



PROPUNERE PLAN MANAGERIAL

în perioada 2023-2028

Candidat: Ramona Elena DUMITRAŞCU

pentru toate funcţiile: Director de Departament/Consiliu Departament/
Consiliu facultate/Senat universitar

la Universitatea *Transilvania* din Braşov,

Facultatea de Ştiinţe Economice şi Administrarea Afacerilor,

O călătorie de mii de mile începe cu un pas
Lao Tse

Sunt absolventă a Universităţii Transilvania din Braşov. Planul meu de dezvoltare a unei cariere universitare a început în anul (2007) în care am acceptat să urmez un STAGIU DOCTORAL (în ştiinţe inginereşti) şi apoi unul POSTDOCTORAL (în produse şi procese inovative) în ROMÂNIA. Din cauza unor practici învechite şi încă acceptate de sistemul românesc nepăsător, independent de voinţa mea, acest plan personal nu s-a materializat. În ciuda tuturor obstacolelor pe care le-am întâmpinat constant de-a lungul celor 16 ani, nu am renunţat la obiectivele propuse şi nu îmi asum acum inechităţile incommensurabile astfel generate. Nu am renunţat să cred că putem mai mult de atât şi că avem încă libertatea de a decide asupra propriei vieţi în societate. Candidatura are în vedere adaptarea continuă la provocări cu soluţionarea problemelor reale identificate în decursul anilor şi se depune pentru toate departamentele existente în structura Facultăţii de Ştiinţe Economice şi Administrarea Afacerilor din Universitatea *Transilvania* din Braşov. Facultatea de Ştiinţe Economice şi Administrarea Afacerilor are o tradiţie de peste 30 de ani, un grad de credibilitate ridicat la nivel naţional şi cadre didactice apte să promoveze un mediu receptiv la schimbare fapt ce consider că ar putea contribui la îndeplinirea cu succes a obiectivelor prezentei propuneri. A se reţine că nu cunosc personal membri departamentelor cu drept de vot. Prin urmare, în contextul unor alegeri cu rezultat incert în ceea ce mă priveşte, voi aborda această cerinţă sumar (cu precizarea ca *propunerea* va fi dezvoltată, dacă va fi cazul, în etapa prelegerilor orale urmând să fie anexată la dosar în forma sa integrală abia atunci când vor exista rezultate care să-mi permită o reală contribuţie la dezvoltare şi la creşterea vizibilităţii prin îmbunătăţire continuă). Aşadar această viziune de ansamblu a candidatului asupra unei posibile oportunităţi de a *contribui împreună* la asigurarea unui mediu academic demn de o facultate recunoscută şi de o instituţie cu prestigiu, este abordată:

I. Din punct de vedere didactic:

În corelaţie cu legislaţia adoptată în acord cu drepturile şi libertăţile fundamentale ale omului (Legea Educaţiei Naţionale, Carta Universităţii, Planul strategic şi misiunea) se propune consolidarea identităţii, valorii şi imaginii departamentului prin respectarea unor principii comune care să includă nu doar echitatea în acţiunile de interes, profesionalismul, unitatea şi asumarea pentru a se asigura transferul de cunoaştere prin adaptare continuă la cerinţele societăţii. În contextul schimbărilor continue şi imprevizibile,

- se propune promovarea autoevaluării didactice periodice pentru îmbunătăţirea calităţii actului didactic şi identificarea/proiectarea de metode ori proceduri moderne/interactive care să asigure: formarea de competenţe specifice, stimularea



curiozităţii prin cunoaştere, implicarea în procesul propriei formări (stimularea reflecţiei individuale, dezvoltarea inteligenţei productive, libertate şi independenţă în gândire, lărgirea universului cunoaşterii prin stimularea/dezvoltarea creativităţii, interpretare proprie argumentată), dezvoltarea şi susţinerea inteligenţei emoţionale precum şi dezvoltarea personală în corelaţie cu cerinţele mediului actual socio-economic;

- se propune măsurarea periodică a nivelului de satisfacţie, atât a cadrelor didactice cât şi a studentului de la care se aşteaptă asigurarea viitorului naţiunii de mâine, fapt ce ar contribui nu doar la identificarea nevoilor ci şi la construirea unei imagini pozitive a departamentului la nivel naţional/internaţional;
- se încurajează adaptarea permanentă a planurilor de învăţământ la cerinţele actuale ale pieţei muncii şi instruirea continuă a personalului angajat în asigurarea calităţii actului didactic prin realizarea de parteneriate cu mediul economic naţional şi internaţional de profil;
- se vor recunoaşte meritele profesionale şi contribuţiile notabile ale tuturor membrilor (cadre didactice, studenţi şi personal auxiliar);

II. Din punct de vedere al activităţilor de cercetare ştiinţifică:

Cercetarea este pilonul de bază al dezvoltării unei naţiuni. Competiţia academică la acest nivel generează emulaţie însă nu asigură întotdeauna performanţa şi implicit progresul atât timp cât aceasta nu este echitabilă. Aşadar, dacă ar exista un nivel de înţelegere ori conştientizare a unor valori supreme şi dacă vor fi reduse măcar cu 50% bullying-ul/mobbing-ul/narcisismul/discriminarea/limitările/contrângerile/sabotările/răspândirea de vorbe cu rea-intenţie ori răutăţile gratuite ce pot avea un impact major în calea evoluţiei profesionale şi a cercetării,

- Explorarea orizonturilor cunoaşterii se va putea face în acord cu politicile naţionale şi europene în domeniu, prin:
 - proiecte de cercetare (care implică atrageri de fonduri naţionale ori europene);
 - proiecte cultural-ştiinţifice cu caracter interdisciplinar şi inovativ;
 - parteneriate cu agenţi publici sau privaţi pentru transfer de cunoaştere şi nu numai;
- Valorificarea rezultatelor cercetării se va putea face în acord cu standardele impuse, prin:
 - publicaţii remarcabile în scopuri didactice, cărţi cu valoare ştiinţifică recunoscută internaţional şi lucrări ştiinţifice de impact care să conducă la beneficii bilaterale în relaţia cadru didactic-instituţie publică;
 - activităţi ştiinţifice inovative ce implică recunoaşterea meritelor fapt ce ar contribui la creşterea nu doar a încrederii de sine ori a entuziasmului de a contribui la dezvoltare ci şi la creşterea prestigiului departamentului, facultăţii, instituţiei;

III. Din punct de vedere al internaţionalizării:

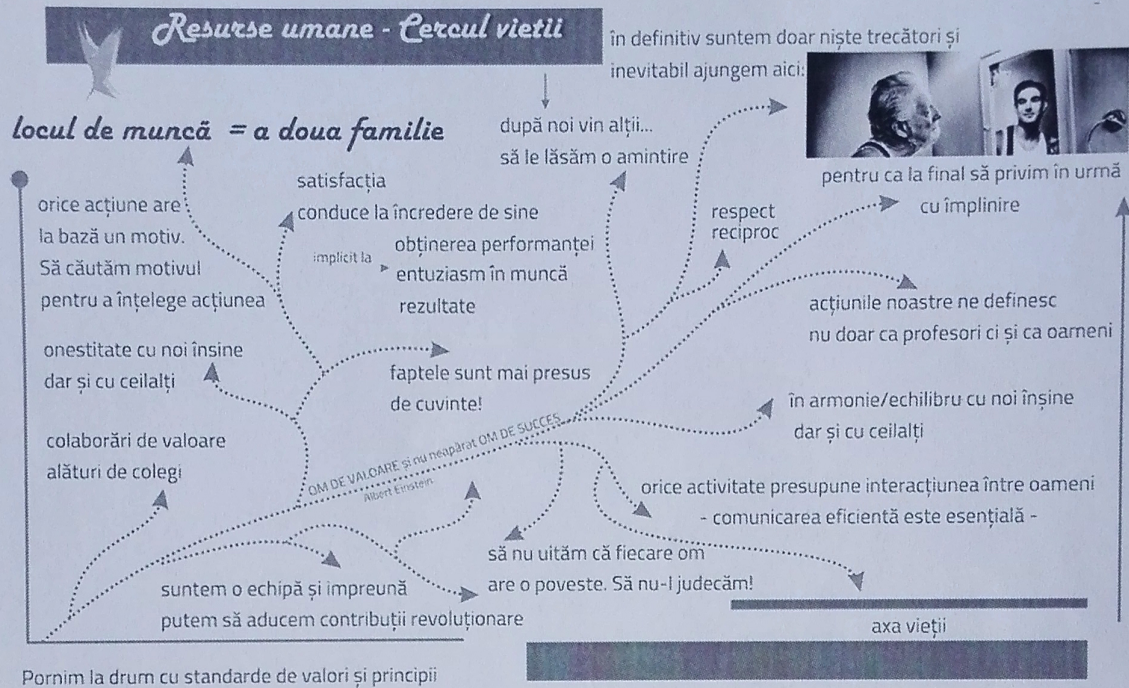
În vederea consolidării procesului de internaţionalizare la nivel de departament, se vor avea în vedere obiectivele programului *Study in Romania* şi se vor susţine strategiile instituţionale elaborate în această direcţie prin:

- extinderea colaborărilor externe la nivel de cercetare-dezvoltare-inovare în departament, susţinerea digitalizării şi promovarea excelenţei în învăţământul românesc prin servicii educaţionale atractive pentru tineri;
- atragerea viitorilor studenţi prin iniţierea unor noi programe de studii după modelul programelor de studii internaţionale care au obţinut rezultate notabile cu privire la integrarea ulterioară în muncă şi nu numai;
- facilitarea unor parteneriate interuniversitare pentru atragerea studenţilor din alte ţări;



- îmbunătățirea relațiilor interinstituționale prin intensificarea mobilităților pentru cadre didactice, studenți, studenți-doctoranzi, cercetători;

IV. Din punct de vedere al resursei umane (cadre didactice):



Implicarea membrilor departamentului în procesul decizional este esențială și se va asigura prin programarea unor sedințe periodice. De altfel, punerea în aplicare a prezentei propuneri presupune acordarea încrederii dumneavoastră și participarea întregii comunități academice la procesul de îmbunătățire acceptat de comun acord.

Data,
3 octombrie 2023

Semnătura,
Ramona Elena DUMITRAȘCU