

## Plan managerial pentru funcţia de Decan al Facultăţii de Silvicultură şi exploatarea forestiere

În conformitate cu **Legea învăţământului superior nr. 199/2023**, Art. 142 "Decanul reprezintă facultatea şi răspunde de managementul şi conducerea facultăţii. Decanul prezintă anual un raport consiliului facultăţii privind starea facultăţii. Decanul conduce şedinţele consiliului facultăţii şi aplică hotărârile rectorului, consiliului de administraţie şi senatului universitar."

Facultatea de Silvicultură şi exploatarea forestiere este o **instituţie de tradiţie**, care se bucură de o largă recunoaştere, atât pe plan naţional, cât şi internaţional, fiind un reper în peisajul învăţământului superior silvic din România şi nu numai. **Prestigiul de care se bucură în prezent Facultatea este rodul muncii asidue a multor generaţii de profesori şi studenţi**, cărora le sunt profund recunoscători. În viziunea mea, Facultatea trebuie să fie o **structură modernă, dinamică, performantă, integrată în spaţiul european al învăţământului superior** şi pregătită să răspundă nevoilor societăţii şi provocărilor actuale din domeniul silviculturii şi ingineriei geodezice. Totodată, Facultatea trebuie să fie **un spaţiu care oferă oportunităţi de dezvoltare personală şi profesională tuturor membrilor comunităţii academice - cadre didactice, cercetători şi studenţi**. Cultura organizaţională a facultăţii trebuie să vizeze promovarea unor valori precum respectul, deschiderea către nou, recunoaşterea performanţei, responsabilitatea, echitatea, dezvoltarea sentimentului de apartenenţă, cooperarea şi transparenţa în luarea deciziilor.

Strategia de dezvoltare a facultăţii pentru perioada 2024-2029 are drept obiectiv principal **creşterea calităţii procesului didactic şi a performanţei ştiinţifice**. Atingerea acestui scop presupune, în acelaşi timp, îndeplinirea unor obiective strategice şi măsuri de realizare, aflate în strânsă interdependenţă, după cum urmează:



## Obiectiv strategic 1: Îmbunătățirea procesului didactic

- evaluarea periodică a planurilor de învățământ în raport cu nevoile actuale și de perspectivă ale pieței muncii, tendințele pe plan internațional și stadiul actual al cercetărilor din domeniu, în strânsă colaborare cu departamentele coordonatoare ale programelor de studii;
- evaluarea periodică a calității procesului didactic din facultate și menținerea gradului de încredere acordat de agențiile de evaluarea calității pentru programele de studii din domeniile silvicultură și inginerie geodezică;
- creșterea gradului de utilizare a unor tehnologii moderne în procesul didactic (de ex. tutoriale video, valorificarea posibilităților oferite de platforma de *e-learning* a universității);
- evaluarea atentă a abilităților de predare și comunicare ale candidaților pentru posturile didactice;
- creșterea numărului de mobilități externe (inclusiv virtuale) pentru cadre didactice și studenți, de exemplu prin valorificarea oportunităților oferite de intrarea universității în Alianța Europeană UNITA;
- stimularea dezvoltării de parteneriate și extinderea celor existente între facultate și agenții economici, în vederea efectuării practicii de către studenți și integrării lor pe piața muncii.

## Obiectiv strategic 2: Creșterea performanței științifice

- sprijinirea cadrelor didactice, cercetătorilor și (post)doctoranzilor din facultate în vederea obținerii de proiecte de cercetare științifică în competițiile naționale și internaționale;
- creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetărilor prin publicații în reviste de prestigiu/brevete;
- susținerea cadrelor didactice în vederea atragerii de fonduri de la terți (de ex. Regia Națională a Pădurilor - Romsilva, regii locale ale pădurilor, ministere, ocoale silvice private, companii și organizații naționale și internaționale etc.) prin contracte de cercetare științifică, asistență tehnică și consultanță;
- organizarea de simpozioane/conferințe internaționale în domeniu, cu indexarea volumelor manifestărilor științifice în baze de date internaționale;
- creșterea numărului de conducători de doctorat și stimularea constituirii de echipe de cercetare multidisciplinare;


- încurajarea specialiștilor să deruleze granturi de cercetare științifică la facultate, prin punerea la dispoziție a infrastructurii existente;
- creșterea calității și vizibilității Seriei II a Buletinului Universității Transilvania, care include secțiunea *Forestry*;
- sprijinirea cadrelor didactice, cercetătorilor, doctoranzilor și postdoctoranzilor în vederea participării la rețele internaționale de cercetare specifice domeniului de expertiză (e.g. IUFRO, COST);
- sprijinirea colegilor care vor să beneficieze de un an sabatic/să fie *visiting professor* la universități din străinătate.

### Obiectiv strategic 3: Dezvoltarea unei relații de colaborare cu studenții – membri cu drepturi depline ai comunității academice

- luarea deciziilor privind activitățile din facultate de comun acord cu reprezentanții studenților;
- sprijinirea activităților derulate de Asociația studenților din Facultatea de Silvicultură și exploatarea forestiere - afiliată la *International Forestry Students' Association*;
- organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea discutării problemelor specifice. În vederea rezolvării eficiente a problemelor studenților, structura de conducere a facultății prevede un post de prodecan a cărui menire principală va fi tocmai relația cu studenții;
- obținerea de burse private și internshipuri pentru studenți;
- sprijinirea inițiativelor studenților ce au drept scop îmbunătățirea abilităților și competențelor lor profesionale (e.g. organizarea de întâlniri cu potențialii angajatori, școli de vară naționale și internaționale, participarea la concursuri și evenimente studențești, invitarea de experți și cadre didactice din țară și străinătate pentru susținerea de cursuri);
- recompensarea studenților merituoși și a celor care se implică în organizarea manifestărilor științifice și cultural-artistice din facultate;
- combaterea abandonului în primul an de studii de licență prin organizarea de evenimente pentru studenții (de ex. excursii tematice prin care aceștia să ia contact cu mediul profesional) și printr-o mai bună consiliere.

### Obiectiv strategic 4: Asigurarea unei resurse umane de calitate

- atragerea specialiștilor cu masterate / doctorate / postdoc-uri / stagii de cercetare la universități / institute de prestigiu din străinătate în activitățile

- 
- de predare și de cercetare științifică ale facultății – o măsură esențială pentru creșterea performanțelor științifice ale facultății;
- stabilirea unor standarde minimale, peste cele naționale, atât în ceea ce privește activitatea didactică, cât și cea de cercetare științifică, pentru potențialii candidați;
  - sprijinirea cadrelor didactice performante în vederea obținerii certificatului de abilitare și conducerii de doctorat;
  - recrutarea de cadre didactice cu titlul de doctor în inginerie geodezică, pentru programul de studii Măsurători Terestre și Cadastru;
  - susținerea și dezvoltarea actualului sistem de recompensare a performanței științifice, care a fost implementat la nivelul universității;
  - valorificarea oportunităților oferite de universitate pentru îmbunătățirea abilităților de predare ale cadrelor didactice;
  - recompensarea cadrelor didactice din facultate implicate activ în activități neremunerate (e.g. activități extracurriculare cu studenții), prin susținerea lor la nivel universității în vederea obținerii de sprijin financiar pentru efectuarea unor stagii de cercetare în străinătate / participarea la conferințe științifice etc.;
  - îmbunătățirea comunicării cu corpul profesoral prin organizarea periodică de întâlniri, discutarea problemelor și sprijinirea inițiativelor colegilor care vizează îmbunătățirea activității din facultate;
  - continuarea colaborării cu cadrele didactice cu performanțe deosebite în activitatea de predare și de cercetare științifică, după vârsta pensionării, în condițiile legii, aceasta fiind la fel de legitimă ca și aducerea în facultate a celor mai valoroși tineri.

#### **Obiectiv strategic 5: Dezvoltarea bazei materiale**

- menținerea și dezvoltarea unei infrastructuri moderne, care să susțină, atât procesul didactic, cât și activitatea de cercetare științifică;
- folosirea eficientă a echipamentelor de cercetare existente;
- obținerea de sponsorizări pentru dotarea laboratoarelor facultății;
- renovarea și dotarea sălilor de curs și lucrări practice din corpurile S și T;
- continuarea investițiilor în bazele didactice (Doftana, Sânpetru, Gârcin).



## Obiectiv strategic 6: Dezvoltarea relației cu mediul socio-economic și promovarea ofertei educaționale

- dezvoltarea relațiilor de colaborare pe care facultatea le are cu partenerii din sectorul forestier și cel al geodeziei: Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Silvicultură "Marin Drăcea", Oficiile de Cadastru și Publicitate Imobiliară, Regia Națională a Pădurilor - Romsilva, Asociația Administratorilor de Păduri, Asociația Forestierilor din România, Academia de Științe Agricole și Silvice, companii forestiere, firme de proiectare etc.
- organizarea de întâlniri periodice cu angajatorii pentru analizarea ofertei educaționale a facultății;
- implicarea activă a facultății în viața socio-economică la nivel local, național și internațional;
- participarea cadrelor didactice din facultate în comisii și organizații în interesul învățământului și cercetării științifice;
- elaborarea de materiale pentru promovarea facultății în vederea atragerii de candidați la admitere;
- promovarea ofertei educaționale a facultății, prin organizarea de vizite în unități școlare cu implicarea, în măsura în care este posibil, a studenților care provin de la acele școli, primirea de grupuri de liceeni și prezența activă în mediul online (*social media, website*);
- menținerea și dezvoltarea legăturilor cu comunitatea *Alumni* a facultății – care poate fi un vector important pentru atragerea de candidați la admitere.

## Obiectiv strategic 7: Internaționalizarea facultății

- consolidarea și promovarea programelor de studii de masterat în limba engleză (*Multiple Purpose Forestry* și *Erasmus Mundus European Forestry*) inițiate în perioada 2016-2020;
- participarea la târguri educaționale internaționale și la alte evenimente de promovare pentru atragerea de studenți internaționali;
- realizarea de noi acorduri/valorificarea acordurilor de colaborare cu facultăți și institute de profil din străinătate în vederea stimulării mobilităților internaționale și atragerii de studenți străini;
- creșterea numărului de mobilități internaționale (*outgoing* și *incoming*) în cadrul programului Erasmus+, atât pentru cadre didactice, cât și pentru studenți;
- creșterea numărului de invitați din străinătate care să predea modular la programele de studii coordonate de cele două departamente din facultate;
- creșterea numărului de doctoranzi internaționali;

- creșterea numărului de profesori și cercetători din afara țării care desfășoară activități de cercetare în facultate (de ex. prin programul *Transilvania Fellowship for Postdoctoral Research/Young Researchers și Visiting Professors*).

### Remarci finale

Acest plan managerial, care va sta la baza planului strategic al facultății pentru perioada 2024-2029 în cazul în care voi fi selectat pentru funcția de decan, **nu trebuie considerat ca fiind exhaustiv**. Voi ține cont de propunerile de îmbunătățire venite din partea cadrelor didactice, cercetătorilor, studenților și a partenerilor din mediul academic, social și economic. Totodată sunt conștient că **îndeplinirea obiectivelor propuse depinde de suportul colegilor din facultate și universitate** (cadre didactice, studenți, cercetători și personal administrativ).

Brașov 5 martie 2024

Alexandru Lucian Curtu

