



Universitatea *Transilvania* din Braşov
FACULTATEA DE INGINERIE TEHNOLOGICĂ ŞI MANAGEMENT INDUSTRIAL

PROPUNERE

PLAN MANAGERIAL

2016- 2020

pentru funcţia de Decan
al Facultăţii de *Inginerie Tehnologică şi Management Industrial*

Candidat: Prof.univ.dr.ing. Gheorghe OANCEA

Planul managerial a fost întocmit având în vedere:

1. *Misiunea Universității Transilvania* din Brașov asumată prin Carta Universității;
2. *Strategia Universității Transilvania* din Brașov asumată prin Carta Universității;
3. Planul Managerial al Rectorului Universității *Transilvania* din Brașov pentru perioada 2016-2020;
4. Cerințele impuse de evoluția actuală a învățământului superior din România
5. Legislația națională în domeniul educației;
6. Stadiul de dezvoltare și specificul Facultății de *Inginerie Tehnologică și Management Industrial*.

MISIUNE

Misiunea *Facultății de Inginerie Tehnologică și Management Industrial* este de a produce și transfera cunoaștere către societate, în domeniile Inginerie industrială, Inginerie și management și Inginerie aerospațială, prin:

- formare la nivel universitar prin programe de studii de licență, masterat și doctorat;
- formare continuă prin programe postuniversitare;
- cercetare științifică avansată și transfer tehnologic prin Centrele de cercetare *C05A - Tehnologii și Sisteme Avansate de Fabricație și C05B- Inginerie Economică și Sisteme de Producție* din cadrul Institutului de Cercetare Dezvoltare al Universității *Transilvania* din Brașov.

OBIECTIV PRINCIPAL

Obținerea de rezultate în educație și cercetare științifică care să permită creșterea vizibilității *Facultății de Inginerie Tehnologică și Management Industrial* la nivel național și internațional.

OBIECTIVE DERIVATE ȘI ACTIVITĂȚI ASOCIATE

OBIECTIVUL 1

Promovarea unui mediu educațional centrat pe nevoile studenților, în acord cu necesitățile mediului economic.

Facultatea de *Inginerie Tehnologică și Management Industrial* coordonează programe de studii de licență, masterat și doctorat în două domenii: *Inginerie industrială și Inginerie și management* și un program de licență în domeniul *Inginerie aerospațială*. Oferta educațională a facultății, conform Cartei Universității, este organizată pe linii de studii licență-masterat-doctorat (LMD). Astfel, facultatea coordonează două linii LMD: *Ingineria fabricației și Inginerie și management*. *Ingineria fabricației* are ca domeniu de doctorat *Ingineria industrială* și conține programele de studii de licență: *Tehnologia construcțiilor de mașini, Ingineria și managementul calității, Construcții aerospațiale, Mașini unelte și sisteme de producție* și trei programe de masterat: *Ingineria fabricației inovative, Managementul calității și Ingineria proceselor de fabricație avansate*. Linia de studii LMD *Inginerie și management* din domeniul de doctorat cu același nume, este compusă din programele de studii de licență: *Inginerie economică industrială* (învățământ cu frecvență și la distanță), *Ingineria și managementul afacerilor* și programul de masterat *Managementul afacerilor industriale*. Prin programele de studii *Tehnologia construcțiilor de mașini și Mașini unelte*, facultatea există pe piața academică de mai mult de 60 de ani, iar ca entitate academică a fost înființată în anul 1964. În prezent, conform datelor publicate pe site-ul ARACIS, la nivel național, având în vedere oferta universitară națională a programelor de licență (numărul total de locuri scoase la admitere pe plan național), două specializări care se regăsesc și în Facultatea ITMI, ocupă poziții importante: *Tehnologia construcțiilor de mașini* (locul 28 din totalul de 421 programe de studii) și *Inginerie economică industrială* (locul 45 din 421).

La nivel postuniversitar, facultatea oferă o serie de cursuri de formare continuă desfășurate prin structura specializată din universitate, Centrul de formare continuă.

Activități asociate:

- desfășurarea proceselor didactice în conformitate cu programele de asigurare a calității din cadrul universității și în acord cu metodologia de evaluare externă a programelor de studii;
- realizarea de parteneriate durabile cu organizații din mediul academic și economic (în special companii industriale locale, regionale și multinaționale);
- susținerea programelor de studii dezvoltate în colaborare cu partenerii industriali ai facultății;
- continuarea procesului de flexibilizare a planurilor de învățământ, în special cele de la masterat, în vederea corelării procesului didactic cu necesitățile partenerilor industriali ai facultății astfel încât absolvenții să aibă șanse reale de integrare profesională;
- continuarea acțiunilor de armonizare și îmbunătățire a fișelor de discipline, actualizarea informațiilor predate, în vederea creșterii gradului de compatibilitate cu programe similare din UE și reflectării progresului tehnic și științific;
- stimularea publicării de către cadrele didactice ale facultății a unor lucrări didactice valoroase, concomitent cu promovarea metodelor moderne de predare/învățare/evaluare în acord cu principiile educației centrate pe student;
- eficientizarea activității de tutorat pentru toate programele de studii de licență și masterat coordonate de facultate, în direcția îmbunătățirii rezultatelor profesionale ale studenților și, mai ales, a diminuării abandonului școlar în primii ani de studiu;
- intensificarea schimburilor de studenți, prin programe internaționale, cu universitățile partenere din UE și non-UE;
- îmbunătățirea activității de practică a studenților desfășurată la partenerii industriali ai facultății, în corelare cu abordarea, în cadrul proiectelor de diplomă/disertație, a unor teme stabilite de comun acord;
- derularea în continuare a cursurilor de pregătire postuniversitară, prin Centrul de formare continuă, coordonate de facultate și dezvoltarea unor noi cursuri la solicitarea mediului economic;
- înființarea unui Birou de admitere, la nivelul facultății, în acord cu programul stabilit la nivel de universitate în direcția recrutării și selecției candidaților;
- îmbunătățirea activităților de promovare a programelor de studii coordonate de facultate atât prin cooptarea studenților din anii mari, cât și a reprezentanților partenerilor industriali ai facultății.

OBIECTIVUL 2

Dezvoltarea, în cadrul facultății, a unui mediu competitiv de cercetare, inovare și transfer tehnologic.

Institutul de Cercetare Dezvoltare al Universității *Transilvania*, dedicat realizării cercetărilor avansate în domenii specifice dezvoltării durabile și transferului tehnologic, are în componență centre de cercetare. Centrele de cercetare din facultate, arondate celor două departamente sunt C05A - *Tehnologii și Sisteme Avansate de Fabricație* și C05B - *Inginerie Economică și Sisteme de Producție*. Cele două centre constituie cadrul în care, un număr de cinci colective, desfășoară activitatea de cercetare și inovare. De asemenea, o parte din laboratoarele facultății asigură condiții foarte bune de dezvoltare a unor activități de cercetare și inovare.

Activități asociate:

- elaborarea și implementarea, în cele două departamente, a unei strategii și a unui plan de activități pe termen scurt și mediu, în direcția îmbunătățirii activităților de cercetare și inovare, în concordanță cu indicatorii stabiliți la nivel de universitate;
- creșterea vizibilității grupurilor de cercetare prin publicarea rezultatelor cercetărilor, în special, în reviste cotate ISI cu factor de impact și conferințe de prestigiu indexate ISI WoS;
- susținerea activității de cercetare aplicativă și implicarea grupurilor de cercetare în acțiunea de brevetare a rezultatelor;
- susținerea grupurilor de cercetare din facultate în vederea întocmirii unor propuneri de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- asigurarea continuității în domeniile de doctorat *Inginerie industrială și Inginerie și management* prin susținerea colegilor care au gradul didactic de conferențiar/profesor să obțină atestatul de abilitare, și atragerea de doctoranzi bine pregătiți profesional care să obțină rezultate valoroase în cercetare;
- susținerea grupurilor de cercetare în obținerea de contracte cu mediul industrial;
- orientarea contractelor de cercetare spre obținerea de produse, inclusiv în stadiul de prototip, pentru diverse companii industriale;
- organizarea ritmică, în facultate, (cel puțin) a unei conferințe internaționale, cu publicarea lucrărilor în volume indexate în baze de date internaționale/CPCI-ISI WoS;
- antrenarea studenților din ciclurile de licență și masterat în activități de cercetare, prezentarea rezultatelor obținute în cadrul sesiunilor științifice studențești sau la competiții studențești de profil naționale/internaționale;
- acordarea de suport tuturor cadrelor didactice titulare astfel încât să aibă îndeplinite criteriile naționale și locale aferente postului ocupat;
- susținerea cadrelor didactice în vederea aderării la rețele profesionale naționale și internaționale.

OBIECTIVUL 3

Dezvoltarea unui cadru managerial colaborativ, cu resurse umane și materiale de calitate, necesar îndeplinirii obiectivului principal propus.

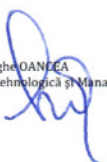
În perioada 2004-2008, Facultatea de *Inginerie Tehnologică* era una dintre cele mai mari facultăți din Universitatea *Transilvania* din Brașov, atât ca număr de catedre (cinci) cât și ca număr de studenți (2023) și cadre didactice (116). În perioada 2008-2012, prin desprinderea a două catedre din facultate s-a ajuns la un număr de studenți diminuat cu 33% (la 1369) și un număr cadre didactice diminuat cu 55% (la 53).

În prezent, în facultate, funcționează două departamente (*Ingineria fabricației și Inginerie și management industrial*), resursa umană este constituită din 43 cadre didactice (13 profesori, 16 conferențieri, 13 șefi de lucrări, 1 asistent angajat pe perioadă determinată), 2 cercetători și 13 personal TESA, iar numărul de studenți este de 1321. Resursa materială utilizată în procesul didactic și de cercetare este compusă din baza materială a celor două departamente și a celor două centre de cercetare aflate în laboratorul L3 din cadrul Institutului de cercetare al universității.

În vederea asigurării unui climat de colegialitate în facultate, pentru o eficiență sporită a activității echipei de management, se are în vedere dezvoltarea unui mediu colaborativ cu resurse umane permanent implicate în direcția îndeplinirii obiectivului principal propus.

Activități asociate:

- asigurarea în interiorul facultății a unor relații de comunicare și colaborare bazată pe recunoașterea valorii, transparență, încredere și respect reciproc între toți actorii procesului educațional și de cercetare științifică;
- adoptarea unei strategii, în concordanță cu cea de la nivel de universitate, pentru asigurarea în viitor a resursei umane a facultății și implicit a departamentelor și centrelor de cercetare, prin: promovarea cadrelor didactice titulare care îndeplinesc condițiile impuse la nivel național și local, angajarea unor tineri valoroși pe posturi didactice, selectarea unor tineri doctoranzi și cercetători postdoctorat cu perspective reale de a deveni cadre didactice sau cercetători, angajarea unor tineri pe posturi TESA, cu studii medii, care au certe abilitați practice în fabricarea de prototipuri;
- perfecționarea continuă a resurselor umane implicate în procesul didactic (inclusiv în utilizarea metodelor avansate de predare, învățare și evaluare) și de cercetare prin cursuri postuniversitare și instruirii periodice;
- sprijinirea cadrelor didactice în vederea dezvoltării profesionale prin plata unor taxe de publicare, participare la conferințe de prestigiu, în limita resurselor financiare alocate facultății/departamentelor;



- stimularea, inclusiv financiară în limita fondurilor disponibile, a cadrelor didactice implicate în activități suplimentare (admitere, GESFO, orar, pagini web etc.);
- valorificarea bazei materiale existente, atât în direcția integrării în cursuri și lucrări de laborator a noilor tehnologii de fabricație existente, cât și în cercetarea științifică;
- actualizarea permanentă a paginilor web ale facultății, departamentelor și centrelor de cercetare C05A și C05B;
- evaluarea performanțelor tehnice ale rețelelor de calculatoare aflate în dotarea laboratoarelor facultății și înlocuirea celor necorespunzătoare;
- susținerea activităților de reamenajare a unor spații de învățământ care aparțin facultății;
- gestionarea în mod transparent a resurselor financiare alocate facultății și departamentelor.

OBIECTIVUL 4

Consolidarea parteneriatului cu studenții.

Activități asociate:

- recunoașterea valorii studenților cu rezultate profesionale deosebite;
- stimularea, în concordanță cu programele existente la nivel de universitate, a studenților cu rezultate bune la învățatură, inclusiv acordarea de burse de performanță cu sprijinul partenerilor industriali;
- încurajarea studenților să facă propuneri de îmbunătățire a activităților desfășurate în facultate;
- respectarea opiniei studenților ca beneficiari ai actului de predare;
- îmbunătățirea activității de tutorat, în special în anii I și II, în vederea diminuării abandonului școlar;
- încurajarea studenților în a participa la concursuri profesionale și competiții naționale și internaționale.

Misiunea, obiectivul principal și obiectivele derivate prezentate în Planul managerial, pot fi îndeplinite prin efortul comun al tuturor colegilor din facultate, prin implicarea atât a conducătorilor celor două departamente cât și a membrilor Consiliului facultății, în asigurarea pregătirii unor absolvenți de calitate, cu grad mare de inserție pe piața forței de muncă și a obținerii unor rezultate de prestigiu în cercetarea științifică.

Brașov, 10.03.2016

Prof. univ. dr. ing. Gheorghe OANCEA