

PLAN MANAGERIAL 2011 - 2015

pentru funcția de Director al Departamentului de Inginerie Tehnologică și Management Industrial

PROPUNERE

Având în vedere stadiul de dezvoltare și specificul celor trei catedre care au contribuit la formarea Departamentului de *Inginerie Tehnologică și Management Industrial*, misiunea Universității *Transilvania* din Brașov asumată prin Carta Universității, resursele umane și materiale existente în Departament și la Centrul de cercetare *D05-Tehnologii și Sisteme Avansate de Fabricație*, precum și cerințele impuse de evoluția actuală a învățământului superior din România, pentru perioada 2011-2015, propun membrilor Departamentului următorul Plan Managerial:

OBIECTIV PRINCIPAL

Obținerea de rezultate în cercetarea științifică și educație care să permită ocuparea unei poziții de referință a Departamentului de *Inginerie Tehnologică și Management Industrial* atât în cadrul Universității cât și la nivel național.

A. OBIECTIVE DERIVATE ȘI ACTIVITĂȚI SPECIFICE

1. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Dezvoltarea unui mediu de cercetare competitiv pe plan național și internațional.

- orientarea activității de cercetare științifică desfășurată în cadrul Departamentului și a Centrului de cercetare către cercetarea fundamentală și aplicativă, în domeniile prioritare de cercetare;
- acreditarea CNCS a Centrului de cercetare științifică *D05-Tehnologii și sisteme avansate de fabricație* care funcționează în cadrul Institutului de cercetare PRO-DD al Universității *Transilvania* din Brașov;
- susținerea colectivelor de cercetare din Departament în vederea efectuării unor propuneri de proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- creșterea numărului de contracte de cercetare orientate spre obținerea de produse, inclusiv în stadiul de prototip, pentru diverse companii industriale;

- orientarea cu precădere a activității de valorificare a rezultatelor de cercetare spre publicare în reviste cotate ISI cu factor de impact;
- implicarea mai multor cadre didactice în acțiunea de brevetare a rezultatelor obținute în activitatea de cercetare;
- sprijinirea colectivului de redacție al revistei RECENT în vederea clasării acesteia în categoria ISI (A în clasificarea CNCS-ului);
- organizarea ritmică a conferințelor internaționale CoSME și ICEEMS cu publicarea lucrărilor în volume indexate în baze de date internaționale;
- asigurarea continuității în domeniile de doctorat *Inginerie industrială și Inginerie și management* prin atragerea de candidați bine pregătiți profesional care să obțină rezultate valoroase în cercetare;
- antrenarea studenților din ciclurile de licență și masterat în activități de cercetare și prezentarea rezultatelor obținute în cadrul sesiunilor științifice studentești sau la competiții studentești de profil naționale/internaționale.

2. ACTIVITATE DIDACTICĂ

Consolidarea celor două linii de educație LMD Ingineria fabricației și Inginerie și management coordonate de Departament.

- asigurarea calității proceselor didactice prin continuarea acțiunilor de armonizare și modernizare a conținutului planurilor de învățământ și actualizarea permanentă a informațiilor predate, în vederea creșterii gradului de compatibilitate cu programe similare din UE, și în acord cu progresul științific;
- flexibilizarea planurilor de învățământ și corelarea procesului didactic cu cerințele companiilor industriale;
- stimularea elaborării și publicării de către cadrele didactice ale Departamentului a unor materiale valoroase utilizabile în procesul didactic;
- eficientizarea activității de tutorat pentru toate programele de studii de licență și masterat coordonate de Departament, în direcția îmbunătățirii rezultatelor profesionale ale studenților și a eliminării abandonului școlar;
- promovarea în Departament a unei atmosfere de responsabilitate față de formarea profesională a absolvenților;
- susținerea în continuare a cursurilor de pregătire postuniversitară performante, din cadrul celor care au funcționat până în prezent prin Departamentul de Formare Continuă și inițierea unor noi cursuri în concordanță cu cerințele pieței;
- atragerea unor noi companii industriale în vederea realizării unor parteneriate permanente;
- inițierea unor proiecte comune cu partenerii economici care să aibă ca scop atragerea absolvenților de liceu către inginerie în general și către programele de studii ale Departamentului în special;
- gestionarea corespunzătoare a activităților de practică a studenților în companii industriale locale și regionale;

- abordarea în cadrul proiectelor de diplomă/disertație a unor teme stabilite de comun acord cu partenerii industriali ai Departamentului;
- o nouă abordare a proiectelor de an, în sensul promovării lucrului în echipă;
- intensificarea schimburilor de studenți prin programe internaționale cu universitățile partenere din UE.

3. RESURSE UMANE

Dezvoltarea resurselor umane într-un mediu colaborativ, permanent implicate în realizarea obiectivelor comune.

- menținerea identității colectivelor care provin din fostele catedre de *Grafică Tehnică și Geometrie Descriptivă, Inginerie Economică și Sisteme de Producție și Tehnologia Construcțiilor de Mașini*;
- armonizarea intereselor celor trei colective astfel încât din punct de vedere științific și didactic să existe o colaborare permanentă între membrii acestora, orientată către obiective comune;
- întinerirea colectivului Departamentului prin angajarea de tineri valoroși;
- asigurarea Centrului de cercetare cu personal de cercetare competent inclusiv din rândul tinerilor doctoranzi și cercetători postdoctorat;
- asigurarea unui climat de colaborare și colegialitate între colectivele Departamentului.

4. ADMINISTRATIV

Asigurarea unui management universitar eficient.

- gestionarea în mod transparent a fondurilor financiare alocate Departamentului;
- atribuirea membrilor Consiliului Departamentului, cu acordul colectivului din Departament, a următoarelor funcții permanente: *director adjunct, secretar științific, responsabil cu studenții și legătura cu mediul economic și preuniversitar, responsabil cu evaluarea calității și informatizare, responsabil GESFO*;
- promovarea unui climat de colaborare între conducerile Departamentului și Centrului de cercetare;
- realizarea și actualizarea permanentă a paginilor web ale Departamentului și Centrului de cercetare D05;
- aplicarea de măsuri pentru reducerea și înlăturarea consumurilor nejustificate la utilități.

5. BAZĂ MATERIALĂ

Îmbunătățirea bazei materiale de cercetare avansată și instruirea personalului în utilizarea ei.

- continuarea activităților de achiziție a echipamentelor planificate în cadrul Centrului de cercetare *D05-Tehnologii și Sisteme Avansate de Fabricație* al Institutului PRO-DD;
- instruirea a minimum trei persoane pentru utilizarea corespunzătoare a fiecărui echipament achiziționat;
- constituirea bibliotecii Departamentului în cadrul spațiului repartizat Centrului de cercetare.

B. PRINCIPII PROMOVATE ÎN DEPARTAMENT

În cadrul Departamentului de *Inginerie Tehnologica și Management Industrial*, pe întreaga durată a mandatului, vor fi promovate atât la nivel managerial cât și la nivel de colectiv, următoarele principii:

- asumarea răspunderii;
- dialogul permanent;
- respectul reciproc;
- transparență în luarea deciziilor;
- colegialitate și responsabilitate.

Planul managerial mai sus prezentat, poate fi dus la îndeplinire numai prin implicarea permanentă și totală a TUTUROR membrilor Departamentului de ***Inginerie Tehnologică și Management Industrial***.

Brașov, 09.09.2011

Prof. univ. dr. ing. Gheorghe OANCEA