



## Plan managerial pentru funcţia de Decan al Facultăţii de Silvicultură şi exploatarea forestieră

În conformitate cu Legea educaţiei naţionale nr. 1/2011 "Decanul reprezintă facultatea şi răspunde de managementul şi conducerea facultăţii. Decanul prezintă anual un raport consiliului facultăţii privind starea facultăţii. Decanul conduce şedinţele consiliului facultăţii şi aplică hotărârile rectorului, consiliului de administraţie şi senatului universitar."

Facultatea de Silvicultură şi exploatarea forestieră este o instituţie de tradiţie, care se bucură de o largă recunoaştere, atât pe plan naţional, cât şi internaţional, fiind un reper în peisajul învăţământului superior silvic din România şi nu numai. Prestigiul de care se bucură în prezent Facultatea este rodul muncii asidue a multor generaţii de profesori şi studenţi, cărora le suntem profund recunoscători. În viziunea mea, Facultatea trebuie să fie o structură modernă, dinamică şi pregătită să răspundă nevoilor societăţii şi provocărilor actuale din domeniul silviculturii şi ingineriei geodezice. Totodată, Facultatea trebuie să fie un spaţiu care oferă oportunităţi de dezvoltare personală şi profesională tuturor membrilor comunităţii academice - cadre didactice şi studenţi. Cultura organizaţională a facultăţii trebuie să vizeze promovarea unor valori precum respectul, deschiderea către nou, recunoaşterea performanţei, responsabilitatea, echitatea, dezvoltarea sentimentului de apartenenţă, cooperarea, transparenţa în luarea deciziilor, libertatea de gândire şi de exprimare.

Strategia de dezvoltare a facultăţii pentru perioada 2020-2024 are drept obiectiv principal creşterea calităţii procesului didactic şi a performanţei ştiinţifice. Atingerea acestui deziderat presupune, în acelaşi timp, îndeplinirea unor obiective strategice şi măsuri de realizare, aflate în strânsă interdependenţă, după cum urmează:



## Obiectiv strategic 1: Îmbunătățirea procesului didactic

- evaluarea periodică a planurilor de învățământ în raport cu nevoile actuale și de perspectivă ale pieței muncii și cu stadiul actual al cercetărilor din domeniu, în strânsă colaborare cu departamentele coordonatoare ale programelor de studii;
- evaluarea periodică a calității procesului didactic din facultate și menținerea gradului de încredere, acordat de către ARACIS, pentru programele de studii din domeniile silvicultură și inginerie geodezică;
- creșterea gradului de utilizare a unor tehnologii moderne în procesul didactic (de ex. tutoriale video, valorificarea posibilităților oferite de platforma de *e-learning* a universității);
- evaluarea atentă a abilităților de predare și comunicare ale candidaților pentru posturile didactice;
- creșterea numărului de mobilități externe pentru cadrele didactice și studenți (*outgoing* și *incoming*);
- stimularea dezvoltării de parteneriate și extinderea celor existente între facultate și agenții economici, în vederea efectuării practicii de către studenți și integrării lor pe piața muncii.

## Obiectiv strategic 2: Creșterea performanței științifice a facultății

- sprijinirea cadrelor didactice, cercetătorilor și (post)doctoranzilor din facultate în vederea obținerii de proiecte de cercetare științifică în competițiile naționale și internaționale;
- creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetărilor prin publicații în reviste de prestigiu/brevete; se impune stabilirea de comun acord cu cele două departamente ale facultății a unor **standarde minimale de performanță științifică** (e.g. articole științifice și sume atrase din proiecte / cadru didactic / an);
- susținerea cadrelor didactice în vederea atragerii de fonduri de la terți (e.g. Regia Națională a Pădurilor - Romsilva, regii locale ale pădurilor, ministere, ocoale silvice private, companii și organizații naționale și internaționale etc.) prin contracte de cercetare științifică, asistentă tehnică și consultanță;
- organizarea de simpozioane/conferințe internaționale în domeniu, cu indexarea volumelor manifestărilor științifice în baze de date internaționale;

*Handwritten signature*

- creșterea numărului de conducători de doctorat și stimularea constituirii de echipe de cercetare multidisciplinare;
- încurajarea specialiștilor să deruleze granturi de cercetare științifică la facultate, prin punerea la dispoziție a infrastructurii existente;
- creșterea vizibilității Seriei II a Buletinului Universității Transilvania, care include secțiunea *Forestry*;
- sprijinirea cadrelor didactice, cercetătorilor, doctoranzilor și postdoctoranzilor în vederea participării la rețele internaționale de cercetare specifice domeniului de expertiză (e.g. COST, IUFRO);
- sprijinirea colegilor care vor să beneficieze de un an sabatic/să fie *visiting professor* la universități din străinătate.

### Obiectiv strategic 3: Dezvoltarea unei relații de colaborare cu studenții – membri cu drepturi depline ai comunității academice

- luarea deciziilor privind activitățile din facultate de comun acord cu reprezentanții studenților;
- sprijinirea studenților din facultate în vederea înființării unei asociații studențești, care să fie afiliată la *International Forestry Students' Association*;
- organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea discutării problemelor specifice. În vederea rezolvării eficiente a problemelor studenților, structura de conducere a facultății prevede un post de prodecan a cărui menire principală va fi tocmai relația cu studenții;
- continuarea și dezvoltarea programelor de burse și mobilități oferite studenților, pe bază de competiție, de către agenții economici/persoane fizice;
- sprijinirea inițiativelor studenților ce au drept scop îmbunătățirea abilităților și competențelor lor profesionale (e.g. organizarea de întâlniri cu potențialii angajatori, școli de vară naționale și internaționale, participarea la concursuri studențești, invitarea de experți și cadre didactice din țară și străinătate pentru susținerea de cursuri și seminarii);
- recompensarea studenților merițoși și a celor care se implică în organizarea manifestărilor științifice și cultural-artistice din facultate.

*Handwritten signature*



#### Obiectiv strategic 4: Asigurarea unei resurse umane de calitate

- analiza periodică, împreună cu cele două departamente ale facultății și cu conducerea universității, a oportunității scoaterii la concurs a unor posturi didactice și de cercetare științifică, astfel încât activitățile din facultate să fie îndeplinite în mod corespunzător;
- atragerea specialiștilor cu doctorate/ postdoc-uri / stagii de cercetare la universități / institute de prestigiu din străinătate în activitățile de predare și de cercetare științifică ale facultății;
- sprijinirea cadrelor didactice performante în vederea obținerii certificatului de abilitare și conducerii de doctorat;
- sprijinirea cadrelor didactice performante în vederea promovării;
- creșterea proporției de cadre didactice, cu titlu de doctor în inginerie civilă/geodezică, pentru programul de studii Măsurători Terestre și Cadastru;
- susținerea și dezvoltarea actualului sistem de recompensare a performanței științifice, care a fost implementat la nivelul universității;
- valorificarea oportunităților oferite de universitate pentru îmbunătățirea abilităților de predare ale cadrelor didactice;
- recompensarea cadrelor didactice din facultate implicate activ în activități neremunerate (e.g. activități extracuriculare cu studenții), prin susținerea lor la nivel universității în vederea obținerii de sprijin financiar pentru efectuarea unor stagii de cercetare în străinătate / participarea la conferințe științifice etc.;
- îmbunătățirea comunicării cu corpul profesoral prin organizarea periodică de întâlniri, discutarea problemelor și inițiativelor colegilor, inclusiv implementarea unei platforme on-line de comunicare;
- continuarea colaborării cu cadrele didactice cu performanțe deosebite în activitatea de predare și de cercetare științifică, după vârsta pensionării, în condițiile legii, aceasta fiind la fel de legitimă ca și aducerea în facultate a celor mai valoroși tineri.

#### Obiectiv strategic 5: Dezvoltarea bazei materiale a facultății

- menținerea și dezvoltarea unei infrastructuri, care să susțină, atât procesul didactic, cât și activitatea de cercetare științifică;
- folosirea eficientă a echipamentelor de cercetare existente;
- obținerea de sponsorizări pentru dotarea laboratoarelor facultății;
- renovarea și dotarea sălilor de curs și lucrări practice din corpurile S și T;

*Ant*

- continuarea investițiilor în bazele didactice și de cercetare ale facultății (Sânpetru, Doftana, Gârcin).

#### Obiectiv strategic 6: Dezvoltarea relației cu mediul academic și socio-economic

- dezvoltarea relațiilor de colaborare pe care facultatea le are cu partenerii din sectorul forestier și cel al geodeziei: Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Silvicultură "Marin Drăcea", Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară, Regia Națională a Pădurilor - Romsilva, Asociația Administratorilor de Păduri, Asociația Forestierilor din România, Academia de Științe Agricole și Silvice, companii forestiere, firme de proiectare etc.
- îmbunătățirea relațiilor de colaborare cu colegii din alte facultăți și structuri ale universității;
- implicarea activă a facultății în viața socio-economică la nivel local, național și internațional;
- participarea cadrelor didactice din facultate în comisii și organizații în interesul învățământului și cercetării științifice;
- promovarea ofertei educaționale a facultății, prin organizarea de vizite în unități școlare, primirea de grupuri de elevi și prezența activă în mediul online (*website, social media*);
- promovarea facultății atât prin mijloace clasice (e.g. materiale tipărite) cât și electronice;
- menținerea și dezvoltarea legăturilor cu comunitatea *Alumni* a facultății.

#### Obiectiv strategic 7: Internaționalizarea facultății

- consolidarea și promovarea programelor de studii de masterat în limba engleză (*Multiple Purpose Forestry* și *Erasmus Mundus European Forestry*) dezvoltate în perioada 2016-2020;
- realizarea de noi acorduri/valorificarea acordurilor de colaborare cu facultăți și institute de profil din străinătate în vederea stimulării mobilităților internaționale și atragerii de studenți străini;
- creșterea numărului de mobilități internaționale (*outgoing* și *incoming*) în cadrul programului Erasmus+, atât pentru cadre didactice, cât și pentru studenți;
- creșterea numărului de invitați din străinătate care să predea la programele de studii coordonate de cele două departamente din facultate;
- creșterea numărului de doctoranzi din străinătate;

*Hub*

- creșterea numărului de cercetători străini care desfășoară activități de cercetare în facultate (de ex. prin programul *Transilvania Fellowship for Postdoctoral Research/Young Researchers* și *Visiting Professors*). Menționez că facultatea noastră a fost cea mai activă facultate din universitate în formarea și dezvoltarea de grupuri de cercetare prin instrumentele de finanțare menționate.

#### Remarci finale

Acest plan managerial, care va sta la baza planului strategic al facultății pentru perioada 2020-2024 în cazul în care voi fi ales în funcția de decan, nu trebuie considerat ca fiind exhaustiv. Voi ține cont de propunerile de îmbunătățire venite din partea colegilor din facultate și a partenerilor din mediul academic, social și economic. Totodată sunt conștient că îndeplinirea obiectivelor propuse depinde de suportul colegilor din facultate și universitate (cadre didactice, studenți, cercetători și personal administrativ).

Brașov 11 martie 2020

Alexandru Lucian Curtu

