

## PROIECT MANAGERIAL

### ÎN VEDERA DEPUNERII CANDIDATURII PENTRU FUNCŢIA DE DIRECTOR DE DEPARTAMENT

Conf. Dr. Gabriela RĂTULEA

Înfiinţat în anul 2011 Departamentul de Ştiinţe Sociale şi ale Comunicării este format din 29 de cadre didactice şi asigură activitatea didactică pentru programele de studii, nivel licenţă:

1. Sociologie
2. Asistenţă Socială
3. Comunicare şi Relaţii Publice
4. Resurse Umane

şi pentru programele de studii, nivel master

1. Gestiunea şi Dezvoltarea Resursei Umane
2. Gestiunea Campaniilor de Imagine
3. Asistenţă şi Dezvoltare Comunitară

#### **Obiective educaţionale**

- adaptarea continuă a conţinutului curriculumului la nevoile existente pe piaţa muncii, luând în considerare şi cerinţele de pe piaţa europeană;
- compatibilizarea curriculei în concordanţă cu practicile europene, conform Declaraţiei de la Bologna pentru ciclul: licenţă, masterat;
- aplicarea susţinută a procesului de evaluare a calităţii actului didactic de către colegi şi de către studenţi;
- iniţierea de programe internaţionale (şcoli de vară cu participare internaţională, schimburi de studenţi etc.);
- extinderea utilizării metodelor moderne de predare şi învăţare:
  - creşterea gradului de informatizare în procesul de predare-învăţare;
  - modernizarea continuă a laboratoarelor informatice existente;
  - acces la biblioteci electronice şi baze de date internaţionale;
  - achiziţionarea de tehnică IT.
- dezvoltarea unei şcoli doctorale în ştiinţe sociale.

## **Obiective științifice**

- creșterea calității cercetării științifice;
- creșterea numărului de articole publicate în reviste indexate ISI;
- creșterea numărului de proiecte de cercetare propuse și finanțate prin granturi naționale și internaționale;
- participarea în granturi și proiecte internaționale;
- creșterea numărului de articole publicate în baze internaționale de date;
- dezvoltarea infrastructurii și a resurselor umane pentru cercetare;
- orientarea activității de cercetare către prioritățile naționale și internaționale;
- corelarea activității de cercetare cu procesul didactic;
- implicarea studenților din anii terminali în activitatea de cercetare.

## **Obiective strategice**

1. Obținerea reacreditării pentru programele de studii de master; îndeplinirea criteriilor pentru acreditare la programul de studii Resurse Umane.
2. Cooperări cu universități și instituții din țară și străinătate:
  - identificarea de noi parteneri pentru programe de cercetare comune atât în țară cât și în străinătate și realizarea unor echipe mixte de cercetare;
  - realizarea de parteneriate cu departamentele de științe sociale de la universitățile din țară și străinătate;
  - continuarea și aprofundarea parteneriatului cu departamentele de științe sociale din țară și străinătate cu care există deja acorduri încheiate;
  - publicarea și diseminarea, în comun cu universitățile partenere, a rezultatelor cercetării.
3. Creșterea mobilităților academice:
  - creșterea numărului de mobilități ale cadrelor didactice și studenților prin intermediul programelor europene la universități din țările UE;
  - atragerea de studenți internaționali prin propuneri de cursuri în limbi străine la nivel licență.
4. Inițierea unui proiect de dezvoltare a fondului de carte de specialitate, stimularea achiziționării drepturilor de acces la biblioteci electronice prin internet.

## **Obiective manageriale**

- analiza modalităților de îndeplinire a standardelor de calitate a activităților didactice



- și de cercetare;
- îmbunătățirea metodelor de evaluare a calității personalului și a activităților didactice și de cercetare;
- organizarea de activități științifice (seminarii, colocvii, simpozioane, mese rotunde);
- intensificarea relațiilor cu instituțiile publice locale în vederea bunei desfășurări a practicii studențești;
- promovarea imaginii interne și externe a programelor de studii gestionate de DSSC;
- folosirea de metode performante de atragere a candidaților la specializările noastre (site web, întâlniri cu absolvenții de liceu, forum pe internet);
- asigurarea managementului calității prin:
  - programe de perfecționare în cadrul catedrei;
  - creșterea competențelor cadrelor didactice;
  - consultarea regulată a studenților cu privire la calitatea predării și structura curriculei;
  - evaluarea de către absolvenți a programelor de studii din perspectiva integrării pe piața muncii;
  - crearea unei baze de date pentru a urmări cariera absolvenților;
  - colaborarea cu instituții și organizații din domeniul de activitate al departamentului în vederea îmbunătățirii șanselor pentru identificarea unor locuri de muncă pentru absolvenți;
- sprijinirea organizațiilor studențești;
- acordarea de consultații de către cadrele didactice și oferirea de consiliere în probleme de orientare profesională a studenților;
  - stabilirea temelor și a numărului lucrărilor de diplomă conduse de un cadru didactic;
  - evaluarea pe parcurs a etapelor de realizare a unei lucrări de diplomă în cadrul seminarului de cercetare.

