

PLAN MANAGERIAL

pentru perioada 2019-2023

al candidatei

Conf. dr. ing. LIA ELENA ACIU

la FUNCȚIA DE DIRECTOR

AL DEPARTAMENTULUI

INGINERIE ELECTRICĂ ȘI

FIZICĂ APLICATĂ

Motto: „*Cei care au privilegiul de a ști, au datoria de a acționa.*”
Albert Einstein

Preambul

Departamentul de Inginerie Electrică și Fizica Aplicată (DIEFA) este unul dintre cele trei departamente ale Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor din cadrul Universității Transilvania din Brașov și pregătește studenții pentru integrarea pe piața muncii în domeniul ingineriei electrice, având în structură 26 de membri, cadre didactice, tehnicieni și un cercetător.

Strategia departamentului nu stă doar în mâinile directorului de departament. Managementul colaborativ, bazat pe asigurarea unui climat de deschidere, necesar discuțiilor constructive, este cel necesar conceperii strategiei necesare schimbărilor dorite de către colectiv. Intervenția directorului de departament este în sensul punerii în postură dinamică a echipelor, care pot atinge, printr-un demers colectiv, o situație nouă, plină de sens, dar și de perspective. Fiecare membru al departamentului își poate găsi locul în colectiv, fiind motivat și mulțumit în cadrul acestuia, obținând astfel competențe dublate de libertatea de a rezolva, diferitele probleme curente.

Transformarea și tendința de îmbunătățire este o caracteristică a lumii în care trăim. O implicare sinceră, constructivă, bazată pe încredere reciprocă, poate construi relații durabile între membrii colectivului, care vor putea surmonta mai ușor dificultățile ce se ivesc. Colaborarea și stabilirea unor scopuri comune constituie, în opinia mea, cheia găsirii de soluții pertinente, ce răspund așteptărilor tuturor părților implicate și se bazează pe bogăția competențelor și specificităților fiecărui membru al colectivului.

Prezentul plan managerial are în vedere faptul că managementul universitar se bazează preponderent pe munca în echipă, cu participarea activă a fiecărui membru din colectiv și se dorește a fi o continuare a acțiunilor începute în mandatul precedent.

Elaborarea planului managerial a avut în vedere următoarele acte normative:

- Legea 1/2001 cu completările și modificările ulterioare;
- Carta Universității Transilvania din Brașov;
- Planul strategic al Universității Transilvania din Brașov;
- Planul strategic al Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor.

Obiective și activități aferente atingerii lor

Obiectiv general

Derularea proceselor didactice și de cercetare din Departament la standarde moderne și cu un management performant.

Obiectiv specific 1: Procese educaționale de calitate, centrate pe student

- Reacreditările programelor de studii de către ARACIS și analiza oportunității înființării de programe noi, inclusiv cursuri postuniversitare, cerute de mediul industrial.

- Implementarea sistemului de voluntariat în rândul studenților printr-o mai bună colaborare cu structurile din universitate, dar și cu prorectoratul cu studenții și legătura cu mediul economic și socio-cultural.

- Îmbunătățirea modului de organizare și derulare a practicii studențești prin crearea unor parteneriate funcționale cu reprezentanții firmelor din regiunea Brașov, dar și prin susținerea implementării unui sistem de plată a practicii.

- Creșterea rolului tutorilor în legătura cu studenții prin organizarea de acțiuni comune care să facă studenții conștienți de faptul că fac partea dintr-o comunitate academică puternică.



- Evidențierea intereselor părților și mai puțin a pozițiilor acestora, cu identificarea opțiunilor mutual avantajoase.

- Adoptarea de soluții a căror rezultat să reprezinte un pas semnificativ înainte.

- Extinderea mobilităților Erasmus +, precum și a altor tipuri de mobilități atât pentru studenți cât și pentru membrii colectivului.

- Extinderea colaborărilor cu specialiști din mediul industrial, inclusiv cu cooptarea lor pentru susținerea de module de curs, cu respectarea normativelor în vigoare.

Obiectiv specific 2: Cercetare științifică competitivă

- Promovarea parteneriatelor de cercetare cu specialiști din țară și străinătate pentru atragerea de fonduri, prin câștigarea finanțării pentru proiecte naționale și internaționale.

- Susținerea activității de cercetare din cadrul laboratoarelor din Centrul de cercetare al Departamentului - Sisteme electrice avansate prin intermediul parteneriatelor cu mediul economic din regiune.

- Mobilizarea în organizarea de competiții de cercetare pentru studenți și implicarea masteranzilor în rezolvarea problemelor ridicate de actori din mediul economic.

- Încurajarea și susținerea colegilor pentru obținerea abilitării.

Obiectiv specific 3: Managementul resurselor

- Promovarea unei comunicări reale, direct, deschise cu membri Departamentului în vederea rezolvării prompte și în termenele stabilite a sarcinilor care ne revin.

- Optimizarea activității de secretariat, astfel încât acesta să susțină cu adevărat procesele ce se derulează în departament.

- Alocarea echitabilă a responsabilităților extradidactice pentru toți membri Departamentului, bazată pe înțelegere și implicare colectivă.

- Reabilitarea laboratoarelor și inițierea de acțiuni ce să vizeze sponsorizarea cu echipamente moderne a acestora, alături de solicitarea de fonduri din partea universității.

- Dezvoltarea resursei umane prin susținerea promovărilor și atragerea tinerilor absolvenți cu rezultate deosebite la învățătură și în cercetare în domeniul universitar, pentru asigurarea unui raport corespunzător din punct de vedere calitativ între numărul de studenți și numărul cadrelor didactice.

- Mobilizarea membrilor colectivului pentru a participa la cursurile de perfecționare organizate de universitate.

- Organizarea de acțiuni în colaborare cu studenții pentru promovarea programelor de studii.

1.10.2019

Conf.dr.ing. Lia Elena Aciu

