

Universitatea Transilvania din Braşov este înregistrată ca operator de date cu caracter personal sub numărul 5837 în scopul declarat resurse umane.

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
Încheiat și înregistrat sub nr. 642/1 din 31.01.2019  
în registrul general de evidență al salariaților

**1. Parțile contractului**

Universitatea Transilvania din Braşov, cu sediul în Mun. Braşov, str. Bd. Eroilor, nr. 29, jud. Braşov, autorizație Ordinul Ministerului Invățământului nr. 48, nr. înregistrare 1/22681A, cod fiscal 4317754, tel. , reprezentată prin Rector: prof.univ.dr.ing. Ioan Vasile ABRUDAN, numit prin Ordinul M.E.N.C.S. nr.3201/22.02.2016 și

Doamna Lidia GURĂU domiciliată în Mun. Braşov, Str.Molidului, nr.15, bl.B17, ap.8, județul Braşov, identificată prin cartea de identitate seria ZV, nr.061798, eliberată de SPCLEP Braşov, la data de 12.01.2016, CNP 2640305080032,

Am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

**2. Obiectul contractului:** drepturile și obligațiile corelative ale raportului de muncă stabilit între angajat și angajator.

**3. Durata contractului:**

a) determinată de 35 luni, urmând să înceapă activitatea la data de 01.02.2019, pe perioada cuprinsă între data de 01.02.2019 și data de 31.12.2021.

**4. Locul de munca**

Activitatea se desfășoară la Facultatea de Ingineria Lemnului, Dep.PLDPL.

**5. Felul muncii**

Funcția este de manager proiect, cod COR 242101, conform Clasificării ocupațiilor din România, în condițiile proiectului finanțat prin Programul Erasmus +, DITRAMA-Digital transformation manager: leading companies in Furniture value chain to implement their digital transformation strategy".

**6. Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă.

**6.1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:**

Conform Ordinului Ministrului nr. 3860/2011 și 6143/2011 și 3597/2014

- cunoștințe și experiență
- complexitate, creativitate și diversitatea activităților
- condiții de muncă
- incompatibilități și regimuri speciale
- conduită profesională

e) să elibereze, la cerere, într-un singur exemplar toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;

f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

#### 14. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Codului muncii și ale contractului colectiv de muncă al Universității Transilvania din Brașov în vigoare.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării prezentului contract individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

15. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

ANGAJATOR,

Prof.univ. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN

Rectorul Universității Transilvania din Brașov

AVIZAT,

Jr. Constantin Adrian MANEA

Comp. Juridic contencios

Întocmit

Ec. Daniela VELICU



Pe data de ..... prezentul contract încetează în temeiul art. .... din Legea nr 53/2003 - Codul muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

ANGAJATOR,

Prof.univ. dr. ing. Ioan Vasile Abrudan

Rectorul Universității Transilvania din Brașov

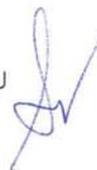
AVIZAT,

Jr. Constantin Adrian MANEA

Comp. Juridic contencios

SALARIAT

Lidia GURĂU



AVIZAT,

Jr. Simona Liana COLOMEI

Șef serviciu, Resurse umane

