

Universitatea „Transilvania” din Braşov
Facultatea de Ştiinţe Economice şi Administrarea Afacerilor

Candidat la funcţia de director de departament S.E.A.A.:
Prof. univ. Bogdan Băncu

Plan managerial

Planul prezent face referire la perioada octombrie 2011- octombrie 2015 sau la perioada cât va fi în vigoare LEN sau până se va modela o nouă structură departamentală.

Planul reflectă în mod creator şi flexibil noile realităţi desemnate de LEN şi cartă universităţii (în forma în care va fi aprobat de minister), ca şi sistemul de valori ce se deduce din acestea şi din alte reglementări asociate, în special note MECTS.

Planul este o propunere de document director pentru strategia departamentului, ca parte a strategiei noii conduceri a universităţii, chiar dacă aceasta nu se cunoaşte la acest moment şi nu se poate deduce din ceea ce se întâmplă acum (inclusiv la nivelul ministerului).

I. Valori

Valorile ce ghidează formarea planului sunt rezultatul formulărilor LEN şi a proiectului de cartă universitară (cu modificări) avansat spre aprobare ministerului. Ele marchează evoluţia de la o conducere de tip colegial la una marcată de valori ce se doresc corporatiste, deşi, pentru moment, acestea nu ne sunt clare nici nouă, nici ministerului care le promovează. Oricum vom trata cu francheţe şi sinceritate pe toţi cei implicaţi în activitatea noastră, explicându-le prioritatea pe care o acordăm a-zisei eficienţe economice.

În consecinţă, vom accentua abordarea fuzzy a procesului de management, marcată de competenţe limitate, ca fază avansată şi complementară a modelului raţionalităţii limitate. În acest sens, vom urmări un set de obiective fixate cu aproximaţie, pe termen scurt, irelevante pentru procesul esenţial şi ghidate de interesele principalilor stakeholderi, adică a cadrelor didactice, organizate după modelul japonez în clanuri bazate pe familie, pentru a da vigoare interacţiunii de grup.

Vom căuta obţinerea unei performanţe superioare, conform interpretărilor actuale agreeate pe plan naţional şi local, pentru a obţine în final un nivel superior de aprobare de către cei care ne alocă resursele şi stabilesc regulile de consum comun universitar a resurselor create de departament.

II. Misiune

În lipsa momentană a unor coordonate coerente de ghidarea a strategiei în cadrul universităţii, departamentul va aborda cu curaj situaţia şi se va strădui să se prezente pe linia actuală neutrală prin care creează o atmosferă reconfortantă şi ofertantă legată de propriile resurse. Acestea vor fi împărţite cu generozitate cu ceilalţi membri ai comunităţii aflaţi în dificultate temporară decenală.

Vom deplasa accentul dinspre procesul educațional spre cel de producere de cercetări recunoscute pe plan mondial, cercetări materializate în puncte și poziții în diferite clasamente relevante țării cu impact pentru economia noastră.

Aria de preocupări științifice o vom păstră larg, astfel încât să folosim toate oportunitățile, care ar apărea legate de conferințe, documentări, excursii, etc., și să realizăm cât mai multe puncte tip FRACS, SISEC, ș.a..

III. Scopuri și obiective

Scopurile și obiectivele departamentului vor fi clare și bine definite, în concordanță cu standardele proprii ale instituției, mai exact la fel de clare și bine definite, pentru o perfectă integrare organizațională.

Activitatea didactică

Ghidându-ne de conceptul școlii centrate pe student, vom face o modernizare a planurilor de învățământ astfel încât să zisa eficiența economică să atingă niveluri superioare prin comasări de cursuri, seminarii și alte activități și încadrarea lor flexibilă cu cadre generatoare de costuri reduse și probleme așezate.

Pe aceeași linie a optimizării economice vom elimina acele cursuri dezagreabile pentru studenți susținute de colegi din alte departamente. În schimb vom promova cursurile originale proprii, cu denumiri atrăgătoare, chiar dacă utilitatea lor momentan nu este evidentă, dar care au un viitor provocator. Vom promova cursurile botezate „Cercetări de vârf” care vor întări prestigiul universității și poziția sa în topuri.

Vom promova o atitudine constructivă în evaluarea studenților, astfel încât să încurajăm performanțele lor originale care sparg tiparele paradigmatelor științifice actuale unanim acceptate, astfel ca finalmente să maximizăm numărul celor care doresc ocuparea locurilor nebugetate în ideea de a ajuta efortul economic de redresare a țării și de a contribui financiar la impulsivarea cercetării în institutul propriu.

Activitatea de cercetare

Activitatea de cercetare a departamentului va continua pe linia realizărilor actuale ale catedrelor, cu aceeași fermitate a focalizării.

Ne vom implica cu claritate urmărind temele, ideile și proiectele care vor apărea cu siguranță în anii următori, pe măsură ce facilitățile de cercetare se vor concretiza. Pentru moment ne vom păstră deschiderea largă față de probleme ancorate într-un domeniu precis, astfel încât să răspundem nevoilor de toate tipurile și tuturor gusturilor.

Dat fiind că studenții noi nu sunt pretențioși, vom contribui cu o minimă din taxele lor la dezvoltarea unei baze tehnice grandioase de cercetare pe care o vor utiliza colegii noi, generându-ne o învidie creatoare ce se va materializa în noi și strălucite creații ISI, etc.

IV. Strategii

Departamentul va urmări o strategie de creștere a veniturilor asociate procesului educațional, paralel cu diminuarea costurilor prin eliminarea de cursuri, în principal a celor de specializare. În paralel vom diminua costurile prin realizarea unor serii de predări care să permită o socializare maximală a studenților și cultivarea abilităților de negociere a cel puțin în 2 persoane pentru fiecare loc fizic în școală.

Vom încuraja abordările antreprenoriale ale cadrelor didactice cu norma de bază în universitate, dar și mai de bază în afara ei, și transferul de experiență când acesta este posibil și respectivii au disponibilitatea de timp necesară pentru universitate.

V. Resurse

Transpunerea în practică a planului managerial și a strategiilor formulate se va face prin promovarea unei abordări constructive, flexibile și creatoare în constituirea diferitelor consilii și desemnarea reprezentanților în senat și pentru alte funcții executive. Abordarea se va baza pe interpretarea originală a restricțiilor legate de incompatibilități și de rudenie, conflicte de interese legate de practicarea concurenței, numit și rătăcitios neolial, și de alte situații când oamenii sunt stresați de obligația de a trece pe la locul de muncă din universitate.

Propunerea personală pentru constituirea consiliului departamentului va fi aceea de a reproduce forma și calitatea biroului consiliului profesoral (de dinaintea de a fi alterat de chestia cu incompatibilitățile), astfel încât să poată fi folosită structura informală de relații bazată pe interese personale și de grup familial, structură care s-a dovedit cu mare impact asupra performanței. Dat fiind abordările ghidate de zisa eficiență economică, vom promova pilda marilor corporații de familie, străine și românești, și nu vom uita că familia este celula de bază a societății noastre.

Libertatea de creație oferită în elept de cartă în relațiile dintre executiv și consiliile decizionale va fi folosită pentru generarea unui util groupthink în favoarea executivului. Pe aceeași linie vom susține opiniunile executivilor de rang superior, fără a risipi energia creativă cu întrebări și dileme stânjenoare, legate, de exemplu, de bani sau de alte decizii care ne privesc. În aceste feluri vom fi agreabili și simpatici celorlalți și vom dezvolta bune relații de colaborare în împărțirea resurselor departamentului, inclusiv a celor create prin eforturi proprii.

În ceea ce privește resursa constituită de studenți, vom opta pentru o abordare mai matură economică, care să centreze efortul nostru asupra componentei financiare. Vom evita să mai disipăm interesul și energia cadrelor didactice pentru obținerea unui standard de competențe ale studenților cu prețul stresării lor cu examene, proiecte, etc., dar vom realiza o mare operație de marketing axată pe abilitățile noastre de cercetători, ceea ce îi va face pe studenți să dea năvală și astfel să obținem finanțarea care ne-am propus-o.

Conlucrarea pe verticală cu consiliul facultății și cu executivul acesteia, chiar dacă momentan este fixat firav din punct de vedere conceptual și procedural, va fi abordată cu toleranță și dăruire maximă pentru a ne plia perfect pe cerințele noii conduceri executive a facultății și universității, în elegând că sacrificiul intereselor mărunte ale studenților noștri și ale noastre personale, legate de procesul educațional, stăchezie pentru o serie de rezultate mărețe în cercetare, de renume mondial.

Componentele pline de ambicie ale acestui plan este posibil să trebuiască adaptate la un context dinamic, plin de amenințări și riscuri umane, ceea ce ar putea avea ca efect o flexibilizare a abordării în sensul transformării unora dintre aceste componente în opusul lor.

9.09.2011 Brașov

prof. univ. Bogdan Băcanu