

Dragoș-Sorin DIMA

"Când ai dubii, spune adevărul. – Mark Twain"



Universitatea
Transilvania
din Brașov

FACULTATEA DE
INGINERIE MECANICĂ

Plan managerial pentru funcția de
Director Departament Autovehicule și
Transporturi

CA2

În conformitate cu Carta Universității Transilvania (<http://www.unitbv.ro>) Directorul de departament are următoarele atribuții: realizează managementul și conducerea operativă a departamentului.

Directorul de departament răspunde de:

- a) planurile de învățământ și statele de funcții;
- b) managementul activității de cercetare științifică;
- c) managementul calității procesului didactic;
- d) organizarea și monitorizarea procesului de tutoriat al studenților din programele de studii ale departamentului;
- e) selecția, evaluarea periodică și formarea personalului;
- f) reprezentarea departamentului în relațiile cu celelalte structuri de conducere;
- g) orice alte atribuții prevăzute de legislația în vigoare.

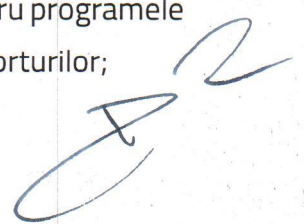
Directorul de departament este ajutat în exercitarea funcției sale de Consiliul departamentului.

Departamentul Autovehicule și Transporturi este urmașul Catedrei de Autovehicule și Motoare, care a performat cu succes în învățământul Românesc de profil, celulă de tradiție, care se bucură și în prezent de o largă recunoaștere, atât pe plan național, cât și pe plan internațional. Prestigiul de care se bucură astăzi departamentul este rodul muncii asidue a multor generații de profesori și studenți.

Strategia de dezvoltare a departamentului se va încadra în continuare în cea a facultății pentru perioada 2020-2024 și care are drept obiectiv principal **creșterea calității actului de învățământ și dezvoltarea activității de cercetare științifică**. Atingerea acestui deziderat presupune, în același timp, îndeplinirea unor obiective pe domenii de activitate, după cum urmează:

Activitatea didactică:

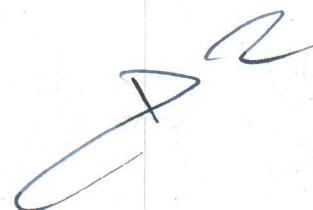
- Inițierea unui program de studii de masterat în limba engleză - Traffic Accident Research;
- Îmbunătățirea periodică a planurilor de învățământ și actualizarea fișelor disciplinelor în raport cu stadiul actual al cercetărilor din domeniu și nevoile actuale și de perspectivă ale pieței muncii, ținând cont și de strategiile naționale aferente domeniului nostru de activitate;
- Evaluarea periodică a calității procesului didactic din departament și menținerea gradului de încredere, acordat de către ARACIS, pentru programele de studii din domeniile Autovehicule Rutiere și Ingineria Transporturilor;



- Creșterea gradului de utilizare a platformei de *e-learning* a universității de către cadre didactice și studenți;
- Creșterea numărului de mobilități externe pentru studenți și cadrele didactice (*outgoing* și *incoming*);
- Stimularea dezvoltării de parteneriate și extinderea celor existente între Departament și agenții economici, în vederea efectuării practicii de către studenți și integrării lor pe piața muncii;
- Creșterea calității proiectelor de diplomă/lucrărilor de dizertație prin implicarea studenților în activitățile de cercetare, precum și accesarea și rezolvarea de teme propuse de agenții economici.

Activitatea de cercetare științifică:

- Sprijinirea cadrelor didactice, cercetătorilor și doctoranzilor din departament în vederea obținerii de proiecte de cercetare în competițiile internaționale și naționale;
- Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetărilor prin publicații în reviste de prestigiu/brevete;
- Susținerea cadrelor didactice în vederea atragerii de fonduri de la terți (ARR, ASF, BAR, UNSAR, RAR, CNADR, CNAIR, MT, producători auto și de componente, companii și organizații naționale și internaționale etc.) prin contracte de cercetare științifică, asistență tehnică și consultanță;
- Organizarea de simpozioane/conferințe internaționale în domeniu;
- Recompensarea cadrelor didactice, cercetătorilor și doctoranzilor cu performanțe deosebite în activitatea de cercetare științifică;
- Sprijinirea creșterii numărului de conducători de doctorat și stimularea constituirii de noi echipe de cercetare;
- Încurajarea cercetătorilor din departament să deruleze granturi la facultate, prin punerea la dispoziție a infrastructurii existente;
- Sprijinirea colegilor în vederea participării la rețele naționale și internaționale de cercetare specifice domeniului de expertiză.



Resursa umană

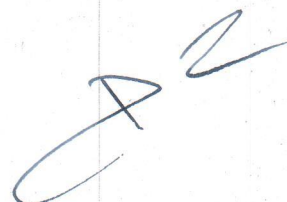
- Analiza periodică a oportunității scoaterii la concurs a unor posturi didactice și de cercetare, astfel încât activitățile din departament să fie îndeplinite în mod corespunzător și de calitate;
- Atragerea tinerilor cu masterate/ doctorate/ post-doc-uri/stagii de cercetare la universități/institute de prestigiu din străinătate în activitățile didactice și de cercetare ale facultății;
- Sprijinirea cadrelor didactice în vederea obținerii abilitării;
- Recompensarea cadrelor didactice din departament implicate activ în activități neremunerate (e.g. activități extra-curiculare cu studenții), prin plata unor stagii de cercetare în străinătate/ participarea la conferințe științifice, în condițiile alocării unor resurse financiare la nivel de departament;
- Continuarea colaborării cu cadrele didactice cu performanțe deosebite în activitatea de cercetare științifică, după vârsta pensionării, în condițiile legii, aceasta fiind la fel de legitimă ca și aducerea în facultate a celor mai valoroși tineri.

Baza materială

- Menținerea și dezvoltarea unei infrastructuri, care să susțină, atât procesul didactic, cât și activitatea de cercetare științifică;
- Folosirea eficientă a echipamentelor de cercetare existente;
- Demersuri pentru obținerea de sponsorizări pentru dotarea laboratoarelor;
- Renovarea și dotarea sălilor de curs și lucrări practice din corpul N;
- Reorganizarea laboratorului Auto-Service
- Organizarea și sprijinirea efectuării în continuare a testelor de coliziune și siguranța traficului la Institut.
- Reorganizarea structurilor suport cu personal tehnic pregătit.

Relația cu studenții

- Luarea deciziilor privind activitățile din departament de comun acord cu reprezentanții studenților privind activitatea acestora;



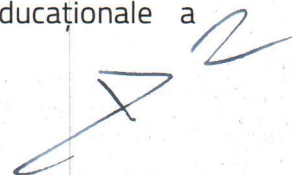
- Organizarea de întâlniri periodice cu studenții fiecărui an de studii în vederea discutării problemelor specifice. în vederea rezolvării eficiente a problemelor studenților;
- Continuarea și dezvoltarea programelor de burse și mobilități oferite studenților, pe bază de competiție, de către agenții economici din domeniu;
- Implicarea mai activă a studenților în procesul de evaluare a actului didactic, în vederea creșterii calității acestuia,
- Sprijinirea inițiativelor studenților ce au drept scop îmbunătățirea abilităților și competențelor lor profesionale (e.g. organizarea de întâlniri cu potențialii angajatori, școli de vară naționale și internaționale, participarea la concursuri studențești, invitarea de experți și cadre didactice de renume din afara țării pentru susținerea de cursuri).

Relația cu mediul socio-economic și academic

- Dezvoltarea relațiilor de colaborare pe care departamentul le are cu partenerii din sectorul construcțiilor de mașini, prestări servicii activități de service, ARR, ASF, BAR, UNSAR, RAR, CNADR, CNAIR, MT, MJ, MAI.
- Îmbunătățirea colaborării cu colegii din alte departamente și facultăți și structuri ale universității; Implicarea absolvenților departamentului în dezvoltarea și promovarea imaginii Departamentului în țară și străinătate;
- Continuarea și dezvoltarea colaborărilor cu facultăți de profil și institute de cercetare din țară și străinătate, organizații nonguvernamentale de profil;
- Implicarea cadrelor didactice în viața comunității, atunci când este nevoie de expertiza lor, și în comisii și organizații în interesul învățământului și cercetării științifice în domeniu.
- Dezvoltarea la nivelul Departamentului a deontologiei profesionale în interesul creșterii calității actului educațional.

Promovarea Departamentului

- Îmbunătățirea materialelor de popularizare a ofertei educaționale a



Departamentului (flyere, postere, realizări experimentale, etc.) în vederea atragerii absolvenților de liceu/ciclului de licență și masterat;

- Elaborarea unei broșuri despre cercetarea științifică din facultate, în limbile engleză și română;
- Elaborarea unei broșuri cu traseele curriculare cu fixarea locurilor de muncă potențiale și carierelor viitoare.
- Actualizarea permanentă a site-ului facultății cu datele Departamentului și o prezență mai activă în mediul Online (*social media*);
- Organizarea unui Hall of Fame al departamentului unde să putem regăsi istoria Departamentului și fotografii cu foștii noștri colegi plecați dintre noi.
- Actualizarea permanentă a informațiilor diseminate prin posterele de pe holurile departamentului. Numerotarea sălilor cu actualizarea denumirii laboratoarelor și birourilor.

Remarci finale

Acest proiect de conducere trebuie interpretat ca o schiță (draft) care va suferi modificări din mers pentru a putea fi adaptat continuu la cerințe și la rezolvarea problemelor care vizează atât studenții ca centru de interes, cât și cadrele didactice din departament în vederea optimizării funcționării unitare a departamentului. **Îndeplinirea acestor obiective are șanse de reușită numai în urma unui efort susținut din partea tuturor colegilor din departament: cadre didactice, studenți, cercetători și personal administrativ.**

Brașov, 4 Octombrie 2019

Dragoș Sorin Dima

