

PLAN MANAGERIAL

2011 –2015

pentru funcția de director al departamentului Design de produs, Mecatronică și Mediu

Propus de prof. univ. dr. ing. Codruța Ileana JALIU

Universitatea Transilvania din Brașov se află în plină reformă în vederea realizării obiectivelor strategice propuse prin Carta Universității, vizând continuarea creșterii calității procesului didactic și formarea de specialiști cu competențele cerute de piața muncii, dezvoltarea cercetării de excelență și integrarea cercetării cu educația. Ca urmare a acestei strategii de dezvoltare, în anul 2011 a fost înființat Departamentul Design de produs, Mecatronică și Mediu (DMM) care reunește resursele umane și de infrastructură ale catedrelor: Design de Produs și Robotică; Chimie și Mediu și Mecanică Fină și Mecatronică.

Contextul specific al activității Departamentului DMM în perioada 2011-2015

Formularea obiectivelor acestui plan managerial a impus realizarea în prealabil a unei analize SWOT pentru Departamentul DMM la început de drum:

Puncte tari

1. Departamentul administrează două linii complete de formare Licență-Masterat-Doctorat ("Design de Produs pentru Dezvoltare Durabilă" cu 6 programe de licență, 1 master și două domenii de doctorat și "Sisteme Mecatronice pentru Industrie și Medicină" cu 3 programe de licență, 1 master și două domenii de doctorat) care sprijină strategia de formare de specialiști cu înaltă calificare; programele de licență coordonate prezintă interes evident pentru candidați, fapt dovedit și de rezultatele sesiunii de admitere din iulie 2011.
2. Cercetarea avansată din departament este organizată în două centre de cercetare (D01 – Sisteme de energii regenerabile și reciclare și D04 – Sisteme mecatronice avansate), aflate între primele din universitate din punct de vedere al performanțelor științifice; prin rezultatele lor, cele două centre au o poziție clar identificată în Institutul CDI Produse High-tech pentru Dezvoltare Durabilă, PRO-DD. În cele două centre de cercetare există 15 conducători de doctorat, titulari cu normă de bază din universitate, în domeniile Inginerie Mecanică, Ingineria Materialelor, Inginerie Industrială și Inginerie și Management.
3. Resursele umane cu calificare înaltă din departament derulează activități de cercetare și formare în domeniul dezvoltării de produs, a sistemelor bazate pe energii regenerabile, al proceselor de mediu, al sistemelor mecatronice, reciclării deșeurilor, al sistemelor senzoriale și instrumentației pentru monitorizarea proceselor biomedicale și al sistemelor de inginerie medicală și optometrie.
4. Infrastructura didactică și de cercetare, care respectă standarde ridicate de calitate permite desfășurarea în cele mai bune condiții a procesului didactic și de cercetare.
5. Departamentul are un număr mare de colaborări în plan științific și didactic cu companii și agenții locale/zonale pentru organizarea de perioade de practică pentru studenți și rezolvării în comun de teme de cercetare. Parteneriatele puternice cu universități, institute de cercetare, institute ale Academiei, centre de cercetare din țară și străinătate permit dezvoltarea cercetării de excelență, creșterea calității și competitivității procesului didactic.

Puncte slabe

1. Există o corelare relativ redusă a competențelor formate prin unele programe de studii cu cerințele pieței muncii.
2. Numărul absolvenților de liceu care se orientează către programele de studii din domeniul ingineresc este scăzut.
3. Există un interes încă scăzut pentru învățare și o implicare redusă a studenților în procesul didactic.

4. Colectivul de cadre didactice și TESA al departamentului este subdimensionat și cu o medie de vârstă relativ ridicată.
5. Numărul de cadre didactice conducători de doctorat este încă insuficient.
6. Domeniile de doctorat nu au încă suficientă vizibilitate la nivel național și internațional.

Oportunități

1. Strategia națională și europeană care promovează dezvoltarea de produse pentru dezvoltare durabilă impune formarea de specialiști cu înaltă calificare în domeniile promovate de către departament, care să răspundă necesităților pieței muncii.
2. Domeniile de cercetare specifice departamentului se încadrează în prioritățile naționale și internaționale.
3. Colaborările naționale/internaționale permit contactul permanent cu progresul tehnico-științific din domeniile de educație și cercetare ale departamentului și asigurarea unei calități a proceselor formative și de cercetare științifică, la standarde europene.

Amenințări

1. Competiția pentru atragerea studenților și resurselor cu instituții similare din țară și din străinătate este tot mai acerbă.
2. Vizibilitatea insuficientă la nivel național și internațional poate duce la migrația absolvenților români de liceu către universități europene sau de pe alte continente.
3. Atractivitatea altor instituții din țară și din străinătate pentru cadrele didactice tinere poate genera îmbătrânirea accentuată a colectivului și poate periclita continuitatea și dezvoltarea departamentului.
4. Competiția națională și cadrul legislativ referitor la învățământul superior este încă insuficient de clar.

Analiza realistă a situației actuale din departament a permis formularea obiectivului central al planului managerial: *Crearea unei identități distincte a departamentului DMM în context național și internațional din punct de vedere al performanței în educație și cercetare și consolidarea poziției de lider a departamentului în universitate în domeniul cercetării științifice.*

Obiective generale și activități specifice

1. ACTIVITATEA DIDACTICĂ

Extinderea și armonizarea ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii, în condițiile asigurării calității în procesul didactic

- promovarea unei dinamici de dezvoltare continuă a departamentului sub aspectul demarării / suspendării de programe de studii și adaptării numărului de studenți la cererea pieței;
- demararea procedurilor de arondare a programelor de studii la domeniile de doctorat. Investigarea căilor de includere a programelor de studii de Design Industrial și Ingineria Sistemelor de Eenergie Regenerabile la domeniul Inginerie Mecanică.
- asigurarea calității programelor de studii coordonate la nivelul standardelor și indicatorilor de performanță ARACIS, acreditarea/reacreditarea programelor de studii precum și autorizarea de noi programe de studii, cu precadere de licență și formare continuă;
- eficientizarea continuă a programelor de studii coordonate prin monitorizarea și restructurarea planurilor de învățământ în conformitate cu tendințele europene / internaționale, pentru a menține un standard de calitate european care să favorizeze mobilitățile de studiu ale studenților, precum și obținerea de diplome cu dublă recunoaștere;
- corelarea conținutului disciplinelor din planurile de învățământ pentru a oferi linii coerente în dezvoltarea de competențe specifice;
- consolidarea unei rețele de colaborare cu companii locale și naționale în profilul programelor de studii pentru efectuarea și monitorizarea practicii studențești, angajarea absolvenților și dotarea prin sponsorizare a unor laboratoare sau spații de învățământ;

- creșterea continuă a calității examenului de diplomă prin formularea temelor de proiect pe subiecte de interes pe piața forței de muncă, prin asigurarea cadrului temporal și de infrastructură optim, inclusiv prin atragerea studenților în activitatea de cercetare științifică studențească încă din primii ani;
- întărirea activității de tutoriat la nivelul grupelor de studenți și anilor de studii, pentru creșterea calității procesului didactic și identificarea disfuncționalităților din faza incipientă;
- atragerea de studenți străini la studiile de licență, masterat și doctorat;
- promovarea relațiilor interuniversitare de schimburi de studenți în cadrul programelor europene de tip Erasmus;
- dezvoltarea unui cadru colaborativ cu foștii absolvenți (revigorarea ALUMNI);
- extinderea ofertei de programe de formare continuă în domeniile de competență ale departamentului, care să ofere oportunități de formare profesională, de perfecționare și reconversie a forței de muncă din zonă;
- atragerea în cadrul departamentului de cadre didactice tinere cu performanțe valoroase, cu respectarea cadrului legal;
- modernizarea procesului de predare și examinare prin promovarea tehnologiilor educaționale avansate bazate pe instrumente IT și multi-media;
- inițierea și dezvoltarea cooperării cu alte universități pentru producerea de suport educațional și/sau furnizarea de programe de instruire în comun.

2. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Consolidarea poziției departamentului la nivel național ca pol de excelență în cercetare și creșterea vizibilității la nivel internațional

- susținerea direcțiilor de cercetare din departament și colaborarea cu coordonatorii centrelor de cercetare în vederea orientării cercetării către excelență, prin obținerea de rezultate cu impact pe plan național și internațional;
- asigurarea, împreună cu coordonatorii centrelor de cercetare, a cadrului pentru îndeplinirea criteriilor de performanță la nivel național, instituțional și individual;
- dezvoltarea unui cadru funcțional și organizatoric pentru promovarea rezultatelor cercetării științifice la nivel național și european;
- promovarea producției științifice prin depozite digitale instituționale în acces deschis, pentru creșterea vizibilității și impactului cercetării științifice a departamentului;
- încurajarea și susținerea cadrelor didactice din departament pentru obținerea abilitării;
- stimularea dezvoltării activității de cercetare prin doctorat și în cotutelă orientată pe probleme din economia zonală și de interes european;
- atragerea de fonduri naționale, europene și ale unor firme interesate în dezvoltarea cooperării cu departamentul DMM pentru realizarea temelor de cercetare de interes în centrele de cercetare științifică și în Institutul CDI Produse High-Tech pentru Dezvoltare Durabilă, PRO-DD;
- asigurarea cadrului pentru formarea și perfecționarea resurselor umane pentru cercetare (doctoranzi, cercetători post-doc, cadre didactice) prin stagii de instruire în laboratoare din universități europene;
- atragerea de cercetători post-doctorali în proiectele centrelor de cercetare științifică D01 și D04;
- sprijinirea organizării de evenimente științifice în cadrul celor două centre de cercetare (CSE 2011, SYROM 2013, CSE 2014, Comefim etc);
- orientarea tematicii proiectelor de disertație către subiecte de interes pentru terți și atragerea studenților în procesul de cercetare științifică pe bază de contracte;
- dezvoltarea de proiecte care să permită realizarea de prototipuri și modele funcționale pentru competițiile naționale și internaționale (Formula Student, Olimpiada internațională de

- mecatronică);
- revigorarea și permanentizarea activității din cadrul cercurilor științifice studențești și dezvoltarea creativității studențești prin susținerea activității Clubului de creativitate studențească.

3. DEZVOLTAREA INFRASTRUCTURII

Asigurarea unui cadru modern pentru activități de educație și cercetare

- modernizarea și reabilitarea spațiilor de învățământ la nivelul standardelor europene / internaționale;
- continuarea activității de dotare a laboratoarelor de licență cu echipamente și tehnică de calcul performante;
- modernizarea și dotarea sălilor de curs și seminarii cu aparatura modernă de predare;
- extinderea spațiilor de învățământ (spații de predare, spații pentru activități aplicative), conform strategiei universității;
- asigurarea și dimensionarea spațiilor de învățământ în raport cu numărul de studenți și gradul de ocupare;
- cooperare cu conducerea centrelor de cercetare D01 și D04 pentru dezvoltarea integrată a infrastructurii de cercetare din departament.

4. ACTIVITATEA DE MANAGEMENT

Asigurarea unui cadru managerial adecvat afirmării și dezvoltării personale și instituționale

- realizarea cadrului de îndeplinire a standardelor de performanță, atât în activitatea didactică cât și în cea de cercetare;
- sprijinirea membrilor departamentului în îndeplinirea standardelor de evaluare / promovare;
- stabilirea unei strategii comune privind politica de promovare și întinerire a colectivului;
- promovarea imaginii departamentului, a produselor educaționale și științifice și a serviciilor oferite; realizarea, întreținerea și actualizarea site-ului departamentului; actualizarea anuală a pliantelor și a filmului de prezentare a departamentului, campanii publicitare, expoziții permanente, workshop-uri cu companii interesate;
- asigurarea unui climat colegial, prietenos, bazat pe respect, demnitate, transparență în luarea deciziilor;
- păstrarea unui dialog deschis și permanent cu conducerea facultății și a universității, cu accent pe îndeplinirea obiectivelor programului managerial;
- eficientizarea și fluidizarea activității de secretariat prin informatizarea tuturor serviciilor; crearea de baze de date pentru evidența activității de cercetare (lucrări, granturi), evidența studenților, evidența materialelor didactice și a programelor analitice cât și pentru gestiunea departamentului.

Acest program managerial poate fi îndeplinit cu condiția ca echipa de conducere, alături de întregul colectiv al departamentului să se implice efectiv și activ în atingerea obiectivelor propuse.

Brașov,

10 Septembrie 2011

Prof. univ. dr. ing. Codruța Ileana JALIU