



Raport de implementare

Proiect CNFIS-FDI-2022-0162

Titlu proiect: Dezvoltarea capacităţii instituţionale pentru cercetare in UNITBV prin implementarea strategiei HRS4R (Carta si Codul European al Cercetătorilor) şi a Planului privind egalitatea de gen in cercetare

Domeniu 6. Sustinerea cercetării de excelență din universităţi

Proiectul "Dezvoltarea capacităţii instituţionale pentru cercetare in UNITBV prin implementarea strategiei HRS4R (Carta si Codul European al Cercetătorilor) şi a Planului privind egalitatea de gen in cercetare", co-finanţat din Fondul de Dezvoltare Instituţională (competiţia FDI 2022), a fost implementat în perioada aprilie-decembrie 2022 şi a urmărit dezvoltarea capacităţii instituţionale pentru cercetare, prin implementarea standardelor europene privind gestiunea şi dezvoltarea capitalului uman implicat în activitatea de cercetare, aşa cum sunt acestea stipulate prin Carta şi Codul European al Cercetătorilor şi Strategia Europeană privind Egalitatea de Gen în proiectele de cercetare.

Obiectivele proiectului au vizat:

01. Crearea cadrului instituţional pentru aplicarea celor 40 de principii ale Cartei şi Codului European al Cercetătorilor şi auditarea rezultatelor în vederea obţinerii certificării europene "HR Excellence in Research Award".
02. Consolidarea şi dezvoltarea cadrului instituţional pentru implementarea Planului privind asigurarea egalităţii de gen în cercetare, în acord cu prevederile programului cadru Orizont Europa.
03. Dezvoltarea infrastructurii instituţionale pentru implementarea standardelor europene privind gestiunea capitalului uman din cercetare, prin amenajarea spaţiilor destinate personalului responsabil cu gestiunea proceselor HRS4R şi implementarea planului privind asigurarea egalităţii de gen în cercetare.
04. Dezvoltarea infrastructurii instituţionale pentru implementarea standardelor europene privind gestiunea capitalului uman din cercetare, prin dotarea cu mobilier şi echipamente a spaţiilor destinate personalului responsabil cu gestiunea proceselor HRS4R şi implementarea planului privind egalitatea de gen în cercetare.

Activităţi implementate şi rezultate obţinute

A1. Raport privind analiza internă a decalajelor (GAP Analysis) conform metodologiei europene pentru implementarea Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), completat în platforma europeană pentru auditul HRS4R - realizat integral.





Raportul privind analiza internă a decalajelor (GAP Analysis) a fost completat în platforma HRS4R a Comisiei Europene (<https://euraxess.ec.europa.eu/my/hrs4r/668627>, case number 2021RO668627) și este disponibil pe website-ul universității: <https://www.unitbv.ro/cercetare/hrs4r-human-resources-strategy-for-researchers.html>

A2. Raport de autoevaluare OTPM-R (Open, Transparent, and Merit-based Recruitment Check-list) completat în platforma europeană pentru auditul HRS4R - realizat integral.

Raportul de autoevaluare OTPM-R (Open, Transparent, and Merit-based Recruitment Check-list) a fost completat în platforma HRS4R a Comisiei Europene (<https://euraxess.ec.europa.eu/my/hrs4r/668627>, case number 2021RO668627) și este disponibil pe website-ul universității: <https://www.unitbv.ro/cercetare/hrs4r-human-resources-strategy-for-researchers.html>

A3. Planul de acțiune HRS4R elaborat conform metodologiei europene, publicat pe website-ul UNITBV și în platforma europeană pentru auditul HRS4R - realizat integral.

Planul de acțiune HRS4R elaborat conform metodologiei europene a fost publicat pe website-ul UNITBV <https://www.unitbv.ro/cercetare/hrs4r-human-resources-strategy-for-researchers.html> și în platforma europeană pentru auditul HRS4R (<https://euraxess.ec.europa.eu/my/hrs4r/668627>, case number 2021RO668627).

A4. Raportul 2022 privind analiza indicatorilor relevanți pentru implementarea Planului privind egalitatea de gen în UNITBV, publicat pe website-ul universității (conform metodologiei programului cadru Orizont Europa) – realizat integral.

Raportul 2022 privind analiza indicatorilor relevanți pentru implementarea Planului privind egalitatea de gen în UNITBV este publicat pe website-ul universității: https://www.unitbv.ro/documente/hrs4r/Raport_2022_Analiza_indicatori_Plan_egalitate_de_gen.pdf

A5. Spațiu (min. 220 metri pătrați în clădirea Rectorat) amenajat pentru desfășurarea în condiții optime a activității personalului didactic-auxiliar și didactic implicat în implementarea Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) și a Planului privind asigurarea egalității de gen în cercetare – realizat integral.

Spațiile dedicate activității personalului didactic-auxiliar și didactic implicat în implementarea Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) și a Planului privind asigurarea egalității de gen în cercetare (min. 220 metri pătrați în clădirea Rectorat) au fost amenajate pentru desfășurarea activității în condiții optime.

A6. Spații dotate cu mobilier și echipamente pentru desfășurarea în condiții optime a activității personalului didactic-auxiliar și didactic implicat în implementarea Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) și a Planului privind asigurarea egalității de gen în cercetare – realizat integral.





Au fost dotate cu mobilier și echipamente spațiile pentru desfășurarea optimă a activității personalul didactic-auxiliar și didactic implicat în implementarea Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) și a Planului privind asigurarea egalității de gen în cercetare.

Raport execuție bugetară

NR. CRT.	DENUMIRE CAPITOL BUGET	Finanțare MEC (LEI)	COFINANȚARE (LEI)
I.	Cheltuieli de personal	76200	0
I.1.	din care, cheltuieli de management	0	0
II.	Cheltuieli materiale	246.436	719896.10
III.	Alte cheltuieli eligibile (regia UNITBV)	48.964	0
IV.	Alte cheltuieli finanțate din veniturile proprii ale universității	0	0
	TOTAL	371.600	710.896.10
	TOTAL GENERAL PROIECT	1.082.496.10	

Director proiect
Prof. dr. Carmen BUZEA

