

Alexandru-Lucian Curtu

*"Calitate în loc de cantitate"*



**Plan managerial pentru funcția de Decan al  
Facultății de Silvicultură și Exploatare  
Forestiere**

Martie 2016

*Alexandru*

În conformitate cu Carta Universității Transilvania (<http://www.unitbv.ro>) decanul trebuie să reprezinte facultatea, să formuleze strategia de dezvoltare a facultății și să asigure cadrul și instrumentele de implementare a acestei strategii. Totodată, decanul răspunde de "managementul și conducerea facultății", trebuie să prezinte un raport anual consiliului facultății, să conducă lucrările consiliului și să aplice hotărârile rectorului, ale consiliului de administrație și ale Senatului Universității.

**Facultatea de Silvicultură și Exploatare Forestiere** este o instituție de tradiție, care se bucură de o largă recunoaștere, atât pe plan național, cât și pe plan internațional. Prestigiu de care se bucură astăzi facultatea este rodul muncii asidue a multor generații de profesori și studenți.

Strategia de dezvoltare a facultății pentru perioada 2016-2020 are drept obiectiv principal **creșterea calității actului de învățământ și dezvoltarea activității de cercetare științifică**. Atingerea acestui deziderat presupune, în același timp, îndeplinirea unor obiective pe domenii de activitate, după cum urmează:

#### **Activitatea didactică:**

- Inițierea unui program de studii de masterat în limba engleză;
- Îmbunătățirea periodică a planurilor de învățământ și actualizarea fișelor disciplinelor în raport cu stadiul actual al cercetărilor din domeniu și nevoile actuale și de perspectivă ale pieței muncii;
- Evaluarea periodică a calității procesului didactic din facultate și menținerea gradului de încredere, acordat de către ARACIS, pentru programele de studii din domeniile silvicultură și inginerie geodezică;
- Creșterea gradului de utilizare a platformei de *e-learning* a universității de către cadre didactice și studenți;
- Creșterea numărului de mobilități externe pentru studenți și cadrele didactice (*outgoing* și *incoming*);
- Stimularea dezvoltării de parteneriate și extinderea celor existente între facultate și agenții economici, în vederea efectuării practicii de către studenți și integrării lor pe piața muncii;
- Creșterea calității proiectelor de diplomă/lucrărilor de dizertație prin implicarea studenților în activitățile de cercetare.

#### **Activitatea de cercetare științifică:**

- Sprijinirea cadrelor didactice, cercetătorilor și doctoranzilor din facultate în vederea obținerii de proiecte de cercetare în competițiile internaționale și naționale;

*Alexandra*

- Creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetărilor prin publicații în reviste de prestigiu/brevete;
- Susținerea cadrelor didactice în vederea atragerii de fonduri de la terți (Regia Națională a Pădurilor, regii locale ale pădurilor, ministere, ocoale silvice private, companii și organizații naționale și internaționale etc.) prin contracte de cercetare științifică, asistență tehnică și consultanță;
- Organizarea de simpozioane/conferințe internaționale în domeniu;
- Recompensarea cadrelor didactice, cercetătorilor și doctoranzilor cu performanțe deosebite în activitatea de cercetare științifică;
- Creșterea numărului de conducători de doctorat și stimularea constituirii de noi echipe de cercetare;
- Creșterea cerințelor privind calitatea tezelor de doctorat în silvicultură;
- Încurajarea cercetătorilor din domeniul silvic să deruleze granturi la facultate, prin punerea la dispoziție a infrastructurii existente;
- Creșterea vizibilității seriei II a Buletinului Universității Transilvania, care include secțiunea Forestry;
- Sprijinirea colegilor în vederea participării la rețele internaționale de cercetare specifice domeniului de expertiză (e.g. COST, IUFRO).

### **Resursa umană**

- Analiza periodică a oportunității scoaterii la concurs a unor posturi didactice și de cercetare, astfel încât activitățile din facultate să fie îndeplinite în mod corespunzător;
- Atragerea tinerilor cu masterate/ doctorate/ postdoc-uri/stagii de cercetare la universități/institute de prestigiu din străinătate în activitățile didactice și de cercetare ale facultății;
- Sprijinirea cadrelor didactice în vederea obținerii abilitării;
- Mărirea numărului de cadre didactice, cu titlul de doctor în inginerie civilă (geodezică), pentru programul de studii Măsurători Terestre și Cadastru;
- Recompensarea cadrelor didactice din facultate implicate activ în activități neremunerate (e.g. activități extracuriculare cu studenții), prin plata unor stagii de cercetare în străinătate/ participarea la conferințe științifice, în condițiile alocării unor resurse financiare la nivel de facultate;
- Continuarea colaborării cu cadrele didactice cu performanțe deosebite în activitatea de cercetare științifică, după vârsta pensionării, în condițiile legii, aceasta fiind la fel de legitimă ca și aducerea în facultate a celor mai valoroși tineri.

## **Baza materială**

- Menținerea și dezvoltarea unei infrastructuri, care să susțină, atât procesul didactic, cât și activitatea de cercetare științifică;
- Folosirea eficientă a echipamentelor de cercetare existente;
- Obținerea de sponsorizări pentru dotarea laboratoarelor;
- Renovarea și dotarea sălilor de curs și lucrări practice din corpurile S și T (et. I);
- Continuarea investițiilor în bazele didactice și de cercetare ale facultății (Gârcin, Sânpetru, Doftana).

## **Relația cu studenții**

- Luarea deciziilor privind activitățile din facultate de comun acord cu reprezentanții studenților;
- Organizarea de întâlniri anuale cu studenții fiecărui an de studii în vederea discutării problemelor specifice. În vederea rezolvării eficiente a problemelor studenților, structura de conducere a facultății prevede un post de prodecan a cărui menire principală va fi tocmai relația cu studenții;
- Continuarea și dezvoltarea programelor de burse și mobilități oferite studenților, pe bază de competiție, de către agenții economici din silvicultură;
- Implicarea mai activă a studenților în procesul de evaluare a actului didactic, în vederea creșterii calității acestuia,
- Sprijinirea inițiativelor studenților ce au drept scop îmbunătățirea abilităților și competențelor lor profesionale (e.g. organizarea de întâlniri cu potențialii angajatori, școli de vară naționale și internaționale, participarea la concursuri studențești, invitarea de experți și cadre didactice de renume din afara țării pentru susținerea de cursuri).

## **Relația cu mediul socio-economic și academic**

- Dezvoltarea relațiilor de colaborare pe care facultatea le are cu partenerii din sectorul forestier și cel al geodeziei: Autoritatea Centrală pentru Silvicultură, Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară, Regia Națională a Pădurilor – Romsilva, Asociația Administratorilor de Păduri, Asociația Forestierilor din România, companii forestiere, firme de proiectare etc.
- Îmbunătățirea colaborării cu colegii din alte facultăți și structuri ale universității;
- Implicarea absolvenților facultății în dezvoltarea și promovarea imaginii facultății în țară și străinătate;
- Continuarea și dezvoltarea colaborărilor cu Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Silvicultură "Marin Drăcea", Academia de Științe Agricole și Silvice,

facultăți de profil și institute de cercetare din țară și străinătate, organizații nonguvernamentale de profil;

- Implicarea cadrelor didactice în viața comunității, atunci când este nevoie de expertiza lor, și în comisii și organizații în interesul învățământului și cercetării științifice în domeniu.

### Promovarea facultății

- Îmbunătățirea materialelor de popularizare a ofertei educaționale a facultății (flyere, postere, etc.) în vederea atragerii absolvenților de liceu/ciclului de licență și masterat;
- Elaborarea unei broșuri despre cercetarea științifică din facultate, în limbile engleză și română;
- Actualizarea permanentă a site-ului facultății și o prezență mai activă în mediul online (*social media*);
- Elaborarea unei noi ediții a Monografiei facultății cu ocazia aniversării a 70 de ani de învățământ superior silvic la Brașov.

### Remarci finale

Acest proiect de conducere nu trebuie considerat, în niciun caz, ca fiind exhaustiv. Sunt conștient că **îndeplinirea acestor obiective are șanse de reușită numai în urma unui efort susținut din partea tuturor colegilor din facultate:** cadre didactice, studenți, cercetători și personal administrativ.

Brașov, 10 Martie 2016

Alexandru Lucian Curtu

