



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI

Universitatea *Transilvania* din Braşov

FACULTATEA DE EDUCATIE FIZICA SI SPORTURI MONTANE

Braşov, Colina universităţii, nr. 1, Tel. +40 0268 474060

PLAN MANAGERIAL

Pentru funcția de Director al Departamentului
„Performanță motrică și calitatea vieții” – FACULTATEA DE
EDUCAȚIE FIZICĂ
ȘI SPORTURI MONTANE

CANDIDAT LA POSTUL DE DIRECTOR DE DEPARTAMENT

Prof. univ. dr. Balint Lorand

Prezentul Plan Managerial are la bază obiectivele și direcțiile de acțiune conținute de Planul strategic și cel operațional stabilit atât la nivelul Facultății de Educație Fizică și Sporturi Montane, cât și la nivel de universitate. De asemenea, este conceput în conformitate cu misiunea facultății, încadrată la rândul său în cea a Universității Transilvania din Braşov.

OBIECTIV GENERAL:

⇒ Dezvoltarea activităților în domeniul didactic, științific și deontologic universitar la nivelul departamentului, în conformitate cu normativele „Spațiului European al Învățământului Superior”.

OBIECTIVE MANAGERIALE:

1. Asigurarea calității activităților specifice derulate de către membrii departamentului și creșterea implicită a eficienței – competitivității procesului didactic;

- compatibilizarea programelor de studii cu programele europene de învățământ, în vederea facilitării echivalării și recunoașterii diplomelor de finalizare a studiilor;
- armonizarea planurilor de învățământ și a programelor analitice în concordanță cu descrierea calificărilor efectuată pentru ciclul de licență în Cadrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior – CNCIS;
- promovarea unor tehnici de asigurare a calității cu accent pe obținerea rezultatelor specifice în instruirea studenților și în cercetare, pornind de la analiza resurselor existente, a standardelor naționale, precum și prin prisma rezultatelor preconizate;
- realizarea unei colaborări eficiente cu beneficiarii – decanatele și responsabili programelor de studii – pentru discutarea obiectivelor și conținutului cursurilor;
- creșterea calității procesului de învățământ de predare, în corelație cu criteriul de absorbție a absolvenților pe piața muncii;

- evaluarea internă periodică a calității activităților didactice și științifice la nivelul tuturor membrilor departamentului și utilizarea rezultatelor evaluării în eficientizarea acestora;
- promovarea modulelor educaționale în parteneriate europene prin mobilități reciproce ale cadrelor didactice și studenților;
- în vederea creșterii competitivității procesului didactic se vor mări permanent diversificarea și flexibilizarea ofertei educaționale;
- modernizarea procesului didactic de predare / învățare prin dezvoltarea infrastructurii și prin promovarea tehnologiilor informaționale și de comunicare (gestionarea elaborării resurselor educaționale în format electronic și postarea acestora pe platforma eLearning a universității);
- pentru creșterea eficienței procesului didactic se va acționa pe direcția ocupării cu titulari, într-un procent mai mare (de la 50 la 65-70%) a posturilor didactice cuprinse în statul de funcțiuni al departamentului;
- atragerea absolvenților cu rezultate deosebite în cadrul departamentului, pentru a asigura continuitatea procesului didactic și regenerarea colectivului cu cadre didactice tinere;
- sprijinirea cadrelor didactice, membre ale departamentului, pentru dezvoltarea și finalizarea programelor de doctorat;

2. *Adaptarea ofertei educaționale la dinamica pieței muncii;*

- desemnarea unui cadru didactic, membru al departamentului, cu atribuții precise pe direcția menținerii contactului permanent cu piața muncii;
- adaptarea programelor de studii coordonate de departament și extinderea ofertei educaționale, ținând seama de necesitățile de pe piața muncii, atât din județul Brașov, cât și din cele limitrofe;
- dezvoltarea de cursuri în sistemul „Învățare de-a lungul întregii vieții” prin implicarea unui număr cât mai mare de cadre didactice în activități de acest tip;
- angrenarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile în activități de perfecționare și specializare postuniversitară (vezi obținerea gradelor didactice din învățământul preuniversitar);
- sprijinirea dezvoltării comunității ALUMNI a universității, prin stabilirea unui sistem de comunicare cu absolvenții.

3. *Dezvoltarea cercetării științifice în concordanță cu strategia facultății, respectiv a universității;*

- orientarea cercetării științifice de specialitate spre domeniile declarate prioritare de către strategia națională;
- promovarea parteneriatului de cercetare, cu departamente din țară și străinătate, pentru atragerea finanțării prin câștigarea unor competiții de proiecte, la nivel național și european
- promovarea activităților de cercetare prin:
 - sprijinirea membrilor departamentului care dezvoltă proiecte valorificate în spațiul social regional și prin lucrări publicate în reviste recunoscute CNCSIS;

- sprijinirea coordonatorilor de laboratoare didactice de licență pe direcția dezvoltării continue a acestora;
- susținerea participării active a cadrelor didactice la dezvoltarea direcțiilor de cercetare din cadrul centrului de cercetare al departamentului;
- dezvoltarea unor noi laboratoare de cercetare pentru ciclul de studii masterale;
- dezvoltarea unor parteneriate de cercetare cu unitățile de specialitate din cadrul județului Brașov;
- implicarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activitatea de cercetare științifică a catedrei;
- valorificarea rezultatelor cercetării cu precădere prin publicații științifice cu referenți, prin manifestări științifice internaționale, prin brevetare;
- sprijinirea publicării, prin Editura Universității Transilvania din Brașov, de monografii și tratate cuprinzând sinteze a rezultatelor cercetării;
- dezvoltarea infrastructurii de documentare la nivelul departamentului: cărți, tratate, abonamente la reviste de specialitate;

4. Promovarea unui sistem eficient de management bazat pe principiile autonomiei universitare, printr-un parteneriat cu studenții.

- elaborarea anuală la nivelul departamentului a unui plan operațional, stabilirea de responsabilități concrete și termene de implementare precum și evaluarea semestrială a stadiului de îndeplinire a planului operațional;
- popularizarea informațiilor de interes major către toți membrii departamentului;
- contribuția pe linia promovării programelor de studii coordonate de departament la nivel local, regional și național;
- dezvoltarea unui management eficient pentru îndeplinirea indicatorilor de calitate în plan didactic și de cercetare;
- atragerea de fonduri prin participarea membrilor departamentului la activități de formare continuă și reconversie profesională;

Brașov, 06.09.2011

Prof. univ. dr. Balint Lorand