

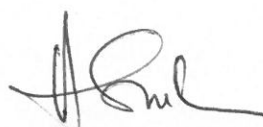
PLAN MANAGERIAL

pentru perioada 2020-2024

al candidatului Prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN

la funcția de Rector al

Universității Transilvania din Brașov



Introducere

Universitatea Transilvania din Braşov este în prezent cea mai mare și mai performantă universitate din Regiunea Centru și a șaptea universitate ca mărime (număr de studenți) din România. În cele peste șapte decenii de la înființare, universitatea s-a dezvoltat continuu, având astăzi 18 facultăți, în care studiază peste 19.500 de studenți, îndrumați de 735 de cadre didactice și 39 de cercetători, alături de 565 de membri ai personalului didactic auxiliar și nedidactic, în cadrul a 100 de programe de licență, 74 de programe de masterat și 18 domenii de doctorat.

Ultimii ani au reprezentat pentru Universitatea Transilvania din Braşov o etapă de consolidare instituțională și financiară, precum și de inițiere sau dezvoltare a mai multor procese specifice unei universități orientate spre performanță.

Astfel, structura organizatorică a universității (facultăți, departamente) a rămas stabilă, fiind făcute unele ajustări doar la nivelul compartimentelor administrative și al celor suport, astfel încât să fie asigurată o mai bună funcționare instituțională. Au fost realizate lucrări de modernizare (peste 43 de milioane de lei în ultimii 8 ani) și dotare în toate corpurile de clădire ale universității, în vederea aducerii acestora la nivelul specific unui învățământ modern. Au fost modernizate bazele sportive și cele didactice (Gârcin și Sânpetru) și a fost inițiat procesul de restaurare/reabilitare a clădirilor universității situate în centrul istoric al orașului. În căminele și cantinele universității au fost realizate lucrări de modernizare și dotare prin care să fie asigurate condiții decente de cazare și de servire a mesei pentru studenți.

Din punct de vedere financiar, bugetul universității a crescut continuu (de la 139.820.428 de lei în 2012 la 286.532.672 de lei în 2019), iar soldul (rezerva) universității a crescut de la 26.101.455 de lei la 1 martie 2012, la 114.241.560 de lei la 1 ianuarie 2020. De asemenea, în contextul măririlor salariale succesive la nivel național, salariile personalului didactic și de cercetare au crescut semnificativ (mai mult decât dublu în ultimii 8 ani, pentru posturile didactice și de cercetare).

O caracteristică importantă a evoluției universității în ultimii ani a reprezentat-o aplicarea unui set de măsuri prin care să crească performanța didactică și științifică a universității, precum și vizibilitatea națională și internațională a acesteia. Pe lângă crearea

unor condiții decente de muncă pentru cadre didactice și cercetători (dotare cu laptop/calculator, asigurarea condițiilor de imprimare/copiere/scanare, asigurarea accesului gratuit la bazele de date științifice, dotarea laboratoarelor didactice etc.), din anul 2014 a fost introdus un sistem de salarizare diferențiată în funcție de performanța științifică, respectiv în funcție de performanța didactică și științifică începând din anul 2017, astfel că Universitatea Transilvania din Brașov este în prezent singura universitate din România cu un asemenea sistem diferențiat de salarizare, bazat pe indicatori de natură didactică și științifică. Deși efectele acestor măsuri se vor vedea mai pregnant în următorii ani, ele au condus deja la o creștere semnificativă a performanțelor științifice ale universității (de exemplu: triplarea în ultimii 8 ani a numărului de articole publicate în reviste indexate ISI Web of Science și creșterea de aproape patru ori în perioada 2012-2019 a numărului de cadre didactice și cercetători care au publicat în reviste indexate ISI Web of Science cu scor relativ de influență), precum și la responsabilizarea cadrelor didactice în vederea creșterii calității procesului didactic.

În ultimii ani au fost inițiate mai multe programe de internaționalizare a universității, atât acasă, cât și în străinătate. Având ca obiectiv creșterea numărului de programe de studii cu predare în limbi străine, începând cu anul 2018 s-au inițiat cursuri gratuite de limba engleză pentru cadrele didactice și cercetătorii din universitate, la care au participat peste 170 de colegi. Au fost înființate noi programe cu predare în limba engleză (de exemplu programele de masterat *Practical Integrated Methods for Propulsion Systems Engineering*, *Multiple Purpose Forestry*, *Cyber Security*, *Traditional Chinese Medicine* etc.), iar în anul 2017 a fost inițiat în premieră pentru România programul anual de burse al universității pentru studenți non-UE „Transilvania Academica Scholarship”, care a avut până în prezent 40 de beneficiari din 19 țări. Prin programele pentru invitații străini finanțate de universitate pe durată scurtă - „Guests/Rector’s Guests at Transilvania University” și „Global Innovation Grant” - sau pe durată mai lungă - „Transilvania Fellowship for Visiting Professor/Young Researcher”, studenții, cadrele didactice și cercetătorii universității au beneficiat anual de experiența și expertiza a peste 60 de colegi din Europa, America, Asia și Africa. De asemenea, zeci de cadre didactice și cercetători din străinătate au fost invitați anual în calitate de *key-note speakers* la conferințele științifice organizate de facultățile universității, în cadrul programului de finanțare de către universitate a evenimentelor științifice, inițiat în 2017.

Prin aprobarea în anul 2018, în premieră națională de către Universitatea Transilvania din Brașov, a burselor de mobilitate (din fondul de burse alocat de minister), sute de studenți ai universității au beneficiat anual de mobilități în străinătate, iar studenții doctoranzi beneficiază de una dintre cele mai mari burse lunare de mobilitate pe plan mondial (9000 lei, plus cheltuieli de transport). De asemenea, prin programul „Bursa Universității Transilvania din Brașov”, în perioada 2016-2019, 120 de cadre didactice și cercetători au beneficiat de mobilități internaționale de minimum două săptămâni, finanțate de universitate. Aceste programe au suplimentat mobilitățile Erasmus+ (de care au beneficiat anual peste 100 de cadre didactice și peste 200 de studenți), precum și sutele de participări anuale în străinătate la evenimente științifice, proiecte și vizite de documentare. Începând cu anul 2018, prin colaborarea cu Ministerul Afacerilor Externe și reprezentanțele diplomatice ale României, studenții și cadrele didactice ale universității au oferit spectacole în peste 20 de țări de pe patru continente, fiind cea mai activă universitate românească în străinătate pe plan cultural. Totodată, în anul universitar 2019-2020, Universitatea Transilvania din Brașov este universitatea românească cu cele mai multe țări partenere non-UE (38 de țări) cu care realizează schimburi de studenți și cadre didactice, finanțate prin programul Erasmus+.

Universitatea a avut în ultimii ani un rol activ în viața socio-economică și culturală a Brașovului, promovând o relație excelentă cu autoritățile locale și județene (cu care a dezvoltat o serie de proiecte comune considerate prioritare de către acestea), precum și cu mediul economic din zonă (plasamente de practică, proiecte de cercetare-dezvoltare, training, vizite tematice etc.), relație coordonată prin „Consiliul partenerilor economici și culturali ai Universității Transilvania din Brașov”. S-au derulat anual zeci de acțiuni și spectacole atât în cadrul Centrului Multicultural al Universității cât și în cadrul Stagiunii de Concerte a Universității, iar în anul 2017 a fost inaugurată seria anuală de concerte de jazz „Chamber Jazz@Transilvania University”.

Având în vedere situația instituțională și financiară a universității, structura și particularitățile acesteia, precum și contextul național și internațional în care se află învățământul superior și cercetarea universitară, considerăm că în următoarea perioadă sunt prioritare *creșterea performanțelor educaționale și științifice ale universității, dezvoltarea și diversificarea serviciilor oferite comunității universitare și societății*, precum și *creșterea nivelului de internaționalizare a universității*. Ca urmare, obiectivele strategice și măsurile de

realizare propuse pentru perioada 2020-2024 vizează aceste direcții prioritare pentru Universitatea Transilvania din Brașov, în scopul creșterii performanțelor și prestigiului acesteia la nivel național și internațional.

Obiective strategice și măsuri de realizare

Obiectiv strategic 1: Creșterea performanțelor educaționale și științifice ale universității, prin:

- Promovarea unor mecanisme de recrutare, formare/perfecționare, evaluare și recompensare a personalului didactic, de cercetare și administrativ, bazate pe criterii specifice de calitate și performanță;
- Actualizarea permanentă a ofertei educaționale a universității și a procesului educațional conform cerințelor mediului socio-economic și tendințelor pe plan național și internațional;
- Modernizarea infrastructurii educaționale (renovarea și dotarea sălilor de curs, seminar și laborator), a bazelor didactice (Gârcin-Doftana, Sânpetru) și sportive, precum și identificarea și amenajarea unor noi spații de studiu/activități extracurriculare pentru studenții universității, pe baza principiilor „*smart-green campus*”;
- Creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor moderne (platformă electronică, intranet, aplicații mobile etc.) în procesele didactice (predare-învățare, evaluare, comunicare) și de cercetare;
- Adaptarea procesului de promovare a ofertei educaționale, de admitere și selecție a candidaților la specificul tinerei generații, inclusiv prin utilizarea tehnologiilor moderne (aplicații online, rețele de socializare etc.);
- Sprijinirea activă a cadrelor didactice, a cercetătorilor și doctoranzilor/masteranzilor în activitatea de cercetare științifică și inovare (premierea rezultatelor cercetării și a propunerilor de proiecte, recompensarea bazată pe performanță a conducătorilor de doctorat, plata taxei de abilitare și a celei de brevetare, acordarea de burse de mobilitate sau de stagii în străinătate,

finanțarea unor proiecte interne de cercetare, finanțarea organizării sau participării la evenimente științifice etc.);

- Intensificarea activității la Institutul de Cercetare - Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov (ICDT), inclusiv prin sprijinirea programelor masterale de cercetare și a Școlii Doctorale Interdisciplinare (SDI) în desfășurarea activităților specifice;
- Sprijinirea activității Incubatorului Tehnologic și de Afaceri și a Centrului de Tehnologii, Inventică și Business;
- Sprijinirea activităților și evenimentelor științifice studențești naționale și internaționale, precum și a celor de popularizare a științei în mediul preuniversitar;
- Susținerea publicațiilor științifice ale universității (inclusiv volumele conferințelor) și creșterea calității și a vizibilității acestora pe plan național și internațional.

Obiectiv strategic 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor oferite comunității universitare și societății, prin:

- Asigurarea contactului/colaborării permanente dintre structurile de conducere și comunitatea universitară (cadre didactice/cercetători, personal administrativ, studenți) și adaptarea periodică a organigramei universității la nevoile comunității academice și la cerințele societății;
- Consolidarea sentimentului de apartenență la comunitatea Universității Transilvania din Brașov prin inițiative și evenimente specifice, precum și creșterea nivelului de reprezentare a universității în diverse organizații, structuri, consilii sau agenții la nivel regional, național sau internațional;
- Sprijinirea (inclusiv financiară) a studenților cu probleme sociale, a celor care implementează activități/proiecte ce contribuie la buna funcționare/dezvoltarea universității și recompensarea studenților cu rezultate valoroase în activitatea didactică, de cercetare sau cultural-sportivă;
- Modernizarea și extinderea infrastructurii de cazare și masă, continuarea demersurilor pentru construirea unui cămin-hotel în zona Aulei „Sergiu T. Chiriacescu” și amenajarea unor noi spații pentru activități de instruire, cultural-

- sportive sau de agrement pentru comunitatea universitară (inclusiv parterul și subsolul clădirii Rectoratului);
- Sprijinirea inițiativelor/proiectelor de formare, specializare, perfecționare pentru comunitatea universitară precum și a evenimentelor naționale și internaționale studențești (școli de vară/iarnă tematice, competiții, festivaluri, expoziții etc.);
 - Coordonarea colaborării cu mediul economic și socio-cultural prin „Consiliul partenerilor economici și culturali ai Universității Transilvania din Brașov” în vederea corelării procesului educațional și de cercetare cu cerințele pieței muncii;
 - Creșterea implicării comunității academice (cadre didactice, cercetători și studenți) în proiecte comune cu autoritățile, instituțiile/organizațiile de educație, culturale și sportive relevante și agenții economici în beneficiul universității și al societății;
 - Dezvoltarea colaborării cu inspectoratele școlare și liceele din județul Brașov și din alte județe în vederea atragerii viitorilor studenți, a orientării în carieră a tinerilor, a perfecționării personalului didactic din învățământul preuniversitar și a sprijinirii reciproce a activităților specifice;
 - Intensificarea implicării în viața culturală la nivel local, național și internațional, atât prin acțiuni/evenimente inițiate anterior (Stagiunea de concerte a Universității Transilvania, seria anuală de concerte Chamber Jazz@Transilvania University, activitățile Centrului Multicultural și ale Centrului Muzical etc.), cât și prin noi proiecte;
 - Promovarea imaginii universității la nivel local, național și internațional precum și actualizarea permanentă a mijloacelor clasice și electronice (pagină web, rețele de socializare) de comunicare și de promovare a universității.

Obiectiv strategic 3: Creșterea nivelului de internaționalizare a universității, prin:

- Constituirea și activarea Consiliului Consultativ Internațional (International Advisory Board) al Universității Transilvania din Brașov, cu rolul de consiliere în ce privește dezvoltarea universității și creșterea vizibilității internaționale a acesteia;
- Dezvoltarea în fiecare facultate a cel puțin unui program cu predare în limbi străine (inclusiv în parteneriat cu alte universități din țară sau din străinătate), în special la ciclurile de masterat și doctorat;

- Susținerea creșterii competențelor lingvistice ale corpului academic, ale personalului administrativ și studenților și stimularea (inclusiv financiară) a cadrelor didactice care predau în cadrul programelor în limbi străine;
- Susținerea participării anuale a fiecărui cadru didactic și cercetător titular la cel puțin un eveniment științific în străinătate și finanțarea unor programe proprii de stagii de formare/documentare/lucru în străinătate, precum și de dezvoltare a cooperării educaționale și științifice internaționale;
- Dezvoltarea unor mecanisme (inclusiv financiare) de stimulare a participării cadrelor didactice și studenților în mobilități și cooperări internaționale finanțate de agenții/organizații naționale și internaționale;
- Susținerea implicării specialiștilor din străinătate în procesele didactice, de cercetare și administrative ale universității, prin finanțarea unor programe specifice destinate acestora;
- Finanțarea anuală de către universitate a unor programe de burse/sprijin pentru studenții din țările mai puțin dezvoltate;
- Adaptarea structurii organizatorice și organizarea periodică a unor acțiuni și evenimente pentru studenții internaționali, în vederea creșterii gradului de atragere, acomodare, adaptare și integrare a acestora;
- Intensificarea colaborării cu Ministerul Afacerilor Externe, misiunile diplomatice ale României în străinătate și cu alte instituții/organizații din țară și din străinătate în vederea dezvoltării unor proiecte comune educaționale sau de cercetare/asistență tehnică, de promovare a limbii, culturii și civilizației românești, precum și de atragere a studenților străini;
- Susținerea participării reprezentanților universității/facultăților la evenimentele de promovare a universității în străinătate și de recrutare a studenților internaționali (inclusiv din comunitățile românești din străinătate).

În concluzie, în mandatul 2020-2024, prioritățile activității manageriale au în vedere:

- **Comunitatea academică:** asigurarea unui cadru prin care să crească gradul de satisfacție și performanțele didactice și științifice ale comunității universitare (personal și studenți);

- **Implicarea universității în societate:** creșterea și diversificarea serviciilor educaționale, științifice și cultural-sportive pe care universitatea le oferă comunității din care face parte;
- **Internaționalizarea universității:** promovarea intensă a activităților de internaționalizare, ca mijloc de creștere și diversificare a performanțelor comunității universitare.

Considerăm, la fel ca până acum, că implementarea planului managerial este posibilă doar prin susținerea și implicarea întregii comunități a Universității Transilvania din Brașov.

01.02.2020

Prof. univ. dr. ing. **Ioan Vasile ABRUDAN**

