



**Universitatea
Transilvania
din Braşov**
FACULTATEA DE
INGINERIE MECANICĂ

Str. Politehnicii 1
500024 - Braşov
tel.: (+40) 268 474761 | fax: (+40) 268 474761
f-im@unitbv.ro | www.unitbv.ro/fim

PLAN MANAGERIAL

pentru susţinerea candidaturii la funcţia de Director al
Departamentului de Inginerie Mecanică.

Prof.ing.dr.hab. Maria Luminiţa SCUTARU

BRAŞOV 2019

Scutaru

Departamentul de INGINERIE MECANICĂ este un departament format din cadre didactice deosebit de valoroase, cu recunoaștere internațională și realizări deosebite pe toate planurile, astfel că mă simt onorată că au încurajat intenția mea de a candida pentru această funcție. Totodată sunt convinsă că împreună, în următorii 4 ani, vom crește numărul membrilor colectivului și totodată vom consolida acest departament atât de apreciat .

Consider că îndeplinesc condițiile legale de eligibilitate pentru funcția de Director de Departament

- Dețin titlul didactic de profesor universitar doctor habil;
- Am o activitate științifică recunoscută de cele 65 de articole indexate ISI (Clarivate) Web of Science și de indicele Hirsch 8;
- Am experiența necesară în conducerea unui colectiv de cadre didactice (coordonator program IM-IFR, coordonator DAC) și cunosc foarte bine departamentul, având o vechime de 22 de ani în cadrul colectivului;
- Am participat cu succes la elaborarea de proiecte în calitate de director /membru în echipa de cercetare a numeroase proiecte;
- Nu desfășor activități comerciale concurente cu interesele universității/facultății;
- Nu sunt angajată în alte activități astfel încât să intervină conflicte de interes între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activitate.

Încă de când coordonez programul Inginerie Mecanică – frecvență redusă IM-IFR m-am bucurat de suportul colegilor , de aprecierea și respectul studenților, ceea ce m-a determinat să cred că pot continua munca managerială și la nivel de departament.



Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2019-2023

În momentul de față au loc schimbări dese și rapide ale mediului universitar și ale legislației, ca urmare un plan managerial prezintă o propunere de viitor cu caracter general, care însă să urmărească în principal îndeplinirea standardelor de calitate și excelență pentru afirmarea Departamentului de Inginerie Mecanică.

OBIECTIVE PRIVIND RESURSA UMANĂ

- Politica Departamentului de Inginerie Mecanică va fi una de promovare a valorilor așa încât toate cadrele didactice care îndeplinesc condițiile de promovare să fie sprijinite în vederea promovării;
- Se va pune accent pe atragerea de noi tineri absolvenți pentru ocupare posturilor de asistent universitar. În acest sens se va crea o strategie a resursei umane pe următorii 4 ani, actualizată anual de către Cosiliul Departamentului și supusă dezbaterii în plenul departamentului. Se va urmări atragerea de noi cadre didactice care vor demonstra că sunt preocupate atât de aspectele didactice cât și de munca de cercetare;
- Încurajarea și sprijinirea prin măsuri organizatorice a cadrelor didactice de a obține abilitarea și de a îndeplini condițiile minimale pentru obținerea gradului didactic de conferențiar și profesor în conformitate cu noua lege a învățământului;
- Încurajarea pentru intrarea la studii doctorale și post doctorale a absolvenților;
- Încurajarea colegilor din departament spre dezvoltarea de discipline noi, cerute de piața muncii;
- Încurajarea schimburilor bilaterale în cadrul programului ERASMUS;
- Încurajarea schimburilor și colaborării dintre colegii din departament și universități străine.



Voi sprijini atragerea a cat mai multi doctoranzi si postdoctoranzi pentru că:

- reprezintă o resursă ieftină și motivată de cercetători;
- produc rezultate (chiar dacă de nivel mai scăzut) care contribuie la clasificarea departamentului și la vizibilitatea lui;
- creează o atmosferă de lucru utilă;
- reprezintă un rezervor de resursă umană pentru necesitățile ulterioare ale departamentului;
- sunt foarte utili pentru susținerea altor activități ale departamentului (cercetare, conferințe științifice, chiar și activitate didactică).

OBIECTIVE PRIVIND BAZA MATERIALĂ

- O analiză atentă a laboratoarelor existente și identificarea necesităților pentru aducerea lor la un nivel corespunzător pentru a corespunde evaluărilor ARACIS;
- În măsura oportunităților ivite, achiziționarea de aparatură nouă de cercetare și dezvoltarea de noi laboratoare;
- Modernizarea și dotarea laboratoarelor departamentului și a centrului de cercetare în vederea dezvoltării unor laboratoare de excelență recunoscute la nivel național și internațional și o colaborare strânsă cu Directorul Centrului de Cercetare;
- Întocmirea unui plan de cercetare-dezvoltare în cadrul Institutului.

OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATEA ȘTIINȚIFICĂ

De performanțele în cercetare ale Departamentului de Inginerie Mecanică depind dezvoltarea, consolidarea și supraviețuirea acestuia și a programelor de studii pe care le coordonează, aceasta fiind zona în care provocările și dificultățile ce confruntă departamentul sunt cele mai mari.



În ultimii 4 ani colectivul Departamentului de Inginerie Mecanică a avut o activitate științifică intensă cu articole de valoare publicate în reviste de specialitate cu FI și SRI remarcabile.

- Participarea membrilor departamentului la conferințe internaționale care oferă vizibilitate și posibilitatea publicării în jurnale/reviste indexate ISI;
- Sprijin și demersuri pentru publicarea lucrărilor conferințelor organizate de către Departamentul de Inginerie Mecanică ca volume indexate ISI;
- Organizarea unor conferințe internaționale în colaborare cu alte universități din țară și din străinătate;
- Încurajarea legăturilor cadrelor didactice cu întreprinderile industriale din mediul privat.

OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATE DIDACTICĂ

- Urmărirea îndeplinirii condițiilor de acreditare pentru toate programele din cadrul departamentului și respectarea termenelor legale în procedurile de acreditare/reactivare;
- Acțiuni de promovare a specializărilor departamentului;
- Revizuirea programelor analitice în conformitate cu disciplinele similare predate la nivelul UE;
- Folosirea noii tehnologii în procesul educațional;
- Elaborarea unei strategii corecte de conturare a statului de funcții al departamentului care să asigure o bună concordanță între fisele disciplinelor și calitatea procesului didactic, exprimat în standardele legii învățământului;
- Implicarea studenților/ masteranzilor/ doctoranzilor/ postdoctoranzilor în cercetarea științifică de la nivelul departamentului;
- Stimularea cadrelor didactice de a-și publica propriile manuale și cursuri;



- Promovarea unei comunicări directe, deschise cu toți membrii departamentului.

INTERNAȚIONALIZARE

- Încurajarea colegilor pentru a accesa granturi internaționale și a demara colaborări cu mediul universitar extern, de preferință din universități cu renume;
- Încurajarea participării la conferințe internaționale, pentru diseminarea rezultatelor;
- Încurajarea participării la acțiuni ERASMUS.

PROMOVAREA DEPARTAMENTULUI

- Promovarea ofertei educaționale prin intermediul rețelei de socializare;
- Cooptarea absolvenților interesați în echipe care să promoveze oferta educațională în rândul liceelor din județul Brașov.

Prof.ing.dr.hab. Maria Luminița SCUTARU

Brașov, 01.10.2019

