

UNIVERSITATEA TRANSILVANIA DIN BRASOV

FACULTATEA DE INGINERIE MECANICA

PLAN MANAGERIAL

pentru functia de sef al

Departamentului de Autovehicule si Inginerie Mecanica

Structura noului departament de Autovehicule si Inginerie Mecanica, creat în cadrul Universitatii Transilvania din Brasov, este bazata pe reunirea membrilor si patrimoniului a 4 catedre: Autovehicule si Motoare, Mecanica, Rezistenta materialelor si Vibratii, Termotehnica si Mecanica fluidelor. Rezulta de aici o reuniune de 61 de cadre didactice, cu specializari în:

- Autovehicule si motoare, Ingineria traficului (cu majoritatea disciplinelor de specialitate).
- Diferite ramuri din Inginerie Mecanica, conform specializarilor si competentelor din catedrele Mecanica, Rezistenta materialelor si Vibratii, Termotehnica si Mecanica fluidelor. Acestia predau si au domeniile proprii de cercetare în discipline majoritatea de domeniu.

Membrii departamentului fac parte si Centrul de cercetare Produse High-Tech pentru Autovehicule al universitatii.

Ca urmare, îmi propun o armornizare realista a specialistilor de valoare care compun departamentul, atât pe plan didactic, cât si pe cel de cercetare.

1. Sustinerea programelor de studii ale departamentului

Programele de studii de licenta ale departamentului sunt structurate pe trei axe:

- *Ingineria autovehiculelor* – programele de studiu Autovehicule rutiere si Autovehicule rutiere (în limba engleza) si Autovehicule rutiere IFR.
- *Ingineria transporturilor* – programul de studii Ingineria transporturilor si a traficului
- *Inginerie Mecanica* – programele de studii Inginerie Mecanica si Sisteme si Echipamente Termice.

Cele din primele 2 axe au fost și se previzionează ca vor fi eficiente. Cele din axa a treia trebuie întărite, ele reprezentând componenta de Inginerie Mecanică a departamentului. Ca urmare, îmi propun:

- Sa susțin în continuare programele de studii de pe primele 2 axe.
- Sa dau o atenție sporită axei 3. Programele de studii care aparțin acestei axe trebuie să primească o individualitate sporită, deoarece la nivelul anilor 3 și 4 ele au fost prea mult subsumate celor de pe prima axă. Nu trebuie uitate pe de-o parte constrângerile financiare, dar pe de altă parte ca dezvoltarea acestor programe și pe coordonate complementare sau externe produsului automobil, poate aduce competente sporite și variate ale absolvenților. Aceștia își vor putea găsi în proporție mai mare locuri de muncă (evident, în conjuncție cu o dezvoltare adecvată a economiei românești) și astfel prestigiul școlii noastre se va întări.

Programele de studii de master

Prin preocuparea directă a conducerii de până acum a FIM, s-au creat 2 mastere Bologna: ATV și SRTIM, în domeniile automobilului și a traficului. Din păcate, vechile programe de master patronate de catedrele Mecanică, RMV și TMF nu și-au mai găsit locul în rândul masterelor Bologna. Impactul direct a fost dispariția Ingineriei Mecanice la nivel de master și, ca o consecință logică, reducerea numărului de doctoranzi solicitanți la conducătorii de doctorat din cele trei catedre mai sus menționate.

Rezultă de aici preocuparea mea de a iniția un nou program de master în Inginerie Mecanică propriu zisă, în condițiile și limitările legii.

Programele de studii de doctorat

Referitor la studiile de doctorat în cadrul departamentului, consider că sunt câteva probleme principale în rezolvarea cărora viitorul șef de departament trebuie să se implice:

- a) Atragerea tinerilor la aceste studii, care în anii viitori se vor dovedi din ce în ce mai dificile, căci performanțele cerute la ouput doctoranzilor vor fi sporite (ISI, etc.).

Aici soluția este aproape unică: sprijinirea efectivă a studenților cu bune rezultate la învățatura, începând încă din perioada studiilor de licență, și îndeosebi pe durata studiilor de masterat.

- b) Numărul de conducători de doctorat este în descreștere în catedrele care s-au reunit pentru a crea departamentul.

c) Conform celor mai sus prezentate, afluxul de doctoranzi din cadrul facultatii s-a redus la nivelul catedrelor RMV, Mecanica si TMF. Doar catedra RMV a fost mai bine reprezentata din acest punct de vedere, datorita mentinerii programului de studii de licenta Inginerie Mecanica, pe care îl coordoneaza. Ca urmare, majoritatea doctoranzilor sunt arondati catedrei de Autovehicule si Motoare, ceea ce este foarte bine pentru produsul automobil.

Rezulta din cele de mai sus, obligativitatea sefului de departament si a echipei sale, de:

- A emula cadrele didactice din departament, pentru obtinerea pozitiei de profesor, si implicit de conducator de doctorat (a se vedea sectiunea urmatoare).
- A revigora trunchiul de Inginerie Mecanica, începând de la nivelele de licenta si master, în conditiile actuale ale legii.
- A se implica în îmbunatatirea performantelor studentilor în trunchiul comun pentru anii I-II, unde discipline fundamentale, cum ar fi diverse forme de matematici, sunt promovate surprinzator de studenti care au probleme clare la nivelul matematicilor de liceu. Din moment ce se întâmpla asa, înseamna ca sub presiunea procentului de promovabilitate, cadrele didactice resactive au scazut stacheta sub limitele admise. Asa ceva nu trebuie sa se mai întâmple, deoarece în opinia mea, pe studenti îi putem câstiga (sau recâstiga) din anul I, si nu asteptând sa vina rândul disciplinelor de specialitate, din anii III-IV, când este posibil sa se cimenteze deja mai multe “missing links”.

2. Conjugarea competentelor si abilitatilor stiintifice ale membrilor departamentului

Este o dorinta mai veche si personala, si a multor altor colegi. Se constata ca aceasta conjugare s-a materializat oarecum si pe structura veche, prin gruparea:

- de obicei preferentiala pe proiecte mai mici ;
- si în numar mai mare pentru proiecte majore.

Având în vedere ca cele din urma s-au materializat rar, se poate spune ca este mult loc pentru mai bine în aceasta directie. Situatia de fapt, în opinia mea, este ca nu exista colective de cercetare mixte din fostele catedre, care sa fie consistente în atingerea unor obiective majore de cercetare.

În scopul realizarii acestui deziderat, initiative ajutatoare în acest sens pot fi:

- Realizarea de seminare periodice pe teme stiintifice din domeniile de cercetare ale membrilor departamentului, pentru diseminarea mai profunda a realizarilor lor.
- Invitarea de personalitati din domeniile de interes pentru prelegeri în cadrul departamentului.
- Determinarea membrilor departamentului pentru organizarea de conferinte si workshop-uri exploratorii, evident cu continuarea conferintelor de prestigiu organizate periodic (CONAT; COMEC, ...) sau aperiodic (Conferinta Nationala de Termotehnica, ...), dar si cu aplicatii în acest sens la UEFISCDI.

3. Plasarea departamentului într-un context international de conlucrare

Daca pe plan national se poate constata o plasare corespunzatoare în rețeaua didactica si de cercetare a catedrelor componente ale departamentului, consider ca pe plan international trebuie continuate eforturile catedrelor pentru integrarea într-un context performant. Recunosc realizarile facute în acest sens de catre decanul facultatii, dar ca si în alte cazuri, toate eforturile s-au îndreptat majoritar catre catedra de Autovehicule si Motoare. Ceea ce a fost foarte bine, dar facultatea si jumatate din numele departamentului înfiintat a purtat / poarta numele de Inginerie Mecanica. Ceea mai înseamna si altceva, si din nou este bine sa ne îndreptam privirile catre universitatile de vârful (sau chiar putin mai jos), la care aspirom sa ajungem. De aceea, îmi propun sa ma implic personal în co-operarea educationala sistintifica, pe baza contactelor personale si ale colegilor mei, atât contacte prezente, cât si viitoare.

Lucrarile stiintifice comune si/sau posibilele contracte de cercetare cu parteneri din strainatate, participarea activa la conferinte externe, sunt câteva dintre instrumentele de lucru în acest sens, atât în domeniile dedicate Autovehiculelor, cât si în Ingineria Mecanica.

4. Concluzii

Fac precizarea ca depunerea acestui plan managerial se face la câteva zile dupa anuntarea plasarii Universitatii Transilvania din Brasov în categoria universitatilor de educatie si cercetare stiintifica din România. Este de aceea posibil ca sa apara ulterior alte elemente care sa fie incluse în acest plan, în functie de evolutia lucrurilor. Oricum însa, domeniul ingineriei mecanice în universitatea noastra este foarte bine cotate pe plan national, conform ultimelor evaluari, ceea ce este, printre altele, în sprijinul unor idei si initiative propuse în cadrul acestui plan managerial.

În concluzie, susțin formarea unui colectiv unit al departamentului, cu pastrarea tuturor lucrurilor bune care s-au realizat, dar și cu armonizarea intereselor didactice și de cercetare în cadrul acestui colectiv. Intentionez:

- crearea unui climat de perfecta transparență;
- respectarea valorilor individuale și a profesionalismului, într-un mediu amiabil și de respect reciproc;
- conlucrarea în activitatea didactică și de cercetare, în primul rând în cadrul departamentului, dar și cu celelalte departamente din Universitate, în domenii de intersecție academică.

Brasov, 9 septembrie 2011

Prof. univ. dr. ing. Adrian Postelnicu