

PLAN MANAGERIAL 2016-2020
PENTRU CANDIDATURA FUNCTIA DE DECAN AL FACULTATII DE
MEDICINA DIN CADRUL UNIVERSITATEA TRANSILVANIA DIN
BRASOV

Conf. Univ. Dr. Petru-Iulian IFTENI

Facultatea de Medicină din Brasov, parte integranta a Universitatii Transilvania din Brasov reprezinta de peste 20 de ani o prezență activă în viața medicală din România, fiind principalul for științific de coordonare și îndrumare a cercetătorilor și practicienilor din domeniul medical brasovean si un furnizor anual de absolventi foarte bine pregatiti pentru piata muncii din Romania, Europa si nu numai.

Facultatea noastră, desi tanara in comparatie cu centrele de traditie din tara precum Iasi, Bucuresti, Cluj-Napoca, a reusit sa-si gaseasca repede un loc fruntas si o imagine favorabila in Romania. Avem in prezent numeroase realizări in plan medical si o perspectiva buna de dezvoltare in context european.

ARGUMENTE PENTRU CANDIDATURA

Sunt absolvent absolvent al Universitatii de Medicina si Farmacie Gr.T Popa Iasi promotia 1999 si al Facultatii de Stiinte Economice si Managementul afacerilor din Universitatea Transilvania Brasov promotia 2011. Sunt medic primar psihiatru si Sef Sectie Psihiatrie Clinica III din anul 2015 si din anul 2014 sunt Prodecan cu activitatea de cercetare la Facultatea de Medicina.

Am fost in permanenta interesat de activitatea didactica si de cercetare in domeniul medical. Am parcurs toate treptele ierarhice de la preparator universitar la conferentiar si de la medic resident la medic primar numai in cadrul Facultatii de Medicina din Brasov pe care o cunosc foarte bine. Am publicat 11 articole ISI, am participat la elaborarea de manuale de psihiatrie, am reusit sa colaborez institutional cu medici si cadre didactice din Romania din Iasi, Cluj-Napoca, Targu Mures, Arad, cat si din strainatate New York, Berlin, Columbia.

Experienta manageriala in domeniul public si privat si deschiderea catre nou, competitivitate si calitate ma indreptatesc sa candidez la functia de Decan al Facultatii de Medicina.



MISIUNE

Misiunea Facultății de Medicină

Misiunea Decanului Facultății de Medicină este realizarea cadrului organizatoric pentru formarea unor profesioniști în domeniul medical, stimularea creativității și încurajarea inițiativelor de cercetare și inovare precum și atragerea către facultate a celor mai bine pregătiți și dotați medici atât profesional cât și etic și moral.

1. Strategii și acțiuni propuse

Obiectivele strategice se înscriu în patru planuri:

- educație;
- cercetare;
- resursa umană și baza materială;
- administrație performantă

A. Educație:

- scopul Facultății de Medicină este de excelență în educație, realizabil printr-o ofertă articulate de programe coerente și inovatoare, coordonarea cercetării studenților, rezidenților și doctoranzilor;
- îmbunătățirea cadrului educațional, prin creșterea calității și actualizarea curriculei, precum și a competențelor de predare ale cadrelor didactice;
 - actualizare metodelor de predare utilizate, prin folosirea intensivă a mijloacelor tehnologice în vederea creșterii performanței și interesului studenților;
 - învățământ interactiv;
 - extinderea rețelelor și oferirea posibilității de vizualizare în timp real a cursurilor, prelegerilor și a intervențiilor terapeutice;
 - încurajarea flexibilității cadrelor didactice în rezolvarea solicitărilor studenților de actualizare a datelor predate și armonizare curriculară europeană;
 - creșterea competitivității absolvenților pe piața muncii, indiferent de țara în care vor lucra;
- promovarea programelor de studiu din cadrul Facultății de Medicină în limbi de circulație internațională;



- promovarea ofertei academice a Facultății de Medicina în liceele din Brasov și județele învecinate;
- menținerea ritmului actual în cadrul mobilităților ERASMUS;

B. Cercetare

- creșterea numărului de cadre didactice care îndeplinesc anual criteriile FRACS corespunzătoare posturilor;
- creșterea vizibilității Facultății de Medicina prin publicații indexate ISI;
- creșterea numărului de studenți implicați în activitatea de cercetare; dezvoltarea abilităților și calităților acestora într-un mediu de cercetare care promovează gândirea critică;
 - atragerea studenților în zona de cercetare fundamentală efectivă;
 - implicarea activă a cadrelor didactice în depunerea de proiecte pentru finanțare națională și europeană;
 - constituirea colectivelor inter-departamentale care să susțină cu succes cercetarea de performanță.
- optimizarea activității în cadrul celor două centre de cercetare ale Facultății de Medicina.

C. Resursa umană

Facultatea de Medicină are posibilitatea de a construi un profil al personalului adecvat la cerințele în schimbare ale sectorului de învățământ superior prin:

- recrutarea, dezvoltarea și păstrarea personalului cu capacitățile esențiale și expertiza necesare pentru a realiza obiectivele de cercetare și educație ale Facultății de Medicină și ale Universității;
 - funcționarea unui sistem coerent de pregătire a cadrelor didactice, bazat pe forme organizate la nivelul facultății, cât și pe studiu individual și confruntarea de idei;
 - motivarea personalului didactic din cadrul Facultății;
 - actualizarea criteriilor de evaluare a performanțelor în conformitate cu evoluțiile standardelor la nivel național și internațional.
- transparența totală în promovarea cadrelor didactice.

D. Administrație eficace:

- structurarea și optimizarea permanentă a atribuțiilor personalului administrativ, cu scopul de a evita încărcarea administrativă a cadrelor didactice;
- îmbunătățirea sistemului de administrare și gestionare a bazei materiale și fondurilor;
- menținerea în stare de funcționare a dotărilor actuale și asigurarea continuității procesului de învățământ în spațiile existente (întrețineri, reparații, aparatură, conform necesarului de finanțare);
- extinderea spațiilor existente și finalizarea acțiunilor de consolidare și modernizare pentru unele direcții de curs;
- colaborarea cu directorii de departament în vederea dotării optime a disciplinelor pentru activitatea didactică și de cercetare.

Data

12.03.2016

Conf. Dr. Petru-Iulian IFTENI

