

# **PLAN MANAGERIAL**

**pentru perioada 2018-2019**

al candidatei  
Conf.dr.ing. LIA ELENA ACIU

**la FUNCȚIA DE DIRECTOR**  
**AL DEPARTAMENTULUI**  
**INGINERIE ELECTRICĂ ȘI**  
**FIZICĂ APLICATĂ**

## Preambul

Departamentul de Inginerie Electrică și Fizica Aplicată (DIEFA) este integrat organic și funcțional în cadrul Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor a Universității Transilvania din Brașov și a rezultat ca urmare a fuziunii sinergice dintre Catedra de Electrotehnică și o mare parte din Catedră de Fizică, fiind un colectiv mixt.

În prezent, Departamentul de Inginerie Electrică și Fizică aplicată are în structură 28 de membri, cadre didactice, tehnicieni și un cercetător și coordonează două programe de licență (Electrotehnică și Ingineri electrică și calculatoare -în limba engleză) și unul de master (Sisteme electrice avansate) în domeniul ingineriei electrice.

În concordanță cu misiunea universității, rolul Departamentului este de a genera și transfera cunoaștere către societate.

Printr-un proces intens de cercetare se poate produce cunoaștere. Formarea inițială și continuă a studenților și a cercetătorilor la înalte standarde poate pregăti specialiști responsabili care se ridică la nivelul exigențelor unei societăți bazate pe cunoaștere și valori. Ca unitate structurală de bază, Departamentul contribuie la dezvoltarea locală, regională și națională, printr-o implicare în acord cu cerințele societății.

Prezenta propunere de plan managerial a fost elaborată în concordanță cu:

- Legea 1/2001 cu completările și modificările ulterioare;
- Carta Universității Transilvania din Brașov;
- Planul strategic al Universității Transilvania din Brașov (2016-2020);
- Planul strategic al Facultății de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor(2016-2020).

*„Cei care au privilegiul de a ști au datoria de a acționa.” — Albert Einstein*

## **Obiective și activități aferente atingerii lor**

### **Obiectiv general**

Continuarea proceselor didactice și de cercetare din Departament la standarde moderne și cu un management performant.

### **Obiectiv specific 1: Procese educaționale de calitate, centrate pe student**

- Reacreditarea ARACIS a programelor de studii de licență (Electrotehnică) și masterat (Sisteme electrice avansate).
- Creșterea calității procesului didactic prin corelarea permanentă a rezultatelor învățării cu cerințele angajatorilor și absorbția absolvenților pe piața muncii.
- Îmbunătățirea organizării practicii studenților prin extinderea relațiilor de parteneriat cu mediul economic și o mai bună gestionare a locurilor de practică.
- Susținerea publicării de materiale didactice pentru buna desfășurare a procesului de învățământ, cu respectarea deontologiei universitare.
- Crearea unui parteneriat real cu studenții și implicarea acestora în acțiuni de voluntariat.

### **Obiectiv specific 2: Cercetare științifică competitivă**

- Încurajarea participării la competițiile naționale și internaționale prin depuneri de propuneri de proiecte de cercetare.
- Sprijin în valorificarea rezultatelor cercetării prin publicarea de articole cu factor de impact, participarea la conferințe naționale și internaționale, obținerea de brevete naționale și internaționale, organizare de evenimente ce promovează și susțin cercetarea științifică.
- Promovarea parteneriatelor de cercetare cu specialiști din țară și străinătate pentru atragerea de fonduri, prin câștigarea finanțării pentru proiecte naționale și internaționale.
- Susținerea activității de cercetare din cadrul laboratoarelor din Centrul de cercetare al Departamentului - Sisteme electrice avansate.
- Încurajarea și susținerea colegilor pentru obținerea abilitării.



- Implicarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în cercetarea științifică de la nivelul Departamentului, inclusiv cu angajarea pe perioadă determinată de tineri cercetători în cadrul contractelor de cercetare ce se află în derulare.

### **Obiectiv specific 3: Managementul resurselor**

- Promovarea unei comunicări reale, direct, deschise cu membri Departamentului în vederea rezolvării prompte și în termenele stabilite a sarcinilor care ne revin.

- Susținerea unei coeziuni mai bune între membri Departamentului prin încurajarea participării la diverse evenimente sociale, la activități de cercetare în colective mixte, prin crearea de parteneriate mixte în diverse activități.

- Alocarea echitabilă a responsabilităților extradidactice pentru toți membri Departamentului.

- Dezvoltarea resursei umane prin susținerea promovărilor și atragerea tinerilor absolvenți cu rezultate deosebite la învățătură și în cercetare, în domeniul universitar, pentru asigurarea unui raport corespunzător din punct de vedere calitativ între numărul de studenți și numărul cadrelor didactice.

- Încurajarea personalului didactic și auxiliar didactic de a urma cursuri de perfecționare organizate în cadrul universității și de a participa la mobilități ERASMUS.

- Inițierea și extinderea colaborării cu firme dispuse să doteze prin sponsorizare diferite laboratoare didactice precum și pentru a participa activ la viața din comunitatea academică.

*Îndeplinirea acestor obiective este posibilă numai prin implicarea activă a tuturor colegilor din Departamentul de Inginerie Electrică și Fizică Aplicată și prin concentrarea eforturilor pentru a fi mereu mai buni pe toate planurile!*

21.11.2018

Conf.dr.ing. Lia Elena Aciu

