



Poziția: Director de departament

Departamentul: Ingineria fabricației

Universitatea Transilvania din Braşov

Candidat: prof. dr. ing. Cristin-Olimpiu MORARIU

## PLAN MANAGERIAL

pentru funcția de director al Departamentului Ingineria fabricației

UNIVERSITATEA TRANSILVANIA DIN BRAȘOV

### PROPUNERE

Prezenta propunere de Plan managerial este elaborată în concordanță cu următoarele documente:

- Legea 199/5.07.2023 (Legea Învățământului superior) cu completările și modificările ulterioare;
- Carta Universității Transilvania din Braşov;
- Planul strategic al Universității Transilvania și al Facultății de Inginerie tehnologică și management industrial;

Având în vedere că misiunea asumată de către Universitate prin Cartă (care are ca parte integrantă și misiunea Departamentului Ingineria fabricației) este producerea și transferul cunoașterii de la nivelul Departamentului Ingineria fabricației către societate prin:

1. cercetare științifică avansată, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, în domeniul Ingineriei industriale și Ingineriei aerospațiale, în cadrul ICDT;
2. formare inițială la nivel universitar prin programe de studii de licență, masterat și doctorat;
3. programe postuniversitare de specialitate;
4. dezvoltarea interacțiunii dintre Universitate și societate, în structuri comune și în parteneriate adaptate societății bazate pe cunoaștere,

precum și stadiul actual de dezvoltare al Departamentului, caracteristicile socio-economice ale mediului în care Departamentul Ingineria fabricației evoluează și imperativele perioadei următoare, propun pentru mandatul 2023 – 2028 următorul plan managerial.





## 1. OBIECTIVE STRATEGICE

1. Managementul activității de cercetare, care să asigure creșterea vizibilității naționale și internaționale în plan științific a Departamentului.
2. Dezvoltarea unei politici de personal care să asigure un cadru adecvat afirmării, dezvoltării personale a resursei umane și atragerea, motivarea și promovarea tinerilor dornici de a îmbrățișa o carieră didactică.
3. Creșterea atractivității și competitivității ofertei educaționale în funcție de cerințele pieței muncii și în condițiile asigurării calității în procesul didactic.
4. Consolidarea parteneriatul cu studenții și dezvoltarea cadrului pentru dezvoltarea profesională și personală a studenților, care să permită afirmarea personalității, prin dobândirea de competențe profesionale, de autonomie, de originalitate, de creativitate și capacitate de comunicare în vederea integrării lor active în societate.
5. Parteneriatul cu mediul socio-economic, prin implicarea mai activă în viața socială și economică.
6. Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii și spațiilor de învățământ, ca element esențial în derularea proceselor academice performante și sustenabile.
7. Asigurarea transparenței decizionale și a liberului acces la informații.

## 2. MODALITĂȚI DE ÎNDEPLINIRE A OBIECTIVELOR STRATEGICE

Obiectivul strategic 1 - Managementul activității de cercetare, care să asigure creșterea vizibilității naționale și internaționale în plan științific a Departamentului Ingineria fabricației.

1.1 Obiectivul vizează dobândirea unei vizibilități sporite în țară și în străinătate, precum și creșterea prestigiului Departamentului Ingineria fabricației astfel încât aceasta să devină un partener eligibil pentru proiecte naționale și internaționale de anvergură.

1.2 Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- încurajarea cadrelor didactice în procesul de elaborare anuală a propunerilor de proiecte de cercetare cu finanțare prin competiție națională/internațională și stimularea participării lor la conferințe internaționale de prestigiu în țară și străinătate, pentru diseminarea rezultatelor cercetărilor;
- creșterea numărului de publicații în jurnale de specialitate cotate ISI, cu factor de impact și SRI;
- creșterea numărului de contracte de cercetare științifică cu companiile industriale multinaționale/naționale;
- organizarea în 2024 a Conferinței Internaționale Computing and Solutions in Manufacturing Engineering - CoSME, cu indexarea lucrărilor în BDI/WoS;
- creșterea vizibilității membrilor departamentului prin organizarea la nivelul departamentului de manifestări științifice cu tematica specifică (workshop-uri, mese rotunde) cu participarea specialiștilor din țară și din străinătate;



- încheierea unor noi acorduri Erasmus+ cu universități/facultăți din țări UE și din țări partenere și implicarea unui număr cât mai mare de cadre didactice și doctoranzi în mobilități internaționale de predare/cercetare, având ca principal scop creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare;
- Participarea mai activă la Consorțiul de Inginerie industrială cu scopul de a rezolva problemele specifice Ingineriei industriale.

Obiectivul strategic 2 - Dezvoltarea unei politici de personal care să asigure un cadru adecvat afirmării, dezvoltării personale a resursei umane și atragerea, motivarea și promovarea tinerilor dornici de a îmbrățișa o carieră didactică.

2.1 Resursa umană este factorul determinant al activității didactice și de cercetare și de aceea ar trebui pusă pe primul loc atunci când se discută de performanță. Valoarea departamentului este data de membrii acestuia și poate fi îmbunătățită prin crearea unui mediu propice de exprimare a performanței și printr-o selecție riguroasă a personalului care intra în sistem.

2.2 Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- încurajarea și susținerea cadrelor didactice din departament pentru obținerea abilitării și selecția și promovarea transparentă a personalului pe baza criteriilor de performanță științifică și prestigiu profesional;
- sporirea numărului de cadre didactice cu grade didactice superioare, cu respectarea standardelor universitare de calitate și etică, ridicând astfel nivelul științific și didactic al colectivului departamentului;
- susținerea cadrelor didactice, în vederea promovării, care se implică în desfășurarea unor activități în interesul învățământului și au rezultate deosebite în plan profesional;
- reevaluarea periodică a necesarului de resurse umane la nivelul departamentului și sprijinirea cadrelor didactice tinere în efortul de conturare și realizare a proiectului profesional și/sau de carieră academică;
- stabilirea unei strategii coerente și exigente privind politica de recrutare de personal și atragerea absolvenților valoroși pentru a urma studiile doctorale și, apoi, pentru a fi angajați pe posturi didactice;
- crearea cadrului necesar perfecționării resursei umane prin participarea la cursuri de specializare, conferințe internaționale și mobilități în universități europene cu scopul îndeplinirii standardelor de performanță, atât în activitatea didactică cât și în cea de cercetare;
- îmbunătățirea procesului de evaluare colegială prin oferirea de feedback formativ celor evaluați;
- armonizarea relațiilor de comunicare/informare/colaborare dintre toți membrii departamentului și întreținerea unui climat colegial la nivelul tuturor colectivelor din departament,

Obiectivul strategic 3 - Creșterea atractivității și competitivității ofertei educaționale în funcție de cerințele pieței muncii și în condițiile asigurării calității în procesul didactic.

*Cherou*



3.1 Obiectivul vizează promovarea unui design curricular ghidat de cerințele pieței muncii, compatibil cu planurile de învățământ ale programelor de studii internaționale, care să faciliteze inserția pe piața muncii, mobilitatea studenților și admiterea la programele de studii coordonate de Departamentul Ingineria fabricației a unor absolvenți cu potențial cât mai ridicat pentru obținerea performanței în pregătirea academică.

3.2 Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- cooptarea studenților în activitățile de promovare a ofertei educaționale a programelor de studiu prin acțiuni desfășurate în licee și colegii;
- revizuirea programelor de studii de licență și masterat pentru asigurarea calității acestora în conformitate cu standardele și indicatorii de performanță ARACIS;
- continuarea organizării concursului *Scara* pentru elevi creativi;
- actualizarea permanentă paginii departamentului pe rețelele de socializare.
- definirea în Planurile de învățământ și în toate fișele disciplinelor a rezultatelor învățării, astfel încât acestea să răspundă cât mai adecvat cerințelor pieței muncii și exigențelor angajatorilor;
- prezentarea și discutarea fișelor disciplinelor pe grupuri de lucru (împreună cu coordonatorii programelor de studii) pentru îmbunătățirea conținutului și evitarea suprapunerilor;
- inițierea, monitorizarea și evaluarea programelor de studii de licență și a domeniilor de masterat în conformitate cu procedurile elaborate de Departamentul de Asigurare a Calității;
- sprijinirea și încurajarea studenților să participe la Cercurile științifice studentești, activități de cercetare, conferințe și simpozioane destinate lor;
- diversificarea ofertei de produse educaționale cu alte tipuri de activități de formare care pot fi susținute de personalul academic din cadrul Departamentului;
- utilizarea mijloacelor de predare moderne (platforma eLearning) și a unor tehnici de predare interactive, atractive pentru studenți.

Obiectivul strategic 4 - Consolidarea parteneriatul cu studenții și dezvoltarea cadrului pentru dezvoltarea profesională și personală a studenților care să permită afirmarea personalității, prin dobândirea de competențe profesionale, de autonomie, de originalitate, de creativitate și capacitate de comunicare în vederea integrării lor active în societate.

4.1 Prin intermediul acestui obiectiv strategic se urmărește atingerea unui nivel superior al calității activității didactice, prin implicarea studenților la îmbunătățirea procesului de predare-învățare-evaluare, cu consecințe directe asupra calității absolvenților facultății și asupra atragerii absolvenților de liceu.

4.2 Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- îmbunătățirea calității în comunicarea cu studenții la nivelul conducerii departamentului, printr-o transparență deplină a actului managerial, prin programarea de ore de



consultanță de către tutorii de an și coordonatorii programelor de studii, prin mijloace precum forumul pe platforma e-learning, adresă de email dedicată ș.a.;

- încurajarea studenților de a participa la organizarea și desfășurarea de activități culturale, sportive, de voluntariat etc.;
- cooptarea în activitățile extra curriculare (dezbateri, workshop-uri, acțiuni de voluntariat etc.) a unor specialiști reputați care să contribuie cu plusvaloare la formarea profesională a studenților;
- continuare implementării conceptului de învățământ centrat pe student și cooperarea între studenți și cadrul didactic, astfel încât să asigure studenților un salt cultural și social, nu doar cantitativ, ci mai ales calitativ;
- îmbunătățirea activității didactice având în vedere evaluarea rezultatelor învățării, abilitățile studenților de rezolvare a problemelor, de lucru în echipă, capacitatea lor de gândire critică;
- utilizarea tehnologiilor educaționale moderne și a tehnologiilor de formare bazate pe utilizarea computerului și a produselor software moderne, prezentări PowerPoint, prezentări video, laboratoare experimentale;
- consolidarea utilizării platformei eLearning în procesul didactic, pentru programele de studii, în scopul facilitării accesului la resurse (cursuri, articole, teste de evaluare) și valorificarea spațiului de dialog cu studenții.
- continuarea procesului de evaluare anuală a cadrelor didactice de către studenți;
- încurajarea studenților să abordeze în cadrul proiectului de diplomă/disertației teme oferite de partenerii industriali;
- implicarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în colective de cercetare și în cercuri științifice, cu stimularea participării lor active la activitatea de cercetare și la manifestări științifice; încurajarea schimburilor inter-universitare și internaționale ale studenților în cadrul programelor Erasmus+;
- Menținerea contactului cu absolvenții și urmărirea evoluției lor profesionale;
- stabilirea de programe de consiliere a studenților ori de câte ori este necesar pentru a se preveni sau combate o serie de fenomene nedorite (abandonul școlar, comportamente abuzive, tendințe de discriminare etc.).

Obiectivul strategic 5 - Parteneriatul cu mediul socio-economic prin implicarea mai activă în viața socială și economică.

5.1 Obiectivul urmărește consolidarea cooperării cu reprezentanții mediului economic și social prin parteneriate active și dinamice.

5.2 Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- consolidarea relațiilor cu partenerii strategici ai facultății/departamentului prin implicarea acestora în consiliile consultative (CONSEC), dezvoltarea unor proiecte comune pe diferite paliere de colaborare (cercetare, acțiuni sociale, culturale, organizarea de mese rotunde, dezbateri, ateliere de lucru, conferințe);



- extinderea ofertei de stagii de practică, internship-uri și activități de voluntariat în vederea consolidării competențelor practice ale studenților;
- susținerea implicării studenților, cadrelor didactice și a reprezentanților mediului de afaceri în transfer de cunoștințe/tehnologii către firmele mici și mijlocii, asistență tehnică și consultanță;
- intensificarea colaborării cu companii locale și naționale în domeniile de interes ale departamentului pentru corelarea competențelor formate prin programe de studii în concordanță cu cerințele pieței muncii;
- dezvoltarea în cadrul studiilor doctorale a unor cercetări pe teme propuse de partenerii industriali, teme ale căror rezultate să aibă un potențial ridicat de aplicare în practică la beneficiari;
- abordarea în cadrul proiectelor de diplomă și a lucrărilor de disertație a unor teme propuse de partenerii industriali;
- invitarea reprezentanților companiilor la prezentarea proiectelor de diplomă/disertație;
- promovarea mai eficientă a cursurilor postuniversitare în mediul socio-economic;

*Obiectivul strategic 6* - Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii și spațiilor de învățământ, ca element esențial în derularea proceselor academice performante și sustenabile.

6.1 Obiectivul urmărește evaluarea corectă a necesarului de spații, modernizări/reabilitări, dotări și a priorităților, precum și alinierea condițiilor de desfășurare a proceselor educaționale și de cercetare științifică la standardele europene/internaționale.

6.2 Activități suport pentru îndeplinirea obiectivului:

- exploatarea optimă a patrimoniului, infrastructurii și a logisticii existente;
- elaborarea unei strategii coerente privind dotarea materială a laboratoarelor existente și a celor care urmează să fie create, astfel încât să poată fi utilizate eficient resursele materiale provenite din granturi de cercetare, programe naționale de dezvoltare a infrastructurii, sau din alte surse;
- stabilirea și respectarea priorităților în ceea ce privesc achizițiile și echilibrarea acestora, în funcție de eficiența achiziției;
- identificarea de resurse extrabugetare și stimularea parteneriatelor cu mediul economic prin creșterea numărului de proiecte de cercetare științifică cu finanțare privată, transfer tehnologic, consultanță științifică;
- accesarea unor granturi care să permită, în structura bugetului, activități de amenajare/reabilitare a spațiilor pentru cercetare;

*Obiectivul strategic 7* - Asigurarea transparenței decizionale și a liberului acces la informații.

1.1 În cadrul Departamentului de Ingineria fabricației, asigurarea transparenței decizionale, a liberului acces la informații și pentru asigurarea unor relații bune cu membrii colectivului



departamentului se vor materializa prin promovarea, la nivel managerial, a principiilor:

- crearea unui sistem transparent de luare a deciziilor, în carul structurii de conducere și la nivelul întregului colectiv, bazat pe respect reciproc, precum și prin sprijinirea muncii în echipă;
- îmbunătățirea comunicării cu membrii departamentului și transparență în stabilirea obiectivelor și în alocarea resurselor;
- implicarea efectivă a tuturor membrilor departamentului în soluționarea problemelor ce pot afecta direct sau indirect activitatea instituțională și/sau personală a acestora;
- sprijinirea și stimularea tuturor inițiativelor membrilor departamentului ce pot avea un impact pozitiv asupra activității departamentului;
- disponibilitate pentru dialog și rezolvarea problemelor semnalate de către membrii departamentului cu respectarea dreptului la liberă exprimare și a Codului de etică și deontologie academică;
- respectarea procedurilor specifice pentru derularea tuturor proceselor de management, didactice și de cercetare științifică;
- realizarea parteneriatului și implicarea activă a studenților în luarea deciziilor care îi privesc;
- colegialitate și responsabilitate.

02.10.2023

Prof.dr.ing. Cristin - Olimpiu MORARIU