

**PLAN MANAGERIAL**

**PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR**

**AL DEPARTAMENTULUI DE INSTALAȚII PENTRU  
CONSTRUCȚII**

candidat: conf. dr. George DRAGOMIR

# PLAN MANAGERIAL

## 1. INTRODUCERE

Prezentul plan managerial este realizat pe baza: Planului strategic al Universității Transilvania din Brașov și al Facultății de Construcții, Legea Educației Naționale și Carta Universității Transilvania din Brașov.

Implicarea în procesul de acreditare a programului de studii Instalații de Construcții, în activitatea de îndrumare a studenților, participarea într-un mod activ în organizarea conferințelor CIBV și Conferința pentru Instalații Brașov, activitatea didactică deosebită și activitatea științifică constituie un garant pentru seriozitatea și angajamentul meu față de acest Departament.

Argumentele pentru susținerea candidaturii:

- Activitate în cadrul Departamentului de Instalații pentru Construcții de peste 14 ani;
- Activitate științifică: 5 lucrări științifice jurnale cotate ISI, 6 lucrări științifice la conferințe cotate ISI,
- Coordonator al programului de studii Instalații pentru Construcții între 2018-2020 ;
- Membru în Consiliul Departamentului între 2016-2020;
- Membru în Senatul Universității Transilvania din Brașov;
- Coordonarea unor lucrări de licență.

## 2. PREMISE POZITIVE ȘI NEGATIVE

Principalele puncte tari respectiv slabe ale departamentului sunt:

- (+) cadrul legislativ care permite desfășurarea unui învățământ universitar performant;
- (+) existența a doi conducători de doctorat în cadrul Departamentului;
- (-) respectarea cu dificultate a reglementărilor în vigoare și a standardelor ARACIS în cadrul Departamentului;



- (-) baza materială nesatisfăcătoare (reducerea numărului de laboratoare funcționale în ultimi 10 ani ex. Laborator de Hidraulică, Laborator de Tehnologie);
- (-) un număr important de cadre didactice se apropie de vârsta de pensionare;
- (-) un sigur cadru didactic tânăr angajat în departament în ultimi zece ani;
- (-) popularizarea de către conducerea Departamentului a ideii că nu trebuie să înveți ca să termini Facultate, ci trebuie să ai grijă doar să nu cazi din **tramvai**;

### **3. APRECIERI PRIVIND SITUAȚIA ACTUALĂ**

Consider că, activitatea desfășurată în Departamentul de Instalații pentru Construcții s-a remarcat prin:

- analiza resurselor umane, a evoluției numărului și structurii posturilor din statului de funcțiuni ( 2 profesori, 5 conferențieri și 3 sef lucrări) indică obligativitatea de a scoate la concurs posturi de asistent și sef de lucrări;
- lipsa unei legături cu mediul economic local, administrativ și comunitatea locală;
- lipsa de implicare în acțiunile departamentului a majorității membrilor acestuia;
- lipsa de interes pentru dotarea laboratoarelor;
- lipsa activității de cercetare în cadrul Departamentului;
- lipsa interesului de promovare a programului de studii Instalații pentru Construcții;
- lipsa unei strategii clare în conducerea departamentului.

Apreciez că principala caracteristică a activității viitoarei conduceri a departamentului trebuie să se concretizeze într-un răspuns rapid și prompt la problemele reale ale acestuia și rezolvarea acestora. Dacă nu se vor lua măsuri rapide și concrete riscăm să participăm toți la dispariția programului de studii Instalații pentru Construcții.

### **4. OBIECTIVE**

#### **4.1 Obiective generale**

- Creșterea/menținerea numărului de studenți de la specializarea Instalații pentru Construcții;





- Întărirea progresivă a colectivului prin angajarea de cadre didactice tinere doritoare să se implice în dezvoltarea departamentului;
- Creșterea calității activității didactice și de cercetare;
- Cultivarea între membrii departamentului a unui climat bazat pe sinceritate și respect.

#### **4.2 Obiective și activități specific**

##### ***a) Perfecționarea și modernizarea procesului didactic***

- pregătirea programului de studii Instalații pentru Construcții în perspectiva viitoarelor reacreditări;
- transparența, obiectivitatea și comunicarea deschisă cu membrii Departamentului în vederea conceperii unor state de funcții coerente;
- realizarea de parteneriate cu mediul economic local în scopul instruirii practice a studenților;
- modernizarea infrastructurii specifice procesului didactic;
- crearea unei metodologii de desfășurare a proiectelor, lucrărilor de licență și disertație de-a lungul fiecărui an universitar;
- elaborarea materialelor didactice strict necesare învățământului: programă analitică și fișa disciplinei aferente pentru fiecare disciplină predată; bază de curs, pentru fiecare disciplină predate și materiale pentru laborator sau seminar;

##### ***b) Dezvoltarea activității de cercetare științifică***

- dotarea spațiilor și laboratoarelor departamentului la nivelul cerințelor unui proces didactic modern și performant;
- redefinirea direcțiilor de cercetare în corelare cu orientarea strategică a departamentului;
- realizarea de contracte de cercetare și proiectare, finanțate de agenții economici din zonă;
- participarea cu proiecte la programe internaționale (ERASMUS, etc.);

##### ***c) Resursele umane și prestigiul științific al departamentului***

4

Promovarea cadrelor didactice din Departamentul de Instalații pentru Construcții pe funcții didactice superioare respectând prevederile legale și standardele interne;

- Cooptarea de tineri doctoranzi în cadrul departamentului Instalații pentru Construcții (asistenți pe perioadă determinată);
- Implicarea departamentului și sprijinirea acțiunilor cu impact profesional în rândul studenților facultății;
- Crearea de relații de cooperare științifică cu cadre didactice din departamente din țară și străinătate;
- Se vor realiza în continuare, dar printr-o implicare mai accentuată a membrilor Departamentului, sesiuni de lucrări științifice și conferințe naționale și internaționale;

#### **d) Managementul instituțional**

Consultarea membrilor Departamentului în actul decizional va fi o prioritate pentru următorii doi ani, acest lucru se va realiza prin:

- convocarea membrilor departamentului la luarea deciziilor esențiale ori de câte ori situația o impune;
- realizarea unor întâlniri și consultări săptămânale ale Consiliului Departamentului cu toate cadrele didactice și reprezentanții studenților

### **5. CONCLUZII ȘI APRECIERI FINALE**

Planul managerial, propus pune accent pe trei elemente principale care vor trebui puse în aplicare în următorii doi ani:

- creșterea numărului de studenți;
- îmbunătățirea activității didactice;
- îmbunătățirea activității cercetare.

Planul Managerial prezentat, va putea fi realizat doar împreună cu toți membrii Departamentului într-un climat colegial.

**08.11.2021**

conf. dr. ing. George DRAGOMIR