

PLAN MANAGERIAL

pentru perioada 2020 - 2024

Poziția: Decan

Facultatea: Știința și Ingineria Materialelor

Universitatea Transilvania din Brașov

Candidat: Prof. univ. dr. ing. Teodor MACHEDON PISU

1. Premise

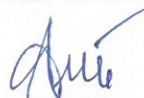
Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor este în prezent alcatuita din doua departamente: Ingineria Materialelor si Sudura (IMS) si Stiinta Materialelor (SM), formate din 28 cadre didactice (1 perioada determinata) si 1 cercetător, coordoneaza in cadrul ICDT doua centre de cercetare: Tehnologii si materiale avansate metalice, ceramice si compozite (MMC – C08)) si Eco-tehnologii avansate de sudare (C12).

Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor organizează, coordonează si verifică activitatea de producerea, transmiterea si valorificarea cunoasterii în domeniile de licenta : **Inginerie industrială, Ingineria materialelor, Inginerie și management**, 5 programe de studiu si in domeniile de masterat: Inginerie industrială, Ingineria materialelor, 3 programe de studiu cu un număr de studenți de aproximativ 400. Preocupările la doctorat ale personalului didactic din facultate se înscriu în domeniile Ingineriei Materialelor, Ingineriei Industriale, avand 8 conducatori la doctorat titulari.

Facultatii de Știința și Ingineria Materialelor sunt la Universitatea Politehnica Bucuresti, Universitatea Tehnica din Cluj Napoca, Universitatea Gheorghe Asachi din Iasi, aceste universitatii sunt de cercetare avansata si educatie, statut care este si tinta Universitatii Transilvania din Brasov.

Implicarea mea în ultimii 20 ani, ca sef de catedra, decan si membru in Consiliul Profesorat in cadrul facultatii de Știința și Ingineria Materialelor precum si membru in Senatul Universitatii Transilvania din Brasov, în procesele complexe ale managementului facultatii si universitatii m-au făcut să fiu organic angrenat în multiplele programe și acțiuni care au dus la evoluția constantă a facultatii si universitatii noastre până la punctul în care se află astăzi.

Prezentul plan managerial are la baza: Planul managerial pe perioada 2020 – 2024 a D-lui Rector Prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN, stadiul actual al realizarii planului strategic in perioada 2016 – 2020 al facultatii de Știința și Ingineria Materialelor si ține cont de planurile manageriale pe



perioada 2020 – 2024 a Directorilor de departamente: Ingineria Materialelor si Sudura: conf. dr. ing. Arthur OLAH si Stiinta materialelor: sef lucr. dr. ing. Camelia GABOR

2. Misiunea decanului [LEN 1/2011]

- Formulează strategia de dezvoltare a facultății de Știința și Ingineria Materialelor și asigură cadrul și instrumentele de implementare a acestei strategii, conform cu Planul Managerial;
- Prezintă anual un raport Consiliului facultății de Știința și Ingineria Materialelor privind starea facultății și stadiul îndeplinirii Planului Managerial, conform cu strategia de dezvoltare a facultății.
- Conduce ședințele Consiliului facultății de Știința și Ingineria Materialelor și aplică hotărârile rectorului, consiliului de administrație și Senatului universitar.

3. Obiective strategice si masuri de realizare

3.1: Obiectivele și măsurile privind resursa umană, prin:

- Atragerea de resurse umane tinere în activitatea didactică dintre cei mai buni doctori si postdoc pregătiti în cadrul facultatii. Angajarea a minim 8 cadre didactice in urmatoorii 4 ani. Deoarece în facultatea de Știința și Ingineria Materialelor desfasoara în prezent activitate 28 de cadre didactice din care: 11 profesori universitari (7 conducatori la doctorat), 12 conferentieri universitari (1 conducator la doctorat) si 5 sefi lucrari. In mandatul 2020 – 2024 vor fi pensionabili 12 cadre didactice.
- Sprijinirea logistica a cadrelor didactice in vederea realizarii criteriilor minimale de abilitare pentru promovarea pe posturile de profesori și conferențieri care îndeplinesc criteriile de promovare stabilite la nivel național.
- Stabilirea unor responsabilități precise în cadrul facultatii pentru activitățile auxiliar-administrative, prin cuantificarea acestor responsabilități conform LEN 1/2011, art. 287.
- Participarea cadrelor didactice la programe de formare continuă, obținerea de burse de documentare pe obiective concrete. Organizarea de întâlniri cu specialiști în pedagogie pentru îmbunătățirea metodelor de predare.
- Stimularea continuării activității, după pensionare, a conducătorilor de doctorat.
- Menținerea unei atmosfere de transparență, colegialitate și respect în cadrul facultatii, stimularea competitivității prin anuntarea lunară a realizărilor didactice si în cercetare. Promovarea realizărilor deosebite în situl facultatii.

- Organizarea festivă a zilei facultatii si a sărbătorilor importante, inclusiv cu ocazia pensionărilor.

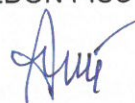
3.2: Obiectivele și măsurile de îmbunătățire a procesului didactic, prin:

- creșterea eficienței și calității procesului didactic prin îmbunătățirea metodelor de predare, utilizarea metodelor didactice interactive, eficientizarea studiului individual al studenților, modernizarea lucrărilor de laborator;
- creșterea gradului de susținere cu materiale editate a disciplinelor;
- asigurarea participării active a studenților la cursuri, seminarii și laboratoare pentru a se asigura ritmicitatea pregătirii acestora, astfel încât rezultatele la examene să fie din ce în ce mai bune;
- modernizarea și diversificarea formelor de examinare a studenților;
- elaborarea dosarelor de acreditare și acreditare a programelor de stabilite de Universitate;
- reabilitarea unor spații de învățământ ale facultății și asigurarea unor condiții adecvate de muncă;
- analiza semestrială a calitatii activității didactice pe baza feedback-ului de la studenti;
- actualizarea fișelor disciplinelor pe baza grilelor stabilite la toate programele de studiu și orientarea conținutului disciplinelor de învățământ către prioritățile formative și dezvoltarea creativității, pentru a asigura absolvenților competențele necesare integrării pe piața muncii;
- accentuarea caracterului practic și aplicativ al proiectelor și laboratoarelor, invitarea practicienilor din industrie la laboratoare și proiecte, efectuarea de vizite în întreprinderi, cel puțin semestrial;
- dezvoltarea dotării laboratoarelor didactice pe bază de proiecte, având în vedere prioritățile didactice și de cercetare, astfel încât cel puțin 50% dintre lucrările de laborator ale unei discipline să aibă caracter experimental;
- crearea de laboratoare în parteneriat cu firmele interesate de oferta facultatii, în care să se dezvolte și aplica ii stabilite de comun acord cu sponsorul;
- perfecționarea metodelor de evaluare a studenților, extinderea testelor grilă și a notării progresive, precizarea modului de notare la debutul predării, astfel încât promovabilitatea sa fie de minim 40% pe an de studiu;
- adaptarea orarelor studentilor pentru a asigura continuitatea prezentei la activități și a veni în sprijinul celor care lucrează;
- informarea cât mai completă și corectă a elevilor de la liceele din zonă asupra ofertei educaționale a facultății noastre, realizată atât prin eforturile Universității, cât și prin eforturi proprii;
- modernizarea anuală a planurilor de învățământ, cu asigurarea competentelor stabilite de ACPART (RNCIS), prin introducerea noilor tendinte din cercetare.



3. 3. Obiectivele și măsurile de creștere a performanțelor științifice ale facultății prin :

- concentrarea pe direcțiile majore în care facultatea poate dovedi excelență în cercetare, în cele 2 centre de cercetare ale Facultatii SIM din cadrul Institutului de Cercetare Stiințifică al Universității *Transilvania* "Produce High-Tech pentru Dezvoltare Durabilă" tinând cont de nivelul de calitate și competiție ce trebuie atins atât la nivel național cât și la nivel european.
- întocmirea unei baze de date cu cercetarea obligatorie, care să cuprindă toate realizările membrilor. Se va completa lunar, cu analiza trimestrială a realizării cercetării și luarea măsurilor de corectie necesare..
- creșterea substanțială a fondurilor atrase prin cercetare și a vizibilitatii la nivel național și internațional, manifestată prin participarea la conferințe de prestigiu și publicarea în jurnale și proceedings-uri cotate ISI .
- organizarea conferințelor internaționale BraMat 2021 și BraMat 2023, cu publicarea articolelor în reviste ISI.
- dezvoltarea de parteneriate de cercetare cu companiile din domeniile de activitate, pentru crearea de noi laboratoare.
- concentrarea valorificării rezultatelor cercetării prin publicații științifice recunoscute (ISI, BDI), manifestări științifice internaționale, brevete.
- elaborarea ofertei de servicii de cercetare, certificare, consultanță către firmele de profil.
- crearea unei baze de date cu firmele partenere în cercetare. Monitorizarea nevoilor de cercetare ale acestora prin reactualizarea trimestrială a datelor.
- valorificarea rezultatelor cercetării prin dezvoltare de produse și tehnologii bazate pe brevete sau inovații proprii, studii prospective și tehnologice și servicii comandate de beneficiari și prin publicarea lucrărilor științifice/tehnice în reviste, jurnale și edituri de ținută științifică ridicată.
- intensificarea implicării studenților în proiecte de cercetare și în primul rând a studenților de la master.

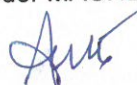


3.4. **Obiectivele și măsurile de internaționalizare a facultății (creșterea numărului de programe de studii în limbi de circulație internațională sau consolidarea/ajustarea celor existente, atragerea de studenți străini, implicarea specialiștilor din străinătate în activități de predare și proiecte științifice, creșterea schimburilor internaționale etc.);**

- Încurajarea participării cadrelor didactice în mobilități didactice externe în cadrul programului Erasmus Teaching Staff, prin recomandări încrucisate între colegi.
- Creșterea numărului de acorduri bilaterale ERASMUS și creșterea numărului de mobilități; acordarea unui interes aparte pentru semnarea unor acorduri de colaborare cu universități ce apar în spațiului comunitar;
- Crearea de programe noi de licență sau master în domeniile gestionate, cu capacitate mare de atractivitate a candidaților, care să răspundă nevoilor economice și realizărilor științifice. (**Welding Engineering and Laser Technologies master în domeniul Inginerie industrială**).
- Stabilirea cerințelor și a parcursului coerent pentru absolvenți, în funcție de cerințele angajatorilor intereni și internaționali. Realizarea de întâlniri semestriale cu partenerii economici pentru fundamentarea programelor analitice pe baza nevoilor acestora.
- Participarea la întâlnirile periodice cu decanii facultăților similare din țară și străinătate, pentru armonizarea planurilor de învățământ și stabilirea obiectivelor comune

3.5 **Îmbunătățirea comunicării cu colectivul de cadre didactice și studenți din facultate**

- Realizarea de întâlniri periodice ale conducerii facultății (cel puțin una pe semestru) cu studenții debutanți în cerințele învățământului superior, în modul de învățare și de organizare a sesiunii de examene.
- Introducerea tutoriatului individual la practică pentru îmbunătățirea încadrării studenților la practică în firme și rezolvarea unor teme concrete la proiectele de diplomă.
- Întărirea rolului responsabililor liniilor integrate de studii și a tutorilor de an prin participarea lor la evenimentele majore ale studenților, la programarea sesiunilor, la examenele problemă, contribuind în acest fel la reducerea abandonului studiilor și la creșterea promovabilității. Impulsionarea participării studenților în programele Erasmus și practical placement.
- Premiarea anuală a sefilor de promoție ai programelor de licență gestionate de facultate.



- Elaborarea și aplicarea de chestionare privind așteptările studenților pe diferite teme: programe analitice, condiții de studiu, laboratoare, practică, seminarii, mod de predare, probleme administrative, la începutul anului I și la sfârșitul fiecărui an de studiu.

4. Metode de management;

- transparență în stabilirea obiectivelor și alocarea resurselor;
- realism și dinamism al acțiunilor;
- multă muncă în echipă; creativitate, flexibilitate și adaptarea la schimbări și complexitate
- interdisciplinaritate și combinarea competențelor profesionale;
- stimularea inițiativei și a responsabilității personale;
- atenție constantă pe problemele cheie;
- coerența măsurilor și asumarea răspunderii pentru demersul managerial.

10.03.2020

Prof.dr.ing. Teodor MACHEDON PISU

