

PLAN MANAGERIAL

Conf dr. Ing, Marius Măntulescu,
Universitatea Transilvania din Braşov,
Facultatea de Construcţii

SCOP ŞI MOTIVAŢIE

Scopul acestui program îl reprezintă dezvoltarea poziţiei Facultăţii de Construcţii în cadrul învăţământului superior românesc în domeniul ingineriei civile si al instalaţiei, ceea ce implică promovarea valorilor autentice, cooperarea între membrii facultăţii, crearea unor structuri funcţionale, atât în activitatea didactică din cadrul programelor de licenţă, masterat, cât şi în activitatea de cercetare ştiinţifică şi nu în ultimul rând ridicarea prestigiului facultăţii în mediul de afaceri pe plan regional şi naţional.

Programul managerial pe care îl propun este structurat pe diferite termene scurt, mediu şi lung, pe principii şi valori, politici, care personal consider că răspund nevoilor şi preocupărilor pe de o parte a facultăţii ca entitate în sine, iar la un alt nivel, fiecărui membru al comunităţii acesteia, fie el cadru didactic, student sau personal didactic auxiliar şi administrativ.

Programul are la bază experienţa personală dobândită în cei 38 de ani de activitate din care 35 în domeniul construcţiilor în proiectare şi respectiv 28 de ani în învăţământul superior.

Experienţa acumulată ca manager (administrator) al unor colective de zeci de oameni, precum şi recunoaşterea capacităţii profesionale pe plan naţional şi colaborările internaţionale pe diferite proiecte naţionale sau europene consider că mă îndreptăţesc să candidez pentru funcţia propusă.

OBIECTIVE MANAGERIALE

Obiectivele generale şi prioritare, care definesc acest program managerial pentru perioada 2020 - 2024, sunt următoarele:

OBIECTIVE GENERALE

~ Asigurarea şi îmbunătăţirea calităţii învăţământului de construcţii din facultate, prin implementarea standardelor occidentale de educaţie academică, ca fundament al formării de ingineri constructori capabili să răspundă cerinţelor pieţei muncii, atât la nivel naţional, cât şi internaţional.

~ Integrarea educației cu cercetarea științifică, ca premisă a dezvoltării unui corp profesoral de elită.

~ dobândirea unei experiențe superioare a cadrelor didactice prin participarea la proiecte în primul rând regionale, apoi naționale și internaționale.

~ Dezvoltarea mai aproape de concret a parteneriatelor cu mediul de afaceri și instituțiile publice; cu alte cuvinte, cel puțin pe plan regional, facultatea trebuie să devină un reper profesional pentru investițiile de anvergură care se prefigurează în următoarea perioadă.

-Ajustarea permanentă a ofertei educaționale la exigențele pieței muncii și al ameliorării formării profesionale a studenților.

~ Dezvoltarea parteneriatelor cu institute de cercetare, universități și facultăți din țară și străinătate.

~ Creșterea vizibilității Facultății de Construcții și Instalații, prin continuarea organizării de manifestări științifice cu participare locală, națională și internațională (mese rotunde, workshop-uri, conferințe, congrese).

~ Impunerea unei culturi organizaționale, la nivelul Facultății de Construcții, care apreciază și respectă cadrele didactice, personalul administrativ și studenții, asigurarea unui mediu de încredere, deschidere, transparență și sprijin.

~ Implicarea activă a tuturor membrilor facultății în procesele decizionale și creșterea transparenței în luarea deciziilor care să ducă la creșterea coeziunii colectivului de cadre didactice ceea ce, pe viitor ar putea contribui și la o conlucrare superioară între acestea, la un schimb de idei, de soluții, la împărtășirea unei experiențe care trebuie să devină comună să devină un bun al facultății

~ Creșterea rolului tehnologiilor informației și comunicării în procesele decizionale și de management ale facultății, precum și în procesele de predare și învățare.

~ Aplicarea proceselor interne de asigurare a calității în mod consecvent și transparent.

~ Promovarea valorilor dreptății, eticii, libertății academice, toleranței, democrației participative, egalității de șanse și sustenabilității.

(12

. OBIECTIVE PRIORITARE

--Înființarea unei școli doctorale în domeniul ingineriei civile. Consider că această școală trebuie să aibă un obiectiv prioritar chiar și la nivel mediu sau lung. Fără această școală orizontul de dezvoltare al facultății este blocat în mai multe direcții: atragerea de specialiști tineri în învățământul superior de profil, lărgirea paletelor de oferte în ceea ce privește dezvoltarea personală a studenților, creșterea vizibilității pe toate planurile a facultății etc.

-Pe termen mediu se impune revitalizarea și creșterea capacității laboratoarelor existente din cadrul facultății și eventual dezvoltarea lor. Consider că acesta trebuie să constituie un obiectiv "sine qua non" ca de altfel și cel menționat anterior. Aceste laboratoare trebuie să constituie un reper profesional cel puțin pe plan local, trebuie să fie cele care "dau ora exactă" în diferite situații extraordinare în domeniul construcțiilor sau în cazul de litigiilor care survin în viața civilă.

-Revitalizarea laboratoarelor ar crea un suport concret pentru activitatea de cercetare științifică, fără de care cadrele didactice și/sau studenții sunt obligați să se rezume la considerații teoretice, mai mult sau mai puțin susținute de realitate.

-În acest sens, chiar dacă pare o misiune extrem de dificilă, este necesară atragerea de personal calificat, mediu sau cu studii superioare, în orice caz cu experiență practică, pasionați de munca în laborator. Totodată pentru ca acest obiectiv să fie mai aproape de realitate se impune atragerea de tineri entuziaști (în special din absolvenții noastre cu rezultate deosebite) care să devină cercetători și pe viitor cadre didactice, asistenți sau preparatori.

-- informarea corectă și în timp util a tuturor membrilor facultății despre lansarea și datele programelor naționale și internaționale de cercetare științifică și în scopul atragerii de fonduri extrabugetare prin

-sprijinirea organizării de noi programe de formare universitară (programe de master profesionale și cursuri postuniversitare), ca rezultat al strategiilor privind prioritatea centrală a programului de învățare pe tot parcursul vieții.

RESURSELE UMANE

-Pornind de la premisa că "omul sfințește locul" considerăm el mai important element în orice activitate este resursa umană. Voi încuraja munca în echipă, deoarece sunt convinsă că numai asocierea poate contribui la întărirea unei instituții, față de suma individualităților luate separat. Pentru acestea, se vor avea în vedere următoarele:

-- promovarea unei reale strategii în domeniul resurselor umane la nivelul facultății, prin politica de atragere de noi cadre didactice în special din absolvenții noastre cu rezultate deosebite, care să fie performante în domeniul lor de specialitate, cu reală vocație și angajament pentru această profesie;



**Universitatea
Transilvania
din Braşov**

SENATUL UNIVERSITĂȚII
Bulevardul Eroilor 29, 500036 -
Braşov
tel.: (+40) 268.413.000

~ promovarea schimburilor academice cu facultățile de profil din țară și străinătate;

~ asigurarea transparenței funcționale, prin consultarea permanentă a cadrelor didactice în luarea deciziilor strategice;

~ menținerea unei atmosfere pur academice, a spiritului de echipă, a respectului reciproc, precum și sprijinirea inițiativelor personale și de grup care au ca obiectiv îmbunătățirea și dezvoltarea activității Facultății de Construcții și Instalații;

- verificarea îndeplinirii sarcinilor și obligațiilor acestora corespunzătoare statutului de funcțiuni și a contractului de muncă și totodată asigurarea respectării drepturilor membrilor facultății conform legislației în vigoare;

~ asigurarea pentru personalul didactic-auxiliar și nedidactic, de condiții optime în desfășurarea activităților suport;

~ promovarea la nivelul facultății a unei atitudini colegiale și a unor relații academice între profesor și student, printr-o conduită morală ireproșabilă;

~ Respectarea persoanei, indiferent de poziția sa din facultate, în acord cu etica profesională, spiritul academic și al colegialității, precum și promovarea unor astfel de relații în facultate.

Numele și prenumele: Marius Măntulescu

Semnătura:

Data: 07.03.2024