante au continuat activitatea de actualizare și au supus spre aprobare Senatului principalele regulamente și metodologii privind desfășurarea proceselor didactice, de cercetare și administrative (<https://www.unitbv.ro/despre-unitbv/regulamente-si-hotarari/carta-universitatii-si-regulamente.html>), colaborarea dintre Consiliul de Administrație și Senat fiind una eficientă, bazată pe dialog și responsabilitate.

2. Situația financiară a universității pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli

Un element important al actului managerial la nivelul universității îl reprezintă transparența proceselor decizionale și în special a celor ce vizează aspectele financiare. În acest sens, toate documentele și situațiile financiare relevante din perioada 2015-2023 privind universitatea (inclusiv execuția bugetară) sunt afișate pe pagina web a universității la *Transparență instituțională* (<https://www.unitbv.ro/despre-unitbv/informatii-de-interes-public/transparența-instituțională.html>), iar din perioada 2012-2014 pe pagina de intranet a universității (<https://intranet.unitbv.ro/>), pentru a putea fi cunoscute de către întreaga comunitate din universitate.

Suma alocată de la buget în 2023 a fost de 262.444.914 lei (inclusiv voucherele de vacanță), față de 2022, când finanțarea a fost de 201.486.356 lei, în 2021 de 198.078.999 lei, în 2020 de 210.859.526 lei (sumă care a inclus și diferențele salariale conform Legii 85/2016), în 2019 de 195.301.467 lei (inclusiv diferențele salariale conform Legii 85/2016 și sentințe judecătorești), în 2018 de 130.367.368 lei (inclusiv voucherele de vacanță), în 2017 de 102.413.189, 86.899.321 lei în 2016, 67.288.923 lei în 2015, 61.907.446 lei în 2014, 60.831.745 lei în 2013 și 60.131.753 lei în 2012, iar veniturile proprii din taxe și alte venituri din învățământ au totalizat 28.555.697 lei față de 26.891.055 lei în 2022, 26.313.159 în 2021, 24.944.917 lei în 2020, 21.446.934 lei în 2019, 19.929.185 lei în 2018, 19.891.871 lei în 2017, 19.385.316 lei în 2016, 20.549.185 lei în 2015, 20.972.989 lei în 2014, 24.536.835 lei în 2013 și 21.366.868 lei în 2012.

Bugetul de venituri și cheltuieli și Execuția bugetară pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2023 sunt prezentate în Figura 1.

De asemenea, în Tabelul 2 este prezentată situația conturilor din Trezorerie la data preluării mandatului de rector (29.02.2012) și la 12 ani de la data preluării acestuia (29.02.2024), în termeni comparativi (conform datelor furnizate de Direcția Financiară și Contabilitate).

Figura 1. Bugetul de venituri și cheltuieli și Execuția bugetară - 2023

Ministerul Educației
Universitatea Transilvania din Brașov
Nr. 19656/21.12.2023



DE ACORD,
Ministerul Educației

Se aprobă,
Rector,



BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
PE ANUL 2023

Cod program bugetar: 2512 "Educația universitară și postuniversitară"

Nr.crt.	Denumirea indicatorilor	Total cheltuieli	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
I.	Sold initial la 01 ianuarie 2023	195.663,078	X	X	X	X
1	TOTAL VENITURI, din care:	328.085,087	70.074,058	79.210,599	82.856,536	95.943,894
1.1	Sume primite ME - contract institutional	212.033,485	47.500,000	51.982,100	54.383,400	58.167,985
1.1.1	Finantare de baza	197.666,987	46.300,000	46.000,000	50.800,000	54.566,987
1.1.2	Indemnizatie de hrana	4.299,918	1.200,000	1.000,000	1.200,000	899,918
1.1.3	Fond de Dezvoltare Institutională - FDI	2.193,500	0	600,000	700,000	893,500
1.1.4	Legea 85/2016	0	0	0	0	0
1.1.5	Hotarari judecatoresti	0	0	0	0	0
1.1.6	Dobanzi calculate la sentinte judecatoresti definitive si irevocabile	0	0	0	0	0
1.1.7	Vouchere de vacanta	1.882,100	0	1.882,100	0	0
1.1.8	Fondul pentru Situatii Speciale	1.499,000	0	0	183,400	1.315,600
1.1.9	Finantarea cercetarii stiintifice universitare	4.491,980	0	2.500,000	1.500,000	491,980
1.2.	Venituri proprii obtinute din taxe si activitati desfasurate de institutiile de invatamant superior	24.048,400	4.750,000	6.000,000	4.498,400	8.800,000
1.3.	Alte venituri proprii, proiecte Rose+ donatii si sponsorizari	1.460,500	250,000	350,000	400,000	460,500
1.4.	Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile (FEN) POSTADERARE	13.562,000	3.000,000	1.500,000	4.500,000	4.562,000
1.5.	Venituri din activitatea de cercetare stiintifica, proiectare, consultanta si expertiza	10.500,000	1.100,000	2.600,000	3.200,000	3.600,000
1.6.	Alocatii de la bugetul de stat cu destinatie speciala, din care:	51.293,757	10.874,058	12.208,499	10.454,556	17.756,644
a)	reparatii capitale	0	0	0	0	0
b)	subventii pentru camine si cantine	8.772,026	2.149,058	1.383,499	1.754,556	3.484,913
c)	dotari si alte investitii	2.500,000	0	2.000,000	0	500,000
d)	burse	38.862,943	8.500,000	8.600,000	8.600,000	13.162,943
e)	alte forme de protectie sociala a studentilor	1.157,800	225,000	225,000	100,000	607,800
f)	alocatii pentru obiective de investitii	0	0	0	0	0
g)	ajutor calculatoare	988	0	0	0	988
1.7.	Proiecte cu finantare din componentea de imprumut a PNRR si TVA aferente, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022	236,765	0	70,000	70,000	96,765
1.8.	Proiecte cu finantare din componentea de imprumut a PNRR si TVA aferente, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022 - M.Ed.	4.450,180	0	0	4.450,180	0
1.9.	Venituri proprii camine- cantine	10.500,000	2.600,000	4.500,000	900,000	2.500,000
1.10.	Sume aprobate din excedent ani anteriori	8.800,000	0	500,000	2.000,000	6.300,000
2	TOTAL CHELTUIELI, din care :					
I.	Credite de angajament	336.885,087	70.074,058	79.710,599	84.856,536	102.243,894
II.	Credite bugetare	336.885,087	70.074,058	79.710,599	84.856,536	102.243,894
2.1.	Cheltuieli pentru activitatea de baza					
I.	Credite de angajament	238.968,985	51.500,000	57.032,100	58.733,400	71.703,485
II.	Credite bugetare	238.968,985	51.500,000	57.032,100	58.733,400	71.703,485
2.2.	Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile (FEN) POSTADERARE					
I.	Credite de angajament	18.887,000	4.000,000	2.800,000	5.100,000	6.987,000
II.	Credite bugetare	18.887,000	4.000,000	2.800,000	5.100,000	6.987,000
2.3.	Cheltuieli pentru activitatea de cercetare stiintifica, proiectare, consultanta si expertiza					
I.	Credite de angajament	11.000,000	1.100,000	2.600,000	4.300,000	3.000,000
II.	Credite bugetare	11.000,000	1.100,000	2.600,000	4.300,000	3.000,000
2.4.	Cheltuieli din alocatii de la bugetul de stat cu destinatie speciala, din care:					
I.	Credite de angajament	51.293,757	10.874,058	12.208,499	10.454,556	17.756,644
II.	Credite bugetare	51.293,757	10.874,058	12.208,499	10.454,556	17.756,644
a)	cheltuieli pentru reparatii capitale	0	0	0	0	0
b)	subventii pentru camine si cantine studentesti	8.772,026	2.149,058	1.383,499	1.754,556	3.484,913
c)	cheltuieli pentru dotari si alte investitii, consolidari, reabilitari	2.500,000	0	2.000,000	0	500,000
d)	cheltuieli pentru burse	38.862,943	8.500,000	8.600,000	8.600,000	13.162,943
e)	cheltuieli pentru alte forme de protectie sociala	1.157,800	225,000	225,000	100,000	607,800
f)	cheltuieli pentru obiective de investitii	0	0	0	0	0
g)	ajutor calculatoare	988	0	0	0	988
2.5.	Cheltuieli din sume primite din componentea de imprumut a PNRR si TVA aferent, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022					
I.	Credite de angajament	285,165	0	70,000	118,400	96,765
II.	Credite bugetare	285,165	0	70,000	118,400	96,765
2.6.	Cheltuieli din sume primite din componentea de imprumut a PNRR si TVA aferent, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022 - ME					
I.	Credite de angajament	4.450,180	0	0	4.450,180	0
II.	Credite bugetare	4.450,180	0	0	4.450,180	0
2.7.	Cheltuieli pentru camine si cantine studentesti					
I.	Credite de angajament	12.000,000	2.600,000	5.000,000	1.700,000	2.700,000
II.	Credite bugetare	12.000,000	2.600,000	5.000,000	1.700,000	2.700,000
II.	Sold final la 31 decembrie 2023 (rd. II = rd. I)	186.863,078	X	X	X	X

Director Economic,

15

Situație privind centralizarea cheltuielilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2023

Cod program bugetar: 2512 "Educația universitară și postuniversitară"

lei

	Total cheltuieli	Din care:															
		Sume primite ME - contract instituțional, din care:						Alocatie de la bugetul de stat cu destinație specială	Sume primite din componenta de împrumut a PNRR și TVA aferent	Venituri proprii, din care:							
		FDI	FSS	Finanțarea cercetării științifice universitare	Hotarari judecatoresti privind acordarea sporului de doctorat	Dobanzi calculate la hotarari judecatoresti	Cheltuieli din sold (initial)			Sume primite din componenta de împrumut a PNRR și TVA aferent							
II) TOTAL CHELTUIELI, din care:																	
I. Credite de angajament	336.885.087	212.033.485	2.193.500	1.499.000	4.491.980	0	0	51.293.757	4.450.180	69.107.665	8.800.000	285.165					
II. Credite bugetare	336.885.087	212.033.485	2.193.500	1.499.000	4.491.980	0	0	51.293.757	4.450.180	69.107.665	8.800.000	285.165					
10. Cheltuieli de personal, din care:																	
I. Credite de angajament	196.789.678	177.794.678	324.926	0	1.456.800			5.695.000		13.300.000	2.000.000						
II. Credite bugetare	196.789.678	177.794.678	324.926	0	1.456.800			5.695.000		13.300.000	2.000.000						
- Alocatie de hrana	4.299.918	4.299.918								0	0						
- Vouchere de vacanta	1.882.100	1.882.100	0							0	0						
20. Bunuri și servicii																	
I. Credite de angajament	56.001.333	32.888.807	1.868.574	1.499.000	3.035.180	0	0	3.077.026		20.035.500	4.000.000						
II. Credite bugetare	56.001.333	32.888.807	1.868.574	1.499.000	3.035.180			3.077.026		20.035.500	4.000.000						
57. Asistența socială																	
I. Credite de angajament	1.458.788	0						1.158.788		300.000	0						
II. Credite bugetare	1.458.788	0						1.158.788		300.000	0						
58. PROIECTE CU FINANTARE DIN FD, EXTERNE NERAMBURSABILE AFERENTE CADRULUI FINANCIAR 2014-2020																	
I. Credite de angajament	0	0						0		18.887.000	2.000.000						
II. Credite bugetare	18.887.000	0						0		18.887.000	2.000.000						
59. Alte cheltuieli			0	0	0	0											
I. Credite de angajament	43.012.943	1.350.000	0	0	0	0	0	38.862.943		2.800.000	800.000						
II. Credite bugetare	43.012.943	1.350.000						38.862.943		2.800.000	800.000						
61. Proiecte cu finanțare din sumele aferente componentei de împrumut a PNRR, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022																	
I. Credite de angajament	4.735.345								4.450.180	285.165	285.165						
II. Credite bugetare	4.735.345								4.450.180	285.165	285.165						
61.01 Fonduri din împrumut rambursabil																	
I. Credite de angajament	4.024.812									3.739.647	285.165	285.165					
II. Credite bugetare	4.024.812									3.739.647	285.165	285.165					
61.03 Sume aferente TVA																	
I. Credite de angajament	710.533									710.533	0	0					
II. Credite bugetare	710.533									710.533	0	0					
71. Active nefinanciare																	
I. Credite de angajament	16.000.000	0							2.500.000	13.500.000	0						
II. Credite bugetare	16.000.000	0							2.500.000	13.500.000	0						


 Rector,
 Univ. Dr. **Ioan Vasile ABRUDAN**

Director Economic,
 Ec. **Elena Iuliana BANCIU**

CONTUL DE EXECUTIE A BUGETULUI INSTITUTIEI PUBLICE - VENITURI la data de 31.12.2023
SURSA F

Nr. crt.	Denumire indicator	Cod	Prevederi bugetare initiale	Prevederi bugetare definitive	Drepturi constatate		Incasari realizate	Stingeri pe alte cai decat	Drepturi constatate de incasat	
					Total, din care	din anii precedenti				din anul curent
	A	B	1	2	3=4+5	4	5	6	7	8=3-6-7
	VENITURI TOTALE (1+2)		276.135.720	336.885.087	342.055.054	953.424	341.101.630	333.145.221	6.194.131	2.715.702
1	Venituri proprii, din care:		59.522.500	73.557.845	79.610.140	953.424	78.656.716	70.700.307	6.194.131	2.715.702
	Venituri din inchirieri	30.10.05	10.000	10.000	9.728	0	9.728	9.728	0	0
	Venituri din dobanzi	31.10.03	500	500	110	0	110	110	0	0
	Taxe si alte venituri in invatamant	33.10.05	24.000.000	24.048.400	30.805.019	103.452	30.701.567	28.555.697	2.168.415	80.907
	Venituri din prestari servicii	33.10.08	50.000	50.000	31.692	3.544	28.148	27.302	0	4.390
	Contributia studentilor pentru Camine-Cantine	33.10.14	10.500.000	10.500.000	15.330.121	205.592	15.124.529	12.618.740	2.711.381	0
	Venituri din cercetare	33.10.20	10.000.000	10.500.000	10.036.072	161.518	9.874.554	9.698.454	142	337.476
	Alte venituri din prestari servicii si alte activitati	33.10.50	500.000	500.000	854.966	9.564	845.402	835.559	2.987	16.420
	Donatii si sponsorizari	37.10.01	500.000	500.000	266.878	0	266.878	266.878	0	0
	Alte venituri din valorif.bunuri	39.10.50	0	0	10.444	0	10.444	10.278	166	0
	Sume utilizate din excedentul anului precedent	40.15.03	0	8.800.000	0	0		0	0	0
	Subv.ptr. inst. publice pr. Rose	42.10.38	200.000	200.000	400.587	0	400.587	400.587	0	0
	Subv.de la bugetul de stat (cofin.si TVA aferenta FEN)	42.10.39	0	0	198.781	198.781	0	0	190.869	7.912
	Subv.de la bugetul de stat (cofin.si TVA aferenta FEN)	42.10.70	200.000	200.000	708.932	26.276	682.656	322.906	137.287	248.739
	Alocari de sume din PNRR aferente componentei imprumuturi, din care:	42.89	0	4.686.945	3.832.659	0	3.832.659	3.832.659	0	0
	- alocari sume din PNRR - imprumut rambursabil	42.89.01	0	3.976.412	3.266.245	0	3.266.245	3.266.245	0	0
	- alocari sume din PNRR - sume aferente TVA	42.89.03	0	710.533	566.414	0	566.414	566.414	0	0
	Sume primite de la UE/alti donatori si pefinantari	45.10.	0	0	81.140	81.140	0	0	50.988	30.152
	Sume primite de la Fondul European de Dezv.Regionala	45.10.01	0	0	15.869	15.869	0	0	0	15.869
	- rambursari ani anteriori		0	0	15.869	15.869	0	0	0	15.869

Sume primite de la Fondul Social European	45.10.02	0	0	65.271	65.271	0	0	50.988	14.283
- rambursari ani anteriori		0	0	65.271	65.271	0	0	50.988	14.283
Sume primite de la UE/alti donatori si pefinantari	48.10	13.562.000	13.562.000	17.043.011	163.557	16.879.454	14.121.409	931.896	1.989.706
Sume primite de la Fondul European de dezv Regionala	48.10.01	5.060.000	5.060.000	1.653.825	0	1.653.825	894.111	682.530	77.184
- rambursari an curent,cofin.		0	0	945.160	0	945.160	185.446	682.530	77.184
- rambursari ani anteriori		0	0	61.902	0	61.902	61.902	0	0
- prefinantari		5.060.000	5.060.000	646.763	0	646.763	646.763	0	0
Sume primite de la Fondul Social European	48.10.02	3.202.000	3.202.000	4.097.780	163.557	3.934.223	2.399.467	245.059	1.453.254
- rambursari an curent,cofin.		0	0	3.122.709	163.557	2.959.152	1.531.217	138.239	1.453.253
- rambursari ani anteriori		0	0	163.557	0	163.557	56.736	106.820	1
- prefinantari		3.202.000	3.202.000	811.514	0	811.514	811.514	0	0
Fonduri externe neramb. alte facilit.postaderare	48.10.16	5.300.000	5.300.000	11.291.406	0	11.291.406	10.827.831	4.307	459.268
- rambursari an curent		5.300.000	5.300.000	11.291.406	0	11.291.406	10.827.831	4.307	459.268
2 Subventii pentru institutii publice, din care:	42.10.38	216.613.220	263.327.242	262.444.914	0	262.444.914	262.444.914	0	0
a) finantarea de baza		177.742.015	212.033.485	211.651.157	0	211.651.157	211.651.157	0	0
b) alocatii cu dest.speciala:		38.871.205	51.293.757	50.793.757	0	50.793.757	50.793.757	0	0
- obiective de investitii			0	0	0	0	0	0	0
- dotari si alte investitii		2.000.000	2.500.000	2.000.000	0	2.000.000	2.000.000	0	0
- burse si alte forme de protectie sociala		29.381.288	38.862.943	38.862.943	0	38.862.943	38.862.943	0	0
- transport studenti		799.000	1.157.800	1.157.800	0	1.157.800	1.157.800	0	0
- subv.individuale ptr. sprijin cazare OUG.73/2004		0	0	0	0	0	0	0	0
- ajutor financiar achizitie calculatoare HG.1294/2004		0	988	988	0	988	988	0	0
- subventii camine-cantine		6.690.917	8.772.026	8.772.026	0	8.772.026	8.772.026	0	0
Necuprins in total:									
Sponsorizare ct.5007		0	0	0	0	0	0	0	0

Rector,
Prof.dr.ing.Ioan Vasile Abrudan



Director economic,
Ec.Elena Iuliana Banciu

Universitatea "Transilvania" Din Brasov
Brasov, str. nr.
Cod fiscal: 4317754

Anexa 7

CONTUL DE EXECUȚIE A BUGETULUI INSTITUTIILOR PUBLICE- CHELTUIELI
PENTRU 31/12/2023

Cod 21 01F Tip 20

lei

Denumirea indicatorilor	Cod	Credite de angajament		Credite bugetare		Angajamente bugetare	Angajamente legale	Plati efectuate	Angajamente legale de platit	Cheltuieli efective
		initial	definitiv	initial	definitiv					
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8=6-7	9
TOTAL CHELTUIELI	00	281.135.720	336.885.087	281.135.720	336.885.087	324.734.974	324.734.974	324.734.974	0	339.665.516
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+58+59+60+61+65)	01	263.635.720	320.885.087	263.635.720	320.885.087	310.987.760	310.987.760	310.987.760	0	312.493.271
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	177.782.018	196.789.678	177.782.018	196.789.678	195.163.885	195.163.885	195.163.885	0	197.357.581
Cheltuieli salariale in bani	10.01	172.042.918	190.457.559	172.042.918	190.457.559	189.149.194	189.149.194	189.149.194	0	191.284.725
Salarii de baza	10.01.01	141.594.000	157.910.051	141.594.000	157.910.051	157.534.237	157.534.237	157.534.237	0	160.066.498
Sporuri pentru conditii de munca	10.01.05	264.000	252.649	264.000	252.649	240.861	240.861	240.861	0	244.076
Fond pentru posturi ocupate prin cumul	10.01.10	125.000	163.000	125.000	163.000	156.301	156.301	156.301	0	156.350
Fond aferent platii cu ora	10.01.11	22.100.000	24.442.000	22.100.000	24.442.000	24.162.408	24.162.408	24.162.408	0	24.343.208
Drepturi de delegare	10.01.13	2.800.000	2.773.000	2.800.000	2.773.000	2.525.081	2.525.081	2.525.081	0	2.605.789
Indemnizatii de hrana	10.01.17	4.299.918	4.299.918	4.299.918	4.299.918	4.018.538	4.018.538	4.018.538	0	3.950.804
Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	860.000	616.941	860.000	616.941	511.768	511.768	511.768	0	20.000
Cheltuieli salariale in natura	10.02	1.977.100	1.982.100	1.977.100	1.982.100	1.829.866	1.829.866	1.829.866	0	1.830.200
Transportul la si de la locul de munca	10.02.05	45.000	50.000	45.000	50.000	46.166	46.166	46.166	0	46.166
Vouchere de vacanta	10.02.06	1.932.100	1.932.100	1.932.100	1.932.100	1.783.700	1.783.700	1.783.700	0	1.784.034
Contributii	10.03	3.762.000	4.350.019	3.762.000	4.350.019	4.184.825	4.184.825	4.184.825	0	4.242.656
Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	3.762.000	4.350.019	3.762.000	4.350.019	4.184.825	4.184.825	4.184.825	0	4.242.656
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	33.386.414	56.001.333	33.386.414	56.001.333	53.206.133	53.206.133	53.206.133	0	49.896.770
Bunuri si servicii	20.01	16.517.658	27.382.741	16.517.658	27.382.741	25.466.751	25.466.751	25.466.751	0	25.921.666
Furnituri de birou	20.01.01	100.000	230.000	100.000	230.000	221.276	221.276	221.276	0	296.769
Materiale pentru curatenie	20.01.02	220.000	332.100	220.000	332.100	312.848	312.848	312.848	0	389.496
Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	8.400.000	11.154.900	8.400.000	11.154.900	10.230.274	10.230.274	10.230.274	0	10.138.485
Apa, canal si salubritate	20.01.04	2.350.000	4.582.629	2.350.000	4.582.629	4.132.369	4.132.369	4.132.369	0	4.449.640
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	340.000	245.500	340.000	245.500	214.923	214.923	214.923	0	213.939
Piese de schimb	20.01.06	27.000	37.000	27.000	37.000	33.818	33.818	33.818	0	33.818
Transport	20.01.07	70.000	79.000	70.000	79.000	74.138	74.138	74.138	0	74.138
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	430.000	556.080	430.000	556.080	517.611	517.611	517.611	0	515.157
Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	20.01.09	550.000	1.679.000	550.000	1.679.000	1.450.858	1.450.858	1.450.858	0	1.416.514
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	4.030.658	8.486.532	4.030.658	8.486.532	8.278.636	8.278.636	8.278.636	0	8.393.710
Reparatii curente	20.02	7.800.000	10.791.400	7.800.000	10.791.400	10.668.109	10.668.109	10.668.109	0	10.669.427
Reparatii curente	20.02.00	7.800.000	10.791.400	7.800.000	10.791.400	10.668.109	10.668.109	10.668.109	0	10.669.427
Hrana	20.03	1.685.000	2.041.800	1.685.000	2.041.800	2.003.292	2.003.292	2.003.292	0	2.062.883
Hrana pentru oameni	20.03.01	1.600.000	1.986.800	1.600.000	1.986.800	1.950.518	1.950.518	1.950.518	0	1.974.318
Hrana pentru animale	20.03.02	85.000	55.000	85.000	55.000	52.774	52.774	52.774	0	88.565
Medicamente si materiale sanitare	20.04	21.000	26.000	21.000	26.000	20.662	20.662	20.662	0	20.662
Medicamente	20.04.01	10.000	12.000	10.000	12.000	10.522	10.522	10.522	0	10.522
Materiale sanitare	20.04.02	11.000	14.000	11.000	14.000	10.140	10.140	10.140	0	10.140
Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	1.309.000	4.293.100	1.309.000	4.293.100	4.057.898	4.057.898	4.057.898	0	688.314
Uniforme si echipament	20.05.01	7.000	235.000	7.000	235.000	232.591	232.591	232.591	0	4.998
Lenjerie si accesorii de pat	20.05.03	2.000	239.100	2.000	239.100	237.669	237.669	237.669	0	14.592

Denumirea indicatorilor	Cod	Credite de angajament		Credite bugetare		Angajamente bugetare	Angajamente legale	Plati efectuate	Angajamente legale de platit	Cheltuieli efective
		initial	definitiv	initial	definitiv					
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8=6-7	9
Alte obiecte de inventar	20.05.30	1.300.000	3.819.000	1.300.000	3.819.000	3.587.638	3.587.638	3.587.638	0	668.724
Deplasari, detasari, transferari	20.06	1.910.000	3.410.565	1.910.000	3.410.565	3.280.199	3.280.199	3.280.199	0	3.289.069
Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	410.000	377.965	410.000	377.965	350.521	350.521	350.521	0	351.166
Deplasari în strainatate	20.06.02	1.500.000	3.032.600	1.500.000	3.032.600	2.929.678	2.929.678	2.929.678	0	2.937.903
Materiale de laborator	20.09	340.000	411.000	340.000	411.000	380.728	380.728	380.728	0	380.833
Materiale de laborator	20.09.00	340.000	411.000	340.000	411.000	380.728	380.728	380.728	0	380.833
Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	175.000	39.000	175.000	39.000	27.582	27.582	27.582	0	2.019
Carti, publicatii si materiale documentare	20.11.00	175.000	39.000	175.000	39.000	27.582	27.582	27.582	0	2.019
Pregatire profesionala	20.13	66.000	46.000	66.000	46.000	37.392	37.392	37.392	0	37.392
Pregatire profesionala	20.13.00	66.000	46.000	66.000	46.000	37.392	37.392	37.392	0	37.392
Alte cheltuieli	20.30	3.562.756	7.559.727	3.562.756	7.559.727	7.263.520	7.263.520	7.263.520	0	6.824.505
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	77.000	55.000	77.000	55.000	45.086	45.086	45.086	0	45.086
Chirii	20.30.04	24.000	24.500	24.000	24.500	9.309	9.309	9.309	0	8.664
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	3.461.756	7.480.227	3.461.756	7.480.227	7.209.125	7.209.125	7.209.125	0	6.770.755
Titlul VIII PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE (FEN) POSTADERARE	56	0	0	0	0	0	0	0	0	1.571.701
Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	56.01	0	0	0	0	0	0	0	0	1.491.157
Finantarea nationala	56.01.01	0	0	0	0	0	0	0	0	1.491.157
Programe din Fondul Social European (FSE)	56.02	0	0	0	0	0	0	0	0	2.925
Finantarea nationala	56.02.01	0	0	0	0	0	0	0	0	2.925
Alte facilitati si instrumente postaderare	56.16	0	0	0	0	0	0	0	0	77.619
Finantarea externa nerambursabila	56.16.02	0	0	0	0	0	0	0	0	77.619
TITLUL IX ASISTENTA SOCIALA	57	1.099.000	1.458.788	1.099.000	1.458.788	1.093.762	1.093.762	1.093.762	0	5.684.140
Ajutoare sociale	57.02	1.099.000	1.458.788	1.099.000	1.458.788	1.093.762	1.093.762	1.093.762	0	5.684.140
Ajutoare sociale in numerar	57.02.01	150.000	110.000	150.000	110.000	78.069	78.069	78.069	0	78.069
Ajutoare sociale in natura	57.02.02	949.000	1.348.788	949.000	1.348.788	1.015.693	1.015.693	1.015.693	0	5.606.071
TITLUL X PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE AFERENTE CADRULUI FINANCIAR 2014-2020	58	18.887.000	18.887.000	18.887.000	18.887.000	15.095.966	15.095.966	15.095.966	0	14.917.984
Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	58.01	5.860.000	4.560.000	5.860.000	4.560.000	1.112.109	1.112.109	1.112.109	0	939.659
Finantarea nationala	58.01.01	879.000	684.000	879.000	684.000	166.740	166.740	166.740	0	140.874
Finantarea externa nerambursabila	58.01.02	4.979.400	3.874.400	4.979.400	3.874.400	945.208	945.208	945.208	0	798.624
Cheltuieli neeligibile	58.01.03	1.600	1.600	1.600	1.600	161	161	161	0	161
Programe din Fondul Social European (FSE)	58.02	3.452.000	3.752.000	3.452.000	3.752.000	3.701.682	3.701.682	3.701.682	0	3.701.682
Finantarea nationala	58.02.01	517.800	583.987	517.800	583.987	576.154	576.154	576.154	0	576.154
Finantarea externa nerambursabila	58.02.02	2.934.200	3.168.013	2.934.200	3.168.013	3.125.528	3.125.528	3.125.528	0	3.125.528
Alte facilitati si instrumente postaderare (AFIP)	58.16	9.575.000	10.575.000	9.575.000	10.575.000	10.282.175	10.282.175	10.282.175	0	10.276.643
Finantare externa nerambursabila	58.16.02	9.575.000	10.575.000	9.575.000	10.575.000	10.282.175	10.282.175	10.282.175	0	10.276.643
TITLUL XI ALTE CHELTUIELI	59	32.481.288	43.012.943	32.481.288	43.012.943	42.617.676	42.617.676	42.617.676	0	42.617.676
Burse	59.01	31.381.288	41.662.943	31.381.288	41.662.943	41.310.241	41.310.241	41.310.241	0	41.310.241
Burse	59.01.00	31.381.288	41.662.943	31.381.288	41.662.943	41.310.241	41.310.241	41.310.241	0	41.310.241
Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40	1.100.000	1.350.000	1.100.000	1.350.000	1.307.435	1.307.435	1.307.435	0	1.307.435
Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40.00	1.100.000	1.350.000	1.100.000	1.350.000	1.307.435	1.307.435	1.307.435	0	1.307.435
TITLUL XIII PROIECTE CU FINANTARE DIN SUMELE AFERENTE COMPONENTEI DE IMPRUMUT A PNRR	61	0	4.735.345	0	4.735.345	3.810.338	3.810.338	3.810.338	0	447.419
Fonduri din imprumut rambursabil	61.01	0	4.024.812	0	4.024.812	3.243.924	3.243.924	3.243.924	0	418.848
Fonduri din imprumut rambursabil	61.01.00	0	4.024.812	0	4.024.812	3.243.924	3.243.924	3.243.924	0	418.848

Denumirea indicatorilor	Cod	Credite de angajament		Credite bugetare		Angajamente bugetare	Angajamente legale	Plati efectuate	Angajamente legale de platit	Cheltuieli efective
		initial	definitiv	initial	definitiv					
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8=6-7	9
Sume aferente TVA	61.03	0	710.533	0	710.533	566.414	566.414	566.414	0	28.571
Sume aferente TVA	61.03.00	0	710.533	0	710.533	566.414	566.414	566.414	0	28.571
70. CHELTUIELI DE CAPITAL (70=71+72+75)	70	17.500.000	16.000.000	17.500.000	16.000.000	14.244.040	14.244.040	14.244.040	0	27.172.245
TITLU XV ACTIVE NEFINANCIARE (71.01 - 71.02)	71	17.500.000	16.000.000	17.500.000	16.000.000	14.244.040	14.244.040	14.244.040	0	27.172.245
Active fixe	71.01	17.500.000	16.000.000	17.500.000	16.000.000	14.244.040	14.244.040	14.244.040	0	27.172.245
Constructii	71.01.01	10.500.000	13.100.000	10.500.000	13.100.000	12.047.658	12.047.658	12.047.658	0	19.762.792
Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	6.000.000	2.765.000	6.000.000	2.765.000	2.067.768	2.067.768	2.067.768	0	4.482.991
Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03	750.000	28.000	750.000	28.000	27.733	27.733	27.733	0	287.165
Alte active fixe	71.01.30	250.000	107.000	250.000	107.000	100.881	100.881	100.881	0	2.639.297
TITLUL XXI PLATI EFECTUATE IN ANII PRECEDENTI SI RECUPERATE IN ANUL CURENT	85	0	0	0	0	-496.826	-496.826	-496.826	0	0
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	85.01	0	0	0	0	-496.826	-496.826	-496.826	0	0
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	85.01.03	0	0	0	0	-496.826	-496.826	-496.826	0	0

Certificam exactitatea datelor raportate, precum si faptul ca acestea se bazeaza pe evidenta contabila sintetica si analitica tinuta la zi in conformitate cu reglementarile legale in vigoare

Conducatorul institutiei

Prof. dr. ing. Ioan Vasile Abrudan



Conducatorul compartimentului
financiar-contabil

Ec. Elena Iuliana Banciu

Tabelul 2. Situația financiară a conturilor din Trezorerie la 29.02.2012 și 29.02.2024

Sursa de finanțare	Disponibil la 29.02.2012 (lei)	Disponibil la 29.02.2024 (lei)
Venituri proprii	2.536.911	42.556.711
Autofinanțare, din care:	3.380.783	35.256.315
Cercetare	1.603.667	9.054.329
Cămine – CA	1.637.054	25.968.898
Microproducție	140.062	233.088
Finanțare de bază	6.335.963	78.247.556
Dest. specială, din care:	5.776.660	28.749.971
Subvenție CA	626.707	445.764
Burse studenți	3.632.712	11.576.319
Transport studenți	523.305	6.187.895
Obiecte de investiții	988.432	7.253.097
Dotări și reabilitări	-	3.258.592
Subvenții sprijin cazare	5.505	28.289
Ajutoare calculatoare	-	15
Proiecte ROSE	-	32.594
Proiecte FEN	3.441.193	-264.463
Proiecte internaționale	-	173.708
Total	21.471.510	184.752.392

Tabelul 3 prezintă (conform datelor furnizate de Direcția Tehnico-Administrativă) situația principalelor lucrări de amenajări, respectiv reabilitări și reparații spații de învățământ executate în 2023, care s-au efectuat din alocații bugetare de la minister și majoritar din venituri proprii. Facem mențiunea că în contractul complementar - aprobat și semnat de către autoritatea publică centrală pentru învățământ superior - suma prevăzută (și primită de universitate) pentru dotări și alte investiții/reabilitări a fost de 2.000.000 lei.

Tabelul 3 - Situația principalelor lucrări de amenajare - reabilitare/reparații pentru spații didactice și de cercetare în 2023

Denumire lucrare	Valoare (lei)
Amenajări /dotări spații cămine, cantine	5.528.378,27
Reparați clădire RECTORAT	2.513.190,30
Amenajări spații didactice Corp N	2.237.073,28
Amenajări spații didactice Corp K	1.729.048,94
Amenajări spații didactice Corp V	1.551.875,11
ICDT	1.551.292,97
Amenajări C.T. Colina	1.290.761,66
Amenajări spații didactice Corp H	1,249.469,87
Amenajări spații didactice Corp L	892.355,51
Amenajări B. D. Gârcini	468.543,97
Amenajări B. D. Sânpetru	732.660,33
Amenajări spații didactice Corp S	449.585,07
Amenajări spații didactice Corp T	322.807,36
Amenajări spații didactice Corp C	278.269,62
Amenajări spații didactice Corp D	273.314,43
Amenajări spații didactice Corp E	263.573,52
Amenajări spații didactice Corp F	260.829,45

Amenajări spații didactice Corp R	250.237,70
Amenajări spații didactice Corp J	198.673,71
Amenajări spații didactice corp U/Aula	195.810,15
Amenajări spații didactice Corp A	186.718,90
Cămin Aula	116.102,35
Amenajări spații didactice Corp B	64.609,55
Amenajări spații didactice Corp P	54.268,42
Amenajări spații didactice Corp W	46.053,00
Amenajări spații didactice Corp G	10.263,10

La 01.03.2024, suma totală cu care au fost creditate din venituri proprii de către universitate proiectele cu finanțare externă nerambursabilă derulate în 2023 este de 600.000 lei, urmând a fi restituită la momentul rambursării.

Până în prezent, în proiectele cu finanțare europeană (POSCCE și POSDRU), universitatea a înregistrat în mod direct notificări și procese verbale de nereguli și creanțe privind aplicare corecții în valoare de 2.406.104,61 lei, menționând că începând cu anul 2019 nu au mai fost înregistrate procese-verbale cu aplicare de corecții în proiectele Universității.

Din suma totală stabilită prin procesele verbale de constatare nereguli și stabilire corecții Universitatea a achitat până în prezent, pentru evitarea curgerii penalităților de întârziere, suma de 486.411,97 lei (contravaloare corecții) și o cauțiune de 144.248,46 lei pentru suspendarea executării titlului de creanță de la poziția 1 din Tabelul 4 (suma suspendată la plată 1.442.484,64 lei), respectiv au fost plătite de către beneficiarii principali din proiectele în care universitatea a fost partener sumele de 177.810 lei și a fost înregistrată pe cofinanțarea neeligibilă a universității suma de 299.398,00 lei (diferență plata echipamente SC NITECH SRL - POS CCE 11/01.03.2009 ICDD).

În urma finalizării definitive a dosarului nr. 913/2/2013 **, Înalta Curte de Casație și Justiție a anulat sentința Curții de Apel București nr. 195/26.05.2021 (sentință prin care fusese anulată pentru a doua oară Nota de corecție nr. 8427/2012), astfel încât universitatea a trebuit să plătească, pentru evitarea penalităților de întârziere, suma de 1.298.236,18 lei (diferența până la 1.442.484,64 lei fiind acoperită de cauțiunea depusă la Curtea de Apel București din anul 2013). Fiind vorba de creșterea contravalorii cofinanțării neeligibile a universității la edificarea ICDD (Nota de corecție nr. 8427/2012 făcând vorbire de procedurile de licitație pentru contractul de construcție ICDD), suma de 1.442.484,64 lei a fost plătită din venituri proprii (HS nr. 53/23.10.2023).

Din suma de 486.411,97 lei reprezentând sume creditate la plată pentru evitarea penalităților și contestate judiciar, universitatea a recuperat până în prezent suma de 203.287,20 lei (burse doctorale restituite de doctoranzii exmatriculați), respectiv sunt anulate de către instanțele de judecată până în prezent sumele de 213.518,96 lei (debite anulate irevocabil), sumele fiind recuperate în cursul anului 2019 de la ministerele de resort, iar suma de 2.748 lei este anulată în prezent printr-o sentință definitivă.

Din total corecții aplicate (paragraf II), suma de 1.816.249,63 lei reprezintă corecții aplicate pentru nerespectarea procedurilor de achiziții echipamente/lucrări/servicii (inclusiv suma de 299.398 lei contravaloare parțială a echipamentului achiziționat de la SC NITECH SRL respinsă la rambursare din valoarea totală a echipamentului de 1.197.592 lei și trecută ca și cheltuială neeligibilă pe proiect prin Hotărârea Senatului având în vedere că echipamentul achiziționat a rămas în universitate, la care se adaugă suma de 13.233,71 lei – cheltuieli dirigenție șantier ICDD și o rată auditor - sumă rămasă definitiv prin sentințele ICCJ în sarcina universității și asumate ca și cheltuieli neeligibile aferente proiectelor).

Tabelul 4. Situația notificărilor și a proceselor verbale privind neregulile și corecțiile financiare în cadrul proiectelor POSCCE și POSDRU

contestate în instanța de judecată și nefinalizate

Nr. crt.	Proiect	Titlu creanță	Sumă (lei)	Contestație administrativă	Contestație judiciară	Observații plată creanță	Demersuri
1.	POS CCE 11/01.03.2009 (ICDT) Achiziție lucrări construcție și dirigenție șantier 2012	Notificare 8427/ 21.09.2012	1.442.484,64	Contestație respinsă	Dosar 913/2/2013 Fond – Curtea de Apel București admite contestația sent. 3132/2013 Recurs – ÎCCJ – retrimite spre rejudecare fond. Dosar 913/2/2013 * Rejudecare fond– Curtea de Apel București - Admite contestația și anulează corecția. Sentința nr.195/ 26.05.2021 neredactată și necomunicată părților. Dosar 913/2/2013 * Recurs – ICCJ – Admite recursul, anulează sentința CA București și respinge acțiunea Universității. Decizia nr.4563/ 17.10.2023 (neredactată la data prezentei).	Plată suspendată – dosar 8040/2/2012 suspendată executarea titlului de creanță. Plătită cauțiune 144.248,46lei Plătită suma de 1.298.236,18 lei conform HS nr.53/23.10.2023 pentru evitarea penalităților de întârziere.	Inițial a fost emisă Notificarea 5871/2012 corecție 4.592.903,39 lei, anulată integral prin admiterea contestației administrative prin Decizia nr.6059/2012.; Ulterior emisă Notificarea 7201/2012 corecție 1.837.037,68 lei, contestată dar respinsă de ANCS; Notificarea 7201/2012 anulată de ANCS prin emiterea Notificării 8427/2012 ce face obiectul dosarului.
2.	POSDRU 87/60891 DIDATEC Beneficiar UT Cluj, Partener UNITBV Echipamente și salarii	PV nereguli și corecție afărentă UNITBV	67.893,00 lei	Beneficiarul a făcut contestație administrativă - respinsă	S-a contestat de către UT Cluj – Fond depus dosar Curtea Apel Cluj obligă MEN-OIPOSDRU să soluționeze contestația împotriva PV nereguli. Recurs – ICCJ – admite recurs UT Cluj, obligă MEN-OIPOSDRU la rambursarea sumelor din scrisoarea de informare, implicit rambursarea sumei și către UNITBV	Plata corecției suspendată.	În curs de recuperat debitul, demers coordonat de UT Cluj - nefinalizat
3.	POSDRU 107/76945 Salarii membrii proiectului declarate neeligibile	PV nereguli și corecție 7659/2016	32.820,26 lei	Contestație respinsă	Dosar 2367/2/2017 Fond - Curtea de Apel București – respinge acțiunea. ICCJ - admite recurs declarat de Universitate, casează și retrimite spre rejudecare Curtea de Apel București Dosar 2367/2/2017* - respinge acțiunea Universității. S-a declarat recurs, în curs de judecare la ÎCCJ Recurs – ÎCCJ – respinge recursul, Decizia nr.5246/10.11.2023.	Plătit venituri proprii. Hotărârea Senatului nr.7/30.09.2016 pct.IV.7	
4.	POSDRU Burse doctorale POSDRU107/1.5/S/76945	PV corecție OI/3431/2018	74.748 lei	Contestație administrativă nesoluționată	Dosar 1363/2/2019 Curtea de Apel București și-a declinat competența Tribunalul Brașov – a admis în parte contestația, reducând corecția la 72.000 lei. Sentință definitivă prin respingere recurs.	Plătit venituri proprii. Hotărârea Senatului nr.24/18.07.2018 pct.6	Doctorandul în cauză a semnat angajament plătit în rate bursa încasată (achitat până în prezent 28.000) și a restituit laptop

3. Situația programelor de studii

În universitate se derulează programe de studii la nivel de licență, masterat, doctorat, precum și programe de formare continuă, în sistemul de învățământ cu frecvență, la distanță și cu frecvență redusă (<https://www.unitbv.ro/facultati.html> > Programe de studii).

În anul universitar 2023-2024 au fost înmatriculați 20.885 de studenți, la programele de studii de licență, masterat și doctorat, formele de învățământ cu frecvență, frecvență redusă și învățământ la distanță (Tabelul 5), comparativ cu anul universitar 2022-2023 când au fost înmatriculați 20.355 de studenți. La începutul anului universitar au fost înmatriculați 540 de doctoranzi (364 cu frecvență și 176 cu frecvență redusă), comparativ cu anul 2022-2023 când au fost înmatriculați 522 de doctoranzi (337 cu frecvență și 185 cu frecvență redusă).

Tabelul 5. Numărul studenților înmatriculați în anul universitar 2023-2023 pe cicluri de studii, inclusiv doctorat, forme de învățământ și facultăți

FACULTATI	TOTAL	IF						IFR				ID
		BUGET			TAXA			BUGET	TAXA			TAXA
		L	M	D	L	M	D	D	L	M	D	L
Total Universitate	20.885	10.547	2.593	135	3.585	529	229	55	1.166	96	121	1.829
IM	1820	853	184	13	87	12	20	2	583	59	7	
ITMI	1112	629	183	14	58	14	15	3			11	185
SIM	302	178	89	6	16	2	3	3			5	
IESC	1852	1349	201	20	217	13	41	3			8	
SEF	851	505	116	5	34	19	19	13			32	108
DMIL	283	178	30	5	10	11	3	0	42		4	
CT	602	380	67	0	130	20	3	1			1	
AT	729	536	123	0	65	4	0	0			1	
DPM	1057	824	146	2	57	5	12	5			6	
MI	1064	578	205	6	110	9	9	3			3	141
LT	1069	511	105	8	182	13	22	3		37	2	186
EFSM	852	347	158	4	147	10	3	4	173		6	
SEAA	3043	922	362	15	718	140	12	4			9	861
PSE	1353	341	165	0	414	85						348
DR	1648	573	157	0	491	59			368			
SC	1257	604	123	5	471	51	0	3			0	
MD	1728	1095	112	26	358	55	57	8			17	
MZ	263	144	67	6	20	7	10	0			9	

La Universitatea Transilvania din Brașov rulează în anul universitar 2023-2024, 98 de programe de licență (81 IF, respectiv 17 ID/FR), 86 de programe de masterat (83 IF și 3 IFR) și 22 de domenii de doctorat, dinamica acestora în ultimii ani fiind prezentată în Tabelul 6.

Tabelul 6. Dinamica numărului de programe de studii (ref. Monitorul Oficial)

An universitar	Programe de studii					Domenii de doctorat
	Licență			Masterat		
	IF*	IFR*	ID*	IF*	IFR*	
2018/2019	85	6	11	69	5	18
2019/2020	83	6	11	69	5	18
2020/2021	83	6	11	71	5	18
2021/2022	84	6	11	75	4	18
2022/2023	83	6	11	80	3	21
2023/2024	81	6	11	83	3	22

*învățământ cu frecvență (IF), învățământ la distanță (ID) și învățământ cu frecvență redusă (IFR).

În viitorii ani va continua procesul de revizuire a structurii programelor de studii, în conformitate cu standardele generale și specifice ale ARACIS, dar și cu nevoia de eficientizare a procesului didactic.

Față de anul universitar anterior, au fost eliminate din structura universității două programe de studii de licență, simultan cu înființarea a trei noi programe de masterat: *Tehnologia lemnului pentru construcții*, *Performanță umană în antrenamentul sportiv (în limba engleză)* și *Educație și consiliere în context intercultural (în limba engleză)*.

Procesul de înființare de programe de studii în limbi de circulație va continua, în vederea atragerii de studenți internaționali.

Numărul anilor de studii ai programelor de licență în care sunt înmatriculați mai puțin de 25 de studenți a scăzut la 74 (din care 66 la IF și 8 la ID/IFR) (Tabelul 7), față de anul universitar 2022-2023, când au fost 76 de programe (din care 67 la IF și 9 la ID/IFR) și a crescut în raport cu anul 2021-2022, când au fost 61 de programe (din care 51 la IF și 10 la ID/IFR), egal cu anul 2020-2021 când au fost 74 de programe (din care 62 la IF și 12 la ID/IFR) și a scăzut în raport cu anii 2019-2020, când au fost 99 de programe (din care 85 la IF și 14 la ID/IFR), 2018-2019 – 81 de programe (69 la IF și 12 la ID/IFR), 2017-2018 – 108 programe (94 la IF și 14 la ID/IFR), respectiv anul universitar 2016-2017, cu 126 ani de studii (102 la IF și 24 la ID/IFR) și 2015-2016, cu 121 ani de studii (96 la IF și 25 la ID/IFR).

Tabelul 7. Lista programelor și a anilor de studii de licență cu mai puțin de 25 de studenți în anul universitar 2022-2023 (Biroul de gestiune a proceselor academice)

Nr. crt.	Forma de învățământ	Facultatea	Departament	Programul de studii	Limba de predare	Anul de studii	Nr. studenți	Nr. disc. nec. la curs	Nr. ore conv. nec. la curs	Nr. disc. nec. la seminar	Nr. ore conv. nec. la semin.
1.	IF	IM	ATR	Autovehicule rutiere	E	3	25	13	48	3	3
2.	IF	IM	ATR	Autovehicule rutiere	E	4	19	15	54	1	1
3.	IF	ITMI	IF	Construcții aerospațiale	R	3	22	9	32	4	5
4.	IF	ITMI	IF	Ingineria și managementul calității	R	4	23	13	46	0	0
5.	IF	ITMI	IMI	Sisteme de producție digitale	R	2	14	1	4	1	0
6.	IF	ITMI	IF	Tehnologia construcțiilor de mașini	R	3	24	3	10	0	0
7.	IF	ITMI	IF	Tehnologia construcțiilor de mașini	R	4	25	13	44	0	0
8.	IF	ITMI	IMI	Inginerie economică industrială	R	3	21	5	20	3	3

9.	IF	ITMI	IMI	Inginerie economică industrială	R	4	18	9	36	8	9
10.	IF	SIM	SM	Știința materialelor	R	3	9	12	48	0	0
11.	IF	SIM	IMS	Ingineria securității în industrie	R	2	21	0	0	2	5
12.	IF	SIM	IMS	Ingineria securității în industrie	R	3	21	9	34	1	5
13.	IF	SIM	IMS	Ingineria sudării	R	1	20	0	0	0	0
14.	IF	SIM	IMS	Ingineria sudării	R	2	9	1	4	1	1
15.	IF	SIM	IMS	Ingineria sudării	R	3	7	8	30	2	3
16.	IF	SIM	IMS	Ingineria sudării	R	4	13	9	38	0	0
17.	IF	SIM	SM	Antreprenariat în ingineria materialelor	R	1	24	6	26	4	5
18.	IF	SIM	SM	Antreprenariat în ingineria materialelor	R	2	14	8	34	8	11
19.	IF	IESC	IEFA	Inginerie electrică și calculatoare (în limba engleză)	E	4	20	12	46	1	1
20.	IF	IESC	EC	Electronică aplicată	R	4	24	9	40	0	0
21.	IF	IESC	ATI	Robotică	R	4	24	12	48	1	1
22.	IF	SEF	SIL	Cinegetică	R	3	20	9	36	0	0
23.	IF	SEF	SIL	Cinegetică	R	4	14	13	50	0	0
24.	IF	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	3	17	13	50	2	4
25.	IF	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	4	11	14	48	1	1
26.	IF	DMIL	PLD	Ingineria și designul produselor finite din lemn	R	3	24	15	52	1	1
27.	IF	DMIL	PLD	Ingineria și designul produselor finite din lemn	R	4	15	13	56	2	3
28.	IF	CT	IC	Căi ferate, drumuri și poduri	R	3	13	7	30	4	5
29.	IF	CT	IC	Căi ferate, drumuri și poduri	R	4	20	12	54	3	5
30.	IF	AT	IMAT	Ingineria produselor alimentare	R	2	24	2	8	0	0
31.	IF	AT	IMAT	Ingineria produselor alimentare	R	3	15	9	36	1	1
32.	IF	DPM	DMM	Ingineria și protecția mediului în industrie	R	2	24	4	26	5	7
33.	IF	DPM	DMM	Ingineria și protecția mediului în industrie	R	3	15	12	40	1	1
34.	IF	DPM	DMM	Ingineria și protecția mediului în industrie	R	4	20	10	36	5	8
35.	IF	DPM	DMM	Design industrial - în limba engleza	E	2	24	10	36	6	10
36.	IF	DPM	DMM	Design industrial - în limba engleza	E	3	19	12	48	2	3
37.	IF	DPM	DMM	Design industrial - în limba engleza	E	4	4	14	52	2	3
38.	IF	DPM	DMM	Ingineria sistemelor de energii regenerabile	R	3	14	7	30	0	0
39.	IF	DPM	DMM	Ingineria sistemelor de energii regenerabile	R	4	15	10	34	3	5
40.	IF	DPM	DMM	Mecatronică	R	3	15	6	22	1	0
41.	IF	DPM	DMM	Optometrie	R	3	20	6	26	0	0
42.	IF	DPM	DMM	Optometrie	R	4	23	8	34	2	2
43.	IF	MI	MI	Matematică informatică	R	2	25	11	44	9	17
44.	IF	MI	MI	Matematică informatică	R	3	17	9	46	7	12
45.	IF	LT	LSC	Limba și literatura chineză - o limbă și literatură modernă (engleză, franceză, germană) / limbă și literatură română	C	2	21	0	0	0	0
46.	IF	LT	LSC	Limba și literatura chineză - o limbă și literatură modernă (engleză, franceză, germană) / limbă și literatură română	C	3	23	1	4	0	0
47.	IF	LT	LTA	Limbi moderne aplicate	GE	1	13	5	14	8	11
48.	IF	LT	LTA	Limbi moderne aplicate	GE	2	10	6	12	6	7
49.	IF	LT	LTA	Limbi moderne aplicate	GE	3	11	4	8	6	8
50.	IF	LT	LTA	Limbi moderne aplicate	FE	2	17	12	24	9	10
51.	IF	LT	LTA	Limbi moderne aplicate	FE	3	23	11	28	11	13
52.	IF	LT	LSC	Studii americane	E	3	13	11	32	16	20
53.	IF	MZ	IPM	Muzică	R	1	21	22	16	7	15
54.	IF	MZ	IPM	Muzică	R	2	17	22	22	8	9
55.	IF	MZ	IPM	Muzică	R	3	14	19	30	11	11
56.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - canto	R	1	10	16	34	2	2

57.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - canto	R	2	5	14	21	4	9
58.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - canto	R	3	9	13	37.5	3	3
59.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - canto	R	4	5	17	24	5	4
60.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	R	1	18	37	93	0	0
61.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	R	2	16	22	40	0	0
62.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	R	3	20	31	46	1	1
63.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	R	4	19	30	50	3	2.5
64.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	E	1	6	20	26	7	8
65.	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	E	2	4	16	20	6	6
66.	IFR	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	1	21				
67.	IFR	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	2	12				
68.	IFR	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	3	9				
69.	IFR	EFSM	EFMS	Educație fizică și sportivă	R	2	18				
70.	IFR	EFSM	EFMS	Educație fizică și sportivă	R	3	24				
71.	IFR	EFSM	PM	Sport și performanță motrică	R	2	22				
72.	ID	SEF	SIL	Cinegetică	R	3	15				
73.	ID	SEF	SIL	Cinegetică	R	4	16				
74.	ID	MI	MI	Informatică	R	3	21				

În ceea ce privește programele de masterat, se constată o tendință generală (similară cu cea la nivel național) de scădere a numărului de studenți, deși unele programe s-au dovedit a fi mai atractive decât în trecut. Numărul de programe de masterat cu mai puțin de 25 de studenți/an de studii a scăzut cu trei unități față de anul universitar precedent. În anul 2023-2024 sunt 79 de ani de studii ai unor programe/ trasee de masterat cu mai puțin de 25 de studenți (Tabelul 8). Comparația cu anii anteriori se prezintă astfel: 2022-2023 - 81 ani de studii, 2021-2022 - 69 de ani de studii, 2020-2021 - 66 de ani de studii, la fel ca în anul 2019-2020, 2018-2019 - 64 de ani de studii, anul 2017-2018 - 81 de ani de studii, respectiv 71 de ani de studii în 2016-2017, 72 de ani de studii în 2015-2016, 71 de ani de studii în anul universitar 2014-2015 și 54 de ani de studii în 2013-2014.

Raportat la numărul minim de 15 studenți înmatriculați la fiecare program, există numai 35 de programe/ ani de studii cu mai puțin de 15 studenți (dintre acestea, 4 sunt programe cu frecvență redusă). O constantă a preocupărilor universității rămâne adaptarea continuă a conținutului disciplinelor, implicarea specialiștilor din afara universității (inclusiv din străinătate) și colaborarea cu mediul economic și sociocultural; acestea reprezintă puncte cheie de acțiune în creșterea atractivității programelor de masterat.

Tabelul 8. Lista programelor și a anilor de studii de masterat cu mai puțin de 25 de studenți în anul universitar 2022-2023 (Biroul de gestiune a proceselor academice)

Nr. crt.	Forma de învățământ	Facultatea	Departamentul	Programul de studii	Limba de predare	Anul de studii	Nr. studenți	Nr. disc. nec. la curs	Nr. ore conv. nec. la curs	Nr. disc. nec. la seminar	Nr. ore conv. nec. la seminar
1	IF	IM	ATR	Autovehiculul și tehnologiile viitorului	R	1	21	13	50	1	1.5
2	IF	IM	ATR	Autovehiculul și tehnologiile viitorului	R	2	17	8	35	1	1,5
3	IF	IM	ATR	Inginerie virtuală în proiectarea autovehiculelor	E	1	13	9	37,5	0	0
4	IF	IM	ATR	Inginerie virtuală în proiectarea autovehiculelor	E	2	6	5	20	0	0

5	IF	IM	ATR	Sisteme de comandă și control pentru autovehicule	R	1	24	10	40	0	0
6	IF	IM	IMEC	Metode practice integrate in ingineria sistemelor de propulsie	E	1	5	10	42,5	1	1,5
7	IF	IM	IMEC	Simulare și testare în inginerie mecanică	R	1	19	11	40	0	0
8	IF	IM	IMEC	Simulare și testare în inginerie mecanică	R	2	7	5	22,5	1	3
9	IF	ITMI	IF	Ingineria proceselor de fabricație avansate	R	1	12	9	47,	0	0
10	IF	ITMI	IF	Ingineria proceselor de fabricație avansate	R	2	11	7	35	1	1,5
11	IF	ITMI	IMI	Managementul afacerilor în industrie	R	2	15	10	50	6	15
12	IF	SIM	SM	Ingineria și managementul materialelor avansate	R	1	14	10	40	1	3
13	IF	SIM	SM	Ingineria și managementul materialelor avansate	R	2	13	8	25	1	3
14	IF	SIM	IMS	Ingineria securității și sănătății în muncă	R	1	23	9	35	2	4,5
15	IF	SIM	IMS	Ingineria securității și sănătății în muncă	R	2	15	5	17,5	1	1,5
16	IF	SIM	SM	Ingineria sudării materialelor avansate	R	1	13	10	37,5	1	1,5
17	IF	SIM	SM	Ingineria sudării materialelor avansate	R	2	13	5	17,5	0	0
18	IF	IESC	EC	Sisteme electrice avansate (în limba engleză)	E	2	10	4	20	0	0
19	IF	IESC	EC	Securitate cibernetică	E	1	22	11	40	0	0
20	IF	IESC	EC	Securitate cibernetică	E	2	19	6	20	0	0
21	IF	IESC	EC	Sisteme electronice și de comunicații integrate	R	2	15	4	15	0	0
22	IF	SEF	EFAP	Managementul ecosistemelor forestiere	R	1	23	11	32,5	1	3
23	IF	SEF	EFAP	Silvicultură multifuncțională	E	1	9	11	35	1	3
24	IF	SEF	EFAP	Silvicultură multifuncțională	E	2	9	8	20	2	6
25	IF	DMIL	PLD	Eco-design de mobilier și restaurare	R	2	23	12	45	0	0
26	IF	DMIL	PLD	Tehnologia lemnului pentru construcții	R	1	18	11	45	2	3
27	IF	CT	IC	Ingineria construcțiilor sustenabile	R	1	23	13	52,5	3	4,5
28	IF	CT	IPC	Instalații pentru clădiri eficiente energetic	R	1	14	10	50	4	12
29	IF	CT	IC	Management de proiect în regenerarea urbană	E	1	17	10	47,5	9	24
30	IF	CT	IC	Management de proiect în regenerarea urbană	E	2	6	5	25	4	12
31	IF	AT	IMAT	Management în ospitalitate și eco-agro turism	R	2	20	4	17,5	3	7,5
32	IF	DPM	DMM	Management integrat de mediu	R	1	13	9	47,5	6	12
33	IF	DPM	DMM	Management integrat de mediu	R	2	12	7	30	6	10,5
34	IF	DPM	DMM	Design de produs pentru dezvoltare durabilă și protecția mediului	R	2	15	13	61,3	1	4,5
35	IF	MI	MI	Aplicații pentru telefonul mobil și tehnologii internet în E-business	G	1	23	12	57,5	6	12
36	IF	MI	MI	Aplicații pentru telefonul mobil și tehnologii internet în E-business	G	2	22	5	15	3	4,5
37	IF	MI	MI	Tehnologii internet	E	2	24	6	25	1	0
38	IF	MI	MI	Structuri matematice fundamentale	R	1	13	10	47,5	9	18
39	IF	MI	MI	Structuri matematice fundamentale	R	2	17	6	30	7	19,5
40	IF	LT	LSC	Inovare culturală	R	2	17	7	17,5	7	10,5
41	IF	LT	LSC	Studii de limbă și cultură franceză	F	2	4	6	20	6	9
42	IF	LT	LSC	Studii de limbă și literatură germană din perspectivă interculturală	G	1	5	14	35	14	21
43	IF	LT	LSC	Studii de limbă și literatură germană din perspectivă interculturală	G	2	5	7	17,5	7	10,5
44	IF	LT	LTA	Studii de limba și literatura română	R	1	15	11	27,5	11	16,5
45	IF	LT	LTA	Studii de limba și literatura română	R	2	14	6	20	6	9

46	IF	LT	LTA	Studii lingvistice pentru comunicare interculturală (în limba engleză)	E	1	12	11	42,5	7	10,5
47	IF	LT	LTA	Studii lingvistice pentru comunicare interculturală (în limba engleză)	E	2	20	7	22,5	7	10,5
48	IF	EFSM	EFMS	Diagnoză și prognoză psihomotrică	R	2	10	9	37,5	2	3
49	IF	EFSM	EFMS	Educație fizică școlară și activități motrice de timp liber	R	1	15	8	20	4	9
50	IF	EFSM	EFMS	Educație fizică școlară și activități motrice de timp liber	R	2	19	10	30	4	6
51	IF	EFSM	SPM	Performanță sportivă și management în sport	R	2	24	15	45	9	36
52	IF	EFSM	PM	Performanță umană în antrenamentul sportiv (în limba engleză)	E	1	14	14	52,5	9	13,5
53	IF	EFSM	EFMS	Profilaxie și recuperare motrică și somato-funcțională prin exercițiu fizic	R	2	19	9	25	1	1,5
54	IF	SEAA	MTSAI	Administrarea afacerilor în turism	R	2	16	9	32,5	7	12
55	IF	SEAA	FCTE	Management financiar bancar	R	2	21	6	30	4	9
56	IF	PSE	PSE	Psihologia muncii, organizațională și resurse umane	R	1	25	4	12,5	4	6
57	IF	PSE	PSE	Psihologia muncii, organizațională și resurse umane	R	2	25	8	17,5	4	7,5
58	IF	PSE	PSE	Psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională	R	2	25	7	15	4	9
59	IF	PSE	PSE	Formarea și managementul resurselor umane în educație	R	1	21	8	32,5	7	24
60	IF	PSE	PSE	Psihopedagogia educației timpurii și a școlarității mici	R	1	14	10	25	10	18
61	IF	DR	DRT	Legislație europeană și carieră judiciară	R	1	18	13	65	13	31,5
62	IF	DR	DRT	Legislație europeană și carieră judiciară	R	2	22	8	40	8	24
63	IF	DR	DRT	Sisteme și instituții de drept internațional și european	R	1	12	8	37,5	8	24
64	IF	DR	DRT	Sisteme și instituții de drept internațional și european	R	2	14	7	35	7	21
65	IF	SC	SSC	Asistență și dezvoltare comunitară	R	1	24	8	35	7	18
66	IF	SC	SSC	Asistență și dezvoltare comunitară	R	2	22	8	27,5	6	15
67	IF	SC	SSC	Gestiunea și dezvoltarea resursei umane	R	2	18	7	20	4	12
68	IF	MED	SMC	Managementul și strategiile îngrijirilor paliative	R	2	25	4	15	3	3
69	IF	MZ	IPM	Meloterapie	R	1	17	11	30	6	12
70	IF	MZ	IPM	Meloterapie	R	2	12	11	25	4	6
71	IF	MZ	IPM	Tehnica și arta muzicală din sec. al XX-lea	R	1	8	12	25	5	9
72	IF	MZ	IPM	Tehnica și arta muzicală din sec. al XX-lea	R	2	6	10	20	6	9
73	IF	MZ	IPM	Stil și performanță în interpretarea instrumentală și vocală	R	1	15	28	188	4	6
74	IF	MZ	IPM	Stil și performanță în interpretarea instrumentală și vocală	R	2	16	28	118	4	12
75	IFR	IM	ATR	Autovehiculul și mediul	R	2	24				
76	IFR	LT	LTA	Cultură și discurs în spațiul anglo-american	E	1	9				
77	IFR	LT	LTA	Cultură și discurs în spațiul anglo-american	E	2	14				
78	IFR	LT	LTA	Limbă și literatură română - identitate și multiculturalism	R	1	4				
79	IFR	LT	LTA	Limbă și literatură română - identitate și multiculturalism	R	2	10				

O prioritate a anilor următori va continua să fie abilitarea cadrelor didactice din universitate în vederea menținerii celor 22 domenii de doctorat aprobate și a acreditării unor noi domenii, având în vedere numărul mare de domenii de licență comparativ cu cel al domeniilor în care universitatea are dreptul de a organiza studii doctorale.

Universitatea se va concentra de asemenea pe atragerea finanțărilor pentru activitatea de doctorat și postdoctorat.

4. Situația personalului instituției. Situația posturilor vacante

La începutul anului universitar 2023-2024, situația posturilor didactice din statele de funcții (<https://intranet.unitbv.ro/Secretariat/Plan-invatamant-CD#/rapoarte>) se prezintă, comparativ cu anii anteriori, conform datelor din Tabelul 9.

Se observă o menținere a numărului total de posturi față de anul trecut, determinată de pensionări, angajări și de încărcarea majorității normelor vacante la nivelul maxim prevăzut de lege.

Tabelul 9. Situația posturilor didactice

Total posturi	din care		Nr. posturi profesor			Nr. posturi conferențiar			Nr. posturi lector/șef lucrări			Nr. posturi asistent			Nr. posturi preparator		
	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V
2023-2024																	
1631	710	921	218	182	36	266	217	49	901	253	648	246	58	188	0	0	0
2022-2023																	
1631	696	935	254	182	72	263	204	59	893	261	632	221	49	172	0	0	0
2021-2022																	
1672	688	984	249	175	74	262	206	56	956	260	696	205	47	158	0	0	0
2020-2021																	
1764	721	1043	277	195	82	259	209	50	998	270	728	230	47	183	-	-	-
2019-2020																	
1522	735	787	274	198	76	249	205	44	836	271	565	163	61	102	-	-	-
2018-2019																	
1554	735	819	273	200	73	250	202	48	854	269	585	177	64	113	-	-	-
2017-2018																	
1501	730	771	267	193	74	242	199	43	815	267	548	177	71	106	-	-	-
2016-2017																	
1559	741	881	274	187	87	255	197	58	834	281	553	196	76	120	-	-	-
2015-2016																	
1440	725	715	241	186	55	247	182	65	735	278	457	217	79	138	-	-	-
2014-2015																	
1341	764	577	229	182	47	233	174	59	660	290	370	188	87	101	31	31	-
2013-2014																	
1350	785	565	215	175	40	222	174	48	651	299	350	231	101	127	36	36	-
2012-2013																	
1393	788	605	204	182	22	179	145	34	690	301	389	285	125	160	35	35	-
2011-2012																	
1463	800	663	205	193	12	158	146	12	767	284	483	293	137	156	40	40	-

La începutul anului universitar 2023-2024, numărul cadrelor didactice titulare era de 711 (din care 87 cu contract de muncă pe perioadă determinată, inclusiv lectorul francez). Evoluția personalului instituției este prezentată în Tabelul 10.

Tabelul 10. Situația personalului (LF = lector francez, M = mentor)

Personal titular		Personal didactic auxiliar	Personal TESA	TOTAL
Didactic	Cercetători			
<i>01.03.2024</i>				
708 (623 + 85) + 1LF	51 (7+44)	309 (274 + 35)	240 (230 + 10)	1309 (1134 + 175)
<i>01.10.2023</i>				
710 (624+86) + 1LF	57 (7+50)	344 (278+66)	235 (223+12)	1347 (1132 +215)
<i>01.03.2023</i>				
706 (627 + 79)	61 (5 + 56)	341 (277 + 64)	242 (227 + 15)	1350 (1136 + 214)
<i>01.10.2022</i>				
696 (621 + 75)	66 (5 + 61)	353 (290 + 63)	237 (224 + 13)	1352 (1140 + 212)
<i>01.03.2022</i>				
702 (633 + 69) + 1LF	58 (6 + 52)	356 (292 + 64)	236 (228 + 8)	1353 (1159 + 193)
<i>01.10.2021</i>				
692 (637 + 55) + 1LF	55 (49 + 6)	327 (290 + 37)	238 (232 + 6)	1313 (1208 + 104)
<i>01.03.2021</i>				
731 (678 + 53) + 1LF + 1M	44 (6 + 38)	320 (291 + 29)	237 (229 + 8)	1334 (1204 + 130)
<i>01.10.2020</i>				
721 (670 + 51) + 1LF + 2M	38 (6 + 32)	320 (291 + 29)	238 (229 + 9)	1320 (1196 + 124)
<i>01.03.2020</i>				
735 (675 + 60) + 1LF + 2M	44 (5 + 39)	333 (297 + 36)	239 (231 + 8)	1354 (1208 + 146)
<i>01.10.2019</i>				
735 (675 + 60) + 1LF + 2M	39 (5 + 34)	321 (299 + 22)	242 (232 + 10)	1339 (1211 + 128)
<i>01.03.2019</i>				
735 (670 + 65) + 1LF + 2M	37 (5 + 32)	322 (298 + 24)	210 (200 + 10)	1307 (1173 + 134)
<i>01.10.2018</i>				
726 (662 + 64) + 1LF + 2M	51 (6 + 45)	310 (297 + 13)	212 (202 + 10)	1301 (1167 + 135)
<i>01.03.2018</i>				
727 (662 + 65) + 1LF	29 (9 + 20)	311 (300 + 11)	221 (210 + 11)	1289 (1181 + 108)
<i>01.10.2017</i>				
730 (665 + 65) + 1LF	25 (5 + 20)	305 (295 + 10)	215 (209 + 6)	1276 (1174 + 102)
<i>01.03.2017</i>				
743 (684 + 59)	32 (12 + 20)	307 (300 + 7)	180 (176 + 4)	1262 (1172 + 90)
<i>01.10.2016</i>				
741 (685 + 56)	31 (12 + 19)	308 (301 + 7)	184 (182 + 2)	1264 (1180 + 84)
<i>01.03.2016</i>				
724 (691 + 33)	32 (12 + 20)	319 (312 + 7)	184 (182 + 2)	1259 (1197 + 62)
<i>01.10.2015</i>				
727 (692 + 35)	24 (12 + 12)	318 (314 + 4)	189 (188 + 1)	1258 (1206 + 52)
<i>01.03.2015</i>				
767 (749 + 18)	21 (16 + 5)	326	191	1305*
<i>01.10.2014</i>				
764	16	328	193	1301*
<i>01.03.2014</i>				
783	18	337	192	1330*
<i>01.10.2013</i>				
785	18	340	198	1343*
<i>01.03.2013</i>				
794	16	344	211	1365
<i>01.10.2012</i>				
788	16	346	216	1366
<i>01.10.2011</i>				
800	0	370	233	1403

Numărul de cercetători cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată a crescut (7 față de 5 în anul trecut), dar a scăzut numărul celor angajați pe perioadă determinată (44 față de 56 la 1 martie 2023). De asemenea, la 1 martie 2024, numărul total de angajați pe poziții de personal didactic auxiliar a scăzut cu 32 persoane față de aceeași dată a anului trecut, o scădere înregistrându-se și în cazul angajaților TESA (cu 2 mai puțini comparativ cu 1 martie 2023).

Conform datelor furnizate de Serviciul Resurse Umane, în anul universitar 2023-2024, universitatea a încheiat contracte de muncă pe perioadă determinată cu 36 de conducători de doctorat - cadre didactice pensionate/asociate și are în acest an universitar 430 de cadre didactice asociate și 144 mentori de practică (comparativ cu 338 și 189 mentori de practică în 2022-2023 și 289 în 2020-2021).

O prioritate a conducerii universității continuă să o reprezinte selectarea noilor cadre didactice, reflectată prin aplicarea unor criterii interne (specifice universității) pentru candidați și verificarea atentă a posturilor scoase la concurs în vederea asigurării unei selecții riguroase a noilor angajați. De asemenea, au fost luate și se vor lua în continuare măsuri prin care să li se asigure cadrelor didactice condiții adecvate de muncă și de desfășurare în bune condiții a activităților academice, precum și de dezvoltare a sentimentului de apartenență la comunitatea academică brașoveană.

5. Rezultatele activităților de cercetare științifică

Cercetarea științifică reprezintă o componentă esențială a activității Universității Transilvania din Brașov. Conform Cartei, organizarea unui centru de cercetare și strategia lui de dezvoltare constituie atributul departamentului de care acesta aparține. Infrastructura de cercetare cuprinde echipamente performante achiziționate prin proiecte și granturi, un rol important avându-l proiectul PRO-DD, finanțat din fonduri structurale (proiect finalizat în anul 2013). În 2023, o parte din centrele de cercetare au beneficiat de susținere financiară pentru dezvoltarea infrastructurii pentru activitatea de cercetare și educație (finanțare asigurată în cadrul proiectului PNRR Digitalizarea universităților), demers ce va fi continuat în următorii doi ani. De asemenea, proiectul cofinanțat din fondul pentru dezvoltarea instituțională (FDI) a contribuit, prin amenajarea spațiilor și dotări, la îmbunătățirea condițiilor de lucru din cadrul Institutului de Cercetare Dezvoltare al Universității.

Monitorizarea activității de cercetare finanțată din fonduri naționale și europene este realizată prin Biroul de Management al Proiectelor (<http://www.unitbv.ro/cercetare/rezultatele-cercetarii.html>), iar cadrul de sprijin al transferului tehnologic este reprezentat de Biroul de Proprietate Intelectuală (<http://www.unitbv.ro/cercetare/rezultatele-cercetarii/brevete-de-inventie.html>) și Incubatorul Tehnologic de Afaceri (<http://www.unitbv.ro/cercetare/transfer-tehnologic-si-antreprenoriat/incubator-tehnologic-si-de-afaceri.html>).

Activitatea de cercetare științifică este desfășurată de cadre didactice, cercetători (titulari sau cu activitate finanțată din bugetele proiectelor de cercetare) și este susținută prin masterate de cercetare și programe doctorale (<https://unitbv.ro/cercetare/studii-doctorale/domenii-de-doctorat-si-teme.html>).

Situația resursei umane implicată în activități de doctorat este prezentată sintetic în Tabelul 11, conform datelor furnizate de Școala Doctorală Interdisciplinară.

Tabelul 11. Situația conducătorilor de doctorat și a doctoranzilor pe domenii (31.12.2023)

Nr. crt.	Denumirea domeniului de doctorat	Teze de doctorat finalizate în 2023	Nr. conducători de doctorat	Număr de doctoranzi cu frecvență		Număr de doctoranzi cu frecvență redusă	
				bugetați	cu taxă	bugetați	cu taxă
1	Inginerie mecanică	3	33	14	30	2	12
2	Inginerie industrială	2	16	9	6	4	10
3	Silvicultură	5	21	5	19	13	32
4	Ingineria materialelor	0	16	5	4	2	2
5	Inginerie electrică	0	6	3	8	3	1
6	Inginerie și management	4	9	7	13	4	7
7	Matematică	0	8	5	6	2	1
8	Medicină	5	18	26	56	8	17
9	Filologie	2	10	8	22	3	2
10	Inginerie forestieră	2	7	5	3	0	2
11	Marketing	6	9	9	4	3	4
12	Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale	2	6	7	12	0	2
13	Calculatoare și tehnologia informației	2	4	2	11	0	3
14	Știința sportului și educației fizice	3	5	4	3	4	6
15	Ingineria sistemelor	0	3	6	5	0	1
16	Finanțe	0	5	6	8	1	5
17	Informatică	0	4	1	3	1	2
18	Muzică	11	4	6	10	0	9
19	Sociologie	0	4	5	0	3	0
20	Mecatronica și robotică	0	3	1	3	0	0
21	Ingineria mediului	0	3	1	0	1	0
22	Ingineria autovehiculelor	0	3	0	0	1	0
TOTAL		47	197	135	226	55	118

În contextul în care în anul 2023 UEFISCDI nu a finalizat evaluarea pentru nicio competiție națională majoră ori relevantă pentru activitatea de cercetare din cadrul UNITBV, numărul de proiecte implementate în universitate a scăzut în 2023 în comparație cu anul 2022. Conform datelor furnizate de Biroul de Management al Proiectelor, în anul 2023 s-au derulat 22 de proiecte de cercetare cu finanțare națională (6 proiecte experimentale demonstrative - PED, 3 proiecte Resurse Umane - Tinere echipe, 2 proiecte Resurse Umane - Proiecte de cercetare postdoctorală, 7 proiecte de cercetare exploratorie - PCE, un proiect de transfer către operatorul economic – PTE, un proiect CERN-RO și 2 proiecte din planul sectorial ADER), cu un buget anual al universității de 5.756.844 de lei, față de 5.970.202 de lei în 2022, când au fost implementate 39 de proiecte.

Contractele cu terți au înregistrat, de asemenea, o scădere a numărului și a valorii în anul 2023, având în vedere contextul economic la nivel regional și național și faptul că o parte din beneficiarii acestor contracte sunt instituții publice sau organizații finanțate din fonduri publice. În anul 2023 pentru contractele cu terți a fost încasată suma de 1.704.576 de lei cu TVA (37 de contracte), față de 2.320.521 de lei cu TVA (42 de contracte) în 2022.

În anul 2023 s-au derulat financiar 62 de proiecte internaționale, pentru care s-a încasat suma de 974.852 de euro și 805.847 de lei. Conform ciclului de implementare al proiectelor internaționale, valoarea încasată este în scădere față de anul 2022, când s-au derulat 64 de proiecte internaționale, pentru care s-a încasat suma de 1.539.255 de euro și 1.727.360 de lei.

De asemenea, în anul 2023 s-au derulat trei proiecte finanțate în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență – PNRR, cu un buget încasat de 3.832.659 de lei (1 grant Digitalizarea universităților și 2 proiecte Sprijin pentru posesorii de certificate de excelență Marie Skłodowska-Curie), două proiecte finanțate în cadrul Schemei de granturi pentru universități - Proiectului privind învățământul secundar (ROSE) cu un buget încasat în anul 2023 de 210.825 de lei, două proiecte finanțate în cadrul Programului Operațional Infrastructura Mare POIM (738.227 de lei încasați în anul 2023), un proiect finanțat în cadrul Programul Operațional Competitivitate POC (258.510 de lei încasați în 2023) și un proiect finanțat în cadrul Programul Operațional Capital Uman – POCU, cu 2.782.084 de lei încasați în anul 2023.

Prin asistența acordată de Biroul de Proprietate Intelectuală, a continuat activitatea de brevetare, evoluția din ultimii ani a numărului cererilor de brevete depuse și al brevetelor obținute fiind prezentată în Tabelul 12.

Tabelul 12. Evoluția numărului de cereri de brevete și de brevete eliberate

An	Număr cereri depuse	Număr brevete eliberate
2019	8	9
2020	6	13
2021	9	14
2022	15	13
2023	2	8

O analiză a situației articolelor publicate în reviste indexate ISI Web of Science/Clarivate Analytics în ultimii 12 ani (Tabelul 13) indică continuarea tendinței de creștere, menținându-se calitatea revistelor în care se publică (Tabelul 14). În ultimii trei ani s-a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de articole publicate în reviste Open Access, cu o serie de consecințe pozitive cu privire la vizibilitatea rezultatelor cercetării. Pentru a evita orientarea excesivă către un număr limitat de edituri sunt proiectate măsuri interne destinate susținerii și încurajării lărgirii paletelor de opțiuni de publicare în sistem Open Access, cu respectarea exigențelor privind procesul de recenzare.

Tabelul 13. Evoluția numărului de lucrări în publicații indexate ISI Web of Science/Clarivate Analytics

Anul*	Total publicații ISI WoS	Număr articole în reviste ISI WoS	Număr articole în <i>Metalurgia International</i> și <i>EEM (Environmental Engineering and Management Journal)</i>	Număr articole în reviste ISI fără <i>Metalurgia International</i> și <i>EEM</i>
2023**	741	695	1	694 (439 cdt/c)
2022	863	769	0	769 (470 cdt/c)
2021	770	677	1	676 (542 cdt/c)
2020	721	560	6	554 (407 cdt/c)
2019	618	397	7	390 (299 cdt/c)
2018	554	324	5	319 (244 cdt/c)
2017	627	272	6	267 (154 cdt/c)
2016	451	243	8	235 (146 cdt/c)
2015	461	242	10	232 (111 cdt/c)
2014	506	189	4	185 (106 cdt/c)
2013	394	201	46	155 (78 cdt)
2012	411	144	24	120 (52 cdt)

* Conform indexării ISI WoS la 01.02.2024; cdt/c/drd = cadre didactice titulare/ cercetători/ doctoranzi care au publicat articole în reviste ISI

** Date parțiale la 01.02.2024

Tabelul 14. Numărul de articole publicate în funcție de FI al revistei

Număr articole publicate*	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
In reviste cu $FI \leq 0.5$	77	50	108	77	72	82	79	70	55	72	43
In reviste cu $0.5 < FI \leq 1$	53	48	42	53	64	41	29	24	15	21	20
In reviste cu $1 < FI \leq 2$	38	46	46	52	75	91	110	110	61	51	57
In reviste cu $2 < FI \leq 3$	17	21	30	17	25	41	75	140	203	154	162
In reviste cu $3 < FI \leq 4$	6	13	7	28	19	29	26	72	136	224	166
In reviste cu $FI > 4$	10	11	9	16	17	40	78	144	207	247	247
Total	201	189	242	243	272	324	397	560	677	769	695

*Conform indexării ISI WoS la 01.02.2024

Pornind de la problemele cercetării științifice din universitate: impactul științific relativ scăzut al publicațiilor, gradul redus de accesare a granturilor naționale și internaționale de cercetare, numărul scăzut al contractelor încheiate cu companii și alte organizații, măsurile inițiate în perioada 2012-2022 au continuat și în anul 2023, astfel:

1. Stimularea performanței pentru creșterea impactului și vizibilității științifice prin:

- menținerea Premierii ISI/Clarivate Analytics prin alocarea a 4.000 lei/unitate de SRI pentru publicarea articolelor în revistele cotate ISI WoS (Clarivate Analytics) cu $SRI > 0,1$;
- menținerea ajustării din cadrul raportării FRACS prin limitarea publicațiilor cu impact scăzut și multiplicarea semnificativă a punctajului realizat din articole cu SRI;
- continuarea programului „Taxe de publicare a articolelor în reviste cotate ISI/Clarivate Analytics”, prin care se asigură plata taxelor aferente autorilor din universitate pentru articolele publicate în reviste cotate ISI/Clarivate Analytics, publicate în sistem Open Access;
- remunerarea diferențiată în funcție de articolele din reviste cotate ISI WoS (Clarivate Analytics) publicate în ultimele 12 luni (600 de lei brut, cote angajat și angajator incluse, pentru fiecare articol publicat în reviste cu $FI > 0,5$);
- condiționarea salarizării diferențiate pentru conducătorii de doctorat (10% din salariul de bază sau 15% pentru tezele în limbi de circulație internațională), de publicarea în ultimele 12 luni a unui articol în reviste cotate ISI WoS /indexate ISI WoS pentru domeniile Muzică și Filologie;
- continuarea programului intern „Conferințe cu volum indexat ISI/Clarivate Analytics”, în cadrul căruia se alocă 1000 de lei/an pentru cheltuieli eligibile în vederea participării la conferințe științifice a căror volum este indexat ISI Proceedings;
- continuarea programului intern „Participarea la manifestări științifice în străinătate”, prin alocarea a 1000 de euro pentru participarea la evenimente științifice organizate în străinătate;
- continuarea programului Transilvania Fellowship, cu două componente (Transilvania Fellowship for Postdoctoral Research/Young Researchers și Transilvania Fellowship for Visiting Professors) prin care sunt oferite burse rezidențiale pentru tineri cercetători performanți și personalități cu experiență recunoscută internațional; în anul 2023 au fost acordate 9 burse pentru Posdoctoral research/Young researchers și 5 burse pentru Visiting Professors);
- continuarea programului "Burse doctorale pentru absolvenți internaționali ai UNITBV" ce urmărește menținerea în cadrul universității a studenților internaționali performanți, în vederea dezvoltării carierei în domeniul cercetării. În anul 2023 au fost acordate 10 burse și au fost continuate demersurile pentru atragerea doctoranzilor internaționali;

- identificarea echipelor (grupurilor) de cercetare și a principalilor performeri individuali cu vizibilitate și impact științific pe plan internațional;
 - menținerea criteriilor interne de performanță științifică pentru promovare/intrarea în sistem a cadrelor didactice și cercetătorilor.
2. Stimularea aplicațiilor pentru granturi/contracte de cercetare naționale și europene prin:
- remunerarea diferențiată pentru directorii proiectelor de cercetare științifică care au obținut în competițiile naționale PNCDI și H2020/Horizon Europe un punctaj de cel puțin 80% din punctajul maxim al competiției (1.000 de lei brut, cote angajat și angajator incluse);
 - premiarea directorilor proiectelor ce au obținut cel puțin 75% din punctajul maxim al competițiilor PNCDI și H2020/Horizon Europe, cu sume ce pot fi cheltuite pentru dezvoltarea activității de cercetare. Directorii de proiecte au la dispoziție 1500 de lei/proiect, iar responsabilii parteneri /proiect suma de 500 lei/proiect ori punctaj FRACS;
 - intensificarea contactelor cu reprezentanții companiilor din regiunea Brașovului cu scopul afirmării deschiderii universității către mediul economic și disponibilitatea de rezolvare pe cale contractuală a unor probleme concrete utile partenerilor industriali.

Din anul 2023 UNITBV face parte, alături de alte 11 universități, din Alianța Universitară UNITA, una din cele 50 de alianțe finanțate de Comisia Europeană pentru a testa și dezvolta sisteme de colaborare și guvernare bazate pe conceptul de Universitate Europeană. Proiectul Erasmus+ UNITA Universitas Montium susține financiar activitatea Alianței în perioada 2023-2027, bugetul alocat UNITBV fiind de 1.203.903 de euro.

De asemenea, în anul 2023 Comisia Europeană a acordat universității certificarea "HR Excellence in Research Award", o recunoaștere a eforturilor și progreselor înregistrate în aplicarea prevederilor Cartei Europene a Cercetătorilor și a celor 40 de principii ale Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, dar și un angajament pentru implementarea "HR Strategy for Researchers - HRS4R" – o abordare bazată pe evaluarea continuă ce urmărește consolidarea mecanismelor instituționale pentru dezvoltarea carierei în cercetare. Proiectul CNFIS-FDI-2023-F-0169, cofinanțat din Fondul de Dezvoltare Instituțională (FDI 2023) a susținut financiar demersurile pentru dezvoltarea Politicii de recrutare OTM-R (Open, Transparent & Merit-Based Recruitment of Researchers) conform Cartei și Codului European al Cercetătorilor, precum și îmbunătățirea condițiilor de lucru din cadrul Institutului de Cercetare Dezvoltare al Universității. Totodată, în anul 2023, s-a continuat implicarea universității în activitățile Rețelei Europene a Universităților Inovative - The European Network of Innovative Higher Education Institutions - ENIHEI.

Dintre rezultatele parțiale ale politicii privind susținerea activității de cercetare-dezvoltare-inovare se pot enumera:

- (1) menținerea trendului ascendent privind publicarea în reviste cotate ISI WoS (Clarivate Analytics), atât în ceea ce privește calitatea revistelor utilizate pentru diseminarea rezultatelor cercetării, cât și în privința numărului cadrelor didactice titulare care au publicat în reviste cu SRI și FI;
- (2) 34 propuneri de proiecte cu finanțare națională (15 Proiecte de Cercetare exploratorie- PCE, 2 Proiecte Premiere Horizon, 10 Proiecte de colaborare cu Republica Moldova, 6 Proiecte Resurse Umane - Tinere echipe și 1 proiect PNRR I8 - Atragerea resurselor umane înalt specializate din străinătate în activități de cercetare, dezvoltare și inovare);
- (3) 72 de propuneri de proiecte de educație și cercetare cu finanțare internațională (32 de propuneri în cadrul programului Horizon Europe și 40 de propuneri Erasmus+/proiecte de educație);
- (4) creșterea vizibilității universității în clasamentele internaționale.

În anul 2023 s-a continuat demersul de consolidare a cadrului instituțional necesar susținerii și stimulării activității de cercetare desfășurată în centrele de cercetare ale Institutul de Cercetare Dezvoltare al Universității și în cadrul Școlii Doctorale Interdisciplinare.

6. Situația asigurării calității în cadrul Universității

Cadrul legislativ privind asigurarea calității este asigurat de:

- Legea Învățământului Superior nr. 199/2023;
- Standardele și liniile directoare europene referitoare la asigurarea calității în învățământul superior;
- Metodologii și standarde elaborate de ARACIS;
- Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare inteligentă;
- Documente ale organismelor de finanțare și evaluare privind activitățile în învățământul superior;
- Carta Universității Transilvania din Brașov.

Coordonarea proceselor de evaluare și asigurare a calității din universitate este realizată de Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității (CEAC-U), condusă de Prorectorul cu internaționalizarea universității și evaluarea calității. CEAC-U are în subordine comisiile de evaluare și asigurare a calității de la nivelul departamentelor (CEAC-D), care realizează managementul calității la nivel de facultate, sub coordonarea reprezentantului conducerii facultății responsabil cu asigurarea calității. Biroul de asigurare a calității sprijină CEAC prin dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor de asigurare și evaluare a calității, coordonează realizarea auditurilor interne privind calitatea proceselor educaționale și administrative și asigură gestionarea informațiilor referitoare la calitate. Prin alcătuirea ei, CEAC (cu componente la nivelul universității și al departamentelor) sprijină crearea culturii calității și asigură implicarea largă, în cadru organizat, a cadrelor didactice și a studenților la acțiunile desfășurate pentru îmbunătățirea calității proceselor didactice și de cercetare științifică.

Activitatea structurilor responsabile cu evaluarea calității este analizată anual, rapoartele fiind publicate pe site-ul universității.

Elaborarea documentelor Sistemului de management al calității (SMC)

Sistemul de evaluare și asigurare a calității al Universității Transilvania din Brașov vizează întreaga organizație, cuprinzând atât procesele educaționale și de cercetare științifică, cât și pe cele de management și procesele suport.

În anul universitar 2022-2023 s-au elaborat/ actualizat 5 proceduri, 2 instrucțiuni, manualul calității și 39 de formulare specifice utilizate de Centrul de Formare Continuă.

Procedurile, instrucțiunile, formularele și manualul calității s-au elaborat de DAC, sub coordonarea CEAC-U, cu implicarea responsabililor și actorilor principali ai proceselor. Documentele SMC sunt accesibile pe [intranet](#).

Evaluarea externă instituțională

În perioada 12-14 iunie 2023, la Universitatea Transilvania din Brașov a avut loc vizita comisiei de evaluare externă a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS), în vederea evaluării externe instituționale. Procesul s-a desfășurat cu respectarea metodologiei specifice și a cuprins, pe lângă analiza în detaliu a rapoartelor de autoevaluare (cel instituțional și cele aferente programelor de studii selectate - 17), numeroase alte activități menite să ofere membrilor echipei de evaluare o imagine cât mai corectă și completă asupra a ceea ce reprezintă Universitatea Transilvania din Brașov comparativ cu anul evaluării externe

instituționale precedente, 2018. În urma procesului de evaluare, Universitatea Transilvania din Brașov a primit calificativul „Grad de încredere ridicat” pentru perioada 2023-2028. Raportul final al ARACIS, în special observațiile și recomandările formulate, au fost analizate în cadrul structurilor de conducere ale universității și facultăților în vederea identificării celor mai potrivite căi pentru îmbunătățirea calității proceselor din Universitatea Transilvania din Brașov.

Evaluarea internă a programelor de studii

Oferta educațională a Universității Transilvania din Brașov include doar programe de studii autorizate să funcționeze provizoriu sau acreditate.

În anul universitar 2022-2023, DAC, sub coordonarea CEAC-U, a organizat activitatea de evaluare internă a programelor de studii supuse evaluării externe de către ARACIS. Au fost evaluate intern 30 de programe de studii în vederea evaluării externe de către ARACIS (27 de programe de studii de licență - 22 la IF, 5 la ID, un domeniu de masterat și două programe de studii de masterat IF pentru care s-a solicitat încadrarea în domeniile acreditate. Rezultatele evaluării externe de către ARACIS a acestor programe de studii sunt publicate pe site-ul universității.

Evaluarea internă instituțională

Anual, în Universitatea Transilvania din Brașov se realizează un proces de evaluare internă instituțională, realizat de CEAC-U cu sprijinul DAC. Raportul de evaluare internă a calității instituționale pe anul 2022-2023 s-a discutat și aprobat în ședința Senatului din 21 februarie 2024 și este publicat pe site-ul universității.

Întregul proces a fost coordonat de Prorectorul cu internaționalizarea universității și evaluarea calității, cu sprijinul Biroului de asigurare a calității, și a vizat: instruirea coordonatorilor programelor de studii, a directorilor de departament și a prodecanilor responsabili cu asigurarea calității (instruiri față în față, mail, telefon); actualizarea informațiilor pentru Partea I a Raportului de evaluare internă a programelor de studii; difuzarea ghidului de evaluare externă, a procedurilor și a altor informații necesare pentru elaborarea Rapoartelor de evaluare internă; monitorizarea elaborării, auditul/ verificarea rapoartelor pentru programele de studii supuse procedurii de evaluare externă; comunicarea cu echipele de evaluare ARACIS.

Evaluarea activității didactice de către studenți

CEAC-U cu sprijinul DAC a coordonat evaluarea activității didactice de către studenți pentru disciplinele predate în anul universitar 2022-2023. Evaluarea activității didactice de către studenți este un proces care se realizează online, pe baza aplicației *Evaluarea activității didactice*, accesibilă pe intranetul universității.

Rezultatele evaluării de către studenți au fost centralizate la nivelul fiecărui program de studii, iar analiza datelor s-a finalizat prin elaborarea de rapoarte și planuri de măsuri.

La nivel instituțional, rezultatele evaluării de către studenți au fost centralizate de către DAC, iar analiza datelor s-a finalizat prin elaborarea raportului privind rezultatele evaluării activității didactice de către studenți, publicat pe site-ul universității.

Analiza procesului în ansamblu a evidențiat o serie de puncte slabe, asupra cărora este nevoie să se insiste în continuare, cu măsuri de îmbunătățire: numărul redus de respondenți, înregistrarea unor situații de completare eronată a corespondenței dintre disciplină și cadru didactic, implicarea redusă a membrilor CEAC-D, în special studenți.

În cadrul procesului de evaluare a activității didactice de către studenți, pentru anul universitar 2022-2023, semestrul I, au fost completate un număr de 4.345 chestionare (IF – 3.907 de chestionare online și ID/IFR

– 438 online); pentru semestrul al II-lea s-au completat 2.063 chestionare (IF – 1.863 de chestionare online și ID/IFR – 200 online). În urma analizei realizate de Biroul de asigurare a calității împreună cu CIDIFR și CEAC-U reiese că, din 100 programe de studii de licență și 83 programe de studii universitare de masterat existente în structura universității, au fost transmise rezultatele pentru evaluarea disciplinelor din cadrul a 69 de programe de studii de licență IF, 10 programe de studii licență ID, 6 programe de studii de licență IFR și a 35 programe de studii de masterat IF, 2 programe de studii de masterat IFR, pentru semestrul I, și a 55 de programe de studii de licență IF, 8 programe de studii de licență ID, 6 programe de studii de licență IFR și a 20 programe de studii de masterat IF, 2 programe de studii de masterat IFR, pentru semestrul al II-lea. În plus, față de programele din structura universității, a fost evaluat online de către studenți în semestrul II, programul An pregătitor de limba română pentru studenții străini. Se observă o rată relativ redusă de participare a studenților la completarea online a chestionarelor de evaluare pentru programe de studii învățământ cu frecvență (numărul de chestionare completate pentru semestrul I a crescut cu 11,92% și pentru semestrul al II-lea a scăzut cu 8,85%, față de anul universitar precedent). De asemenea, se constată că încă există programe de studii cu un număr foarte mic sau fără chestionare completate; această situație are mai multe cauze, printre care implicarea redusă a studenților și a studenților responsabili cu asigurarea calității pe programe de studii, sau lipsa instruirii studenților, în unele facultăți, de către cei responsabili (responsabilii CEAC-D, coordonatorii PS ID-IFR).

În vederea îmbunătățirii procesului de evaluare, comisia CEAC-U împreună cu Biroul de asigurare a calității a întreprins în anul universitar 2022-2023 o serie de acțiuni pentru instruirea personalului implicat în realizarea procesului de evaluare a activității didactice de către studenți. Au fost organizate întâlniri de consultanță personalizată și comunicare permanentă prin telefon, email, platforma <https://elearning.unitbv.ro/login/index.php>, cu informații adresate prodecanilor responsabili cu asigurarea calității și coordonatorilor CEAC-D, în scopul organizării și susținerii procesului de completare de către studenți a chestionarelor de evaluare. S-a urmărit o colaborare activă cu Biroul IT pentru rezolvarea operativă a oricăror probleme tehnice (încărcarea datelor din planurile de învățământ și statele de funcțiuni în aplicația AGSIS, selectarea cadrelor didactice propuse pentru evaluare, generarea rezultatelor evaluărilor) și a fost actualizată procedura și aplicația de evaluare online a activității didactice de către studenți în vederea sondării opiniei studenților pentru programele de studii la forma de învățământ IF prin introducerea analizei calitative. Pentru aprecierea calitativă a feedback-ului obținut de la studenți și pentru auto-monitorizarea progresului cadrului didactic, comportamentele didactice evaluate au fost împărțite în mai multe dimensiuni:

1. Organizarea cursului/ seminarului,
2. Strategiile de instruire (metode și practici de instruire),
3. Mijloace și materiale didactice/ resurse de învățare,
4. Relația profesor – student, climatul educațional,
5. Calitatea învățării studenților (proces și produs),

iar, pentru o interpretare adecvată a profilului obținut, se ține cont de încă două componente:

6. Aprecierea globală a calității cursului/ seminarului,
7. Implicarea și participarea studentului.

Rezultatele obținute pentru fiecare dimensiune sunt ierarhizate pe trei niveluri de performanță ridicat, mediu și scăzut.

În ceea ce privește activitatea ID-IFR, deși numărul participanților la evaluare a crescut față anul universitar anterior, în urma analizei rezultatelor din anul universitar 2022-2023 și a dificultăților întâmpinate în derularea procesului de evaluare a activității didactice, s-a constatat că unele deficiențe persistă și că măsurile statuate încă din 2021 nu au fost puse în practică la toate programele de studii ID și IFR. Aceste măsuri rămân

valabile, dar cu o monitorizare directă, sporită față de anul anterior, din partea conducerii CIDIFR, care va solicita coordonatorilor PS ID și IFR raportarea periodică a numărului de studenți participanți la acest proces în intervalul în care este deschisă aplicația de evaluare și măsurile concrete luate la nivel de program de studii:

- implicarea CEAC-D în sensul susținerii activităților derulate cu studenții în această direcție de către coordonatorii PS ID/IFR;
- o mai mare implicare a cadrului didactic și a studentului responsabili cu calitatea pe program de studii în activitatea de evaluare;
- implicarea conducerii facultăților și a departamentelor coordonatoare ale programelor de studii ID și IFR pentru urgentarea predării de către cadrele didactice a materialelor didactice în tehnologie ID, dat fiind că punctajele (mai) mici per item se înregistrează preponderent în prima secțiune a chestionarului de evaluare online Aprecierea materialului didactic, slaba participare a studenților la evaluare putând avea drept cauză și faptul că nu se înregistrează o îmbunătățire a aspectelor semnalate de ei în evaluările anterioare;
- menținerea măsurii adoptate în anii universitari anteriori de postare a unui pop-up pe platforma eLearning ID-IFR cu link către documentul conținând instructajul pentru studenți;
- punerea în practică a măsurii de mai sus s-a realizat prin postarea textului de atenționare *Evaluează acum, părerea ta contează!*, însoțit de linkul către aplicația de evaluare, în prima secțiune (de Forum/Date generale) a fiecărei discipline care trebuie evaluată, procedura urmând a se repeta în semestrul al II-lea; îndeplinirea sarcinii postării textului și a linkului trebuie asigurată de responsabilii cu platforma eLearning PS ID/IFR sau de coordonatorii PS ID/IFR (acolo unde nu există responsabil cu platforma per PS);
- intensificarea comunicării către studenți a datelor referitoare la procesul evaluării prin intermediul adreselor de grupă instituționale și prin intermediul forumului platformei eLearning;
- impulsionearea studenților în vederea participării la evaluare prin: 1) reamintirea importanței evaluării prin mesaje repetate pe forumul secțiunii *Informații și resurse generale* per an de studiu de pe platforma eLearning ID-IFR, dar și verbal în cadrul activităților didactice online sincrone; 2) asistarea efectivă a studenților evaluatori (așezați în fața calculatoarelor), prezenți în sâmbetele și/sau duminicile cu activități didactice față în față directe; responsabilii cu această activitate sunt coordonatorii PS ID/IFR în colaborare cu responsabilul cu platforma eLearning PS ID/IFR.

Coordonarea proceselor de audit

Auditurile de calitate se realizează sub coordonarea Biroul de asigurare a calității.

În anul universitar 2022-2023 s-au realizat:

- auditul a 30 rapoarte de evaluare internă (27 programe de studii de licență, 1 domeniu de masterat și 2 programe de studii de masterat, forma de învățământ cu frecvență) în vederea evaluării externe de către ARACIS. La această acțiune a fost implicat personalul DAC și cadre didactice din universitate, care au calitatea de evaluatori ARACIS și coordonatori de programe de studii;
- auditul procesului de evaluare a activității didactice de către studenți;
- auditul procesului de sondare a opiniei studenților cu privire la serviciile de secretariat.

Toate auditurile s-au încheiat cu fișe de observații, rapoarte de audit, sinteze elaborate de către DAC.

Gestiunea Bazei de date referitoare la calitate

Pe baza documentelor primite de la responsabilii de proces, DAC a actualizat informațiile referitoare la:

programe de studii, coordonatorii programelor de studii, comisii CEAC din universitate (CEAC-U, CEAC-D), evaluarea activității didactice de către studenți, evaluarea colegială, audituri interne de calitate.

Informațiile relevante privind calitatea în universitate, inclusiv cele referitoare la sistemul de asigurare și evaluare a calității sunt publicate pe site-ul DAC și pe site-urile facultăților.

Diseminarea informațiilor, asigurarea transparenței

Informațiile publice, așa cum sunt definite în conformitate cu legislația în vigoare, inclusiv cu Legea 544/2001 referitoare la universitate, sunt publicate pe site-ul universității. La adresa <http://unitbv.ro/despre-unitbv/informatii-de-interes-public.html> au fost introduse informațiile în conformitate cu memorandumul privind transparența informațiilor publice și legislația privind standardele de controlul intern managerial și au fost optimizate secțiunile privind solicitarea de informații și petiție on-line. Asigurarea accesului la informațiile de interes public este reglementată printr-o procedură internă. În acest sens, la nivelul universității funcționează Biroul de relații publice în subordinea prorectorului de resort, care este și purtătorul de cuvânt și care asigură atât diseminarea informațiilor de interes public, cât și formularea răspunsurilor la solicitările care i-au fost adresate, conform legislației în vigoare. În scopul monitorizării activității desfășurate și armonizarea cu obiectivele Planului strategic, la nivelul instituției funcționează Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial.

Biroul de relații publice, împreună cu prorectorul cu relațiile publice au elaborat raportul anual, accesibil pe site-ul universității la adresa: <http://unitbv.ro/despre-unitbv/informatii-de-interes-public/transparența-institutionala.html>, fiind elaborate răspunsuri la 486 de solicitări de informații privind accesul la informații de interes public și petiții, din care două au cuprins peste 50 de cerințe punctuale.

Vizibilitatea evenimentelor importante este asigurată atât prin afișarea acestora în secțiunea „Evenimente” a paginii de internet, prin comunicatele de presă cât și prin Newsletter-ul UNITBV, postat pe site-ul universității și trimis atât către partenerii de la nivel local, regional, național și internațional, în limbile română și engleză, cât și tuturor membrilor comunității academice, prin publicarea pe site-ul instituției. În anul 2023 prin Newsletter-ul UNITBV au fost diseminate peste 180 de evenimente. Diseminarea informațiilor prin social media și newsletter este realizată de Biroul de marketing și imagine, aflat în subordinea prorectorului cu relațiile publice.

7. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare

În anul 2023, activitatea Comisiei de Etică Universitară (CEU) a fost ghidată de valorile morale și principiile promovate de Carta Universității Transilvania din Brașov și de Codul de etică și deontologie universitară și a avut ca obiectiv principal asigurarea unui climat de încredere, respect, demnitate și responsabilitate în activitatea profesională și în relațiile interumane din universitate.

Activitatea membrilor comunității academice s-a bazat, ca și în alți ani, pe valorile și principiile promovate de Codul de etică și deontologie universitară: legalitate, integritate academică, libertate academică, merit, profesionalism, responsabilitate, respect și toleranță, onestitate, transparență, bună-credință, confidențialitate, nediscriminare și egalitate de șanse.

Rolul Comisiei de Etică Universitară a fost de a analiza și soluționa abaterile de la etica universitară în vederea respectării acestor principii și valori, precum și de a sprijini menținerea standardelor morale și a prestigiului universității.

Pe parcursul anului 2023, Comisia a fost solicitată să soluționeze un număr de 16 sesizări, a emis 12 rapoarte de caz și 3 hotărâri. Raportul anual al Comisiei de etică poate fi consultat pe pagina de informații publice a universității.

În concluzie, prin soluțiile aduse la cunoștința Senatului, CEU a contribuit încă o dată la popularizarea, în rândurile comunității academice, a normelor de conduită academică, a standardelor de profesionalism care trebuie să guverneze raporturile dintre membrii acestei comunități și a climatului de respect, responsabilitate și onestitate.

În universitate au funcționat până la aplicarea noilor reglementări ale Legii Învățământului Superior o Comisie de etică în cercetarea social-umană și o Comisie de etică a cercetării științifice medicale care au analizat solicitările privind validarea din punct de vedere etic a cercetărilor științifice. Nu s-au înregistrat solicitări neconforme cu reglementările etice ale cercetării științifice în vigoare. Începând cu modificarea reglementărilor legislative, cele două comisii au doar rol consultativ pe lângă Comisia de Etică Universitară, singura abilitată să valideze din punct de vedere etic cercetările științifice.

Respectarea în marea majoritate a normelor de etică universitară atât la nivelul structurilor academice cât și din punct de vedere al cercetării științifice denotă gradul înalt de profesionalism al personalului din universitatea noastră, precum și preocuparea permanentă pentru asigurarea reperelor educaționale și instituționale privind asimilarea și implementarea principiilor etice și a respectării drepturilor omului, în conformitate cu normele morale și reglementările specifice din legislația națională și internațională în vigoare.

8. Situația inserției profesionale a absolvenților promoțiilor anterioare

În vederea determinării gradului de inserție socio-profesională a absolvenților, la nivelul Universității Transilvania din Brașov, a fost inițiat un proces de colectare de date privind traseul ocupațional, proces care, de la an la an, s-a îmbunătățit, atât sub aspect cantitativ - prin creșterea numărului total de respondenți (baza de date conține informații colectate de la peste 12.000 de absolvenți), cât și calitativ - prin perfecționarea chestionarului utilizat și informatizarea completă a procesului de colectare a datelor.

La baza procesului de colectare de date a stat completarea de către absolvenți a *Chestionarului privind traseul ocupațional*, la momentul ridicării diplomei de studii (respectiv, la cel puțin un an de la momentul absolvirii). Chestionarul a fost conceput pentru toate ciclurile de studii (licență, masterat și doctorat) și, începând cu anul 2022, prin actualizarea procedurii de comunicare cu absolvenții, datele colectate evidențiază și forma de învățământ. Momentul completării chestionarului a fost ales astfel încât să se creeze un interval suficient de timp de la absolvire, interval care să crească probabilitatea de angajare a absolventului și, chiar mai mult, acesta să posede o anumită experiență pe piața muncii.

În cadrul procesului de colectare a datelor se asigură confidențialitatea răspunsurilor, obținându-se acordurile de utilizare a datelor cu caracter personal.

Analiza datelor rezultate din completarea chestionarelor a ținut cont de următoarele aspecte:

- identificarea gradului de angajabilitate prin evaluarea numărului de absolvenți care lucrează (angajați sau deținători ai propriei societăți comerciale), a absolvenților inactivi pe piața muncii și a numărului de șomeri;
- caracterizarea procesului de tranziție de la școală la piața muncii (momentul primei angajări, numărul de locuri de muncă la un an de la absolvire, situația școlară actuală, legătura dintre locul de muncă și școala absolvită);
- identificarea tipurilor de organizații angajatoare și a sectoarelor/domeniilor în care lucrează absolvenții universității (domeniul de activitate al companiei angajatoare, tipul companiei angajatoare – companie cu capital privat, instituție publică, fundație/asociație);

- determinarea intențiilor absolvenților în ceea ce privește o posibilă angajare în străinătate;
- caracterizarea socio-demografică a absolvenților, în vederea constituirii bazei de date ALUMNI.

Procesul de colectare a datelor absolvenților privind traseul lor ocupațional este continuu, în următoarea perioadă estimându-se o creștere a numărului de chestionare completate, în vederea obținerii unui grad mai mare de relevanță a rezultatelor.

8.1 Rezultatele studiului la nivelul intervalului 2019-2022

Situația completării răspunsurilor, la nivelul ciclurilor de studii, la finalul anului 2023, a fost următoarea:

Tabelul 15. Numărul de chestionare completate

Număr total de chestionare/an:	L	M	Total
Chestionare - absolvenți 2022	1825	376	2201
Chestionare - absolvenți 2021	1448	429	1877
Chestionare - absolvenți 2020	706	465	1171
Chestionare - absolvenți 2019	1556	325	1881
Chestionare - absolvenți 2018	883	422	1305
Chestionare - absolvenți 2017 și anterior	4761	376	5137
Total	11179	2393	13572

Rezultatele prezentate se referă la intervalul 2019-2022, ciclurile licență și masterat, numărul de chestionare aferente ciclului de doctorat fiind nesemnificativ pentru studiu. Plecând de la datele cumulate, rezultă următoarea evoluție a principalilor indicatori de evaluare a traseului ocupațional:

A. La nivelul absolvenților de licență:

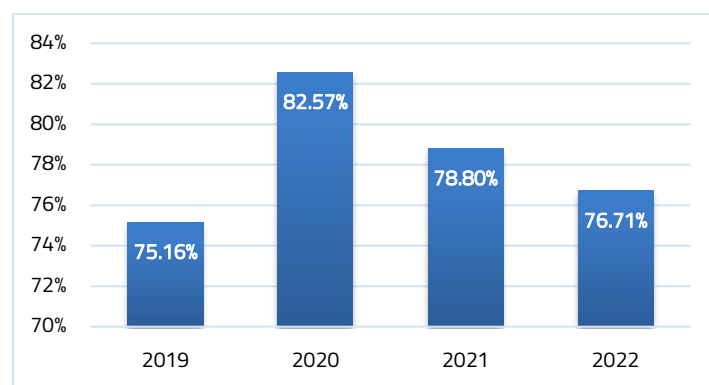


Figura 2. Licență – absolvenți angajați într-o companie/instituție

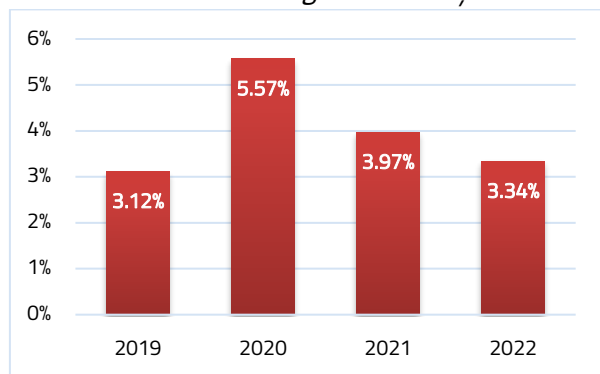


Figura 3. Licență – absolvenți antreprenori

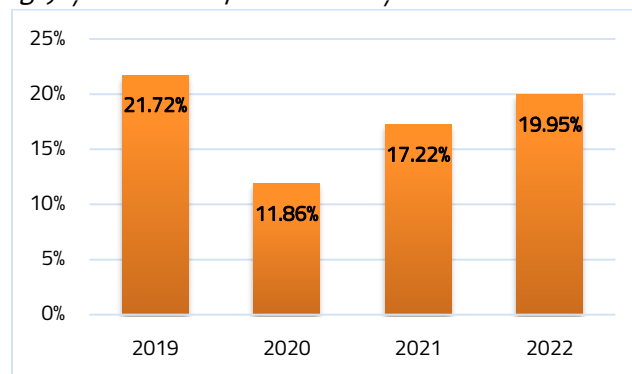


Figura 4. Licență – absolvenți neangajați

În ceea ce îi privește pe absolvenții programelor de licență chestionați, cu statut de angajat, aceștia își desfășoară activitatea după cum urmează:

Tabelul 16. Absolvenți cu statut de angajat în funcție de locul de desfășurare a activității

An	2019	2020	2021	2022
Absolvenți angajați în instituții publice (%)	26,58	15,15	23,83	23,24
Absolvenți angajați în instituții private (%)	69,58	82,25	72,60	71,89
Absolvenți angajați în cadrul unor fundații/ONG - uri (%)	3,83	2,61	3,56	4,86

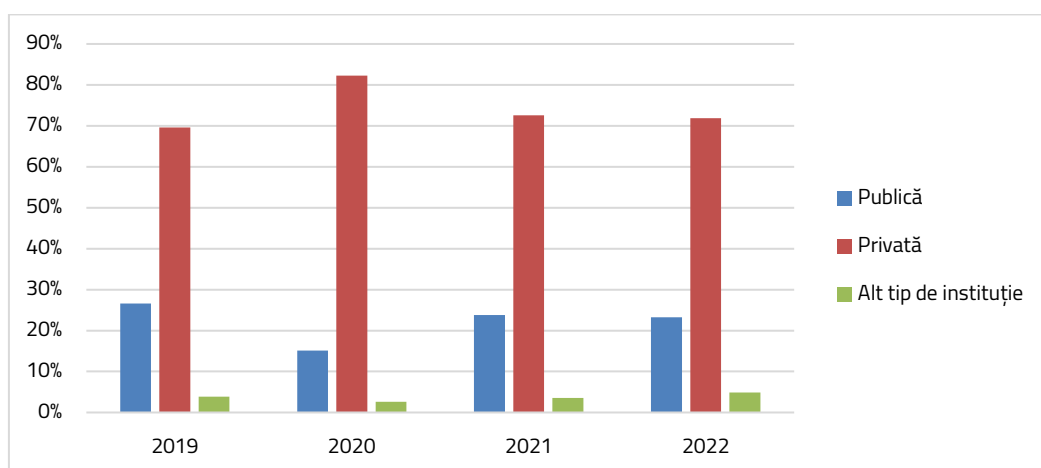


Figura 5. Tipul instituției angajatoare

În ceea ce privește intenția absolvenților chestionați (angajat sau neangajat) de a lucra în străinătate, rezultatele analizei arată următoarele:

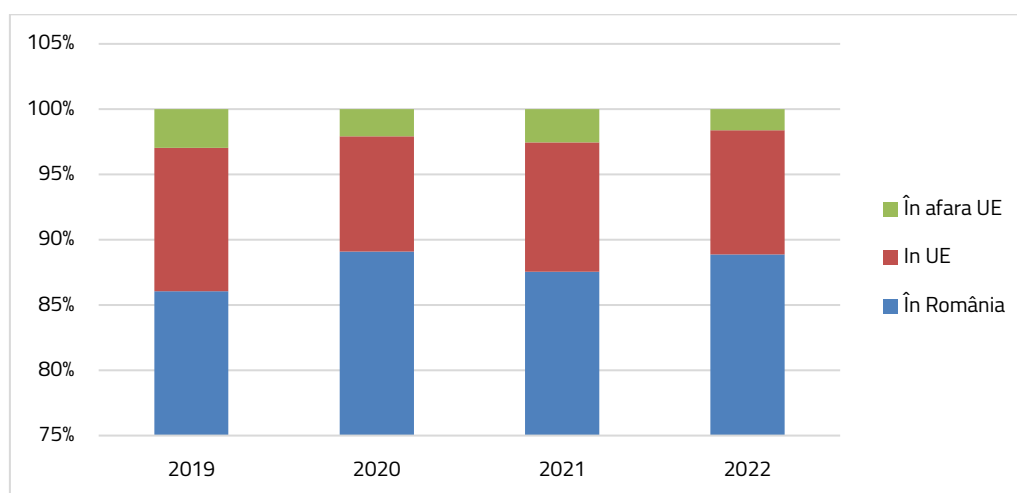


Figura 6. Licență - Intenția de angajare a absolvenților în străinătate

B. La nivelul absolvenților de masterat

Indicatorii de angajabilitate a absolvenților de masterat chestionați în intervalul de timp considerat, relevă următoarele:

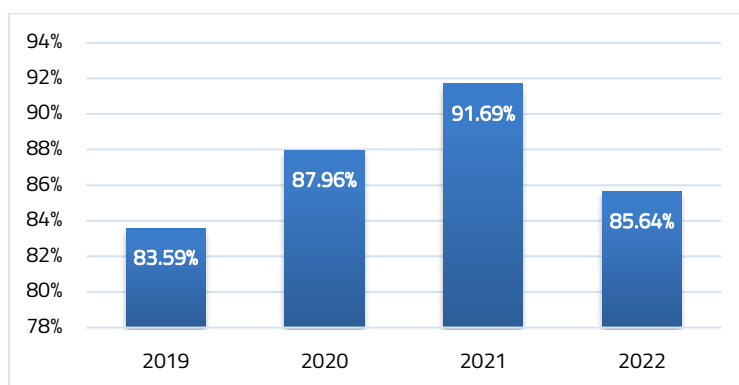


Figura 7. Masterat – absolvenți angajați într-o companie/instituție

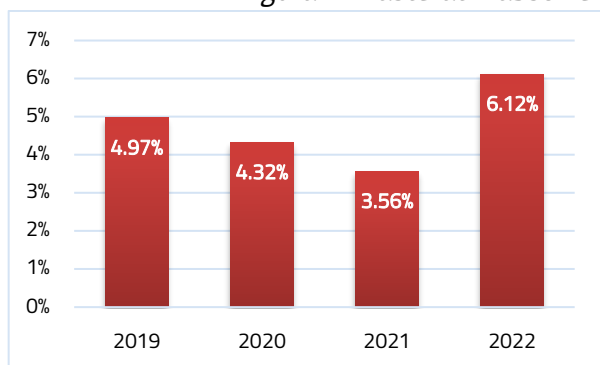


Figura 8. Masterat – absolvenți antreprenori

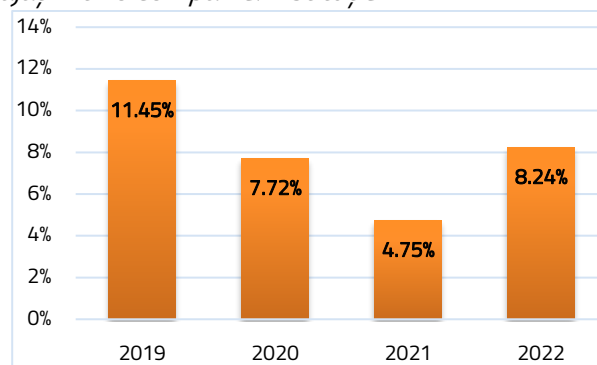


Figura 9. Masterat – absolvenți neangajați

Situația absolvenților chestionați a unor programe de masterat și angajați arată următoarea repartizare a lor pe tipuri de instituții angajatoare:

Tabelul 17. Absolvenți cu statut de angajat în funcție de locul de desfășurare a activității

An	2019	2020	2021	2022
Absolvenți angajați în instituții publice (%)	30,65	26,69	26,42	30,75
Absolvenți angajați în instituții private (%)	67,01	69,40	68,91	65,22
Absolvenți angajați în cadrul unor fundații/ONG - uri (%)	2,34	3,91	4,66	4,04

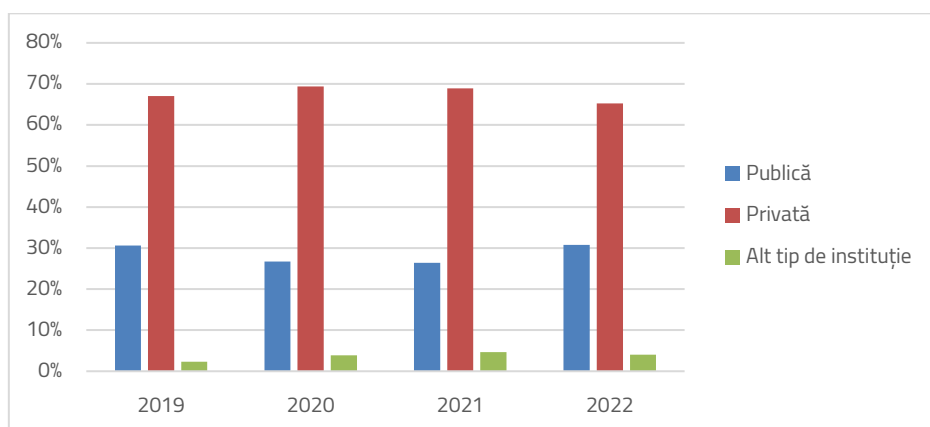


Figura 10. Tipul instituțiilor angajatoare

În ceea ce privește intenția de angajare în străinătate a absolvenților chestionați (angajați sau neangajați), rezultatele analizei relevă următoarea situație:

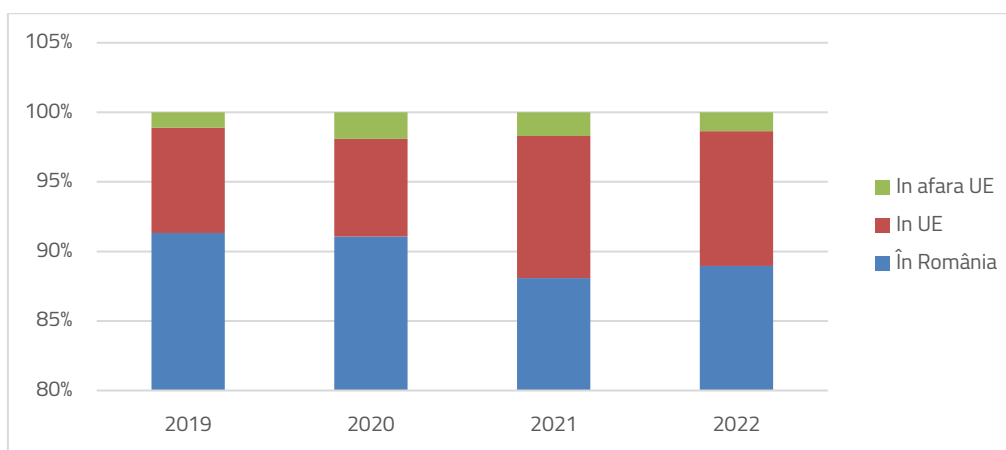


Figura 11. Absolvenți de master - Intenția de angajare în străinătate

8.2 Rezultatele studiului de detaliu, la nivelul anului 2022 – absolvenți licență

Pe baza datelor obținute în anul 2023, a fost realizată o analiză de detaliu pentru absolvenții de licență chestionați, ai promoției 2022, care a condus la următoarele concluzii:

- Ponderea celor angajați a fost relativ ridicată (76,71%), procentul antreprenorilor a scăzut (de la 3,97% în 2021 la 3,34% în 2022), procentul absolvenților care nu lucrează fiind în creștere (de la 17,22% în 2021 la 19,95%).

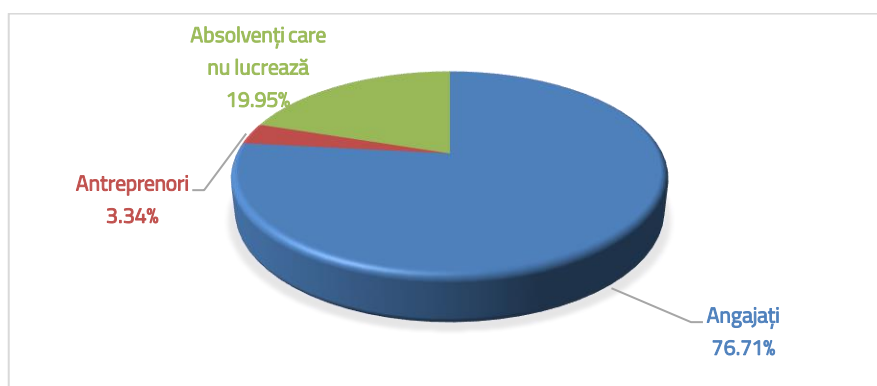


Figura 12. Angajabilitatea absolvenților de licență

- În ceea ce privește durata angajării, majoritatea absolvenților respondenți (78,43%) au fost angajați pe perioadă nedeterminată.

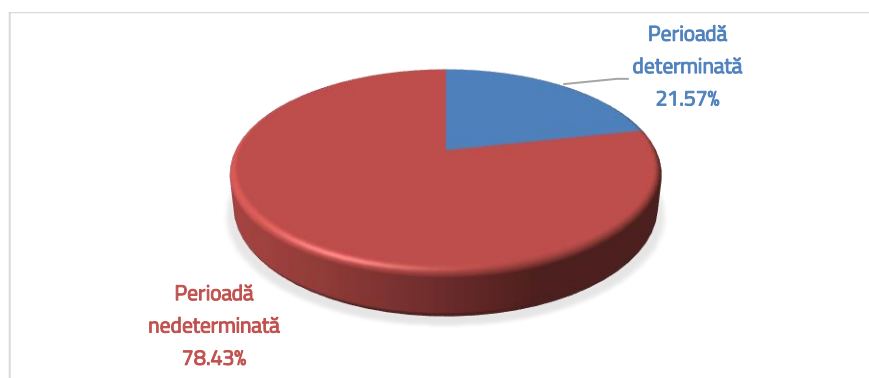


Figura 13. Durata angajării

- c. Absolvenții de licență chestionați, au fost angajați în proporție de peste 94,93% cu contract full-time, preponderent în sectorul privat (71,93%).

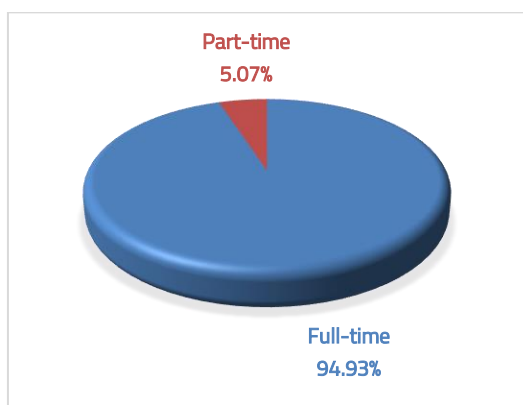


Figura 14. Tipul contractului de angajare

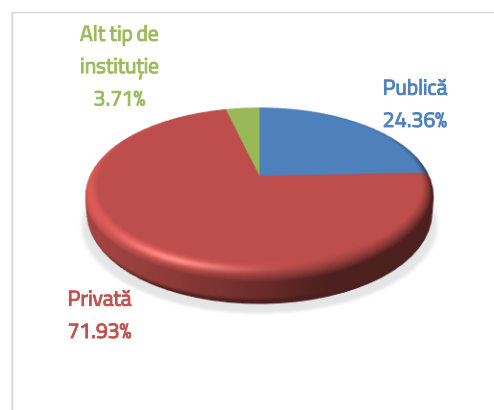


Figura 15. Tipul companiei angajatoare

- d. În ceea ce privește conținutul studiilor universitare de licență, absolvenții chestionați au apreciat în proporție de 74,29% că acesta are legătură cu cel al locului de muncă.

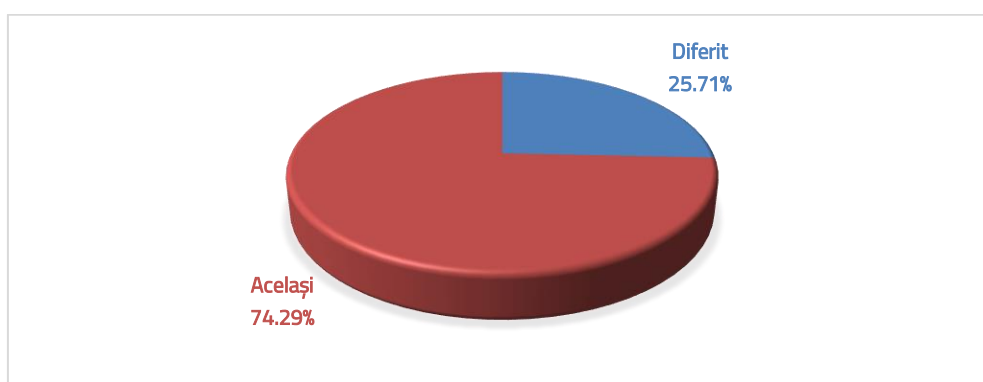


Figura 16. Legătura "Școală absolvită - loc de muncă"

- e. În proporție ridicată (61,74%), absolvenții intervievați au declarat că au avut primul loc de muncă în timpul studiilor de licență.

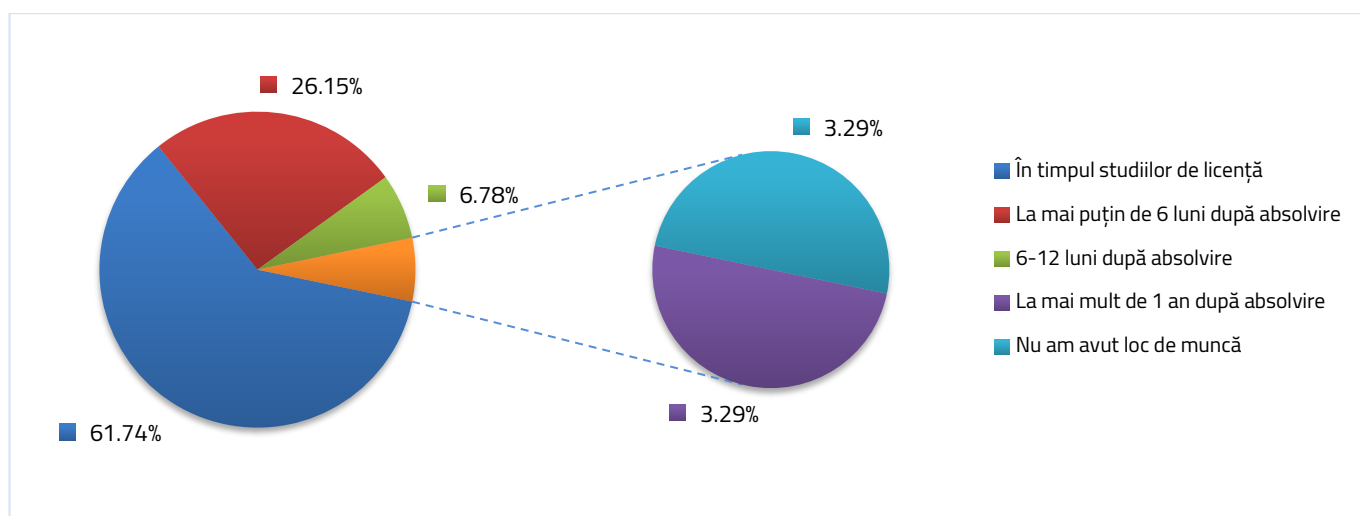


Figura 17. Situația primului loc de muncă

- f. 54,85% din absolvenții ciclului de licență (2022) chestionați continuă studiile de masterat în cadrul Universității Transilvania din Brașov.

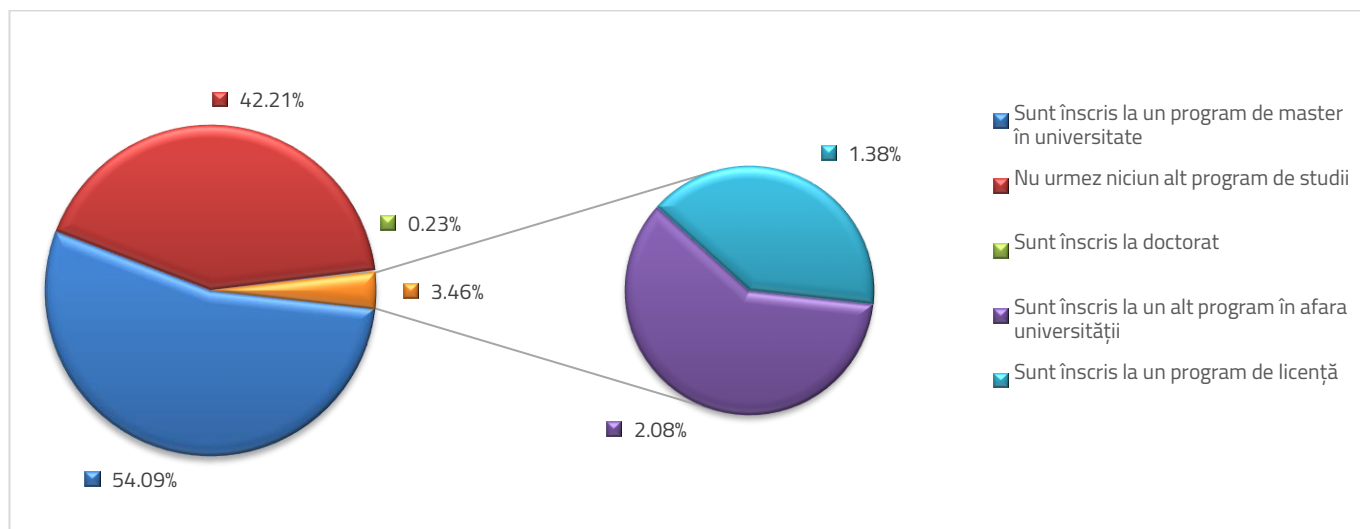


Figura 18 Situația școlară ulterioară absolvirii licenței

- g. Într-o proporție substanțială (88,88%), absolvenții de licență 2022 chestionați și-au declarat intenția de a se angaja în viitor în România.

9. Analiza implementării planului operațional anual pentru anul calendaristic precedent

Planul operațional conține 3 obiective, fiecare având 10 măsuri.

Obiectiv strategic 1: Creșterea performanțelor educaționale și științifice ale universității

Una din preocupările constante referitoare la implementarea planului operațional este corelată cu implementarea obiectivului strategic: Creșterea performanțelor educaționale și științifice ale universității prin activități specifice.

În vederea atingerii acestui obiectiv, la nivelul universității au fost luate o serie de măsuri precum:

- menținerea standardelor interne ale UNITBV ca standarde preliminare pentru analiza oportunității scoaterii la concurs a posturilor didactice, precum și a deciziei de angajare inițial pe perioadă determinată pe poziții de asistent și lector/șef de lucrări, astfel încât să existe premisele recrutării unui personal dedicat cu rezultate bune, validate în timp;
- implementarea în continuare a mecanismelor consacrate de evaluare a personalului didactic de către studenți, de evaluare colegială și respectiv de evaluare a personalului didactic de către directorul de departament, realizate conform planificării aprobate anual, planificare care include și analiza acestor rezultate la nivelul departamentelor și a consiliului facultății;
- a fost continuat programul „profesor apreciat”, prin care cadrele didactice cu activitate didactică de excepție beneficiază de o creștere salarială, program în cadrul căruia în 2023 au fost nominalizați și au beneficiat de o creștere salarială 226 de cadre didactice.

Pentru formarea/perfecționarea personalului didactic s-au organizat în anul 2023 ateliere de pedagogie

universitară: „Particularități ale învățării academice”, „Strategii de instruire pentru facilitarea învățării de profunzime”. În cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023- f2f/e-SUCCEs au fost derulate 2 cursuri de pedagogie și 8 cursuri de statistică, cursuri de folosire a platformei de eLearning a universității și respectiv de limbă engleză care au fost disponibile pentru toate persoanele care au dorit să le acceseze. De asemenea, prin Centrul de limbi moderne s-au continuat cursurile de limbă engleză.

De asemenea, în 2023, au fost continuate programele interne de stimulare și recompensare a performanței în activitatea de cercetare (salarizare diferențiată în funcție de publicații, plata taxelor de publicare în reviste Open Access indexate ISI WoS/Clarivate Analytics, susținerea financiară pentru participarea la conferințe științifice, remunerarea diferențiată pentru performanța în competițiile naționale și internaționale de granturi și proiecte de cercetare etc.) și a fost realizată evaluarea activității de cercetare s-a realizat în mod transparent, pe baza criteriilor și indicatorilor anuali stabiliți prin Fișa de Raportare a Activității de Cercetare Științifică.

În vederea actualizării permanente a ofertei educaționale și în anul 2023 a avut loc în majoritatea departamentelor universității o analiză de profunzime a ofertei educaționale pentru a se realiza pe de o parte o actualizare a conținuturilor în concordanță cu cerințele pieței muncii, pe de altă parte pentru corelarea cu rezultatele scontate ale învățării, care s-au înscris inclusiv în fișele disciplinelor.

Dezvoltarea unui învățământ de calitate necesită modernizarea infrastructurii educaționale, proces complex și continuu, care în 2023 a inclus:

- amenajare și dotare spații facultățile: DPM, EFSM (în corpurile D,E și F), DMIL (Corp H și L), CT (corp J), MD (corp K), MI (corp P), IM și IESC (corp N); IM și AT (Corp R) SEF (corp S), ITMI și IESC (corp V), MZ (corp CT);
- completarea dotărilor Centrului de scriere din corpul A (Colina Universității);
- amenajarea și modernizarea spațiilor Editurii Universității Transilvania din Brașov;
- amenajarea/dezvoltarea laboratorului Centrului de Internet, Corp A;
- amenajare Corp C, modernizare accese spații didactice;
- amenajarea și dotarea Atrium - lounge de la ICDT ca spațiu de networking pentru studenți, cercetători, cadre didactice, antreprenori și intraprenori;
- amenajarea curții corpului T și a curții interioare a Rectoratului;
- proiectare pasarela între noul cămin și corp U (Aula);
- dezvoltare/amenajare spații de cercetare și practică Bază Didactică și de Cercetare Pluridisciplinară Sânpetru, Gârcini.

În anul 2023, preocuparea pentru *creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor moderne (platformă electronică, intranet, aplicații mobile etc.) în procesele didactice (predare-învățare, evaluare, comunicare) și de cercetare* s-a concretizat în: optimizarea și dezvoltare în anul 2023 a serviciilor informatice disponibile pentru activitatea didactică și de cercetare, precum: platforma eLearning Moodle, aplicația de mobil pentru studenți Student@UniTBV, acces la software licențiat prin platforma Azure Dev Tools for Teaching, serviciul Campus Wi-Fi, introducerea carnetului digital de student, care a înlocuit definitiv carnetul clasic și care este disponibil exclusiv prin aplicația Student@UNITBV, respectiv optimizarea platformei de gestiune a planurilor de învățământ și a statelor de funcții și introducerea funcțiunii de „raport metaspecializare”, utilă pentru realizarea rapoartelor de autoevaluare în vederea evaluării externe de către ARACIS a programelor de studii, dar și pentru evaluarea instituțională.

Adaptarea procesului de promovare a ofertei educaționale, de admitere și selecție a candidaților la specificul tinerei generații a constat în dezvoltarea în continuare a platformei edu.unitbv și realizarea de activități

de promovare a programelor de studii împreună cu studenți de la Facultatea de Sociologie și comunicare în mediul on-line, alături de mijloacele clasice de promovare a programelor de studiu.

În vederea *sprijinirii active a cadrelor didactice, a cercetătorilor și doctoranzilor/masteranzilor în activitatea de cercetare științifică și inovare*, în anul 2023 s-a continuat implementarea programelor interne de sprijinire a cadrelor didactice, cercetătorilor și doctoranzilor/masteranzilor în activitatea de cercetare științifică, implementându-se următoarele măsuri:

- plata taxelor aferente autorilor din universitate pentru publicarea articolelor în reviste cotate ISI WoS/Clarivate Analytics;
- alocarea a 4.000 lei/unitate de SRI pentru articole publicate în reviste cotate ISI WoS (Clarivate Analytics) cu $SRI > 0,1$;
- alocarea a 1.000 de lei/an pentru participarea la conferințe științifice a căror volum este indexat ISI Proceedings (Web of Science Core Collection, Clarivate Analytics);
- alocarea a 1.000 de euro pentru participarea la evenimente științifice organizate în străinătate;
- alocarea pentru propunerile de proiecte care au obținut în competițiile PNCD și H2020/Horizon Europe minimum 75% din punctajul maxim al competiției, a următoarelor sume: 1.500 lei pentru propunerile în care universitatea este coordonator și 500 lei pentru propunerile în care universitatea este partener;
- alocarea a 600 de lei brut lunar (cote angajat și angajator incluse) / articol publicat în anul calendaristic precedent în reviste cotate ISI Web of Science (Clarivate Analytics) cu factor de impact mai mare de 0,5;
- alocarea 1.000 de lei brut lunar (cote angajat și angajator incluse) pentru directorii proiectelor de cercetare care au obținut în competițiile naționale PNCD și H2020/Horizon Europe un punctaj de cel puțin 80% din punctajul maxim al competiției;
- majorarea cu 10% a salariului de bază pentru conducătorii de doctorat care au cel puțin un doctorand în stagiul, dacă au publicat/acceptat la publicare, în anul calendaristic precedent, un articol în reviste cotate ISI Web of Science (Clarivate Analytics), cu factor de impact sau în reviste indexate ISI WoS pentru domeniile Muzică și Filologie. Pentru conducătorii de doctorat care au coordonat teze redactate într-o limbă de circulație internațională (engleză, franceză, germană, spaniolă) majorarea este de 15% din salariul de bază;
- plata taxelor de abilitare pentru abilitarea în domenii prezente în oferta educațională a universității;
- plata taxelor de brevetare pentru angajații și studenții universității;
- susținerea financiară a conferințelor și evenimentelor științifice reprezentative, organizate de facultăți sau centre de cercetare.

Activitatea centrelor de cercetare din cadrul ICDT a fost susținută prin programele interne de recompensare și stimulare a cercetării științifice și prin susținerea financiară a grupurilor de cercetare performante pentru dezvoltarea infrastructurii de cercetare. Prin proiectul CNFIS-FDI-2023-F-0169, cofinanțat din Fondul de Dezvoltare Instituțională (FDI 2023) s-au susținut demersurile pentru dezvoltarea Politicii de recrutare OTM-R (Open, Transparent & Merit-Based Recruitment of Researchers) conform Cartei și Codului European al Cercetătorilor, precum și îmbunătățirea condițiilor de lucru din cadrul ICDT. De asemenea, în anul 2023 Comisia Europeană a acordat universității certificarea "HR Excellence in Research Award", o recunoaștere a eforturilor și progreselor înregistrate în aplicarea prevederilor Cartei Europene a Cercetătorilor și a celor 40 de principii ale Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, dar și un angajament pentru implementarea "HR Strategy for Researchers - HRS4R" – o abordare bazată pe evaluarea continuă ce urmărește consolidarea mecanismelor instituționale pentru dezvoltarea carierei în cercetare.

Școala Doctorală Interdisciplinară și masteratelor de cercetare au fost susținute pentru dezvoltarea

activității și creșterea competitivității, prin programele interne și prin atragerea de resursă umană (în special candidați internaționali) cu potențial pentru obținerea performanței în cercetare.

Incubatorul Tehnologic și de Afaceri a fost sprijinit pentru desfășurarea în condiții optime a activității, precum și în vederea redefinirii strategiei de dezvoltare. Au fost desfășurate activități specifice pentru promovarea serviciilor Incubatorului și pentru atragerea potențialilor beneficiari.

Universitatea a sprijinit participarea propriilor studenți la diferite evenimente științifice și cultural-artistice în țară și în străinătate. Astfel au fost susținute cheltuielile de participare la evenimente precum: Olimpiada națională de mecanisme 2023, InfoTRON 2023, Concursul național de planuri de afaceri 2023, Concursul național de machete de poduri și ferme din lemn 2023, Sesiunea națională de comunicări științifice studențești IAcSIc 2023, Sesiunea națională de comunicări științifice studențești – Cluj 2023, Conferința internațională Forest Versatility 2023, Sesiunea națională de comunicări științifice studențești pe teme de Silvicultură și Protecția mediului – Suceava 2023, Conferința internațională de sisteme microelectronice Chișinău 2023, Concursul internațional EuroSKILLS – Gdansk 2023, Olimpiada Națională de Mecatronică 2023, Concursul Național de matematică Traian Lalescu 2023, diferite competiții naționale și internaționale sportive (sanie, karate, bob) etc.

Universitatea Transilvania a organizat la Institutul de Cercetare Dezvoltare (ICDT), în 29 septembrie, evenimentul Noaptea cercetătorilor, eveniment devenit deja consacrat din perspectiva popularizării științei și a rezultatelor științifice din cadrul universității către elevi. În cadrul evenimentului au fost abordate subiecte aferente unor domenii precum informatică, robotică, electronică, chimie, neuromarketing, biologie, matematică, arte, psihologie și comunicare etc.

La nivelul universității, a fost susținută activitatea publicațiilor științifice ale universității, respectiv a celor nouă serii ale Buletinului Științific al universității, a celorlalte reviste ale universității, a volumelor conferințelor și a altor publicații de specialitate prin publicarea în cadrul Editurii universității, crearea unei platforme de gestionare a procesului de evaluarea a articolelor, respectiv prin sprijinirea procesului de indexare a acestora.

Obiectivul strategic 2 Dezvoltarea și diversificarea serviciilor oferite comunității universitare și societății

În vederea implementării obiectivului strategic de dezvoltare și diversificare a serviciilor oferite comunității universitare și societății la nivelul universității au fost transmise întregii comunități academice hotărârile Consiliului de Administrație, acestea fiind publice atât pe pagina web a universității cât și pe intranet, acolo unde au fost postate inclusiv anexele. De asemenea informațiile referitoare la activitățile derulate la nivel de universitate, facultate sau departamente se regăsesc în newsletterul universității, la secțiunea știri și evenimente sau au fost comunicate către presă în cadrul unor comunicate de presă. Doar în newsletterul universității în anul 2003 au fost incluse peste 180 de articole.

În vederea consolidării sentimentului de apartenență la comunitatea Universității în acest an au fost organizate manifestări dedicate zilei universității (1 martie), sărbătoririi a 75 de ani de învățământ universitar la Brașov sau serbarea pomului de Crăciun pentru copii angajaților. Angajații beneficiază de programul Omul și calculatorul, de acces la mijloacele de multiplicare existente la nivelul departamentelor sau de posibilitatea de a utiliza gratis infrastructura bazelor didactice, pentru acele departamente care au dorit să organizeze întâlniri informale la nivelul structurii respective. Au fost acordate, conform legislației în vigoare, cadouri în produse atât pentru angajați cât și pentru copiii minori ai angajaților până la 14 ani împliniți. Ședințele Consiliului de

Administrație au fost organizate pe rând în facultățile universității și au fost urmate de întâlniri ale membrilor Biroului Consiliului de Administrație cu personalul din facultatea respectivă, iar bianual au loc întâlniri ale rectorului universității cu personalul didactic având funcția de asistent universitar sau șef de lucrări.

Creșterea vizibilității membrilor universității a fost posibilă prin încurajarea participării membrilor din universitate în diverse organizații, structuri, consilii sau agenții la nivel regional, național sau internațional, așa cum sunt ARACIS, CNTADCU, bordul unor asociații internaționale, bordul unor conferințe internaționale; astfel în anul 2023 a continuat implicarea activă a personalului universitar în rețelele internaționale în care UNITBV este membru (101 întâlniri ale rețelelor internaționale).

Sprrijinirea (inclusiv financiară) a studenților cu probleme sociale, a celor care implementează activități/proiecte ce contribuie la buna funcționare/dezvoltare a universității și recompensarea studenților cu rezultate valoroase în activitatea didactică, de cercetare sau cultural-sportivă s-a concretizat prin:

- susținerea studenților cu grad de handicap grav și accentuat facilitându-le taxe de cazare și de masă reduce sau chiar oferindu-se gratuitate. De asemenea, universitatea a acordat sprijin financiar studenților orfani, studenților proveniți de la serviciile de tip rezidențial și din plasament familial, în sensul scutirii de plata taxei de cazare, respectiv acordării mesei de prânz în regim gratuit; au fost susținuți financiar (reduceri sau scutiri taxă cazare/masă) peste 600 de studenți (cazuri sociale);
- au fost alocate resurse pentru susținerea financiară a unor studenți performanți care au ales să studieze la UNITBV și se confruntă cu probleme sociale deosebite, în cadrul programului UNITBV – susține performanța. (cazare gratuită în căminele studențești, masă gratuită la cantine și un voucher pentru rechizite).

O serie de activități de sprijin, s-au derulat anual prin Centrul de consiliere și orientare a carierei (CCOC), respectiv:

- workshopuri de dezvoltare a strategiilor de învățare eficientă "Învață să înveți", centrate pe învățarea și exersarea de tehnici metacognitive de învățare și de tehnici de citire active; au fost organizate și derulate câte patru workshopuri per an universitar;
- activități remediale pentru reducerea riscului de abandon universitar; aceste activități au constat în workshopuri de dezvoltare a strategiilor de învățare eficientă, workshopuri de dezvoltare a abilităților de comunicare în mediul academic, consiliere și orientare în carieră individuale și în grup;
- activități de consiliere educațională individuală și în grup destinate studenților cu dificultăți de învățare și de adaptare la cerințele academice;
- activități de consiliere psihologică.

De asemenea, în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023- f2f/e-SUCCES au fost derulate activități de sprijinire a studenților prin implicarea unor membri din proiect în derularea unui program pilot, pentru consiliere specifică la nivelul Facultății de Medicină, respectiv a programului de AMG, cu formarea a 4 grupe cu câte 10 studenți, până în luna iunie, apoi 1 grupă de 5 studenți în perioada iunie-septembrie, respectiv 4 grupe a 5 studenți începând cu luna octombrie 2023.

De asemenea, au fost premiați studenții/absolvenții - șefi de promoție de la programele de licență prin organizarea în luna iunie, a Galei șefilor de promoție - ediția 2023; complementar, pentru aceștia, a fost organizat un schimb de experiență la Universitatea Columbia din New York și la Primăria orașului New York.

Și în anul 2023 au fost acordate bonusuri (câte un laptop, asigurarea mesei și a cazării în condiții de gratuitate) pentru toți studenții admiși în anul I la UNITBV din postura de șefi de promoție a liceelor de proveniență, respectiv pentru șefii de promoție de la programele de licență ale UNITBV care au continuat studiile

la programe de masterat ale universității, au fost susținute financiar (pe bază de competiție), cele mai valoroase teme de proiect de diplomă ale studenților de la ciclurile de licență, masterat și doctorat, prin intermediul programului – Proiectul meu de diploma (competiție internă de proiecte), au fost susținute financiar cele mai valoroase 6 idei ale studenților în cadrul competiției de proiecte interne destinată studenților universității, intitulată Fii în centru!; alocarea pentru această competiție a unui buget de peste 2.000.000 lei.

Implicarea studenților în diferite proiecte cu impact la nivelul universității, dar și la nivel internațional s-a concretizat în continuarea politicii de atragere și implicare a studenților performanți în cadrul grupurilor administrative ale UNITBV și acordarea de diferite tipuri de burse speciale (grupurile de studenți TSG, ITSG, Cantina Grup, Radio Campus Transilvania etc.).

În cadrul sezonului competițional 2023 a fost susținut consistent, financiar și logistic, proiectul BlueStreamline, respectiv echipa de studenți asociată proiectului; astfel, a fost posibilă realizarea unei noi mașini de curse – Formula student și participarea echipei la 4 dintre etapele specifice: FSPortugal, FSSpain, FSAIpeAdria și FSBalkans.

Modernizarea și extinderea infrastructurii de cazare și masă și amenajarea unor noi spații pentru activități de instruire, cultural-sportive sau de agrement pentru comunitatea universitară s-au concretizat în continuarea lucrărilor de modernizare (reabilitare, reparații, dotare) a căminelor studențești (lucrări de reparații în toate căminele, lucrări de reabilitare și dotare în cadrul căminelor 2, 5, 8 și 10 în cadrul Complexului Memorandului, respectiv căminul 16 - Colina Universității unde s-au amenajat camere pentru studenții doctoranzi din străinătate).

În anul 2023 au avansat lucrările la noul cămin - hotel al universității (finanțat prin Compania Națională de Investiții), finalizându-se lucrările propriu-zise de construcție (ridicarea clădirii) și parțial lucrările de amenajare a interiorului.

Anul 2023 a reprezentat de asemenea un an în care au fost sprijinite o serie de activități studențești (școli de vară/ iarnă tematice, competiții, festivaluri, expoziții etc.), așa cum au fost: Transilvania Summer Event - TSE 2023, Food Safety And Healthy Living (FSHL) sau Transilvania Creative Camp, International Summer School on Sustainability, Brassovia Chamber Music Festival for Students, Festivalul Muzicii de Cameră pentru studenți - Brassovia sau AFCO, Colina League Cup, Campionatul studențesc de baschet 3x3 etc., evenimente care au fost promovate atât pe pagina web a universității la secțiunea <https://www.unitbv.ro/stiri-si-evenimente.html>, cât și în newsletter.

Anul 2023 a fost de asemenea bogat în evenimente, precum: Conferința Internațională CIBv 2023, Conferința Internațională "Wood Science and Engineering in the Third Millennium", Conference for Sustainable Energy 2023, Conferința internațională „Computational Mechanics and Virtual Engineering”, Conferința internațională „Păduri reziliente pentru viitor”, Conferința Internațională „Valorile etice în societatea actuală”, Conferința Internațională de Germanistică - ediția a XXVI-a, Conferința „Youth in the Perspective of the Olympic Movement 2023”, Conferința internațională „Resurse lingvistice și instrumente de prelucrare a limbajului natural”, sau Conferința Internațională Știința muzicii - excelență în interpretare.

Colaborarea cu mediul economic și socio-cultural este o premisă a armonizării activităților de educație și cercetare cu nevoile acestui mediu, ea realizându-se inclusiv prin activități comune împreună cu membrii Consiliului partenerilor din mediul economic și socio-cultural – CPMESC, care s-au întâlnit în 2023 în mod formal de două ori (aprilie și decembrie) la nivel de universitate și a ședințelor semestriale ale Consiliilor partenerilor -

CONSEC, pe domenii, la nivelul fiecărei facultăți (sau grupuri de facultăți); stabilirea principalelor direcții de colaborare (cursuri, aplicații practice, proiecte de diplomă și de cercetare în comun, programe de practică și internship etc.).

Implicarea comunității academice în proiecte comune cu autoritățile, instituțiile/organizațiile de educație, culturale și sportive relevante și agenții economice a fost realizată atât prin activități comune cu aceștia cât și prin intermediul unor structuri precum SAS-UNITBV, prorectoratul cu relațiile publice, Centrul multicultural sau Centrul muzical, în funcție de tipul de activitate derulat sau de grupul țintă.

Organizarea evenimentului *Absolvenții în fața companiilor* – AFCO – 2023 s-a realizat în parteneriat cu 25 de companii care activează în diferite domenii de activitate; în cadrul acestuia studenții au avut posibilitatea să-și prezinte propriile proiecte în fața reprezentanților mediului economic, facilitându-se relația studenților cu companiile și posibilitatea angajării acestora în domeniile pentru care s-au pregătit; complementar, a avut loc premiera celor mai bune lucrări/proiecte prezentate la AFCO, evaluarea lucrărilor fiind realizată de un juriu format din cadre didactice, specialiști din mediul economic și invitați din străinătate.

Organizarea, prin intermediul Societății Antreprenoriale Studențești (SAS-UNITBV), a unor activități de *promovare a antreprenoriatului* în rândul studenților, facilitându-le acestora colaborarea cu antreprenori locali de succes; organizarea evenimentului de tradiție pentru studenți Green Hackathon, în parteneriat cu o serie de antreprenori zonali, eveniment care a reunit 35 de studenți grupați în cadrul a 5 echipe.

De asemenea au fost organizate competiția tradițională de mini-fotbal Colina League Cup (32 echipe) și UNITBV a participat ca și co-organizator al competiției Crosul 15 Noiembrie.

Dezvoltarea colaborării cu inspectoratele școlare și liceele din județul Brașov și din alte județe s-a concretizat și în 2023 atât în organizarea și în acest an a activităților de grad principal, cât și în derularea de activități specifice de promovare a universității în diferite școli și licee; peste 3.000 de elevi au fost implicați în activități de promovare a universității fie prin deplasarea cadrelor didactice și a studenților în școli cât și prin cei care au vizitat universitatea. În 2023 universitatea împreună cu AFAFCI a organizat modulul despre universitate în cadrul proiectului Liderii de mâine, care a implicat elevi din Făgăraș și Victoria.

Pentru *sprrijinirea elevilor* în vederea obținerii unor rezultate bune la examenul de bacalaureat au fost organizate cursuri gratuite on-line și f2f de pregătire pentru bacalaureat la limba română, matematică și informatică prin 27 de cursuri susținute de 26 de cadre didactice la care au participat peste 700 de elevi și a fost actualizat canalul on-line dedicat informării și comunicării cu mediul exterior (edu.unitbv); astfel la Facultatea de Litere au fost 6 cursuri de pregătire bacalaureat pentru examenul de limba română cu prezență fizică, participând 6 cadre didactice și aproximativ 360 elevi, la Facultatea de Matematică și Informatică au fost realizate 12 cursuri de pregătire pentru matematică derulate online, cu participarea a 11 cadre didactice pentru aproximativ 250 de elevi și 9 cursuri de pregătire pentru informatica derulate online, realizate de 9 cadre didactice, pentru aproximativ 100 de elevi.

Strategiile de promovare on-line ale Universității Transilvania din Brașov s-au axat pe utilizarea canalelor oficiale de comunicare on-line disponibile: website, conturile de Facebook, TikTok (28 de clipuri) și YouTube (38 de clipuri), iar conținutul campaniilor de promovare a vizat oferta educațională, diversele activități derulate și promovarea acțiunilor desfășurate de universitate.

Centrul Multicultural și Centrul Muzical au fost și în acest an puncte de reper în integrarea universității în comunitatea culturală brașoveană.

Pe lângă programele devenite tradiție, precum seria de concerte de jazz Chamber Jazz@Universitatea

Transilvania și expozițiile noastre de artă contemporană, concertele de muzică clasică și evenimentele literare pe care le-a găzduit cu regularitate Centrul Multicultural, în anul 2023 au fost inițiate proiecte și colaborări noi. Festivalul de film românesc CinemaUniT, organizat alături de Cinemaron TV, a ajuns la a treia ediție, iar programul „Artist in Residence@Transilvania University” i-a avut ca invitați pe artiștii plastici Philippe Thomarel (Guadalupe, Franța) și Sasha Meret (SUA), care au lucrat timp de o lună, respectiv două luni în ArtLab-ul Universității, pentru a expune apoi la Centrul Multicultural. Din 2023, Centrul Multicultural oferă expunere și recunoaștere artiștilor brașoveni prin expoziții personale organizate în galeria de la parterul rectoratului și prin realizarea și publicarea la Editura Universității Transilvania a unui album de autor realizat la cele mai înalte standarde grafice. Ediția pilot a acestui proiect l-a avut ca protagonist pe artistul Dumitru Șchiopu și a fost finanțată de Primăria Municipiului Brașov.

Evenimentele Centrului Muzical s-au bucurat de fiecare dată de o receptare favorabilă din partea publicului și a comunității academice. Impactul acestor evenimente s-a dovedit pe parcursul timpului a fi unul de cel mai înalt grad, atât la nivel național, cât și internațional, suscitând un interes substanțial care s-a materializat deopotrivă într-o prezență fizică extinsă în sala de concert și în cumularea a zeci de mii de vizualizări și distribuiri în mediul virtual. Fiecare eveniment organizat de Centrul Muzical este precedat de un spot publicitar, diseminat în cadrul comunității online pe platformele dedicate, iar desfășurarea sa este transmisă în direct pe aceleași canale. Au fost organizate Seara de Moș Nicolae, Gala Muzicii Ușoare Românești, Gamma Quartet & Friends sau concertele Orchestrei de cameră a universității, transmise în direct având inclusiv un număr mare de vizualizări on-line; transmisiunea în direct a Concertului Wolfgang Amadeus Mozart | Requiem în re minor, K. 626, desfășurat în 4 aprilie 2023, a reușit să cumuleze peste 8.000 de vizualizări.

Obiectivul strategic 3: Creșterea nivelului de internaționalizare a universității reprezintă un alt obiectiv important al planului operațional.

În cadrul procesului de dezvoltare în fiecare facultate a cel puțin unui program cu predare în limbi străine, în anul 2023 s-au înființat două noi programe de studii în limba engleză: Performanță umană în antrenamentul sportiv și Educație și consiliere în context intercultural.

Dezvoltarea acestor programe, dar și necesitatea de a crește competențele lingvistice ale corpului academic, ale personalului administrativ și studenților a fost asigurată prin organizarea și în anul 2023 de cursuri gratuite pentru cadrele didactice ale UNITBV de către Centrul de învățare a limbilor moderne. Programele cu predare în limbi de circulație sunt susținute și prin plata diferențiată a cadrelor didactice care participă la derularea acestor programe. La finalul anului universitar, acestea primesc o sumă echivalentă cu 30% din plata aferentă orelor prestate la programele cu predare în limbi străine în anul universitar respectiv.

În același context al internaționalizării, în anul 2023 a funcționat în continuare programul intern "Participarea la manifestări științifice în străinătate" prin care s-au alocat 1.000 de euro pentru participarea la evenimente științifice organizate în străinătate, program de care au beneficiat cadrele didactice angajate pe perioadă nedeterminată sau determinată și cercetătorii titulari (cu finanțare din fondurile universității).

Stimularea participării cadrelor didactice și studenților în mobilități internaționale sau alte activități care stau la baza creșterii nivelului de cooperare internațională s-a realizat prin activități precum:

- continuarea aplicării procedurilor clare și transparente de participare la competițiile pentru obținerea unui grant de mobilitate în cadrul programului Erasmus+ (<https://unitbv.ro/studenti/erasmus/despre-erasmus.html>);

- alocarea de fonduri suplimentare din proiectele de mobilități (KA101 și KA171) ale programului Erasmus+ (categoria SOM) pentru finanțarea unui număr cât mai mare de mobilități din cele solicitate de personalul universitar;
- prevederea unei secțiuni separate pe site-ul universității pentru diseminarea Programelor Intensive Mixte (BIP);
- diseminarea către studenți și personalul universitar a tuturor informațiilor primite de la agenții/ organizații naționale și internaționale referitoare la mobilități sau oferte de participare în programe de cooperare internațională (de exemplu: Agenția de credite și burse de studii a Ministerului Educației, Fulbright, DAAD, AUF etc.);
- susținerea financiară, din venituri proprii, a burselor de mobilitate individuală pentru studenți (în special a studenților doctoranzi);
- atragerea unor premii pentru studenți (evenimentul Absolvenții în fața companiilor) oferite de companii străine, constând în susținerea mobilității premianților AFCO în vizite de studii în cadrul acestor companii (ex. vizita de studiu a studenților la Zwick/Roell Germania).

Continuarea implicării specialiștilor din străinătate în procesele didactice, de cercetare și administrative ale universității, prin finanțarea unor programe specifice destinate acestora programelor pentru mobilități internaționale la UNITBV, finanțate de universitate:

- Rector's Guests: 4 invitați din 3 țări;
- Guests at Transilvania University: 33 invitați din 12 țări;
- Guest Performers at Transilvania University: 16 invitați din 5 țări;
- Keynote speaker: 28 invitați din 12 țări;
- Transilvania Fellowship for Postdoctoral Research/Young Researchers: 17 bursieri din 9 țări;
- Transilvania Fellowship for Visiting Professors: 11 bursieri din 8 țări;
- Artist in Residence@Transilvania University: un artist;
- finanțarea participării unor specialiști din străinătate (2) în cadrul juriului evenimentului Absolvenții în fața companiilor.

În anul 2023 au continuat programele de burse/sprijin pentru studenții din țările mai puțin dezvoltate ale Universității Transilvania din Brașov: Transilvania Academica Scholarship (TAS) și Burse doctorale pentru absolvenți internaționali ai UNITBV de care au beneficiat: 124 studenți finanțați din fondurile UNITBV, din 37 de țări, care au beneficiat, alături de studenții români de amenajarea și dotarea spațiilor destinate internaționalizării „acasă” din cele 18 facultăți ale UNITBV și din cadrul serviciilor universității ce interacționează cu studenții internaționali cu mobilier adecvat și echipamente corespunzătoare.

În virtutea bunelor relații cu Ministerul de Externe, au fost realizate deplasări cu formații de studenți în țările: Brazilia, Kenya, Cuba, Spania, Cehia, unde au fost susținute concerte cu ocazia Zilei Naționale a României, fapt ce a contribuit la internaționalizarea universității și la promovarea imaginii României la nivel internațional. Reprezentanții UNITBV au participat la următoarele evenimente internaționale dedicate învățământului superior, în scopul promovării universității, a întăririi și extinderii relațiilor internaționale: NAFSA Congres profesional și expoziție, 30 mai-2 iunie 2023, Washington, SUA; Zile porților deschise - eveniment „România”, 1-6 mai 2023, Maroc și Tunisia, eveniment organizat de CNR și Ambasada României în Maroc sau EAIE, Conferință anuală și expoziție, 26-29 septembrie 2023, Rotterdam, Olanda.

În anul 2023 membrii UNITBV au participat la schimburi de experiență și bune practici în scopul dezvoltării colaborării în domeniile sănătate publică și nursing. Un rol activ îl vor avea cei patru doctoranzi ai UNITBV și cadre didactice la Universitatea "Ismail Qemali" din Vlora, Albania, gazda acestei activități.

În plus, instituția a susținut și coordonat o serie de acțiuni prin participarea reprezentanților universității/facultăților la evenimentele de promovare a universității în străinătate și de recrutare a studenților internaționali ca parte a obiectivului strategic privind creșterea nivelului de internaționalizare al universității:

- participare la prima ediție a târgului „Northeast Asia Art & Design Expo” din Harbin, China cu scopul de a promova universitatea în rândul vizitatorilor și a recruta studenți internaționali, discuții purtate cu guvernatorul regiunii Harbin, vizită la Harbin Normal University, la centrul de produse creative al instituției;
- vizită în Republica Federativă a Braziliei, în localitățile Rio de Janeiro, Chapecó din Provincia Santa Catarina și capitala Brasília, în scopul dezvoltării de relații bilaterale în domeniul educației, culturii și cercetării, dezvoltarea unui parteneriat cu Orquestra Crianca Cidadã din Recife, concretizat prin semnarea unei Scrisori de intenție între Universitatea Transilvania din Brașov și Orquestra Crianca Cidadã;
- târguri de recrutare: Emiratele Arabe Unite, Vietnam, Maroc și Tunisia.

Pornind de la succesul de necontestat al evenimentelor de tip săptămâna internațională la UNITBV, organizate constant în ultimii ani, UNITBV a organizat în 2023 „Integrating Digital Technologies and Online Learning in Higher Education and Erasmus+ mobilities”, continuând dialogul cu partenerii internaționali, de această dată tema principală referindu-se la experiențele și bunele practici câștigate în perioada pandemiei privind utilizarea tehnologiei digitate și a metodelor online de predare-învățare și cum pot fi ele exploatare, cu precădere în mobilitățile internaționale. La eveniment au participat 62 de reprezentanți ai partenerilor internaționali ai UNITBV, atât din țările programului Erasmus+ cât și din țări partenere.

Această activitate a cuprins o serie acțiuni precum înscrierea, pregătirea lucrărilor științifice/ materialelor promoționale, organizarea deplasării delegației UNITBV (pentru primele două evenimente – cât un reprezentant; pentru al treilea eveniment – doi reprezentanți); participarea la evenimente conform programului, realizarea de contacte cu alte universități participante pentru explorarea posibilităților de colaborare.

Personalul Universității Transilvania din Brașov a participat la 904 mobilități internaționale (realizate de 339 de cadre didactice și cercetători): 187 activități de predare și instruire profesională Erasmus+; 222 manifestări științifice internaționale (conferințe, congrese); 88 stagii de documentare/ cercetare/ instruire/vizite de studii și schimburi de experiență; 175 activități în proiecte/ contracte de cercetare internaționale; 43 simpozioane, seminare de instruire, workshop-uri, forumuri; 44 activități de promovare a universității; 14 participări la comisii externe de evaluare sau comisii de doctorat/ susținere cursuri; 9 cursuri / școli de vară internaționale; 20 participări la competiții sportive /evenimente artistice de promovare a universității; 101 întâlniri ale rețelelor internaționale – în calitate de membru; o participare la activități CEEPUS.

Din anul 2023 Universitatea Transilvania din Brașov face parte ca membru cu drepturi depline din Alianța UNITA – „Universitas Montium”, în care își va continua activitatea până în 2027, contribuind la strategia de reconfigurare a învățământului superior în Uniunea Europeană.

Ca membră a consorțiului UNITA, Universității Transilvania din Brașov i-a fost alocată o finanțare de 1,2 milioane de euro pentru atingerea obiectivelor sale în cadrul consorțiului: susținerea activităților de integrare și unificare a comunității europene, creșterea calității mobilităților internaționale și a actului educațional și de cercetare și întărirea identității culturale și a valorilor europene.

Concluzii

Raportul anual privind starea Universității Transilvania din Brașov pe anul 2023 este o sinteză elaborată conform Legii Învățământului Superior pe baza informațiilor asumate de structurile universității privind activitățile și rezultatele obținute în conformitate cu Planul strategic 2020-2024.

În anul 2023 au continuat activitățile de dezvoltare și stimulare a resursei umane, de modernizare a bazei materiale a universității, au fost derulate activități de cercetare și inovare și a fost consolidat prestigiul universității la nivel național și internațional.

Promovarea performanței în educație, cercetare, atragerea de resursă umană înalt calificată au fost deziderate ale activității din 2023, a căror atingere a fost posibilă și datorită folosirii eficiente a resurselor de finanțare și a încurajării unui parteneriat real între membrii comunității academice.

Material prezentat în Ședința Senatului Universității Transilvania din Brașov din 27.03.2023.

Prof. dr. ing. Ioan Vasile Abrudan,

Rector

