

PLAN MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de

**Decan al Facultății de Inginerie Mecanică
pentru perioada 2016 – 2020**

Prof. dr. ing. Mircea NĂSTĂSOIU



1. Preambul

Facultatea de Inginerie Mecanică are o tradiție de 67 de ani în Universitatea Transilvania din Brașov fiind cea de a doua facultate a Universității.

La ora actuală, facultatea funcționează cu un număr de 12 programe de studiu, 7 la forma de licență și 5 la forma de master totalizând un număr de peste 1900 studenți. Programele de studiu acoperă trei domenii: Inginerie autovehiculelor, Ingineria transporturilor și Ingineria mecanică, activitatea didactică și de cercetare fiind deservită de un număr de 59 cadre didactice și 3 cercetători la care se adaugă un număr de 14 persoane, personal de secretariat și didactic auxiliar.

Din punctul de vedere al cercetării, în cadrul Facultății de Inginerie Mecanică funcționează trei centre de cercetare: „Produse high-tech pentru autovehicule”, „Informatică Industrială Virtuală și Robotică” și „Simulare numerică, testări și mecanica materialelor compozite”.

Perspectivile viitoare întrevăzute la nivel zonal fac ca pentru Facultatea de Inginerie Mecanică să apară o serie de posibilități de dezvoltare la care pot participa toți membrii facultății.

Având în vedere structura facultății și apartenența sa la mediul academic din Universitatea Transilvania din Brașov, Planul Managerial propus conține elemente definitorii ale Planurilor Manageriale ale Rectorului Universității Transilvania din Brașov, Prof.univ.dr.ing. Ioan Vasile ABRUDAN, Directorului Departamentului de Autovehicule și Transporturi, Prof.univ.dr.ing. Nicolae ISPAS și Directorului Departamentului de Inginerie Mecanică, Prof.univ.dr.ing.mat. Sorin VLASE.

2. Misiunea Facultății de Inginerie Mecanică

Misiunea Facultății de Inginerie Mecanică este bazată pe misiunea universității, referindu-se la următoarele aspecte:

- **de învățare**, care să conducă la crearea în facultate a unui învățământ de calitate bazat legislația în vigoare;
- **de cercetare științifică**, care are ca scop obținerea de rezultate deosebite pe plan științific și care să permită realizarea de parteneriate cu mediul socio-economic;
- **dezvoltarea resursei umane proprii**, care trebuie să conducă la creșterea calitativă și cantitativă a personalului facultății pe baza performanțelor profesionale;
- **internaționalizarea facultății**, care să conducă la creșterea, pe baza rezultatelor cadrelor didactice și de cercetare, la o mai bună poziționare a facultății în ierarhizările naționale și internaționale.

3. Dezvoltarea Facultății de Inginerie Mecanică

Facultatea de Inginerie Mecanică are, la ora actuală, cel mai mare număr de studenți în domeniul tehnic.

Dezvoltarea Facultății de Inginerie Mecanică în perioada 2016-2020 are la bază obiective generale și obiective specifice, precum: *dezvoltarea resursei umane, gestionarea managementului calității, cercetarea științifică, legătura cu studenții*, prezentate în cele ce urmează.

3.1. Obiective generale

Principalele obiective generale propuse prin prezentul plan managerial se referă la:

- Modernizarea bazei didactice existente, cu precădere a laboratoarelor didactice ale facultății;
- Modernizarea rețelelor de calculatoare;
- Reactualizarea programelor de calculator din dotarea departamentelor în concordanță cu strategia la nivelul universității în acest domeniu;
- Actualizarea permanentă a site-ului facultății și îmbunătățirea acestuia;
- Continuarea și dezvoltarea și manifestărilor, conferințelor și congreselor științifice de tradiție ale facultății;
- Dezvoltarea colaborării cu departamente din universitate și din universități din țară;
- Renovarea și reorganizarea secretariatului Facultății de Inginerie Mecanică;
- Asigurarea condițiilor de lucru prevăzute în normele sanitare în vigoare;
- Dezvoltarea planurilor anuale operaționale pe baza cărora să poată fi realizate obiectivele prezentate prin prezentul plan managerial;
- Promovarea procedurilor de admitere în concordanță cu cele existente la nivelul Universității Transilvania din Brașov;
- Aplicarea unei politici de transparență a informațiilor de interes public în legătură cu programele de studii dezvoltate în facultate;
- Structurarea unei conduceri a facultății formată din Decan și trei Prodecani cu atribuții clar definite;
- Implementarea unei atmosfere de colegialitate bazată pe respect reciproc și dezvoltarea unui spirit de muncă în echipă;
- Continua promovare a realizărilor colegilor din facultate, atât în domeniul didactic cât și în domeniul cercetării.

3.2. Resursa umană

Resursa umană reprezintă, alături de infrastructură, un element de bază în dezvoltarea facultății. Ținând cont de specificitatea facultății și de necesitățile viitoare se propun următoarele obiective:

- Evaluarea necesarului de personal didactic și de cercetare al fiecărui departament;
- Sprijinirea colegilor pentru promovare și susținerea Tezei de abilitare;
- Susținerea tuturor cadrelor didactice în acțiunile de cercetare, publicare și participare la congrese internaționale;
- Recrutarea și selectarea de către fiecare departament de personal didactic și de cercetare tânăr;
- Implicarea doctoranzilor cu frecvență în activitățile aplicative la discipline care sunt apropiate domeniului propriu de cercetare;
- Realizarea unor stagii de documentare în țară și în străinătate pe bază de proiecte.
- Asigurarea transparenței și a comunicării permanente a conducerii facultății cu personalul facultății în vederea luării deciziilor corecte.

3.3. Managementul calității în domeniul didactic

Una din problemele prioritare de strictă actualitate o reprezintă creșterea continuă a calității activităților didactice în vederea unei inserții profesionale ușoare.

Ca obiective se propun:

- O continuă actualizare și adaptare a planurilor de învățământ ale programelor de studii din facultate, ținând cont de cerințele pieței muncii și de legislația în vigoare în domeniu;
- Urmărirea armonizării programelor de studii derulate în facultate la toate nivelele cu cele similare din țară și străinătate;
- Tipărirea de suporturi de curs, laborator și proiect pentru toate disciplinele din planurile de învățământ;
- Existența la sediul departamentelor a tuturor documentelor legate de programele de studii;
- Evaluarea periodică a activității cadrelor didactice prin analize periodice, la nivel de departamente;
- Dezvoltarea relației de parteneriat student-cadru didactic pentru atingerea unor performanțe ridicate în domeniul învățării;
- Dezvoltarea acțiunilor de tutoriat în domeniul învățării și a consilierii profesionale a studenților și de monitorizare, la nivel de departamente și decanat, a acestor activități;
- Analiza semestrială a rezultatelor sesiunilor de examene și elaborarea de măsuri pentru îmbunătățirea acestor rezultate;
- Sprijinirea de către cadrele didactice a studenților care participă la concursuri naționale cu profil didactic și/sau tehnic aplicativ;
- Îmbunătățirea activităților de practică de la toate programele de studii;
- Continuarea bunei practici dezvoltată prin proiectele de diplomă realizate de grupuri de studenți.

3.4. Cercetarea științifică

Alături de misiunea didactică, facultatea are și o misiune în domeniul cercetării științifice. Dezvoltarea activităților de cercetare trebuie să fie bazată pe tradiția facultății și domeniile de studiu.

Pornind de la tradiție și ținând cont de prezent și perspective, se propun următoarele obiective:

- Încurajarea depunerii de proiecte naționale și internaționale în cadrul viitoarelor competiții de profil;
- Sprijinirea tuturor colegilor care propun proiecte de cercetare, indiferent de departamentul din care fac parte;
- Dezvoltarea de proiecte în parteneriat cu alte facultăți din țară, atât cu profil identic cât și similar;
- Realizarea de teze de doctorat în cadrul diferitelor proiecte de cercetare;
- Dezvoltarea de contracte de cercetare cu mediul socio-economic;

- Consacrarea unor domenii de cercetare proprii facultății, ținând cont de resursa umană și de dotarea facultății;
- Dezvoltarea de colective mixte de cercetare în cadrul facultății;
- Implicarea studenților și masteranzilor la activități de cercetare științifică prin proiecte și participare la concursuri profesionale;
- Achiziționarea de echipamente performante și de documentație tehnică necesară dezvoltării proiectelor propuse la nivelul facultății;
- Achiziționarea de soft dedicat temelor de cercetare sau actualizarea acestuia;
- Elaborarea la nivelul fiecărui departament a unei strategii în domeniul cercetării ținând cont de resursa umană, infrastructură și necesitățile mediului socio-economic;
- Publicarea unui număr crescut de articole, rezultate din cercetarea științifică proprie, în reviste cu factor de impact, indexate ISI WoS.

3.5. Legătura cu studenții

La nivelul legăturii cu studenții se propun următoarele obiective prioritare:

- Îmbunătățirea comunicării cu studenții prin organizarea de întâlniri periodice;
- Sprijinirea acțiunilor întreprinse de studenți;
- Dezvoltarea parteneriatului student-cadru didactic;
- Implicarea studenților în acțiuni de promovare a facultății;
- Stimularea și sprijinirea studenților în vederea realizării de proiecte tehnice și socio-culturale;
- Creșterea calității actului didactic;
- Continua îmbunătățire a orarelor facultății;
- Sprijinirea studenților cu probleme deosebite;
- Premiera studenților facultății cu rezultate remarcabile și promovarea imaginii acestora.

Îndeplinirea tuturor obiectivelor propuse prin prezentul plan managerial poate fi realizată prin implicarea tuturor colegilor din facultate, indiferent de poziția pe care o au, prin transparență, prin luarea deciziilor strategice prin consultare și consens și prin respect reciproc.

Brașov, 10.03.2016

Prof. dr. ing. Mircea NĂSTĂSOIU