

PLAN MANAGERIAL

Funcția: Decan al Facultății de Ingineria Lemnului

Durata mandatului: 4 ani (2020 – 2024)

Candidat: prof.dr.ing. Mihaela CAMPEAN

CONTEXT

Prezentul plan managerial a fost elaborat pornind de la dezideratul stabilirii unor obiective concrete, realizabile pe parcursul următorilor patru ani, în concordanță cu strategia Univeristății Transilvania din Braşov și cu misiunea Facultății de Ingineria Lemnului, și anume aceea de a pregăti, printr-un sistem educațional centrat pe student, specialiști în designul și tehnologia mobilei și a produselor finite din lemn, care să răspundă prin pregătirea lor profesională nevoilor identificate pe piața muncii.

OBIECTIVE STRATEGICE, ACȚIUNI

Obiectivele strategice sunt menite să continue eforturile realizate și în perioada precedentă, de creștere a vizibilității și performanțelor facultății. Ele sunt orientate în trei direcții principale, și anume:

- creșterea vizibilității facultății la nivel național;
- creșterea performanțelor educaționale și de cercetare;
- creșterea vizibilității facultății la nivel internațional.

Creșterea vizibilității facultății la nivel național este prioritatea Nr. 1 la momentul actual, având în vedere numărul tot mai mic de elevi care se îndreaptă spre acest domeniu de licență, în ciuda faptului că gradul de mulțumire al studenților înscriși la cele trei programe de studii de licență și cele două programe de masterat este ridicat, numărul activităților practice și extracurriculare este mare și atractiv, iar oferta de locuri de muncă în domeniu este generoasă.

Cu ajutorul unei echipe formate din studenți și cadre didactice tinere, îmi propun:

- realizarea în cadrul unui proiect tip "Facultatea mea" a unui set de materiale video scurte, care să fie încărcate pe site-ul facultății, menite să răspundă într-un stil interactiv, atrăgător, unor întrebări frecvente în rândul elevilor absolvenți, dornici să urmeze o facultate în țară și care să îi atragă către această specialitate;
- continuarea vizitelor de promovare în licee.

Creșterea performanțelor educaționale este posibilă prin:

- adaptarea continuă a planurilor de învățământ ale programelor de studii acreditate la realitățile economice ale industriei de profil;
- adaptarea periodică a fișelor de disciplină în concordanță cu competențele cerute viitorilor absolvenți, printr-o mai strânsă colaborare cu reprezentanți tineri din mediul economic;
- accentuarea importanței activității de practică a studenților;
- susținerea revenirii la efectuarea activităților de laborator și proiect cu grupe mici (în măsura posibilităților financiare);
- încurajarea schimburilor didactice (cadre și studenți) cu universități recunoscute de la nivel european în vederea compatibilizării ofertei educaționale;
- promovarea unui climat cald, de colaborare între membrii facultății și descurajarea conflictelor și a atitudinilor necolegiale;
- sprijinirea colegilor în vederea îndeplinirii criteriilor legale necesare promovării, în special în cazul persoanelor cu o activitate didactică și/sau științifică de excepție;
- recunoașterea meritelor care depun o activitate deosebită/suplimentară (nu numai în ceea ce privește performanțele profesionale, care sunt recompensate deja prin diferite forme de premiere), ci și găsirea unor soluții de recompensare a colegilor care se implică în activități extracurriculare cu studenții (*de ex:* organizare expoziții, workshopuri, tabere de vară, excursii de studii etc.).

Creșterea performanțelor de cercetare necesită în primul rând resursă umană calificată, în special cercetători și asistenți-cercetare, precum și o înnoire / diversificare a infrastructurii de cercetare existente.

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv, îmi propun:

- efectuarea unui demers de scoatere la concurs a unor posturi de cercetător și asistent-cercetare la cele două centre de cercetare afiliate departamentului PLDPL din subordinea facultății și aflate în structura ICDT;
- găsirea unor teme de cercetare de interes mai larg, multidisciplinare și interdisciplinare, în care să poată fi implicați mai mulți colegi, și găsirea unor surse

de finanțare pentru realizarea lor și cumpărarea de echipamente moderne pentru facultate;

- sprijinirea cercetării doctorale și pe bază de contracte cu mediul economic;
- susținerea activităților de publicare a lucrărilor științifice valoroase în reviste indexate ISI, cu factor de impact și SRI cât mai mari, în și în Buletinul Universității Seria II. dedicată Ingineriei lemnului și în revista PRO LIGNO;
- indexarea ISI a proceedings-ului ICWSE 2021+;
- susținerea promovării de noi conducători de doctorat în domeniul inginerie forestieră;
- sprijinirea cercetării științifice studentești în vederea organizării anuale a Sesiunilor Științifice Studentești cu participare internațională;
- susținerea cercetării didactice, care să vină în ajutorul activității de profil, materializată prin elaborarea de către cadrele didactice a lucrărilor științifice necesare activității de predare.

Creșterea vizibilității facultății la nivel internațional prin:

- atragerea de conducători de doctorat din străinătate, în domeniul inginerie forestieră;
- organizarea în continuare la Brașov a Conferinței Științifice Internaționale ICWSE, cu o periodicitate de 2 ani (2021, 2023);
- încurajarea și sprijinirea participării cadrelor didactice din facultate în proiecte internaționale;
- încurajarea participării cadrelor didactice din facultate la conferințe internaționale de prestigiu în domeniu.

MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Ca director de departament în perioada 2012-2019, am avut responsabilități concrete privind asigurarea calității procesului educațional, selecția și evaluarea performanțelor resursei umane, promovarea unui climat plăcut, bazat pe respect și colegialitate în colectivul facultății, promovarea facultății și acțiunilor /realizărilor sale pentru creșterea vizibilității și renumelui facultății atât pe plan local și național, cât și la nivel internațional. Consider că experiența dobândită în ultimii 8 ani, implicarea activă de care am dat dovadă, cunoașterea îndeaproape a colectivului și a problemelor specifice ale facultății mă recomandă și îmi vor fi de folos în îndeplinirea responsabilităților aferente funcției de decan.

Ca și în calitatea de director de department pe care am deținut-o timp de 8 ani, mă voi baza și în continuare pe sprijinul consiliului facultății și a tuturor membrilor facultății, prin aplicarea unei strategii decizionale transparente și democratice.

Brașov, 09.03.2020

Prof.dr.ing. Mihaela Câmpean

