

PLAN MANAGERIAL
pentru funcția de
Director al Departamentului Inginerie Civilă,
Facultatea de Construcții
Universitatea Transilvania din Brașov

al candidatului Conf.dr.ing. Gălățanu Teofil-Florin



Facultatea de Construcții din Brașov își asumă rolul de a face față provocărilor generate de ritmul de dezvoltare actual, pe fondul unei tot mai puternice interdependențe la nivel național și global. Departamentul de Inginerie civilă este unul din cele două departamente ale Facultății de Construcții. În cadrul departamentului se derulează două programe de studii de licență: Construcții civile, industriale și agricole și Căi ferate, drumuri și poduri și trei programe de studii de masterat: Ingineria construcțiilor sustenabile, Management de proiect în regenerare urbană și Hazarduri naturale și evaluarea riscului în inginerie civilă. Resursa umană a departamentului este formată din cele 17 cadre didactice titulare (trei profesori, zece conferențieri și un număr de patru cadre cu titlul de șef lucrări), personal auxiliar și cadre didactice asociate.

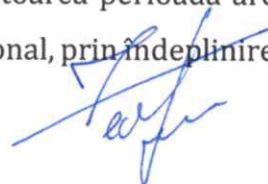
În contextul schimbărilor frecvente ce au loc în învățământul superior românesc și ca urmare a modificărilor legislative, dar și sociale și economice consider necesară armonizarea învățământul tehnic național cu cel vest european. Propunerea de plan managerial prezentată în continuare vizează conturarea câtorva direcții de acțiune pe care consider că Departamentul Inginerie Civilă ar trebui să le aibă în vedere în următorii ani pentru a fi competitiv în cadrul învățământului superior de construcții din țara noastră.

Obiectivele propuse în planul managerial au la bază noua Legea a Educației Naționale, Carta Universității Transilvania, normele ARACIS, Planul strategic de dezvoltare a universității și alte documente adoptate la nivelul învățământului universitar.

Principalele linii directoare ale planului manageriale se referă la:

- Transparență și vizibilitate în luarea deciziilor;
- Creșterea nivelului de satisfacție a partenerilor-studenți, cadre didactice, parteneri economici și promovarea programelor de studiu din cadrul departamentului;
- Creșterea coeziunii membrilor din colectivul departamentului prin motivarea colegială și promovarea lucrului în echipă;
- Asigurarea și respectarea disciplinei și eticii universitare.

Strategia de dezvoltare a departamentului pentru următoarea perioadă are drept obiectiv major creșterea vizibilității la nivel național și internațional, prin îndeplinirea unor obiective strategice ce vor fi detaliate în continuare.



A. Activitatea didactică

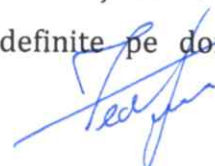
Principalele obiective stabilite pentru activitatea didactică sunt:

- menținerea unui proces de învățământ de calitate, centrat pe nevoile studenților și corelat cu cerințele pieței muncii;
- analiza internă periodică a disciplinelor din planurile de învățământ prin consultarea tuturor cadrelor didactice;
- desfășurarea de întâlniri în colaborare cu mediul economic și specialiști în domeniul în vederea schimbului de idei și îmbunătățirii permanente a planurilor de învățământ în concordanță cu provocările actuale pe care absolvenții le au în momentul finalizării studiilor;
- îmbunătățirea calității activităților de predare, stimularea informatizării și perfecționării metodelor de predare și învățare;
- încurajarea colegilor pentru actualizarea permanentă și armonizarea fișelor de disciplină în concordanță cu criteriilor ARACIS și cerințele stabilite de ANC;
- îmbunătățirea performanțelor privind utilizare tehnologiilor moderne (platformă electronică, intranet, aplicații mobile etc.) în procesul didactic și de cercetare;
- susținerea introducerii de noi discipline predate de cadrele didactice din departament, în programele de studii ale altor departamente ale universității;
- asigurarea continuității normelor didactice pentru colegii din departament;
- pregătirea și acreditarea unor cursuri postuniversitare în domeniul ingineriei civile;
- inițierea unui program de studii de masterat cu adresabilitate absolvenților de CFDP dar care să atragă candidați și din domeniile apropiate dezvoltării infrastructuri de transporturi;
- inițierea unor noi programe de studii de licență în corelare cu cerințe actuale ale pieței muncii.

B. Activitatea de cercetare științifică

Principalele obiective propuse sunt:

- încurajarea și susținerea colectivelor de cercetare formate, precum și dezvoltarea unor noi echipe de cercetare performante și omogene definite pe domenii interdisciplinare;

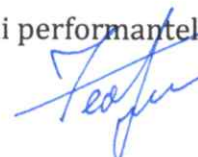


- sprijinirea logistică a membrilor departamentului în aplicarea pentru obținerea de proiecte de cercetare în competiții naționale sau internaționale;
- încurajarea continuă a cadrelor didactice în vederea atragerii de fonduri prin contracte de consultanță/asistență tehnică cu terți și o bună comunicare cu mediul economic;
- dezvoltarea de parteneriate de cercetare cu companiile de profil din domeniu pentru dotarea de laboratoare comune în departament;
- implicarea colectivului departamentului în acreditarea/autorizarea laboratoarelor existente;
- încurajarea participării cadrelor didactice la manifestări științifice naționale și internaționale în scopul promovării și valorificării rezultatelor obținute în activitatea de cercetare fundamentală sau aplicativă;
- susținerea continuă și necondiționată a organizării anuale sau bienale a conferinței internaționale CIBv;
- încurajarea privind susținerea de lucrări științifice a studenților masteranzi;
- sprijinirea colegilor pentru a îndeplini criteriile de abilitare în domeniul Inginerie civilă;
- sprijinirea eforturilor conducerii facultății de înființare a domeniului de doctorat - Inginerie civilă și instalații.

C. Obiective privind **resursa umană a departamentului**

Principalele obiective urmărite sunt:

- promovarea unor relații de lucru bazate pe transparență, colaborare și onestitate, între membrii colectivului din departament;
- asigurarea continuității și dezvoltării departamentului prin atragerea de cadre didactice tinere dintre absolvenții facultății noastre cu rezultate remarcabile sau din cadrul Școlii doctorale a UnitBV;
- sprijinirea colegilor în vederea îndeplinirii normei de cercetare stabilită la nivel de universitate;
- evaluarea periodică a cadrelor didactice în vederea îmbunătățirii performanțelor;



- sprijinirea personalului didactic și nedidactic în participarea la programe de formare continuă;
- promovarea în departament a unor valori în care cred: moralitate, onestitate, etică universitară, profesionalism.

D. Obiective privind **activitatea de internaționalizate**

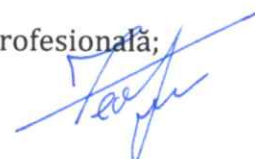
În ceea ce privește activitatea de internaționalizare principalele obiective sunt:

- susținerea și încurajarea participării cadrelor didactice titulare la evenimente științifice în străinătate, precum și dezvoltarea cooperării educaționale internaționale;
- sprijinirea organizării anuale sau bienale a conferinței internaționale CIBv care se bucură de o participare internațională semnificativă;
- îmbunătățirea relațiilor cu universitățile partenere prin programe de tip outgoing/incoming (bursa unitbv, programele tip Fellowship etc.) și inițierea unor noi acorduri de tip Erasmus+ în scopul intensificării mobilităților pentru studenți și pentru cadre didactice;
- dezvoltarea unui program de studii de licență în limba engleză;
- creșterea gradului de internaționalizare a departamentului prin dezvoltarea și crearea de noi relații cu organizații de profil din străinătate.

E. Obiective privind **relația cu studenții**

În relația cu studenții prioritare sunt următoarele acțiuni:

- activități de tutorat care să redea încrederea studenților și care să aibă ca rezultat reducerea abandonului școlar;
- sprijinirea studenților în organizare de acțiuni care să aibă ca rezultat promovarea facultății în rândul posibililor candidați;
- continuarea desfășurării sesiunii de comunicări științifice studențești și încurajarea studenților pentru a participa;
- organizarea sistematică a excursiilor de studiu;
- încurajarea participării studenților la programe de mobilitate profesională;



- stimularea participării studenților la competițiile de proiecte organizate de universitate cât și la diverse manifestări științifice locale sau naționale.

Departamentul, prin programele sale de studiu, va trebui să furnizeze pe piața muncii ingineri cu o pregătire profesională valoroasă, pe măsura așteptărilor partenerilor din mediul economic. În egală măsură se va avea în vedere formarea profesională ulterioară prin cursuri de specializare, identificând domeniile și specializările de interes și asigurând condițiile de organizare a acestora (baza materială, surse documentare, corpul didactic, specialiști din producție, colaboratori din străinătate etc.).

În ultimii ani interesul pentru domeniul construcțiilor a crescut constant și odată cu acesta și numărul candidaților la Facultatea de Construcții. Astfel voi continua promovarea susținută, împreună cu membrii consiliul departament și cu sprijinul tuturor colegilor pentru creșterea interesului candidaților față de oferta educațională propusă de departament.

Strategia expusă în prezentul plan managerial își propune să contribuie la asigurarea îndeplinirii misiunii asumate de către universitate în speță creșterea performanțelor educaționale și științifice ale universității, dezvoltarea și diversificarea serviciilor oferite comunității universitare și societății, precum și creșterea nivelului de internaționalizare și este conceput astfel încât să răspundă cerințelor și performanțelor educaționale promovate pe plan național și internațional.

Pornind de la realitățile actuale din departament, în opinia mea, se pot enumera următoarele:

Puncte tari:

- ✓ Un colectiv tânăr cu pregătire corespunzătoare în domeniu unde majoritatea ocupă posturi de profesor și conferențiar;
- ✓ Gradul de îndeplinire a FRACS-ului aproape de 100%;
- ✓ Toate programele de studii sunt înscrise în RNCIS și au primit evaluarea ARACIS;
- ✓ Capacitatea de școlarizare la programele de licență este maximă pentru completare unui semi-an de studiu;
- ✓ Numărul candidaților la programele de studii de licență în creștere.



Puncte slabe:

- ✓ Numărul scăzut de studenți care susțin proiectul de diplomă;
- ✓ Concurența redusă pentru studiile de masterat;
- ✓ Numărul redus al cadrelor didactice abilitate și implicit lipsa școlii doctorale în domeniul Inginerie Civilă;
- ✓ Numărul redus al studenților străini raportat la numărul total de studenți.

Apreciez că prezenta propunere de plan managerial poate fi îmbunătățită, că trebuie să reflecte gândirea, să se realizeze cu acordul și implicarea întregului colectiv al departamentului, sprijinit și de conducerea facultății și a universității, așa încât să fie transpuse în realitate obiectivele propuse.

Brașov

04.10.2023

Teofil-Florin GALĂȚANU

