

INFORMATII PERSONALE

Horia Moasa

✉ horia.moasa@unitbv.ro

🗣 Horia Moasa

Sex M | Data nașterii 08/02/1982 | Naționalitatea Română

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

01/07/2023–Prezent

Conferențiar

Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Sociologie și Comunicare

Cusuri și seminare de: leadership, comunicare organizațională, sociologia organizațiilor, gestiunea și evaluarea performanței, managementul resursei umane, tehnici de motivare, asigurarea resursei umane, managementul proiectelor

Director – Incubatorul Tehnologic și de Afaceri al Universității Transilvania din Brașov

01/03/2014–01/07/2023

Lector

Universitatea Transilvania din Brașov, Facultatea de Sociologie și Comunicare

Cusuri și seminare de: comunicare organizațională, sociologia organizațiilor, gestiunea și evaluarea performanței, managementul resursei umane, tehnici de motivare, asigurarea resursei umane, managementul proiectelor

2004–2006

Asistent universitar

Copenhagen Business School, Copenhagen (Danemarca)

Cursurile: "International Business and Politics", "Intercultural Management", "Interdisciplinary Research Methods"

2004–Prezent

Administrator

Century Image, Brașov (România)

2010–2011

Marketing manager

Doripesco SA, Brașov (România)

2009–2012

Consultant

Senatul României, București (România)

2008–2009

Asistent

European Parliament, Brussels (Belgium)

2007–2007

Communication Manager

1001NET Romania, Brașov (România)

2007–2007

Marketing Manager

Hard Discount, Braşov (România)

2004–2020 **Consultant politic**
Braşov (România)

Gestionarea campaniilor pentru: Primăria Braşov (2004, 2016, 2020), Consiliul Judeţean Braşov (2018), Senatul României (2008, 2012, 2020), Parlamentul European (2007)

2003–2004 **Consultant politic**
1ONE Communication, Bucureşti (România)

EDUCAŢIE ŞI FORMARE

2010–2013 **Doctorat în Sociologie**
Şcoala Naţională de Studii Politice şi Administrative, Bucureşti (România)

2004–2006 **Master of Science in International Business Administration – Intercultural management**
Copenhagen Business School, Copenhaga (Danemarca)

2006 **Bursă**
Texas A&M University, Mays Business School, College Station (Texas, SUA)

2000–2005 **Licenţă în Comunicare şi Relaţii Publice**
Şcoala Naţională de Studii Politice şi Administrative, Bucureşti (România)

2000–2004 **Licenţă în Sociologie**
Universitatea Transilvania din Braşov (România)

MEMBRU ÎN ORGANIZAŢII PROFESIONALE ŞI CONSILII

2020 - prezent **Membru**
ISSWOV - International Society for the Study of Work and Organizational Values

2009 - prezent **Membru**
Societatea Sociologilor din România

2010 - prezent **Membru**
EGOS – European Group on Organizational Studies

2008 - 2017 **Preşedinte**
Asociația Română Pentru Promovarea Calitatii si a Practicilor de Succes

COMPETENŢE PERSONALE

Limba maternă Româna

Alte limbi străine cunoscute

INTELEGERE

VORBIRE

SCRIERE

	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Engleză	C2	C2	C2	C2	C2
Franceză	C2	C1	B2	B2	B2
Bac Section Lettre					
Daneză	A2	A2	A1	A1	A1

SELECȚIE PUBLICAȚII

- Horia Moasa, Miguel Pina e Cunha, Stewart Clegg & Daniela Sorea (2023) Romancing leadership: temporality and the myths of Vlad Dracula, *Management & Organizational History*, 18:2, 119-150, DOI: [10.1080/17449359.2023.2167831](https://doi.org/10.1080/17449359.2023.2167831)
- O Tintaru, L Mesesan Schmitz, H Moasa (2021). The Impact of Emotional Intelligence on Organizational Climate, *Bulletin of the Transilvania University of Braşov. Series VII: Social Sciences & Law*, Vol. 14(63) No. 1
- Miguel Pina e Cunha, Maria João Soares Leitão, Stewart Clegg, Remedios Hernández-Linares, Horia Moasa, Kathleen Randerson, Arménio Rego (2021). Cognition, emotion and action: persistent sources of parent–offspring paradoxes in the family business, *Journal of Family Business Management*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print
- Or Shkoler, Edna Rabenu, Muhammad Zahid Iqbal, Filippo Ferrari, Burcin Hatipoglu, Antonio Roazzi, Takuma Kimura, Filiz Tabak, Horia Moasa, Cristinel Vasiliu, Aharon Tziner, Mariana J Lebron (2021). Heavy-Work Investment: Its dimensionality, invariance across 9 countries and levels before and during the COVID-19's pandemic, *Journal of Work and Organizational Psychology*, vol. 37, no. 2, 2021, pp. 67-83
- Buzea, Carmen si Moasa, Horia (2020). *Managementul Resursei Umane: Teorii in practica profesionala*, Institutul European: Iaşi
- Moasa, Horia (2020). Post-pandemic HR Trends in Romania and Beyond, *Bulletin of the Transilvania University of Braşov. Series VII: Social Sciences & Law*, Vol. 13(62) No. 1
- Moasa, Horia (2019). Family business identity as source of performance, efficiency and competitive advantage, *Bulletin of the Transilvania University of Braşov. Series VII: Social Sciences & Law*, Vol. 12(61) No. 1
- Oros, C. G, Moaşa, H. (2018). Cities for people or the reason for social radicalization? Dakar's special case, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov, Series VII: Social Sciences & Law*, Vol. 11 (60) No. 1
- Moaşa, Horia (2017). Padoxes in a family business, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov, Series VII: Social Sciences & Law*, Vol. 10 (59) No. 1
- Moaşa, Horia (2015). *Justiția organizațională: perspective culturale și individuale*, în Răţulea G. (2015). *Justiție și coeziune socială*, Institutul European: Iaşi
- Moaşa, Horia (2013). Struggling for Organizational Identity: Employee Voice and Silence, *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, Volume 92, 10 October 2013, Pages 574–581, Logos Universality Mentality Education Novelty (LUMEN 2013), Iasi, Romania, 10-13 April 2013
- Moaşa, Horia (2012). Voice and silence in relation to identity, *Analele Universității din Oradea – Seria Relații Internaționale și Studii Europene, European Union – Identity, Diversity and Integration*
- Moaşa, Horia (2012). Exit, voice and loyalty: a reading of an ongoing debate, *Romanian Journal of Communication and Public Relations*, Vol. 14, No. 5
- Moaşa, Horia (2012). Relationships between Voice, Silence and Identity Formation in Organizations, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov, Series VII: Social Sciences & Law*, Vol. 5 (54) No. 1
- Moaşa, Horia (2011). Voice and silence in organizations, *Bulletin of the Transilvania University of Brasov, Series VII: Social Sciences & Law*, Vol. 4 (53) No. 2
- Moaşa, Horia (2009). *Voice and Silence in Organizations – A case-based Analysis*, Lambert Academic Publishing, Berlin, ISBN 978-3-8383-0079-5

Horia Moasa


