



Plan managerial pentru mandatul 2024 – 2029

al candidatului prof. univ. dr. ing. Cătălin ALEXANDRU

la funcţia de director al Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD) din IOSUD-Universitatea Transilvania din Braşov

I. Preambul

În conformitate cu Procesul Bologna și Legea învățământului superior nr. 199/2023, studiile universitare de doctorat reprezintă al 3-lea ciclu de studii universitare și permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din European Qualifications Framework și Cadru Național al Calificărilor, concretizată prin cunoaștere la cel mai ridicat nivel. În acest sens, Universitatea Transilvania din Braşov (cea mai importantă universitate comprehensivă din țară) organizează studii universitare de doctorat în cadrul Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD-UNITBV), prin Școala Doctorală Interdisciplinară (SDI), fiind acreditate în prezent să funcționeze un număr de 22 domenii de doctorat, 13 în domenii tehnice/ingineresti și 9 în domenii ne-tehnice, cu precizarea că se află în curs de acreditare încă 2 domenii de doctorat noi (unul în domeniu tehnic, celălalt în ne-tehnic).

Prezentul plan managerial pentru ocuparea funcției de director al Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD) este elaborat cu respectarea prevederilor din Legea învățământului superior nr. 199/2023, Regulamentul-cadru privind studiile universitare de doctorat, aprobat prin OME nr. 3020/2024, Carta Universității Transilvania din Braşov, Regulamentul de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat și postdoctorat în Universitatea Transilvania din Braşov, Planul strategic al Universității Transilvania din Braşov și Planul managerial al Rectorului pentru perioada 2024-2029.

În conformitate cu legislația în vigoare, CSUD are atribuții în următoarele direcții majore: stabilirea strategiei IOSUD; elaborarea regulamentului propriu de organizare și desfășurare a programelor de studii universitare de doctorat la nivelul IOSUD; formularea propunerilor privind înființarea/desființarea școlilor doctorale din cadrul IOSUD; elaborarea cerințelor pentru redactarea tezelor de doctorat; elaborarea standardelor de etică și deontologie aplicabile pe parcursul studiilor de doctorat; elaborarea procedurilor de evaluare periodică a activității conducătorilor de doctorat; promovarea imaginii IOSUD pe plan național și internațional.

În cele ce urmează, prezentul document este structurat în două secțiuni: evoluția IOSUD-UNITBV / SDI în perioada 2016-2024, având în vedere că în această perioadă am ocupat (prin concursuri publice) funcția de director al CSUD; direcții strategice de acțiune pentru mandatul 2024-2029.

II. Evoluția IOSUD-UNITBV / SDI

Am preluat funcția de director CSUD la data de 1.04.2016, după validarea rezultatului concursului public (desfășurat la data de 3.03.2016) prin Hotărârea Senatului nr. 2 / 30.03.2016, în baza Ordinului




Rectorului UNITBV nr. 7902 / 30.03.2016. Ulterior, în urma concursului public desfășurat la data de 3.03.2020, al cărui rezultat a fost validat prin Hotărârea Senatului nr. 2 / 25.03. 2020, am obținut un nou mandat de 4 ani (2020-2024), conform Ordinului Rectorului nr. 10.511/25.03.2020. Conform contractelor de management încheiate cu Rectorul UNITBV, mi s-a încredințat organizarea, conducerea și gestionarea activității IOSUD-UNITBV, în conformitate cu obiectivele strategice și măsurile de realizare asumate prin planul strategic al universității, în sensul dezvoltării programelor doctorale pe baza principiilor diversității, interdisciplinarității și calității procesului de învățământ coroborat cu creșterea vizibilității IOSUD-UNITBV.

În ceea ce privește evoluția numărului de doctoranzi pe parcursul ultimilor 8 ani, se constată o creștere între momentele aprilie 2016 (429 doctoranzi, dintre care 276 în domeniul de doctorat tehnice și 153 în domeniul ne-tehnice) și februarie 2024 (532 doctoranzi, dintre care 279 în domeniul tehnice/ingineresc și 253 în domeniul ne-tehnice), evoluția fiind oricum una dinamică, cu precizarea că numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat pe durata celor 8 ani a fost relativ același în fiecare an (aprox. 60 de granturi doctorale pe an, dintre care 30 cu bursă). Din punct de vedere al numărului și distribuției pe categorii (titulari / pensionari / externi) a conducătorilor de doctorat, la începutul mandatului 2016, situația se prezenta astfel: număr total de conducători de doctorat - 181, dintre care conducători titulari în UNITBV - 86, conducători pensionari - 84, conducători externi (titulari în alte instituții) - 11. La momentul întocmirii prezentului plan managerial, sunt afiliați la SDI, în domeniul acreditate, un număr de 198 conducători, dintre care 138 titulari, 49 pensionari și 11 externi. Prin urmare, numărul de conducători de doctorat a crescut ușor, dar, mai important, raportul dintre numărul de conducători titulari și respectiv pensionari (care la momentul 2016 era de aprox. 1/1) a ajuns în prezent să fie de aprox. 3/1, ceea ce constituie un aspect pozitiv, având în vedere faptul că resursa umană de cercetare cea mai importantă este reprezentată de conducătorii de doctorat titulari, cu motivație (și sentiment de apartenență la universitate) superioară celorlalte categorii de conducători.

În timpul primului mandat de director CSUD (2016-2020), la nivelul IOSUD-UNITBV / SDI s-au derulat trei procese de evaluare internă, dintre care primul (2016) a vizat cu precădere infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare și respectiv procedurile și normele subsecvente pe baza cărora se organizează studiile universitare de doctorat în cadrul IOSUD-UNITBV, cel de-al doilea (2018) a fost focalizat pe evaluarea activității conducătorilor de doctorat afiliați la SDI, în timp ce ultima evaluare (2019) s-a efectuat în vederea acreditării externe pe baza metodologiei de evaluare a studiilor universitare de doctorat aprobată prin OMEN nr. 5403/2018 (trebuie însă menționat că procesul de evaluare externă nu s-a mai desfășurat așa cum era planificat, metodologia de evaluare menționată fiind abrogată prin OMEN 3200/2019).

Provocarea majoră pentru cel de-al doilea mandat de director CSUD (pe lângă situația epidemiologică care a necesitat adoptarea de proceduri specifice în vederea derulării diverselor tipuri de activități în regim on-line) a constat din gestionarea procesului de evaluare externă, în baza metodologiei aprobată prin OMEN nr. 3651/2021 și a ghidului de evaluare elaborat de ARACIS, care a vizat menținerea acreditării IOSUD-UNITBV și a celor 18 domenii de doctorat care funcționau la momentul respectiv. În urma procesului de evaluare externă, care s-a desfășurat în perioada 8-12 noiembrie 2021 (în regim mixt, on-line & face-to-face), ARACIS a decis menținerea acreditării IOSUD și a 17 dintre domeniile de doctorat (pentru care toți indicatorii critici au fost considerați îndepliniți), respectiv acreditarea condiționată a domeniului Informatică (pentru care indicatorul critic privitor la numărul de conducători de doctorat nu era îndeplinit integral în acel moment). Ulterior, după ce s-a remediat problema menționată, s-a solicitat o nouă evaluare pentru domeniul Informatică, în urma vizitei

 2




desfășurate în luna septembrie 2023 fiind luată decizia de acreditare a domeniului. În paralel, pe perioada celui de-al doilea mandat de director al CSUD (2020-2024), au fost depuse la ARACIS solicitări de evaluare externă în vederea înființării a 4 domenii noi (Sociologie, Mecatronică și Robotică, Ingineria Mediului, Ingineria Autovehiculelor), toate fiind ulterior acreditate. În prezent, se află în proces de acreditare 2 noi domenii de doctorat (Management, respectiv Inginerie Civilă și Instalații), la data elaborării prezentului plan managerial dosarele de evaluare internă pentru aceste domenii fiind deja încărcate în cloud-ul ARACIS, urmând să fie planificate vizitele de evaluare. Suplimentar acestor evaluări, pentru a avea o imagine cât mai exactă asupra evoluției domeniilor de doctorat din cadrul IOSUD-UNITBV, începând cu anul 2023, se desfășoară procese anuale de evaluare internă a domeniilor de doctorat din IOSUD-UNITBV.

Mandatele anterioare la conducerea CSUD au fost concentrate cu precădere pe remedierea deficiențelor semnalate cu ocazia acestor evaluări, dintre **obiectivele și măsurile subsecvente** putând fi enumerate următoarele:

Obiectiv strategic	Măsură - mod de implementare
Asigurarea cadrului de organizare - funcționare a programelor de doctorat și postdoctorat prin elaborarea și actualizarea de regulamente și metodologii în conformitate cu cerințele legislative	Au fost elaborate și/sau actualizate următoarele regulamente și metodologii specifice activității de doctorat și postdoctorat: <ul style="list-style-type: none">▪ Regulamentul de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat și postdoctorat – actualizat (Hotărârile CSUD nr. 18 / 31.05.2017, 49 / 12.11.2018, 120 / 13.07.2022)▪ Regulamentul Școlii Doctorale Interdisciplinare - elaborat (Hotărârea CSUD nr. 18 / 31.05.2017)▪ Regulamentul privind obținerea atestatului de abilitare - actualizat (Hotărârile CSUD nr. 15 / 21.03.2017, 16 / 14.04.2017, 29 / 29.11.2017, 73 / 14.04.2020, 78 / 10.09.2020, 103 / 23.09.2021, 110 / 11.01.2022, 148 / 12.03.2024)▪ Metodologia privind evaluarea internă a Școlii Doctorale Interdisciplinare – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 5 / 6.06.2016)▪ Metodologia de evaluare internă periodică a activității conducătorilor de doctorat - elaborată (Hotărârea CSUD nr. 31 / 7.03.2018)▪ Metodologia privind alegerea membrilor Consiliului Școlii Doctorale Interdisciplinare – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 3 / 27.05.2016) & actualizată (Hotărârile CSUD nr. 53 / 4.02.2019, 94 / 14.05.2021)▪ Metodologia privind alegerea și desemnarea membrilor Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 47 / 29.10.2018)▪ Metodologia privind recunoașterea automată în Universitatea Transilvania din Brașov a calității de conducător de doctorat sau abilitării obținută în instituții de învățământ universitar acreditate din străinătate – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 14 / 23.01.2017) & actualizată (Hotărârea CSUD nr. 114 / 29.03.2022)▪ Metodologia privind recunoașterea în Universitatea Transilvania din Brașov a diplomei de doctor și a titlului de doctor în științe sau într-un domeniu profesional, obținute în străinătate – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 14 / 23.01.2017) & actualizată (Hotărârea CSUD nr. 117 / 9.06.2022)



	<ul style="list-style-type: none">▪ Metodologia de admitere la doctorat – elaborată anual (Hotărârile CSUD nr. 4 / 28.05.2016, 15 / 21.03.2017, 31 / 7.03.2018, 57 / 15.04.2019, 72 / 13.04.2020, 92 / 30.03.2021, 114 / 29.03.2022, 134 / 16.03.2023, 148 / 12.03.2024)▪ Metodologia de admitere în programele postdoctorale de cercetare avansată – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 52 / 7.01.2019)▪ Metodologia de evaluare internă periodică a domeniilor de doctorat – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 129 / 12.12.2022) <p>După adoptarea de către CSUD, regulamentele și metodologiile menționate au fost supuse aprobării Consiliului de Administrație și Senatului universitar.</p>
Elaborarea și implementarea unor proceduri de evaluare internă a activității conducătorilor de doctorat și respectiv a domeniilor de doctorat	<p>S-a elaborat Metodologia de evaluare internă periodică a activității conducătorilor de doctorat, aprobată prin Hotărârea CSUD nr. 31 / 7.03.2018 și Hotărârea Senatului nr. 22 / 09.05.2018, care a fost implementată prin procesul de evaluare a activității conducătorilor de doctorat desfășurat în perioada iulie - noiembrie 2018. În baza prevederilor metodologiei de evaluare și a rezultatelor incluse în raportul de evaluare, s-a decis retragerea calității de membru al școlii doctorale pentru un număr de 25 conducători de doctorat, proces finalizat prin Hotărârea Senatului universitar nr. 27 / 21.11.2018.</p> <p>Pentru a avea o imagine cât mai exactă asupra evoluției domeniilor de doctorat din cadrul IOSUD-UNITBV, s-a elaborat Metodologia de evaluare internă periodică a domeniilor de doctorat, aprobată Hotărârea CSUD nr. 129 / 12.12.2022 și Hotărârea Senatului nr. 42/21.12.2022. Evaluarea se desfășoară anual, pe baza unui set de indicatori de performanță care vizează calitatea programelor de studii universitare de doctorat și performanțele conducătorilor de doctorat. Pe baza calendarului elaborat de CSUD, s-a finalizat procesul de evaluare corespunzător anului 2023, iar în acest moment se află în curs de desfășurare evaluarea pentru anul curent. Rapoartele de evaluare sunt analizate în cadrul C-SDI, care elaborează și înaintează către CSUD un raport sintetic cu privire la îndeplinirea pe domenii de doctorat a indicatorilor utilizați în evaluare, precum și o secțiune cu măsuri și strategii pentru remedierea deficiențelor semnalate și respectiv îmbunătățirea calității programelor de studii doctorale.</p>
Consolidarea cadrului instituțional prin reglementări interne care să îmbunătățească calitatea anumitor procese și activități administrative ale SDI - stabilirea de reglementări interne privind acceptarea de noi membri conducători de	<p>Odată cu elaborarea Regulamentului Școlii Doctorale, aprobat prin Hotărârea CSUD nr. 18 / 31.05.2017 și Hotărârea Senatului nr. 14 / 19.07.2017, s-au dezvoltat/implementat o serie de instrucțiuni privind derularea programelor de doctorat și procesele administrative specifice. Astfel, instrucțiunea IS-1/1 stabilește criteriile pe domenii de doctorat pentru cooptarea de noi membri conducători de doctorat în cadrul SDI, precum: îndeplinirea standardelor minime și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare în domeniul de doctorat vizat, valabile în momentul în care</p>

 4



<p>doctorat în cadrul SDI, respectiv condițiile și modalitatea prin care unui conducător de doctorat îi poate fi retrasă afilierea la SDI</p>	<p>se face solicitarea de afiliere la SDI, existența unui număr minim de publicații reprezentative pentru domeniul de doctorat (ex. articole cotate WOS), compatibilitatea activității solicitantului cu strategia de dezvoltare a IOSUD-UNITBV.</p> <p>Pe de altă parte, prin instrucțiunea IS-1/2 s-au stabilit condițiile și modalitatea prin care unui conducător de doctorat i se poate retrage calitatea de membru al SDI (la cererea conducătorului de doctorat sau la propunerea motivată a Consiliului Școlii Doctorale Interdisciplinare, inclusiv ca urmare a rezultatelor evaluărilor interne sau externe, respectiv a facultății de profil, funcție de strategia de dezvoltare a acesteia).</p>
<p>Internaționalizarea activității la nivelul studiilor doctorale; stimularea participării studenților-doctoranzi în mobilități internaționale</p>	<p>În IOSUD-UNITBV s-au elaborat și implementat instrumente pentru sprijinirea mobilităților externe ale cadrelor didactice (deci inclusiv conducătorii de doctorat – ex. bursa UNITBV) și doctoranzilor. Pentru studenții-doctoranzi înmatriculați la forme de învățământ cu frecvență, indiferent de regimul de finanțate (de la buget sau cu taxă), începând cu anul 2017 s-a implementat un program de burse în vederea susținerii mobilităților internaționale (având durata de minimum 1 săptămână și maximum 3 luni / ciclu doctoral), pentru efectuarea de cercetări teoretice și experimentale în concordanță cu tema programului de doctorat și facilitarea integrării acestora în echipe internaționale de cercetare. Competiția se lansează în fiecare an universitar și se desfășoară în limita fondurilor alocate, depunerea dosarelor de candidatură realizându-se în mod continuu. Programul este reglementat prin instrucțiune specifică, versiunea în vigoare fiind aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 65 / 26.04.2023.</p> <p>Privitor la internaționalizarea activității la nivelul studiilor doctorale, trebuie menționat faptul că IOSUD-Universitatea Transilvania din Brașov a organizat în perioada 22-23 iunie 2017, în colaborare cu Universitatea Lucian Blaga din Sibiu, cea de-a treia ediție a conferinței internaționale a doctoranzilor (3rd International Conference for Doctoral Students) - IPC 2017 (http://ipc.unitbv.ro/), la care au fost prezentate un număr de 105 articole elaborate de către doctoranzi din Bulgaria, China, Ungaria, Iraq, Italia și România.</p> <p>De asemenea, prin programele interne destinate internaționalizării (Fellowship for Visiting Professors, Keynote/invites/guest speakers la conferințele internaționale, Guests at Transilvania University, Romanian Diaspora at Transilvania și Rector's Guests at Treansilvania) cadre didactice și cercetători cu vizibilitate internațională au susținut prelegeri, workshopuri/stagii de training destinate studenților-doctoranzi.</p> <p>Tot în contextul internaționalizării, în acord cu strategia și acțiunile universității din ultimii ani, trebuie menționat faptul că la momentul întocmirii prezentului plan managerial în IOSUD-UNITBV se află în stagiu 76 de doctoranzi din străinătate (din Germania, Spania,</p>



	<p>Albania, Algeria, Azerbaidjan, China, Cuba, Ecuador, Egipt, Ghana, Iordania, Iran, Kenya, Libia, Peru, Republica Moldova, Rwanda, Serbia, Siria, SUA, Sudan, Tunisia, Turcia, Vietnam, Zimbabwe), în majoritatea domeniilor de doctorat acreditate, tendința fiind una de creștere anuală a numărului de doctoranzi străini înmatriculați.</p>
Îmbunătățirea calității tezelor / programelor de doctorat	<p>Prin Hotărârea CSUD nr. 13 / 8.12.2016 s-a introdus obligativitatea ca tezele de doctorat, pentru a putea intra în procedura de susținere publică definită conform legii, să fie prezentate (analizate) preliminar în cadrul facultății de profil, departamentului sau centrului de cercetare, după caz, cu participarea conducătorului și a celorlalți membri din comisia de îndrumare. Cu această ocazie se completează un raport de analiză preliminară, care include observațiile și propunerile asupra structurii – conținutului lucrării, iar modificările și/sau completările necesare se includ în teza de doctorat anterior depunerii la școala doctorală în vederea demarării procedurilor de analiză a similitudinilor și presusținere în comisia de îndrumare. Ulterior, cerința prezentării preliminare a fost inclusă și în Regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat, odată cu revizuirea regulamentului aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 14 / 19.07.2017.</p> <p>Tot prin regulamentul instituțional anterior menționat, cu scopul de a se putea acorda o mai mare atenție și un sprijin mai substanțial doctoranzilor coordonați, s-a introdus limitarea ca în IOSUD-UNITBV un conducător de doctorat să poată îndruma simultan maximum 8 (opt) studenți-doctoranzi, aflați în diverse stadii ale studiilor de doctorat. Atingerea acestei limite pentru conducătorii de doctorat care la data intrării în vigoare a regulamentului coordonau un număr mai mare de doctoranzi se realizează gradual, prin finalizarea programelor coordonate.</p> <p>O altă măsură implementată în IOSUD-UNITBV în vederea creșterii calității programelor doctorale constă din acordarea de burse de studiu destinate studenților-doctoranzi din fondurile proprii ale universității. Într-o primă fază, s-au alocat astfel de burse pentru toți cei 37 de studenți-doctoranzi înmatriculați în anul 2014 la forma de învățământ CFFB (cu frecvență, fără bursă de la bugetul de stat). Aceștia au beneficiat (integral sau parțial, după caz) de bursa UNITBV pe durata stagiului normal (3 sau 4 ani, funcție de domeniu), cuantum lunar al bursei UNITBV fiind echivalent cu cel al bursei de la bugetul de stat, funcție de anul de derulare a programului doctoral. Ulterior, începând cu anul universitar 2018-2019, bursele de studiu finanțate din fonduri proprii ale universității se acordă pe bază de competiție, fiind alocată câte o bursă pentru fiecare domeniu de doctorat din cadrul IOSUD-UNITBV, indiferent de forma de învățământ și regimul de finanțare al studenților-doctoranzi (putându-se astfel cumula cu bursa de la bugetul de</p>



	<p>stat). Instrucțiunea specifică a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 39 din 2.04.2018.</p> <p>În urma competițiilor organizate în 2018 și 2019, un număr de 25 (12/2018 și 13/2019) de studenți-doctoranzi (din domeniile Calculatoare și tehnologia informației, Filologie, Finanțe, Informatică, Ingineria materialelor, Ingineria sistemelor, Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale, Inginerie forestieră, Inginerie industrială, Inginerie mecanică, Inginerie și management, Marketing, Matematică, Medicină, Muzică, Silvicultură, Știința sportului și educației fizice) beneficiază de burse de studiu UNITBV, cuantum lunar al bursei fiind de 2000 lei. Acordarea bursei poate fi sistată dacă se va constata neîndeplinirea programului individual de doctorat, pe baza monitorizărilor periodice, care includ și evaluarea rezultatelor activității de cercetare științifică.</p> <p>Prin Instrucțiunea IS-5 privind modul de derulare a activității studenților-doctoranzi, inclusă în Regulamentul Școlii Doctorale s-a instituit obligativitatea monitorizării periodice a activității doctoranzilor, indiferent de forma de învățământ și regimul de finanțare, după cum urmează: lunar - prin întocmirea unui raport de activitate avizat de către conducătorul de doctorat; anual - prin prezentarea progresului programului de doctorat de către studentul-doctorand în fața conducătorului și a comisiei de îndrumare, urmând să se constate (și consemneze) cu această ocazie problemele întâmpinate în desfășurarea activității, cauzele ce au determinat eventuale nerealizări sau întârzieri, rezultatele obținute și respectiv să se formuleze recomandări pentru activitatea viitoare și aprecieri privind șansa de succes.</p> <p>O altă măsură în vederea îmbunătățirii activității de doctorat, prin abordarea unor teme inter- și transdisciplinare cu aplicabilitate practică directă și/sau impact socio-economic, a constat din includerea unei secțiuni dedicate studenților-doctoranzi în cadrul conferinței AFCCO (Absolvenți în fața companiilor) organizată de Universitatea Transilvania din Brașov cu scopul de a oferi studenților de la toate ciclurile de studii universitare oportunitatea de a își prezenta realizările reprezentanților mediului economic și socio-cultural. Începând cu ediția 2018 a conferinței (mai puțin în 2020, când conferința nu a fost organizată din cauza situației epidemiologice), au fost incluse în programul conferinței și prezentate un număr de 114 lucrări realizate de studenți-doctoranzi (23 / 2018, 19 / 2019, 28 / 2021, 20 / 2022, 24 / 2023). Totodată, prezența în consiliul școlii doctorale (C-SDI) a unor reprezentanți ai mediului socio-economic și cultural (în mandatul actual al C-SDI, există reprezentanți din cadrul Schaeffler Romania, Vitesco Technologies, Siemens SRL și Banca Transilvania) a facilitat promovarea și creșterea vizibilității și atractivității IOSUD-UNITBV.</p>
--	--

 7

<p>Creșterea atractivității carierei în cercetarea științifică pentru masteranzi și facilitarea integrării acestora în echipe de cercetare, în vederea atragerii la doctorat a celor cu potențial de dezvoltare a carierei în cercetare</p>	<p>În anul 2018 s-a lansat programul "Granturi pentru integrarea masteranzilor în echipe de cercetare". Programul a fost finanțat prin Fondul de Dezvoltare Instituțională (cod proiect CNFISFDI-2018-037), instrucțiunea specifică fiind aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 41 din 18.05.2018. Printre criteriile de eligibilitate pentru propunerile de proiect s-au aflat și acelea ca tema proiectului să corespundă unui domeniu pentru care se organizează studii doctorale în cadrul IOSUD-UNITBV și respectiv echipa de proiectului să includă minimum 2 studenți-masteranzi. Au fost admise pentru finanțare 14 proiecte de cercetare (incluzând 34 de studenți-masteranzi), încadrate în 9 domenii de doctorat (Filologie, Informatică, Inginerie forestieră, Inginerie industrială, Inginerie mecanică, Inginerie și management, Medicină, Muzică și Silvicultură), valoarea cumulată a proiectelor fiind de aproximativ 317.000 lei. Implementarea proiectelor s-a finalizat la sfârșitul anului 2018, majoritatea studenților-masteranzi implicați în aceste proiecte continuându-și studiile prin programe de doctorat.</p>
<p>Acordarea de consultanță în vederea îmbunătățirii producției științifice a studenților-doctoranzi</p>	<p>Au fost organizate mai multe astfel de activități, printre care: curs facultativ de limba engleză (Writing in English for Research Purposes) - susținut de prof. dr. Marinela Burada, conducător de doctorat în SDI; modul facultativ de Proprietate Intelectuală - susținut de prof. dr. ing. Aurel Fratu, conducător de doctorat în SDI; workshop cu tematica International Publications, avându-l ca invitat pe un specialist recunoscut în domeniu - prof. Louis François Pau de la Copenhagen Business School, Danemarca; prelegere cu tema General Public and Doctoral School Lecture on Energy Saving - susținută de prof. Louis François Pau. Suplimentar, au existat astfel de activități în cadrul domeniilor de doctorat / facultăților de profil, inclusive în cadrul unor manifestări științifice (conferințe/simpozioane, școli de vară) organizate de către facultăți. Cea mai recent inițiativă în acest sens aparține colegilor din cadrul domeniului de doctorat Inginerie Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale, prin coordonatorul domeniului, prof. dr. Mihai Ivanovici, care organizează în perioada 8-14 mai 2024, în cadrul proiectului european AI4AGRI, prima editie a școlii de vară internațională pe tema "Artificial Intelligence for Earth Observation Data Analysis", ce este adresată în special doctoranzilor și la care urmează să prezinte prelegeri specialiști de renume în domeniu din țară și din străinătate.</p>
<p>Asigurarea cadrului pentru continuarea cercetărilor după finalizarea tezelor de doctorat în cazul absolvenților de elită ai programelor de studii doctorale, prin programe</p>	<p>A fost elaborată Metodologia de admitere în programele postdoctorale de cercetare avansată, aprobată prin Hotărârea CSUD nr. 52 / 7.01.2019 și Hotărârea Senatului nr. 29 / 9.01.2019. În ședința Consiliului de Administrație din 18.12.2019, în acord cu resursele financiare instituționale, s-a aprobat admiterea pentru finanțare a 10 programe postdoctorale, în condițiile atragerii co-finanțării printr-un proiect de dezvoltare instituțională (FDI-2019-</p>




<p>postdoctorale de cercetare avansată finanțate din diverse surse</p>	<p>0324). În perioada ianuarie-februarie 2019 s-a derulat competiția pentru preselecția în vederea admiterii la stagii postdoctorale. Au fost depuse 25 de candidaturi eligibile, cele 10 proiecte selectate pentru finanțare încadrându-se în următoarele domenii de doctorat: Inginerie mecanică, Inginerie Industrială, Inginerie și management, Inginerie electrică, Calculatoare și tehnologia informației, Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale, Silvicultură, Filologie, Marketing, Muzică.</p> <p>La începutul perioadei de implementare a proiectului FDI au fost semnate contracte de cercetare postdoctorală cu durata de 12 luni, s-a realizat înmatricularea postdoctoranzilor în cadrul SDI și au fost întocmite contracte individuale de muncă pentru cei 10 cercetători. Programele postdoctorale au fost monitorizate de echipa administrativă a proiectului FDI, școala doctorală și mentorii postdoctoranzilor. Prima întâlnire de lucru a fost organizată în data de 15.05.2019, monitorizarea intermediară a avut loc în data de 2.12.2019, iar monitorizarea finală în data de 22/05/2020. Toți beneficiarii au elaborat & transmis raportul final cu privire la activitățile efectuate și rezultatele obținute în cadrul proiectului, cu referire inclusiv la modul de îndeplinire a indicatorilor impuși prin contractul postdoctoral.</p>
<p>Dezvoltarea unor noi domenii de doctorat în cadrul IOSUD-UNITBV</p>	<p>Începând cu anul 2018, s-au elaborat dosarele de evaluare în vederea înființării/acreditării a 5 noi domenii de doctorat, cu toate aprobate, după cum urmează: Finanțe (înființarea domeniului a fost aprobată în ianuarie 2019), Sociologie (august 2022), Mecatronică și Robotică (decembrie 2022), Ingineria Mediului (decembrie 2022), Ingineria Autovehiculelor (februarie 2023). În prezent, se află în proces de acreditare 2 noi domenii de doctorat, Management, respectiv Inginerie Civilă și Instalații. Dosarele de evaluare internă au fost deja transmise la ARACIS, urmând ca în perioada următoare să fie planificate vizitele de evaluare.</p>
<p>Îmbunătățirea comunicării cu studenții-doctoranzi și conducătorii de doctorat</p>	<p>Preocuparea pentru sprijinirea inițiativelor doctoranzilor și promovarea acțiunilor de integrare a doctoranzilor în comunitatea universitară, cu evidențierea lor ca un grup consolidat, s-a concretizat prin următoarele acțiuni/programe: DOCTORAND 2016-2023 – deschiderea oficială a cursurilor școlii doctorale, la care au fost invitați și foști doctoranzi, actuali doctori, pentru a împărtăși noilor doctoranzi din experiența proprie în derularea programului de studii doctorale; Lunch Time Seminars - programul își propune să faciliteze interacțiunea voluntară a doctoranzilor, într-un cadru informal, pentru diseminarea experiențelor individuale, schimbul de idei, identificarea de soluții, constituirea unor grupuri interdisciplinare și sudarea unei comunități a doctoranzilor UNITBV; PhD Student Peer Mentoring – programul își propune să faciliteze integrarea doctoranzilor aflați la începutul programului doctoral sub mentoratul doctoranzilor din ani mai mari sau a foștilor doctoranzi,</p>



	<p>care au obținut deja titlul de doctor (în prezent, sunt 11 peer-mentori, dintre care 6 din străinătate).</p> <p>Tot în vederea întăririi comunității universitare implicate la nivelul studiilor doctorale, prin identificarea și soluționarea nevoilor specifice, a existat un dialog permanent cu conducătorii de doctorat și studenții-doctoranzi, inclusiv prin organizarea de întâlniri (în regim face-to-face sau on-line, după caz) la care s-au dezbătut probleme specifice. Cele mai recente astfel de întâlniri au avut loc în luna noiembrie 2023, cu conducătorii de doctorat (în regim face-to-face), respectiv în ianuarie 2024, cu doctoranzii aflați în perioadele de prelungire și grație a programelor doctorale (în regim on-line), ambele întâlniri având ca scop principal discutarea modificărilor legislative în urma intrării în vigoare a Legii învățământului superior și Regulamentului-cadru privind studiile universitare de doctorat.</p>
Consolidarea - îmbunătățirea managementului la nivelul domeniilor de doctorat	<p>Având în vedere caracterul puternic interdisciplinar al școlii doctorale, care gestionează o gamă largă - diversă de domenii și programe de doctorat, s-au stabilit coordonatori de domenii de doctorat, cu atribuții similare coordonatorilor programelor de licență și masterat (consfințite prin Regulamentul privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii, aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 12 / 15.11.2012). Acțiunea a fost inițiată prin Hotărârea CSUD nr. 66 / 17.12.2019, lista coordonatorilor propuși (prin consultarea facultăților de profil) fiind inițial aprobată prin Hotărârea CSUD 67 / 13.01.2020 și extinsă ulterior pentru domeniile nou înființate.</p>

Trebuie menționat faptul că unele dintre măsurile implementate au produs / produs efect și în alte obiective - direcții strategice decât cele la care au fost anterior raportate, de exemplu programul de burse pentru mobilități externe (indicat la obiectivul Internaționalizarea activității la nivelul studiilor doctorale - stimularea participării studenților-doctoranzi în mobilități internaționale) se reflectă și în îmbunătățirea calității tezelor de doctorat.

Apreciez că obiectivele strategice propuse prin planurile manageriale pentru mandatelor anterioare de director CSUD au fost îndeplinite (integral – majoritatea, sau parțial), ceea ce constituie o bază solidă pentru realizarea obiectivelor propuse pentru mandatul 2024-2029, conform celor prezentate în secțiunea următoare. Ca o confirmare a actului managerial de calitate la nivelul studiilor universitare de doctorat din cadrul IOSUD-UNITBV, în care am fost implicat alături de conducerea universității, colegii din CSUD și din C-SDI (căroră le mulțumesc pe această cale pentru sprijin și colaborare), doresc să menționez câteva dintre concluziile raportului de evaluare externă elaborat de ARACIS, printre care: management performant la nivelul IOSUD; vizibilitatea rezultatelor cercetărilor efectuate de membrii SDI; cooperarea cu universități din UE și din afara spațiului european; politici transparente de selecție a doctoranzilor; sprijin financiar, din resurse proprii, acordat doctoranzilor pentru derularea unor activități de cercetare printr-un proces de selecție competițional; planuri de măsuri, regulamente, metodologii și proceduri interne riguroase pentru desfășurarea tuturor activităților doctorale; parteneriate cu alte institute de învățământ superior și de cercetare din țara sau din străinătate, inclusiv în cadrul unor rețele sau consorții de cercetare; existența unui sistem intern adecvat de asigurare a calității.

 10



III. Direcții strategice de acțiune pentru mandatul 2024-2029

Formularea direcțiilor strategice pentru mandatul 2024-2029 are la bază o analiză de tip SWOT, care a evidențiat cele în continuare prezentate.

Puncte tari:

- existența unui corp profesoral (conducători de doctorat, personal de predare) cu certe calități pedagogice și de cercetare;
- vizibilitatea rezultatelor cercetărilor efectuate de membrii SDI, prin articole publicate în reviste și volume indexate Web of Science/Clarivate Analytics și BDI, cărți/capitole în cărți publicate în edituri de prestigiu din țară și străinătate, propuneri de brevete de invenție, mare parte concretizate în brevete acordate;
- cooperarea cu universități din UE și din afara spațiului european; participarea conducătorilor de doctorat din SDI la activități de formare - predare în alte universități, prin schimburi în programele de mobilități de personal (ex. ERASMUS+);
- mobilitatea internațională a doctoranzilor, realizată în special prin programul intern de burse destinate doctoranzilor cu frecvență;
- folosirea metodelor moderne de predare (aparatură IT și multimedia);
- existența laboratoarelor și a infrastructurii moderne de cercetare (hardware și software) din dotarea centrelor de cercetare științifică din UNITBV (concentrate cu precădere în cadrul Institutului de Cercetare - Dezvoltare - ICDT) și a unei biblioteci moderne, cu un important fond de carte;
- accesul la baze de date internaționale de prestigiu prin programul Anelis Plus (ex. Web of Knowledge/Clarivate Analytics, Scopus, ScienceDirect, SpringerLink, IEEE Xplore, Forest Science Database, ProQuest ș.a.);
- dezvoltarea unui număr important de granturi de cercetare naționale și internaționale, respectiv contracte de cercetare - dezvoltare încheiate cu companii și alte organizații, în echipele cărora sunt implicați conducători de doctorat și doctoranzi;
- existența infrastructurii informatice și a platformelor on-line (intranet, elearning).

Puncte slabe:

- numărul absolvenților performanți ai programelor de masterat care se orientează către programele de doctorat, în special cele din domeniile ingineresti, este relativ scăzut;
- numărul relativ redus de teze realizate în cotutelă internațională, precum și a numărului de teze de doctorat elaborate și/sau susținute în limbi de circulație internațională (trebuie însă menționat că prin măsurile implementate în ultimii ani se constată o tendință crescătoare din acest punct de vedere);
- în cazul anumitor domenii de doctorat, numărul scăzut al conducătorilor de doctorat titulari în UNITBV (în special prin pensionarea unor conducători seniori), ceea ce necesită o monitorizare atentă a evoluției numărului și tipului (titulari/pensionari/externi) de conducători pentru a se evita situații de vulnerabilitate la momentul evaluărilor externe ce urmează să se desfășoare în anii viitori;
- interesul mai scăzut din partea unor conducători de doctorat, cu precădere dintre cei pensionați, pentru creșterea performanței în activitatea cercetare științifică, concretizată prin publicații sau alte rezultate.

Oportunități:

- valorificarea structurii comprehensive a universității și a interdisciplinarității ca element distinctiv în domeniul studiilor doctorale;



- încadrarea temelor majore de cercetare din cadrul SDI în strategia de dezvoltare locală și regională;
- consolidarea colaborării cu mediul socio-economic și corelarea temelor de cercetare doctorală în acord cu nevoile de dezvoltare ale companiilor;
- existența unei colaborări fructuoase în domeniile interdisciplinare specifice școlii doctorale cu universități internaționale de profil;
- colaborările naționale/internaționale ale UNITBV, care permit contactul permanent cu realizările tehnico-științifice din domeniile de cercetare specifice SDI și asigurarea calității proceselor formative ale studenților-doctoranzi și de cercetare științifică, la standarde europene;
- facilitarea transferului tehnologic al rezultatelor cercetării prin implicarea Incubatorului Tehnologic și de Afaceri al UNITBV și a Centrului de Tehnologii, Inventică și Business (CTIB);
- atragerea de studenți-doctoranzi din străinătate, cu precădere din țări terțe UE, în baza relațiilor de colaborare ale UNITBV cu instituții din astfel de țări.

Amenințări:

- competiția la nivel național și internațional în domeniul studiilor universitare de doctorat pentru atragerea studenților-doctoranzi și a resurselor financiare;
- migrarea absolvenților facultăților din România spre instituții din străinătate sau spre piața muncii din alte țări;
- numărul redus de granturi doctorale finanțate de la bugetul de stat și într-o oarecare măsură lipsa de atractivitate a burselor doctorale, chiar dacă acestea au fost majorate relative recent (este totuși dificil ca o bursă doctorală de 3200 lei/lună să "concureze" cu salariul ce se poate obține pe piața muncii de către un absolvent bine pregătit);
- diminuarea disponibilității companiilor pentru investiții în formarea de specialiști cu înaltă calificare și pentru cercetare prin doctorat.

Abordarea strategică a activității din cadrul IOSUD-UNITBV, cu direcții de dezvoltare pe termen scurt, mediu și lung, este determinată de complexitatea proceselor din cadrul studiilor universitare de doctorat. În acest context, **orientările strategice ale IOSUD-UNITBV** sunt: stimularea excelenței în cercetare, în principal prin creșterea calității rezultatelor științifice (publicații ale conducătorilor de doctorat și studenților-doctoranzi în reviste și volume de prestigiu pe plan internațional, brevete de invenție transferate în mediul industrial etc.); internaționalizarea activităților la nivelul studiilor doctorale, în scopul creșterii calității programelor de doctorat și a vizibilității universității; consolidarea unei comunități universitare dinamice, adaptată la cerințele societății.

Principalele modalități de implementare a direcțiilor strategice anterior menționate sunt:

- evaluarea internă periodică (anuală) a domeniilor de doctorat, care să evidențieze oportunitățile și amenințările privind dezvoltarea sau existența acestora, cu precădere din punct de vedere al resursei umane și respectiv a șanselor de reușită pentru programele doctorale în derulare;
- revizuirea direcțiilor de dezvoltare a domeniilor de doctorat, corelat cu strategiile facultăților de profil, prin intermediul coordonatorilor de domenii de doctorat;
- identificarea unor modalități (suplimentare celor deja implementate) pentru recompensarea conducătorilor de doctorat care desfășoară o activitate deosebită privitoare la coordonarea programelor doctorale (ex. finalizarea tezelor de doctorat în perioada stagiului normal, cu calificative *summa cum laude* sau *magna cum laude*) și producția științifică de excelență (ex. publicații în reviste cotate WOS de prim rang - zonele Q1 și Q2), precum și a conducătorilor care coordonează programe de doctorat în limbi străine (ex. engleză);



- retragerea afilierii la SDI în cazul conducătorilor de doctorat fără activitate specifică conducerii de programe doctorale și/sau cercetării științifice pentru o perioadă mai îndelungată (sau cu activitate necorespunzătoare);
- dezvoltarea continuă a programelor de mobilități externe pentru studenții-doctoranzi și conducătorii de doctorat și identificarea de modalități prin care aceste mobilități să se concretizeze/finalizeze cu acorduri de cotelă internațională;
- susținerea logistică și administrativă în vederea încheierii de acorduri cu alte instituții din țară și străinătate pentru derularea de teme de doctorat în cotelă națională sau internațională, inclusiv atragerea de studenți-doctoranzi din străinătate; în acest sens, un pilon important îl va constitui recenta integrare a universității, ca membru cu drepturi depline, în cadrul alianței UNITA - Universitas Montium, din care fac parte în acest moment 10 universități europene, din Franța, Spania, Italia, Portugalia și România (plus încă 2 universități care au statut de partener asociat, din Elveția și Ucraina) – mai multe detalii despre implicarea UNITBV la nivelul studiilor doctorale în cadrul alianței UNITA sunt furnizate în partea finală a acestei secțiuni;
- extinderea traseelor cu predare în limba engleză pentru programul de pregătire universitară avansată (PPUA-I) de la toate domeniile de doctorat, care să faciliteze atragerea doctoranzilor din străinătate și renumerarea suplimentară (conform uzanțelor universității) a personalului de predare de la aceste trasee;
- organizarea anuală a unei conferințe a școlii doctorale, care să se adreseze tuturor doctoranzilor, inclusiv celor care se află în stadiile inițiale ale lucrării de doctorat, fiind vizate următoarele tipuri de prezentări: articole științifice (publicate sau pregătite pentru publicare), rapoarte științifice (ca parte a programului de cercetare științifică), planul de cercetare doctorală (pentru studenții din anul I); în acest an, conferința urmează să aibă loc în perioada 26-27 iunie, la Aula universității;
- sprijinirea în vederea continuării tradiției de organizare/publicare a conferinței/revistei "Creativitate și invenție", eventual prin includerea acesteia ca secțiune distinctă în conferința anterior menționată;
- creșterea numărului de conducători de doctorat, prin încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în procesul de abilitare, în special tinerii cu rezultate deosebite în activitatea de cercetare științifică, care au motivația dezvoltării carierei profesionale;
- întărirea legăturilor cu agenții economici (prin utilizarea Consiliului partenerilor economici și culturali ai universității), pentru a identifica nevoile reale de cercetare și propunerea de teme de doctorat - postdoctorat în cooperare cu companiile interesate;
- acreditarea unor noi domenii de doctorat în cadrul IOSUD-UNITBV, existând în acest sens interes/perspectivă reală în domenii precum Drept și Psihologie, în care s-au obținut deja atestate de abilitare de către cadre didactice din UNITBV;
- colaborarea mai intensă - eficientă cu coordonatorii programelor de masterat de cercetare și cei ai centrelor de cercetare științifică din universitate, structurile respective constituind sursa principală de potențiali candidați pentru doctorat și postdoctorat;
- analiza și rezolvarea cu operativitate și principialitate a sesizărilor și propunerilor adresate CSUD;
- identificarea și atragerea de surse de finanțare pentru consolidarea cadrului de continuare a cercetărilor după finalizarea doctoratului prin programe postdoctorale de cercetare avansată.

Privitor la ultima măsură menționată, consider că ar fi util (și voi milita pentru acest lucru dacă voi obține un nou mandat la conducerea CSUD) ca programele de cercetare postdoctorală să se permanentizeze (anual, cu calendar de admitere flexibil), astfel încât tinerii care își finalizează programele de doctorat în termen normal (3 sau 4 ani, funcție de anul înmatriculării și domeniul de doctorat) și care demonstrează certe calități de cercetători (prin calitatea rezultatelor obținute,



reflectată în publicațiile elaborate) să își poată continua/relua activitatea de cercetare cât mai repede după confirmarea obținerii titlului de doctor (și să cunoască această perspectivă/oportunitate înainte de a își finaliza programele doctorale), astfel încât "golul" de timp și de interes pentru activitatea de cercetare dintre programul doctoral și cel postdoctoral să fie cât mai scurt. În acest fel, se poate crea și posibilitatea de a se valorifica la maxim rezultatele obținute în cadrul programului doctoral, în condițiile în care mare parte dintre doctoranzi renunță (nu mai au interesul) să mai publice rezultate, unele chiar valoroase, obținute spre finalul ciclului doctoral, concentrându-se cu precădere pe elaborarea lucrării de doctorat. Totodată, o astfel de strategie va permite Universității Transilvania din Brașov să își lărgească bazinul de recrutare a resursei umane înalt calificate, crescând interesul tinerilor valoroși care doresc să își dezvolte cariera profesională în cadrul universității în calitate de cercetători științifici sau cadre didactice.

O direcție prioritară de acțiune pentru mandatul 2024-2029 decurge din participarea UNITBV în cadrul Alianței de Universități Europene UNITA - Universitas Montium, odată cu obținerea statutului de membru cu drepturi depline (în luna iulie 2023, până atunci UNITBV fiind membru asociat, din 2021) și demararea proiectului pentru finanțarea consorțiului, în valoare totală de 14,4 milioane de euro. În cadrul acestui proiect, UNITBV are alocată o finanțare de 1,2 milioane de euro, în vederea susținerii activităților de integrare/unificare în cadrul comunității europene, creșterea calității actului educațional și de cercetare, întărirea identității culturale și a valorilor europene, stimularea mobilităților internaționale. Prin strategia pe termen lung, alianța UNITA are ca obiectiv principal crearea unui campus inter-universitar european, deschis, incluziv și eficient, fiind vizate toate nivelurile (ciclurile) de studii universitare (licență, masterat, doctorat). Ca implicare personală în grupurile de lucru (task-urile) UNITA, fac parte (alături de directorul SDI și alți câțiva colegi conducători de doctorat) din grupul "4.4. Graduate Schools in Alliance Focus Areas", care are ca scop definirea/constituirea unei școli ce propune programe de învățare interconectate de la nivel de masterat până la doctorat. Ca o inițiativă în cadrul acestui grup, doresc să menționez concursul destinat doctoranzilor "My 3-minute PhD thesis", care presupune o prezentare de 3 minute a temei de doctorat, în limba engleză. În prezent are loc preselecția unui număr de 10 candidați de la fiecare universitate din alianță, care vor urma cursuri de pregătire online, în limba engleză. Ulterior, la nivelul universității, se vor selecta doi candidați, care vor participa la faza finală ce va avea loc în Franța la începutul lunii iulie, doctoranzii selectați având astfel oportunitatea de a interacționa cu mediul doctoral din alte țări europene și de a putea beneficia de granturi pentru colaborare în cadrul alianței. La ediția de anul trecut a concursului, în faza finală au participat doi doctoranzi din UNITBV, care, chiar dacă nu au fost printre premianți, au avut prestații remarcabile.

Tot în cadrul alianței UNITA, începând cu acest an, se derulează un program dedicat studiilor doctorale în cotelă, intitulat CHORAL (Cultural Heritage Outreach in RomAnce Languages - Promovarea patrimoniului cultural în limbi romanice), în cadrul Horizon Europe – Marie Skłodowska-Curie COFUND. Coordonatorul proiectului este Université de Pau et des Pays de l'Adour, alături de care sunt implicate în calitate de parteneri de implementare (care înmatriculează doctoranzi și beneficiază de finanțare din fonduri europene) alte 6 universități din cadrul UNITA, și anume: Universidad Publica de Navarra, Universidad de Zaragoza, Università degli Studi di Brescia, Università di Torino, Université de Savoie Mont Blanc și Universitatea Transilvania din Brașov. Programul CHORAL se adresează absolvenților care dețin o diplomă de master în științe sociale, științe umaniste sau arte, și ale căror teme de cercetare doctorală vor aborda aspecte specifice de patrimoniu cultural. Prin CHORAL se vor finanța 42 de programe de doctorat (fiecare cu finanțare pe o durată de 3 ani), câte 14 pe competițiile ce vor fi lansate în anii 2024, 2025 și 2026. UNITBV urmează să coordoneze 6 programe de doctorat (2/2024,



2/2025, 2/2026), bugetul alocat incluzând 538,512 euro din fonduri europene și 303,048 euro cofinanțare (dintre care 144,228 euro în cash, ca salarii pentru studenții-doctoranzi), pe o durată totală de implementare de 5 ani (1.09.2024-31.08.2029). Menționează faptul că în cadrul CHORAL, am poziția de responsabil din partea UNITBV, calitate în care voi face parte atât din consiliul de supraveghere, care va monitoriza progresul programului general (inclusiv procesul de selecție a candidaților), cât și din comitetul director, care este organul decizional final. În prezent se desfășoară etapa de înscriere a candidaților pentru competiția 2024, în curând urmând să fie lansat procesul efectiv de selecție. Din partea UNITBV, pe cele 2 locuri alocate în acest an, au fost propuse 6 teme de cercetare, în domeniile Filologie, Muzică, Marketing și Inginerie Electronică, Telecomunicații & Tehnologii Informaționale, competiția urmând să se desfășoare între candidații internaționali care optează pentru aceste teme.

O altă provocare majoră pentru mandatul 2024-2029 va consta din actualizarea regulamentelor, metodologiilor, instrucțiunilor și procedurilor care reglementează multitudinea proceselor/activităților de la nivelul studiilor de doctorat în vederea punerii în acord cu prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023 și respectiv cu actele normative (ordine de ministru, hotărâri de guvern) subsecvente, cu precădere Regulamentul-cadru privind studiile universitare de doctorat, aprobat prin OME nr. 3020/2024. Din acest punct de vedere, ca principal responsabil pentru asigurarea cadrului de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat în IOSUD-UNITBV în cadrul mandatelor anterioare de director CSUD, consider că pot gestiona în cele mai bune condiții procesul amplu de actualizare a regulamentelor și metodologiilor interne în conformitate cu cerințele legislative, care se va întinde pe o perioadă ceva mai lungă de timp, pe măsură ce vor fi adoptate actele normative.

3. Considerații finale

Prezentul plan managerial vizează promovarea de obiective operaționale și activități specifice în vederea îmbunătățirii calității în organizarea și desfășurarea programelor de studii universitare de doctorat și postdoctorat în cadrul Universității Transilvania din Brașov. Elaborarea planului managerial, precum și îndeplinirea ulterioară a obiectivelor propuse, în concordanță cu strategia de dezvoltare a studiilor doctorale și a activității de cercetare științifică în Universitatea Transilvania din Brașov, se bazează pe experiență acumulată atât în cadrul mandatelor anterioare de director CSUD, cât și pe parcursul carierei universitare (începând cu anul 1992), inclusiv în calitate de conducător de doctorat în domeniul Inginerie Mecanică (din 2009).

Pentru buna desfășurare a activităților propuse este necesară o colaborare intensă, transparentă și onestă între CSUD, SDI și structurile din universitate care au atribuții în domeniul cercetării științifice (Prorectoratul cu activitatea de cercetare științifică și informatizare, Institutul de cercetare – dezvoltare al universității), cu respectarea ierarhiei decizionale, și nu în ultimul rând cu conducătorii de doctorat, studenții-doctoranzi și cercetătorii postdoctorat, prin promovarea unui climat de lucru bazat pe încredere, asumarea răspunderii și stimulare. Organizarea, conducerea și gestionarea activității CSUD se vor face în conformitate cu obiectivele strategice și măsurile de realizare asumate prin planul strategic al universității pentru mandatul 2024-2029, în sensul dezvoltării programelor doctorale pe baza principiilor diversității, interdisciplinarității și calității procesului de învățământ coroborat cu creșterea vizibilității internaționale a IOSUD-UNITBV.

Data,
15/03/2024

Candidat,
Prof. univ. dr. ing. Cătălin ALEXANDRU



15