



**Universitatea  
Transilvania  
din Braşov**

## **Plan managerial pentru mandatul 2020 - 2024**

**al candidatului prof. dr. ing. Cătălin ALEXANDRU**

**la funcția de director al Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD)  
din IOSUD-Universitatea Transilvania din Braşov**

### **I. Preambul**

În conformitate cu Procesul Bologna și Legea Educației Naționale nr. 1/2011, studiile universitare de doctorat reprezintă al 3-lea ciclu de studii universitare și permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din European Qualifications Framework și Cadrul Național al Calificărilor, concretizată prin cunoaștere la cel mai ridicat nivel. În acest sens, Universitatea Transilvania din Braşov (cea mai importantă universitate comprehensivă din țară) organizează studii universitare de doctorat în cadrul Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD-UTBv), prin Școala Doctorală Interdisciplinară (SDI), fiind acreditate în prezent să funcționeze un număr de 18 domenii de doctorat.

Prezentul plan managerial pentru ocuparea funcției de director al Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD) este elaborat în concordanță cu Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul MEN nr. 4982/2013 privind activitatea de conducere de doctorat, Carta Universității Transilvania din Braşov, Regulamentul de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat și postdoctorat în Universitatea Transilvania din Braşov, Planul strategic al Universității Transilvania din Braşov și Planul managerial al Rectorului pentru perioada 2020-2024.

În conformitate cu legislația în vigoare, Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat are atribuții în următoarele direcții majore: elaborarea strategiei de dezvoltare și a regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a programelor de studii universitare de doctorat; elaborarea de propuneri de reglementări sau măsuri în vederea dezvoltării calității și competitivității programelor de studii universitare de doctorat; stabilirea criteriilor de finalizare, evaluare și valorificare a rezultatelor programelor de studii universitare de doctorat; elaborarea procedurilor de evaluare periodică a activității conducătorilor de doctorat; identificarea de surse de finanțare pentru programele de studii universitare de doctorat și postdoctorat; promovarea imaginii Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat pe plan național și internațional.

În cele ce urmează, prezentul document este structurat în două secțiuni: evoluția IOSUD-UTBv / SDI în mandatul 2016-2020, având în vedere că în această perioadă am ocupat (prin concurs public) funcția de director al CSUD; direcții strategice de acțiune pentru mandatul 2020-2024.



## II. Evoluția IOSUD-UTBv / SDI în mandatul 2016-2020

Am preluat funcția de director CSUD pentru mandatul 2016-2020 la data de 1.04.2016, după validarea rezultatului concursului public (desfășurat la data de 3.03.2016) prin Hotărârea Senatului universitar nr. 2 / 30.03.2016, în baza Ordinului Rectorului UTBv nr. 7902 / 30.03.2016. Conform contractului de management încheiat cu Rectorul UTBv, IOSUD-UTBv mi-a încredințat organizarea, conducerea și gestionarea activității CSUD, în conformitate cu obiectivele strategice și măsurile de realizare asumate prin planul strategic al universității pentru mandatul 2016-2020, în sensul dezvoltării programelor doctorale pe baza principiilor diversității, interdisciplinarității și calității procesului de învățământ coroborat cu creșterea vizibilității IOSUD-UTBv.

În ceea ce privește evoluția resursei umane implicată în activitatea de doctorat, din punct de vedere al numărului de doctoranzi nu sunt modificări semnificative între momentele aprilie 2016 (429 doctoranzi, dintre care 276 în domenii de doctorat tehnice și 153 în domenii ne-tehnice) și februarie 2020 (438 doctoranzi, dintre care 241 în domenii tehnice și 197 în domenii ne-tehnice), evoluția fiind oricum una dinamică, cu precizarea că numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat pe durata celor 4 ani a fost relativ același în fiecare an (aprox. 60 locuri/an, dintre care 30 cu bursă). O modificare importantă apare însă la numărul și, mai ales, distribuția pe categorii a conducătorilor de doctorat. La începutul mandatului 2016, situația se prezenta astfel: număr total de conducători de doctorat - 181, dintre care conducători titulari în UTBv - 86, conducători pensionari - 84, conducători externi (titulari în alte instituții) - 11. La momentul întocmirii prezentului plan managerial, sunt afiliați la SDI un număr de 157 conducători, dintre care 121 titulari, 28 pensionari și 8 externi. Prin urmare, numărul de conducători de doctorat a scăzut, dar, mai important, raportul dintre numărul de conducători titulari și respectiv pensionari (care la momentul 2016 era de aprox. 1/1) a ajuns în prezent să fie de peste 4/1, ceea ce constituie un aspect pozitiv, având în vedere faptul că resursa umană de cercetare cea mai importantă este reprezentată de conducătorii de doctorat titulari, cu motivație (și sentiment de apartenență la universitate) superioară celorlalte categorii de conducători.

În timpul mandatului 2016-2020, la nivelul IOSUD-UTBv / SDI s-au derulat trei procese de evaluare internă, dintre care primul (2016) a vizat cu precădere infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare și respectiv procedurile și normele subsecvente pe baza cărora se organizează studiile universitare de doctorat în cadrul IOSUD-UTBv, cel de-al doilea (2018) a fost focalizat pe evaluarea activității conducătorilor de doctorat afiliați la SDI, în timp ce ultima evaluare (2019) s-a efectuat în vederea acreditării externe pe baza Metodologiei de evaluare a studiilor universitare de doctorat aprobată prin OMEN nr. 5403/2018 (trebuie însă menționat că procesul de evaluare externă nu s-a desfășurat, deși au fost depuse în termen rapoartele de autoevaluare la ARACIS, metodologia anterior menționată fiind abrogată prin OMEN 3200/2019).

Maandatul 2016-2020 a fost concentrat cu precădere pe remedierea deficiențelor semnalate cu ocazia acestor evaluări, dintre **obiectivele și măsurile subsecvente** putând fi enumerate următoarele:

Obiectiv strategic	Măsură - mod de implementare
Asigurarea cadrului de organizare - funcționare a programelor de doctorat și postdoctorat prin elaborarea - actualizarea de regulamente și	Au fost elaborate și/sau actualizate următoarele regulamente și metodologii specifice activității de doctorat și postdoctorat: <ul style="list-style-type: none"><li>Regulamentul de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat și postdoctorat - actualizat (Hotărârile CSUD nr. 18 / 31.05.2017, 49 / 12.11.2018)</li></ul>

*S. I. C.*  
2

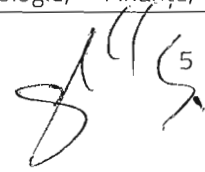
<p>metodologii în conformitate cu cerințele legislative</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Regulamentul Școlii Doctorale Interdisciplinare - elaborat (Hotărârea CSUD nr. 18 / 31.05.2017)</li> <li>▪ Regulamentul privind obținerea atestatului de abilitare - actualizat (Hotărârile CSUD nr. 15 / 21.03.2017, 16 / 14.04.2017, 29 / 29.11.2017)</li> <li>▪ Metodologia privind evaluarea internă a Școlii Doctorale Interdisciplinare – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 5 / 6.06.2016)</li> <li>▪ Metodologia de evaluare internă periodică a activității conducătorilor de doctorat - elaborată (Hotărârea CSUD nr. 31 / 7.03.2018)</li> <li>▪ Metodologia privind alegerea membrilor Consiliului Școlii Doctorale Interdisciplinare – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 3 / 27.05.2016) &amp; actualizată (Hotărârea CSUD nr. 53 / 4.02.2019)</li> <li>▪ Metodologia privind alegerea și desemnarea membrilor Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 47 / 29.10.2018)</li> <li>▪ Metodologia privind recunoașterea automată în Universitatea Transilvania din Brașov a calității de conducător de doctorat sau abilitării obținută în instituții de învățământ universitar acreditate din străinătate – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 14 / 23.01.2017)</li> <li>▪ Metodologia privind recunoașterea în Universitatea Transilvania din Brașov a diplomei de doctor și a titlului de doctor în științe sau într-un domeniu profesional, obținute în străinătate – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 14 / 23.01.2017)</li> <li>▪ Metodologia de admitere la doctorat – actualizată anual (Hotărârile CSUD nr. 4 / 28.05.2016, 15 / 21.03.2017, 31 / 7.03.2018, 57 / 15.04.2019)</li> <li>▪ Metodologia de admitere în programele postdoctorale de cercetare avansată – elaborată (Hotărârea CSUD nr. 52 / 7.01.2019)</li> </ul> <p>După adoptarea de către CSUD, regulamentele și metodologiile menționate au fost supuse aprobării Consiliului de Administrație și Senatului universitar.</p>
<p>Elaborarea și implementarea unei proceduri de evaluare internă a activității conducătorilor de doctorat</p>	<p>S-a elaborat Metodologia de evaluare internă periodică a activității conducătorilor de doctorat, aprobată prin Hotărârea CSUD nr. 31 / 7.03.2018 și Hotărârea Senatului nr. 22 / 09.05.2018, care a fost implementată prin procesul de evaluare a activității conducătorilor de doctorat desfășurat în perioada iulie - noiembrie 2018. În baza prevederilor metodologiei de evaluare și a rezultatelor incluse în raportul de evaluare, s-a decis retragerea calității de membru al școlii doctorale pentru un număr de 25 conducători de doctorat, proces finalizat prin Hotărârea Senatului universitar nr. 27 / 21.11.2018.</p>
<p>Consolidarea cadrului instituțional prin reglementări interne care să îmbunătățească calitatea anumitor procese și activități</p>	<p>Odată cu elaborarea Regulamentului Școlii Doctorale, aprobat prin Hotărârea CSUD nr. 18 / 31.05.2017 și Hotărârea Senatului nr. 14 / 19.07.2017, s-au dezvoltat/implementat o serie de instrucțiuni privind derularea programelor de doctorat și procesele administrative specifice. Astfel, instrucțiunea IS-1/1 stabilește</p>

S. I. C. 3

<p>administrative ale SDI - stabilirea de reglementări interne privind acceptarea de noi membri conducători de doctorat în cadrul SDI, respectiv condițiile și modalitatea prin care unui conducător de doctorat îi poate fi retrasă afilierea la SDI</p>	<p>criteriile pe domenii de doctorat pentru cooptarea de noi membri conducători de doctorat în cadrul SDI, precum: îndeplinirea standardelor minimale și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare în domeniul de doctorat vizat, valabile în momentul în care se face solicitarea de afiliere la SDI, existența unui număr minim de publicații reprezentative pentru domeniul de doctorat (ex. articole cotate WOS), compatibilitatea activității solicitantului cu strategia de dezvoltare a IOSUD-UTBv.</p> <p>Pe de altă parte, prin instrucțiunea IS-1/2 s-au stabilit condițiile și modalitatea prin care unui conducător de doctorat i se poate retrage calitatea de membru al SDI (la cererea conducătorului de doctorat sau la propunerea motivată a Consiliului Școlii Doctorale Interdisciplinare, inclusiv ca urmare a rezultatelor evaluărilor interne sau externe, respectiv a facultății de profil, funcție de strategia de dezvoltare a acesteia).</p>
<p>Internaționalizarea activității la nivelul studiilor doctorale; stimularea participării studenților-doctoranzi în mobilități internaționale</p>	<p>În IOSUD-UTBv s-au elaborat și implementat instrumente pentru sprijinirea mobilităților externe ale cadrelor didactice (deci inclusiv conducătorii de doctorat – ex. bursa UTBv) și doctoranzilor. Pentru studenții-doctoranzi înmatriculați la forme de învățământ cu frecvență, indiferent de regimul de finanțate (de la buget sau cu taxă), începând cu anul 2017 s-a implementat un program de burse în vederea susținerii mobilităților internaționale (având durata de minimum 1 săptămână și maximum 3 luni), pentru efectuarea de cercetări teoretice și experimentale în concordanță cu tema programului de doctorat și facilitarea integrării acestora în echipe internaționale de cercetare. Programul este reglementat prin instrucțiune specifică, versiunea în vigoare fiind aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 49 / 14.11.2018. Până în prezent, s-au aprobat/efectuat un număr de 52 de mobilități externe, valoarea cumulată a burselor fiind de aproximativ 860.000 lei.</p> <p>Privitor la internaționalizarea activității la nivelul studiilor doctorale, trebuie menționat faptul că IOSUD-Universitatea Transilvania din Brașov a organizat în perioada 22-23 iunie 2017, în colaborare cu Universitatea Lucian Blaga din Sibiu, cea de-a treia ediție a conferinței internaționale a doctoranzilor (3rd International Conference for Doctoral Students) - IPC 2017 (<a href="http://ipc.unitbv.ro/">http://ipc.unitbv.ro/</a>), la care au fost prezentate un număr de 105 articole elaborate de către doctoranzi din Bulgaria, China, Ungaria, Iraq, Italia și România. De asemenea, prin programele interne destinate internaționalizării (Fellowship for Visiting Professors, Keynote/invites/guest speakers la conferințele internaționale, Guests at Transilvania University, Romanian Diaspora at Transilvania și Rector's Guests at Treansilvania) cadre didactice și cercetători cu vizibilitate internațională au susținut prelegeri, workshopuri/stagii de training destinate studenților-doctoranzi.</p>

Sell 5.

Îmbunătățirea calității tezelor / programelor de doctorat	<p>Prin Hotărârea CSUD nr. 13 din 8.12.2016 s-a introdus obligativitatea ca tezele de doctorat, pentru a putea intra în procedura de susținere publică definită conform legii, să fie prezentate (analizate) preliminar în cadrul facultății de profil, departamentului sau centrului de cercetare, după caz, cu participarea conducătorului și a celorlalți membri din comisia de îndrumare. Cu această ocazie se completează un raport de analiză preliminară, care include observațiile și propunerile asupra structurii – conținutului lucrării, iar modificările și/sau completările necesare se includ în teza de doctorat anterior depunerii la școala doctorală în vederea demarării procedurilor de analiză a similitudinilor și presusținere în comisia de îndrumare. Ulterior, cerința prezentării preliminare a fost inclusă și în Regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat, odată cu revizuirea regulamentului aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 14 din 19.07.2017.</p> <p>Tot prin regulamentul instituțional anterior menționat, cu scopul de a se putea acorda o mai mare atenție și un sprijin mai substanțial doctoranzilor coordonați, s-a introdus limitarea ca în IOSUD-UTBv un conducător de doctorat să poată îndruma simultan maximum 8 (opt) studenți-doctoranzi, aflați în diverse stadii ale studiilor de doctorat. Atingerea acestei limite pentru conducătorii de doctorat care la data intrării în vigoare a regulamentului coordonau un număr mai mare de doctoranzi se realizează gradual, prin finalizarea programelor coordonate.</p> <p>O altă măsură implementată în IOSUD-UTBv în vederea creșterii calității programelor doctorale constă din acordarea de burse de studiu destinate studenților-doctoranzi din fondurile proprii ale universității. Într-o primă fază, s-au alocat astfel de burse pentru toți cei 37 de studenți-doctoranzi înmatriculați în anul 2014 la forma de învățământ CFFB (cu frecvență, fără bursă de la bugetul de stat). Aceștia au beneficiat (integral sau parțial, după caz) de bursa UTBv pe durata stagiului normal (3 sau 4 ani, funcție de domeniu), cuantumul lunar al bursei UTBv fiind echivalent cu cel al bursei de la bugetul de stat, funcție de anul de derulare a programului doctoral. Ulterior, începând cu anul universitar 2018-2019, bursele de studiu finanțate din fonduri proprii ale universității se acordă pe bază de competiție, fiind alocată câte o bursă pentru fiecare domeniu de doctorat din cadrul IOSUD-UTBv, indiferent de forma de învățământ și regimul de finanțare al studenților-doctoranzi (putându-se astfel cumula cu bursa de la bugetul de stat). Instrucțiunea specifică a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 39 din 2.04.2018.</p> <p>În urma competițiilor organizate în 2018 și 2019, un număr de 25 (12/2018 și 13/2019) de studenți-doctoranzi (din domeniile Calculatoare și tehnologia informației, Filologie, Finanțe,</p>
---	---

 5

	<p>Informatică, Ingineria materialelor, Ingineria sistemelor, Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale, Inginerie forestieră, Inginerie industrială, Inginerie mecanică, Inginerie și management, Marketing, Matematică, Medicină, Muzică, Silvicultură, Știința sportului și educației fizice) beneficiază de burse de studiu UTBv, cuantumul lunar al bursei fiind de 2000 lei. Acordarea bursei poate fi sistată dacă se va constata neîndeplinirea programului individual de doctorat, pe baza monitorizărilor periodice, care includ și evaluarea rezultatelor activității de cercetare științifică. O astfel de monitorizare a avut loc în luna septembrie 2019, pentru beneficiarii de bursă UTBv înmatriculați în 2018, decizia fiind de a se continua acordarea bursei.</p> <p>Prin Instrucțiunea IS-5 privind modul de derulare a activității studenților-doctoranzi, inclusă în Regulamentul Școlii Doctorale s-a instituit obligativitatea monitorizării periodice a activității doctoranzilor, indiferent de forma de învățământ și regimul de finanțare, după cum urmează: lunar - prin întocmirea unui raport de activitate avizat de către conducătorul de doctorat; anual - prin prezentarea progresului programului de doctorat de către studentul-doctorand în fața conducătorului și a comisiei de îndrumare, urmând să se constate (și consemneze) cu această ocazie problemele întâmpinate în desfășurarea activității, cauzele ce au determinat eventuale nerealizări sau întârzieri, rezultatele obținute și respectiv să se formuleze recomandări pentru activitatea viitoare și aprecieri privind șansa de succes.</p> <p>O altă măsură în vederea îmbunătățirii activității de doctorat, prin abordarea unor teme inter- și transdisciplinare cu aplicabilitate practică directă și/sau impact socio-economic, a constat din includerea unei secțiuni dedicată studenților-doctoranzi în cadrul conferinței AFCCO (Absolvenți în fața companiilor) organizată de Universitatea Transilvania din Brașov cu scopul de a oferi studenților de la toate ciclurile de studii universitare oportunitatea de a își prezenta realizările reprezentanților mediului economic și socio-cultural. Începând cu ediția 2018 a conferinței, au fost incluse în programul conferinței și prezentate un număr de 42 (23 / 2018 și 19 / 2019) de lucrări realizate de studenți-doctoranzi. Totodată, prezența în Consiliul SDI a unor reprezentanți ai mediului socio-economic și cultural a facilitat promovarea și creșterea vizibilității și atractivității IOSUD-UTBv.</p>
<p>Creșterea atractivității carierei în cercetarea științifică pentru masteranzi și facilitarea integrării acestora în echipe de cercetare, în vederea atragerii la doctorat a celor</p>	<p>În anul 2018 s-a lansat programul "Granturi pentru integrarea masteranzilor în echipe de cercetare". Programul a fost finanțat prin Fondul de Dezvoltare Instituțională (cod proiect CNFISFDI-2018-037), instrucțiunea specifică fiind aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 41 din 18.05.2018. Printre criteriile de eligibilitate pentru propunerile de proiect s-au aflat și acelea ca tema proiectului să corespundă unui domeniu pentru care, se</p>

*gell*

<p>cu potențial de dezvoltare a carierei în cercetare</p>	<p>organizează studii doctorale în cadrul IOSUD-UTBv și respectiv echipa de proiectului să includă minimum 2 masteranzi. Au fost admise pentru finanțare 14 proiecte de cercetare (incluzând 34 de masteranzi), încadrate în 9 domenii de doctorat (Filologie, Informatică, Inginerie forestieră, Inginerie industrială, Inginerie mecanică, Inginerie și management, Medicină, Muzică și Silvicultură), valoarea cumulată a proiectelor fiind de aproximativ 317.000 lei. Implementarea proiectelor s-a finalizat la sfârșitul anului 2018, urmând ca impactul acestora, din punct de vedere al atragerii masteranzilor implicați către studii doctorale, să se constate cu ocazia viitoarelor sesiuni de admitere la doctorat.</p>
<p>Acordarea de consultanță în vederea îmbunătățirii producției științifice a studenților-doctoranzi</p>	<p>Au fost organizate următoarele: curs facultativ de limba engleză (Writing in English for Research Purposes) – susținut de prof. dr. Marinela Burada, conducător de doctorat în SDI; modul facultativ de Proprietate Intelectuală - susținut de prof. dr. ing. Aurel Fratu, conducător de doctorat în SDI; workshop cu tematica International Publications, avându-l ca invitat pe un specialist recunoscut în domeniu - prof. Louis François Pau de la Copenhagen Business School, Danemarca; prelegere cu tema General Public and Doctoral School Lecture on Energy Saving - susținută de prof. Louis François Pau.</p>
<p>Asigurarea cadrului pentru continuarea cercetărilor după finalizarea tezelor de doctorat în cazul absolvenților de elită ai programelor de studii doctorale, prin programe postdoctorale de cercetare avansată finanțate din diverse surse</p>	<p>A fost elaborată Metodologia de admitere în programele postdoctorale de cercetare avansată, aprobată prin Hotărârea CSUD nr. 52 / 7.01.2019 și Hotărârea Senatului nr. 29 / 9.01.2019. În ședința Consiliului de Administrație din 18.12.2019, în acord cu resursele financiare instituționale, s-a aprobat admiterea pentru finanțare a 10 programe postdoctorale, în condițiile atragerii co-finanțării printr-un proiect de dezvoltare instituțională (FDI-2019-0324). În perioada ianuarie-februarie 2019 s-a derulat competiția pentru preselecția în vederea admiterii la stagii postdoctorale. Au fost depuse 25 de candidaturi eligibile, cele 10 proiecte selectate pentru finanțare încadrându-se în următoarele domenii de doctorat: Inginerie mecanică, Inginerie Industrială, Inginerie și management, Inginerie electrică, Calculatoare și tehnologia informației, Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale, Silvicultură, Filologie, Marketing, Muzică.</p> <p>La începutul perioadei de implementare a proiectului FDI au fost semnate contracte de cercetare postdoctorală cu durata de 12 luni, s-a realizat înmatricularea postdoctoranzilor în cadrul SDI și au fost întocmite contracte individuale de muncă pentru cei 10 cercetători. La finalizarea stagiilor de cercetare, IOSUD-UTBv va acorda atestate de studii postdoctorale. Programele postdoctorale au fost monitorizate de echipa administrativă a proiectului FDI, școala doctorală și mentorii postdoctoranzilor. Prima întâlnire de lucru a fost organizată în data de 15.05.2019, iar monitorizarea intermediară a avut loc în data de 2.12. 2019.</p>

Dezvoltarea unor noi domenii de doctorat în cadrul IOSUD-UTBv	La inițiativa Facultății de Științe Economice și Administrarea Afacerilor, s-a elaborat dosarul pentru aprobarea domeniului de doctorat Finanțe, în baza OMEN nr. 3353/2018 privind aprobarea de noi domenii în cadrul școlilor doctorale. În acest sens, au fost afiliați la Școala Doctorală Interdisciplinară trei conducători de doctorat (dintre care doi titulari în IOSUD-UTBv) cu atestat de abilitare în domeniul Finanțe. Înființarea domeniului a fost aprobată prin OMEN nr. 3100/2019.
Îmbunătățirea comunicării cu studenții-doctoranzi și conducătorii de doctorat	Preocuparea pentru sprijinirea inițiativelor doctoranzilor și promovarea acțiunilor de integrare a doctoranzilor în comunitatea universitară, cu evidențierea lor ca un grup consolidat, s-a concretizat prin următoarele acțiuni/programe: DOCTORAND 2016–2019 - deschiderea oficială a cursurilor școlii doctorale, la care au fost invitați și foști doctoranzi, actuali doctori, pentru a împărtăși noilor doctoranzi din experiența proprie în derularea programului de studii doctorale; Lunch Time Seminars - programul își propune să faciliteze interacțiunea voluntară a doctoranzilor, într-un cadru informal, pentru diseminarea experiențelor individuale, schimbul de idei, identificarea de soluții, constituirea unor grupuri interdisciplinare și sudarea unei comunități a doctoranzilor UTBv.
Consolidarea - îmbunătățirea managementului la nivelul domeniilor de doctorat	Având în vedere caracterul puternic interdisciplinar al școlii doctorale, care gestionează o gamă largă - diversă de domenii și programe de doctorat, s-au stabilit coordonatori de domenii de doctorat, cu atribuții similare coordonatorilor programelor de licență și masterat (consfințite prin Regulamentul privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii, aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 12 / 15.11.2012). Acțiunea a fost inițiată prin Hotărârea CSUD nr. 66 / 17.12.2019, lista coordonatorilor propuși (prin consultarea facultăților de profil) fiind aprobată prin Hotărârea CSUD 67 / 13.01.2020 și ulterior prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 71 / 23.01.2020.

Trebuie menționat faptul că unele dintre măsurile implementate au produs / produs efect și în alte obiective - direcții strategice decât cele la care au fost anterior raportate, de exemplu programul de burse pentru mobilități externe (indicat la obiectivul Internaționalizarea activității la nivelul studiilor doctorale - stimularea participării studenților-doctoranzi în mobilități internaționale) se reflectă și în îmbunătățirea calității tezelor de doctorat.

Apreciez că obiectivele strategice propuse prin planul managerial pentru concursul de director CSUD aferent mandatului 2016–2020 au fost îndeplinite (integral – majoritatea, sau parțial), ceea ce constituie o bază solidă pentru realizarea obiectivelor propuse pentru mandatul 2020–2024, conform celor prezentate în secțiunea următoare. Pe această cale, doresc să mulțumesc conducerii universității, colegilor din CSUD și echipei SDI pentru sprijin și colaborare, fără de care cele anterior menționate nu ar fi fost posibile.







### III. Direcții strategice de acțiune pentru mandatul 2020-2024

Formularea direcțiilor strategice pentru mandatul 2020-2024 are la bază o analiză de tip SWAT, care a evidențiat cele în continuare prezentate.

#### Puncte tari:

- existența unui corp profesoral (conducători de doctorat, personal de predare) cu certe calități pedagogice și de cercetare;
- vizibilitatea rezultatelor cercetărilor efectuate de membrii SDI, prin articole publicate în reviste și volume indexate ISI Web Of Science/Clarivate Analytics și BDI, cărți/capitole în cărți publicate în edituri de prestigiu din țară și străinătate, propuneri de brevete de invenție, mare parte concretizate în brevete acordate;
- cooperarea cu universități din UE și din afara spațiului european; participarea conducătorilor de doctorat din SDI la activități de formare - predare în alte universități, prin schimburi în programele de mobilități de personal (ex. ERASMUS+);
- mobilitatea internațională a doctoranzilor, realizată în special prin programul intern de burse destinate doctoranzilor cu frecvență;
- folosirea metodelor moderne de predare (aparatură IT și multimedia);
- existența laboratoarelor și a infrastructurii moderne de cercetare (hardware și software) din dotarea centrelor de cercetare științifică din UTBv (concentrate cu precădere în cadrul Institutului de Cercetare - Dezvoltare - ICDT) și a unei biblioteci moderne, cu un important fond de carte;
- accesul la baze de date internaționale de prestigiu prin programul Anelis Plus (ex. Clarivate Analytics - Web of Knowledge, Scopus, ScienceDirect, SpringerLink, IEEE Xplore, Forest Science Database, ProQuest ș.a.);
- dezvoltarea unui număr important de granturi de cercetare naționale și internaționale, respectiv contracte de cercetare - dezvoltare încheiate cu companii și alte organizații, în echipele cărora sunt implicați conducători de doctorat și doctoranzi;
- existența infrastructurii informatice și a platformelor on-line (intranet, elearning).

#### Puncte slabe:

- numărul absolvenților performanți de master care se orientează către programele de doctorat, în special cele din domeniile ingineresti, este relativ scăzut;
- numărul foarte redus de teze realizate în cotelă internațională;
- în cazul anumitor domenii de doctorat, numărul scăzut al conducătorilor de doctorat titulari în UTBv (în special prin pensionarea unor conducători seniori), respectiv conducători care să continue să îndeplinească standardele minimale CNATDCU, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare (după intrarea în vigoare a standardelor actuale, stabilite prin OMENCS nr. 6129 din 20.12.2016);
- interesul mai scăzut din partea unor conducători de doctorat, cu precădere dintre cei pensionați, pentru creșterea performanței în activitatea cercetare științifică, concretizată prin publicații sau alte rezultate.

#### Oportunități:

- valorificarea structurii comprehensive a universității și a interdisciplinarității ca element distinctiv în domeniul studiilor doctorale;
- încadrarea temelor majore de cercetare din cadrul SDI în strategia de dezvoltare locală și regională;

- consolidarea colaborării cu mediul socio-economic și corelarea temelor de cercetare doctorală în acord cu nevoile de dezvoltare ale companiilor;
- existența unei colaborări fructuoase în domeniile interdisciplinare specifice școlii doctorale cu universități internaționale de profil;
- colaborările naționale/internaționale ale UTBv, care permit contactul permanent cu realizările tehnico-științifice din domeniile de cercetare specifice SDI și asigurarea calității proceselor formative ale studenților-doctoranzi și de cercetare științifică, la standarde europene;
- facilitarea transferului tehnologic al rezultatelor cercetării doctorale prin implicarea Incubatorului Tehnologic și de Afaceri (PRO-Energ) al UTBv și a Centrului de Tehnologii, Inventică și Business (CTIB);
- atragerea de studenți-doctoranzi din străinătate, cu precădere din țări terțe UE (ex. Ecuador, China, Zimbabwe), în baza relațiilor de colaborare ale UTBv cu instituții din astfel de țări.

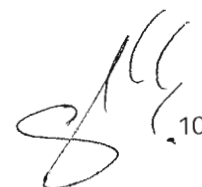
#### **Amenințări:**

- competiția la nivel național și internațional în domeniul studiilor universitare de doctorat pentru atragerea studenților-doctoranzi și a resurselor financiare;
- migrarea absolvenților facultăților din România spre instituții din străinătate sau spre piața muncii din alte țări;
- lipsa de atractivitate a burselor/granturilor de cercetare doctorală existente;
- diminuarea disponibilității companiilor pentru investiții în formarea de specialiști cu înaltă calificare și pentru cercetare prin doctorat.

Abordarea strategică a activității din cadrul IOSUD-UTBv, cu direcții de dezvoltare pe termen scurt, mediu și lung, este determinată de complexitatea proceselor din cadrul studiilor universitare de doctorat. În acest context, **orientările strategice ale IOSUD-UTBv** sunt: stimularea excelenței în cercetare, în principal prin creșterea calității rezultatelor științifice (publicații ale conducătorilor de doctorat și studenților-doctoranzi în reviste și volume de prestigiu pe plan internațional, brevete de invenție transferate în mediul industrial etc.); internaționalizarea activităților la nivelul studiilor doctorale, în scopul creșterii calității programelor de doctorat și a vizibilității universității.

Fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei de dezvoltare a IOSUD-UTBv / SDI se realizează având ca elemente de referință cele două orientări complementare, principalele modalități (măsurile / acțiuni) de implementare fiind:

- evaluarea internă periodică a domeniilor de doctorat, care să evidențieze oportunitățile și amenințările privind dezvoltarea sau existența acestora, cu precădere din punct de vedere al resursei umane și respectiv a șanselor de reușită pentru programele doctorale în derulare;
- propunerea/revizuirea direcțiilor de dezvoltare a domeniilor de doctorat, corelat cu strategiile facultăților de profil, prin intermediul coordonatorilor de domenii de doctorat;
- identificarea unor modalități (suplimentare celor deja implementate în universitate) pentru recompensarea conducătorilor de doctorat care desfășoară o activitate deosebită privitoare la coordonarea programelor de studii doctorale (ex. finalizarea tezelor de doctorat în perioada stagiului normal, cu calificative *summa cum laude* sau *magna cum laude*) și producția științifică de excelență (ex. publicații în reviste de prim rang - zonele Q1 și Q2 conform clasamentului Clarivate Analytics-Web of Science), precum și a conducătorilor de doctorat care coordonează programe de doctorat în limbi străine (engleză);





- retragerea afilierii la SDI în cazul conducătorilor de doctorat fără activitate specifică conducerii de programe doctorale și/sau cercetării științifice pentru o perioadă mai îndelungată (sau cu activitate necorespunzătoare);
- dezvoltarea continuă a programelor de mobilități externe pentru studenții-doctoranzi și conducătorii de doctorat și identificarea de modalități prin care aceste mobilități să se concretizeze/finalizeze cu acorduri de cotelă internațională;
- susținerea logistică și administrativă în vederea încheierii de acorduri cu alte instituții din țară și străinătate pentru derularea de teme de doctorat în cotelă națională sau internațională, inclusiv atragerea de studenți-doctoranzi din străinătate;
- dezvoltarea unui traseu cu predare în limba engleză pentru programul de pregătire universitară avansată (PPUA-I), care să faciliteze atragerea doctoranzilor din străinătate, și renumerarea suplimentară (conform uzanțelor universității) a personalului de predare de la acest traseu;
- organizarea, eventual în parteneriat (itinerantă), a unei conferințe internaționale destinate studenților-doctoranzi (ex. permanentizarea conferinței IPC prin colaborare cu Universitatea Lucian Blaga din Sibiu);
- sprijinirea în vederea continuării tradiției de organizare/publicare a conferinței/revistei școlii doctorale "Creativitate și inventică" (eventual prin includerea acesteia ca secțiune distinctă în conferința internațională anterior menționată);
- creșterea numărului de conducători de doctorat, prin încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în procesul de abilitare, în special tinerii cu rezultate deosebite în activitatea de cercetare științifică, care au motivația dezvoltării carierei profesionale;
- întărirea legăturilor cu agenții economici (prin utilizarea Consiliului partenerilor economici și culturali ai universității), pentru a identifica nevoile reale de cercetare și propunerea de teme de doctorat - postdoctorat în cooperare cu companiile interesate;
- acreditarea unor noi domenii de doctorat în cadrul IOSUD-UTBv, existând în acest sens interes/perspectivă reală în domenii precum Ingineria autovehiculelor, Ingineria mediului, Sociologie și Psihologie, în care s-au obținut deja atestate de abilitare de către cadre didactice din UTBv sau există conducători de doctorat titulari în UTBv care sunt afiliați în prezent la alte școli doctorale din țară (unde domeniul respectiv este autorizat să funcționeze);
- colaborarea mai intensă - eficientă cu coordonatorii programelor de master de cercetare și cei ai centrelor de cercetare științifică din universitate, structurile respective constituind sursa principală de potențiali candidați pentru doctorat și postdoctorat;
- analiza și rezolvarea cu operativitate și principialitate a sesizărilor și propunerilor adresate CSUD;
- identificarea și atragerea de surse de finanțare pentru consolidarea cadrului de continuare a cercetărilor după finalizarea tezelor de doctorat prin programe postdoctorale de cercetare avansată.

Privitor la ultima măsură menționată, consider că ar fi util (și voi milita pentru acest lucru dacă voi obține un nou mandat la conducerea CSUD) ca programele de cercetare postdoctorală să se permanentizeze (anual, cu calendar de admitere flexibil), astfel încât tinerii care își finalizează programele de doctorat în termen normal (3/4 ani) și care demonstrează certe calități de cercetători (prin calitatea rezultatelor obținute, reflectată în publicațiile elaborate) să își poată continua/relua activitatea de cercetare cât mai repede după confirmarea obținerii titlului de doctor (și să cunoască această perspectivă/oportunitate înainte de a își finaliza programele doctorale), astfel încât "golul" de timp și de interes pentru activitatea de cercetare dintre programul doctoral și cel postdoctoral să fie cât mai scurt. În acest fel, se poate crea și posibilitatea de a se valorifica la maxim rezultatele obținute



în cadrul programului doctoral, în condițiile în care mare parte dintre doctoranzi renunță (nu mai au interesul) să mai publice rezultate, unele chiar valoroase, obținute spre finalul ciclului doctoral, concentrându-se cu precădere pe elaborarea lucrării de doctorat. Totodată, o astfel de strategie va permite Universității Transilvania din Brașov să își lărgescă bazinul de recrutare a resursei umane înalt calificate, crescând interesul tinerilor valoroși care doresc să își dezvolte cariera profesională în cadrul universității în calitate de cercetători științifici sau cadre didactice.

### **3. Considerații finale**

Prezentul plan managerial vizează promovarea de obiective operaționale și activități specifice în vederea îmbunătățirii calității în organizarea și desfășurarea programelor de studii universitare de doctorat și postdoctorat în cadrul Universității Transilvania din Brașov. Elaborarea planului managerial, precum și îndeplinirea ulterioară a obiectivelor propuse, în concordanță cu strategia de dezvoltare a studiilor doctorale și a activității de cercetare științifică în Universitatea Transilvania din Brașov, se bazează pe experiență acumulată atât în cadrul mandatului de director CSUD din perioada 2016-2020, cât și pe parcursul carierei universitare (începând cu anul 1992), inclusiv în calitate de conducător de doctorat în domeniul Inginerie Mecanică (din 2009).

Pentru buna desfășurare a activităților propuse este necesară o colaborare intensă, transparentă și onestă între CSUD, SDI și structurile din universitate care au atribuții în domeniul cercetării științifice (Institutul de cercetare - dezvoltare, Prorectoratul cu activitatea de cercetare științifică și informatizare), cu respectarea ierarhiei decizionale, și nu în ultimul rând cu conducătorii de doctorat, studenții-doctoranzi și cercetătorii postdoctorat, prin promovarea unui climat de lucru bazat pe încredere, asumarea răspunderii și stimulare. Organizarea, conducerea și gestionarea activității CSUD se vor face în conformitate cu obiectivele strategice și măsurile de realizare asumate prin planul strategic al universității pentru mandatul 2020-2024, în sensul dezvoltării programelor doctorale pe baza principiilor diversității, interdisciplinarității și calității procesului de învățământ coroborat cu creșterea vizibilității internaționale a IOSUD-UTBv.

Data  
22/02/2020

Candidat,  
Prof. dr. ing. Cătălin ALEXANDRU