

**PLAN MANAGERIAL**

**2011- 2015**

**CANDIDAT LA FUNCTIA DIRECTOR**

**FACULTATEA DE MEDICINA**

**UNIVERSITATEA TRANSILVANIA DIN BRASOV**

**DEPARTAMENT – DISCIPLINE FUNDAMENTALE  
PROFILACTICE SI CLINICE**

**– CENTRUL DE CERCETARE FUNDAMENTALE SI  
STRATEGII IN MEDICINA**

**PROF. UNIV. DR. LAZAR L. ONISAI**

## CONTEXT GENERAL

Sistemul de invatamant se confrunta din ce in ce mai des cu provocari noi care privesc responsabilitatea si performanta.

Pentru consolidarea managementului universitar este nevoie de cunoasterea mecanismelor de functionare, cunoasterea si intelegerea problemelor ce apar sau pot aparea si nu in ultimul rand este nevoie de comunicare inaintea oricarei decizii sau propuneri.

Un centru de cercetare cu departamentele sale formeaza un tot unitar caracterizat de procese colective si conducere inteleapta.

Armonizarea mijloacelor de cercetare si predare in invatamantul superior in contextul integrarii Romaniei in spatiul European si International este absolut necesara.

Cuvantul „cercetare” este in sine valoros si alaturi de motivare si coordonare da nastere ideii de depasire a unor impedimente neasteptate.

Centrul de cercetare vine in sprijinul sistemului de invatamant superior, accentueaza rolul educativ al acestuia si da nastere unui rol social pentru ca in final acesta reprezinta un potential de resurse umane profesioniste.

*„Cercetarea inseamna patru lucruri: creiere cu care gandim, ochi cu care vedem, aparatele cu care masuram si ... bani”*

*Albert Szent Gyorgyi*

## **PREMIZE, PRIORITATI SI OBIECTIVE STRATEGICE**

Pe fondul integrării României în comunitatea Europeană și Internațională, departamentul didactic trebuie să adopte o politică de integrare pentru a angrena un întreg sistem al cărui scop este evoluția învățământului superior medical.

Membrii departamentului, indiferent de activități vor trebui să depună un efort continuu în timp, un efort susținut.

Cercetarea va porni de la studierea fundamentelor în medicină și va continua către noi descoperiri încercând să completeze goluri și să lamurească hibe deja existente sau observate pe parcurs.

Orientarea se face către inovație și dezvoltarea capacităților de creativitate.

În cadrul departamentului se va încuraja munca în echipă. Totuși competiția va exista atât intern, între departamente, cât și extern între structuri similare naționale și internaționale.

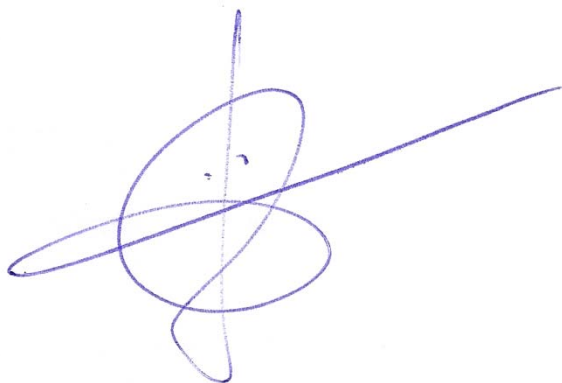
Principalele obiective strategice ale perioadei următoare vor fi:

- Conectarea la programe europene de tipul :
  - o POR(REGIO)-programul operational regional;
  - o POSDRU- program operational sectorial dezvoltare resurse umane;
  - o FP7/FP8 cu instrumentele sale Epigenesys- NOE, IP, STREP
- Atragerea de proiecte de cercetare de tip CNCSIS, CEEEX
- Amplificarea formării antreprenoriale

- Crearea si utilizarea unei baze de date complet informalizata
- Dezvoltarea si completarea laboratoarelor cu aparate si tehnologii de performanta inalta
- Extinderea si colaborarea cu alte departamente si centre didactice
- Valorificarea rezultatelor obtinute
- Asigurarea unei pozitii de top atat in cadrul centrului didactic cat si in reseaua de departamente de medicina/ sanatate

09.09.2011

Prof.univ.dr. Lazar L. ONISAI

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.